

S-Sport // Recreas vzw
Sint-Jansstraat 32-38
1000 Brussel
T 02 515 02 54
E info@s-sportrecreas.be
W www.s-sportrecreas.be

WERKINGSVERSLAG

2017

Werkingsverslag 2017 van multisportfederatie S-Sport // Recreas vzw voor de beleidsperiode 2017-2020.

S-SPORT//RECREAS
PARTNER VAN SOCIALISTISCHE MUTUALITEITEN



INHOUDSOPGAVE

Inhoud

Voorwoord	1
Strategische doelstelling I.....	2
Operationele doelstelling 1.....	3
Operationele doelstelling 2.....	6
Operationele doelstelling 3.....	9
Operationele doelstelling 4.....	11
Operationele doelstelling 5.....	12
Operationele doelstelling 6.....	14
Strategische doelstelling II.....	18
Operationele doelstelling 7.....	19
Operationele doelstelling 8.....	22
Strategische doelstelling III	25
Operationele doelstelling 9.....	25
Operationele doelstelling 10.....	36
Operationele doelstelling 11.....	36
Operationele doelstelling 12.....	36
Operationele doelstelling 13.....	36
Strategische doelstelling IV	37
Operationele doelstelling 14.....	37
Operationele doelstelling 15.....	40
Operationele doelstelling 16.....	42
Operationele doelstelling 17	44
Strategische doelstelling V	45
Operationele doelstelling 18.....	45
Operationele doelstelling 19.....	48
Operationele doelstelling 20	50
Operationele doelstelling 21.....	52
Operationele doelstelling 22.....	54
Operationele doelstelling 23.....	56
Strategische doelstelling VI	58
Operationele doelstelling 24.....	58

INHOUDSOPGAVE

Operationele doelstelling 25.....	61
Strategische doelstelling VII.....	63
Operationele doelstelling 26.....	63
Operationele doelstelling 27.....	68
Strategische doelstelling VIII.....	70
Operationele doelstelling 28.....	70
Operationele doelstelling 29.....	72
Strategische doelstelling IX.....	73
Operationele doelstelling 30.....	74
Operationele doelstelling 31.....	77
Strategische doelstelling X.....	79
Operationele doelstelling 32.....	80
Operationele doelstelling 33.....	82
Gezond en Ethisch Sporten.....	84

Voorwoord

S-Sport // Recreas vzw, een gloednieuwe multisportfederatie sinds 1 januari 2017, kent een duidelijke core business: aangesloten sportclubs ondersteunen en het organiseren van een recreatief sport- en bewegingsaanbod voor jong en oud. Welke drempel ook, wij willen iedereen aan het bewegen brengen en het belang van bewegen voor iedereen aantonen.

Bij het ingaan van de beleidsperiode 2017-2020 en in het eerste werkingsjaar hiervan, stond ons jong, dynamisch en gedreven team voor een grote uitdaging.

We zijn zonder twijfel het kleine broertje tussen de andere multisportfederaties maar dromen groot en gaan er volledig voor.

Pak de tijd...

Aan de hand van het gerealiseerde beleidsplan, dat we hanteren als een levendig werkdocument, werden er in het werkingsjaar 2017 heel veel doelstellingen en acties gerealiseerd en waar nodig bijgestuurd.

We streven continu naar vooruitgang. Maar om vooruit te gaan moeten we bij sommige zaken ook even kunnen stilstaan. Om te realiseren wat we doen en hoe het misschien wel beter of anders kan.

Wie we zijn is belangrijker dan wat we zijn

Tijdens deze beleidsovergang bleven onze aangesloten sportclubs, vrijwilligers en leden ons steunen door dik en dun. Omdat zij beseffen dat wij een unieke manier van werken hebben en omdat wij hen steeds op maat en met raad en daad bijstaan.

Dank jullie wel!

Daarnaast wensen wij ook onze leden van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering te bedanken voor het vertrouwen dat ze ons hebben gegeven tijdens dit voorbije werkingsjaar.

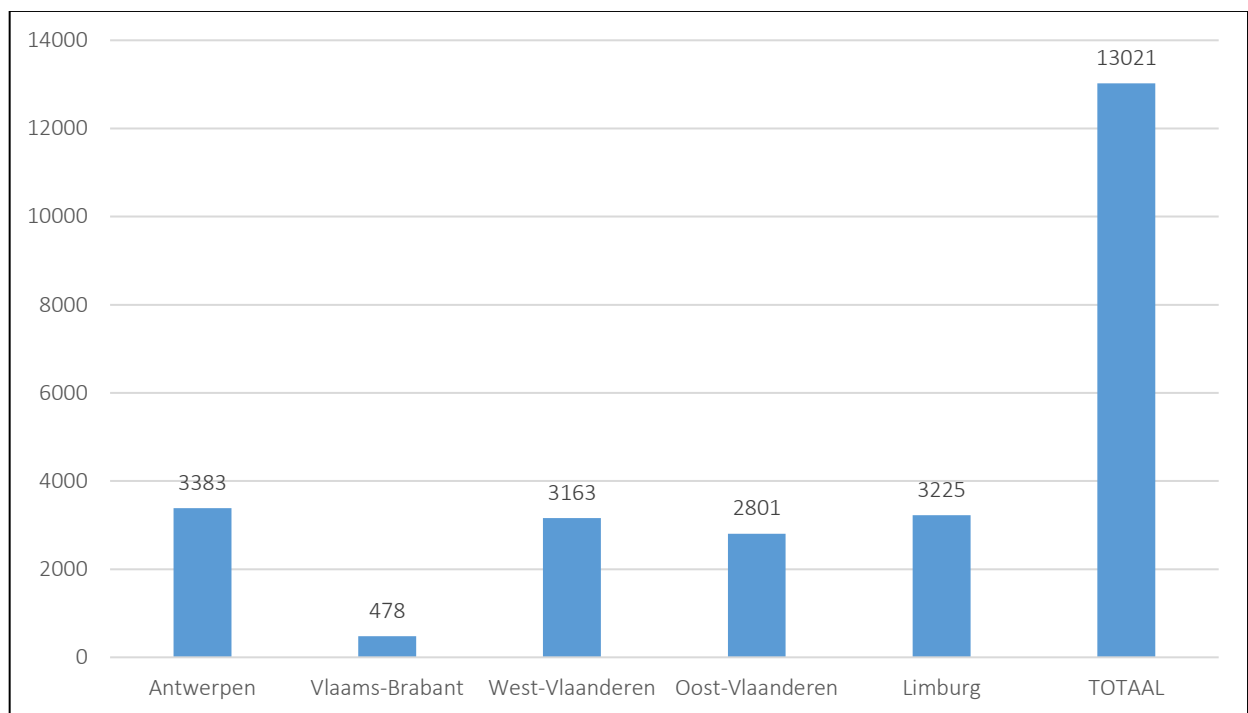
Een overzicht van onze werking in 2017, het eerste jaar van de beleidsperiode 2017-2020, wordt u in deze bundel aangeboden.

Het S-Sport // Recreas team

Strategische doelstelling I

“Tegen eind 2020 is er een stijging van subsidieerbare leden met 12%.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

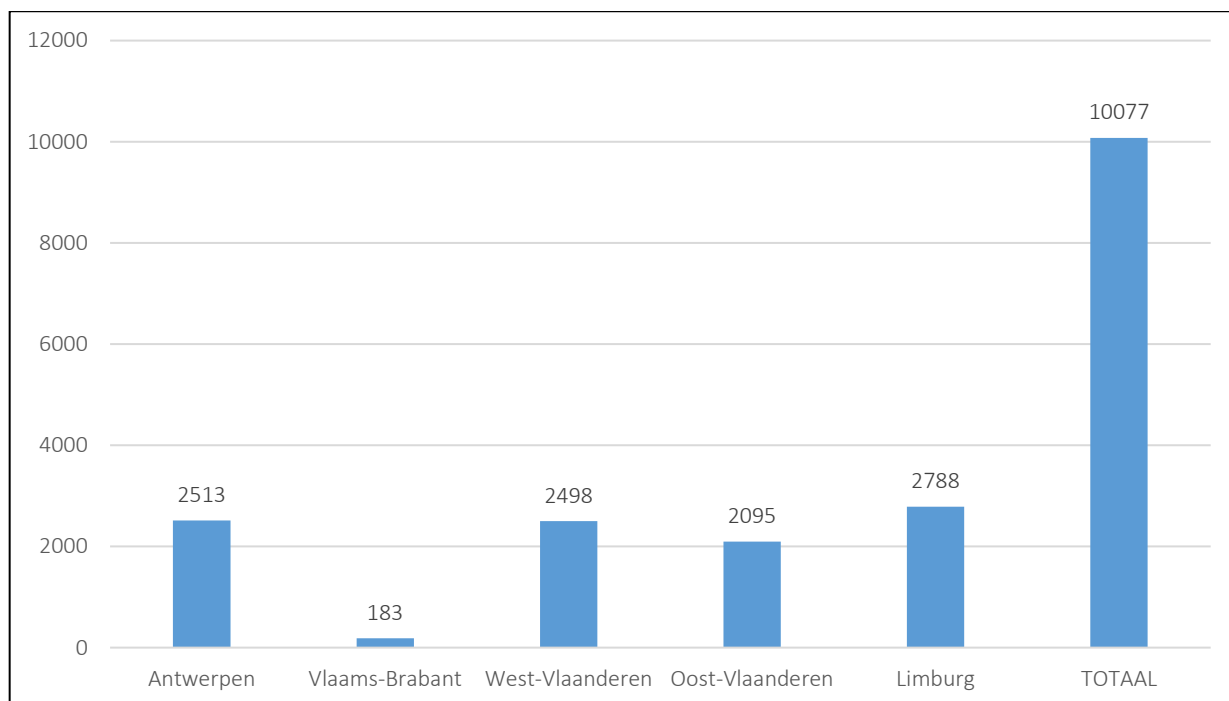
Bovenstaande grafiek toont het aantal subsidieerbare leden per provincie. We hanteren deze cijfers als nulmeting. Eind 2017 telt S-Sport // Recreas vzw 13.021 subsidieerbare leden.

We wensen tijdens de beleidsperiode een stijging te realiseren van 12%. We stellen ons daarmee tot doel eind 2020 minimaal 14.584 subsidieerbare leden te tellen.

Operationele doelstelling 1

“Jaarlijks stijgt het aantal leden dat ouder is dan 50 jaar met 150 subsidieerbare leden.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In bovenstaande tabel wordt het aantal subsidieerbare leden getoond dat ouder is dan 50 jaar.

Eind 2017 bedraagt het aandeel subsidieerbare leden dat ouder is dan 50 jaar 77,39%. We hanteren deze cijfers als nulmeting. Doelstelling is eind 2018 minstens 10.227 subsidieerbare leden te tellen die ouder zijn dan 50 jaar.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0001	Organisatie van een maand waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten	X			
A0002	Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau	NVT			
A0003	Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden	X			
A0004	Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving	X			
A0005	Ondersteuning voorzien bij het rekruteren van vrijwilligers op clubniveau	X			

Toelichting:

A0001 - Organisatie van een week waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten:

S-Sport// Recreas vzw werkte mee aan maand van de sportclub. Aangesloten clubs werden van dit initiatief op de hoogte gebracht en gestimuleerd om gedurende de maand mei 2017 de deuren van hun sportclub open te zetten. Ook via onze nieuwsbrief werd deze actie gepromoot.

A0002 – Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau:

Voor 2017 niet van toepassing.

A0003 – Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden:

Deze oefening werd in 2017 opgestart. Onze basisverzekering zit in ons lidmaatschapstarief van € 7 inbegrepen. Vergeleken met andere sportfederaties zit onze prijs-kwaliteit goed. In 2017 gaven we ook de mogelijkheid aan leden (op clubniveau) om hun basisverzekering uit te breiden met een dekking 'hartfalen'. Wie deze uitbreiding wenste, betaalde € 9 in plaats van € 7.

Op dit moment wordt bekeken om een groter aanbod aan verzekeringspakketten uit te werken die op individueel ledenniveau kunnen worden aangeboden.

A0004 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Tijdens de provinciale contactmomenten worden clubbestuurders tools aangereikt die hen helpen hun clubwerking te promoten en leden te werven. S-Sport // Recreas vzw ondersteunt de sportclubs ook bij de opmaak en druk van een promotieflyer, - affiche.

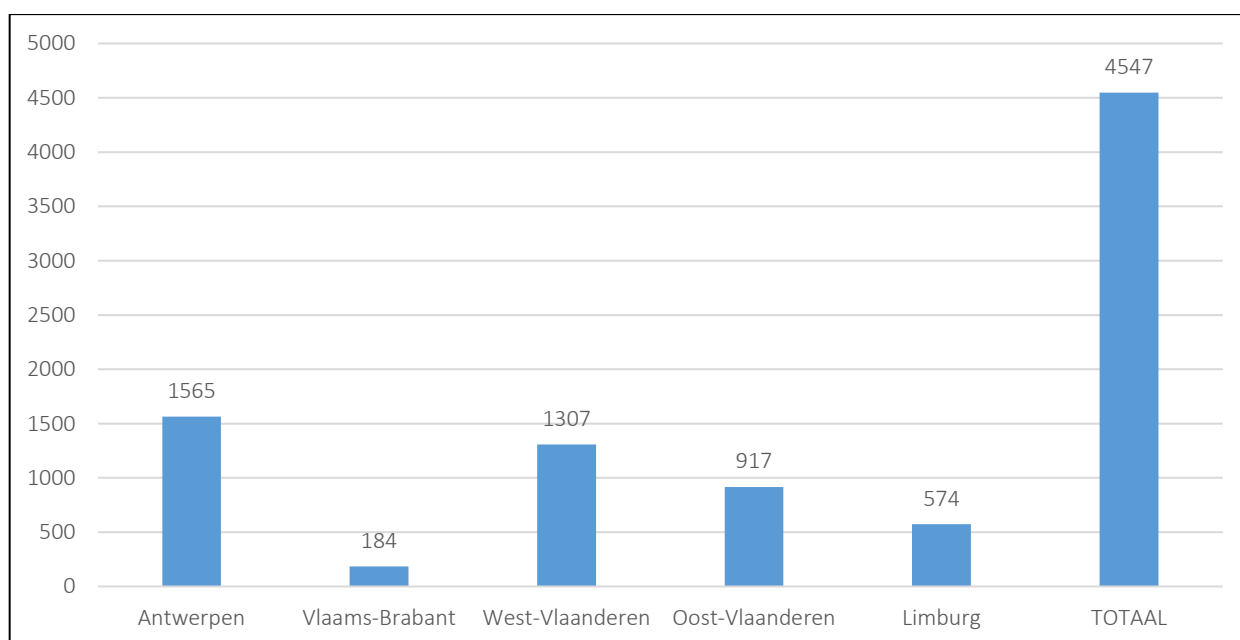
A0005 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Onze clubondersteuners staan hun sportclubs met raad en daad bij. Uit de tevredenheidsbevraging naar aanleiding opmaak beleidsplan, kwam tot uiting dat de clubwerking dikwijls door te weinig schouders wordt gedragen. In samenspraak met clubbestuurders onderneemt de sportclubondersteuner acties om het draagvlak van de club uit te breiden. Het maakt integraal deel uit van het ondersteuningspakket dat we onze clubs aanbieden.

Operationele doelstelling 2

“Jaarlijks stijgt het aantal leden dat een handicap specifieke sporttak beoefent met 75 subsidieerbare leden.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In bovenstaande tabel wordt het aantal subsidieerbare leden getoond dat een handicapspecifieke sporttak beoefent.

Eind 2017 bedraagt het aandeel subsidieerbare leden dat een handicap specifieke sporttak beoefent 34,92%. We hanteren deze cijfers als nulmeting. Doelstelling is eind 2018 minstens 4.622 subsidieerbare leden te tellen die een handicapspecifieke sporttak beoefenen.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0006	Organisatie van een maand waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten	X			
A0007	Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau	NVT			
A0008	Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden	X			
A0009	Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving	X			
A0010	Ondersteuning voorzien bij het rekruteren van vrijwilligers op clubniveau	X			

Toelichting:

A0006 - Organisatie van een week waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten:

S-Sport// Recreas vzw werkte mee aan maand van de sportclub. Aangesloten clubs werden van dit initiatief op de hoogte gebracht en gestimuleerd om gedurende de maand mei 2017 de deuren van hun sportclub open te zetten. Ook via onze nieuwsbrief werd deze actie gepromoot.

A0007 – Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau:

Voor 2017 niet van toepassing.

A0008 – Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden:

Deze oefening werd in 2017 opgestart. Onze basisverzekering zit in ons lidmaatschapstarief van € 7 inbegrepen. Vergeleken met andere sportfederaties zit onze prijs-kwaliteit goed. In 2017 gaven we ook de mogelijkheid aan leden (op clubniveau) om hun basisverzekering uit te breiden met een dekking 'hartfalen'. Wie deze uitbreiding wenste, betaalde € 9 in plaats van € 7. Op dit moment wordt bekeken om een groter aanbod aan verzekeringspakketten uit te werken die op individueel ledenniveau kunnen worden aangeboden.

A0009 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Tijdens de provinciale contactmomenten worden clubbestuurders tools aangereikt die hen helpen hun clubwerking te promoten en leden te werven. S-Sport // Recreas vzw ondersteunt de sportclubs ook bij de opmaak en druk van een promotieflyer, - affiche.

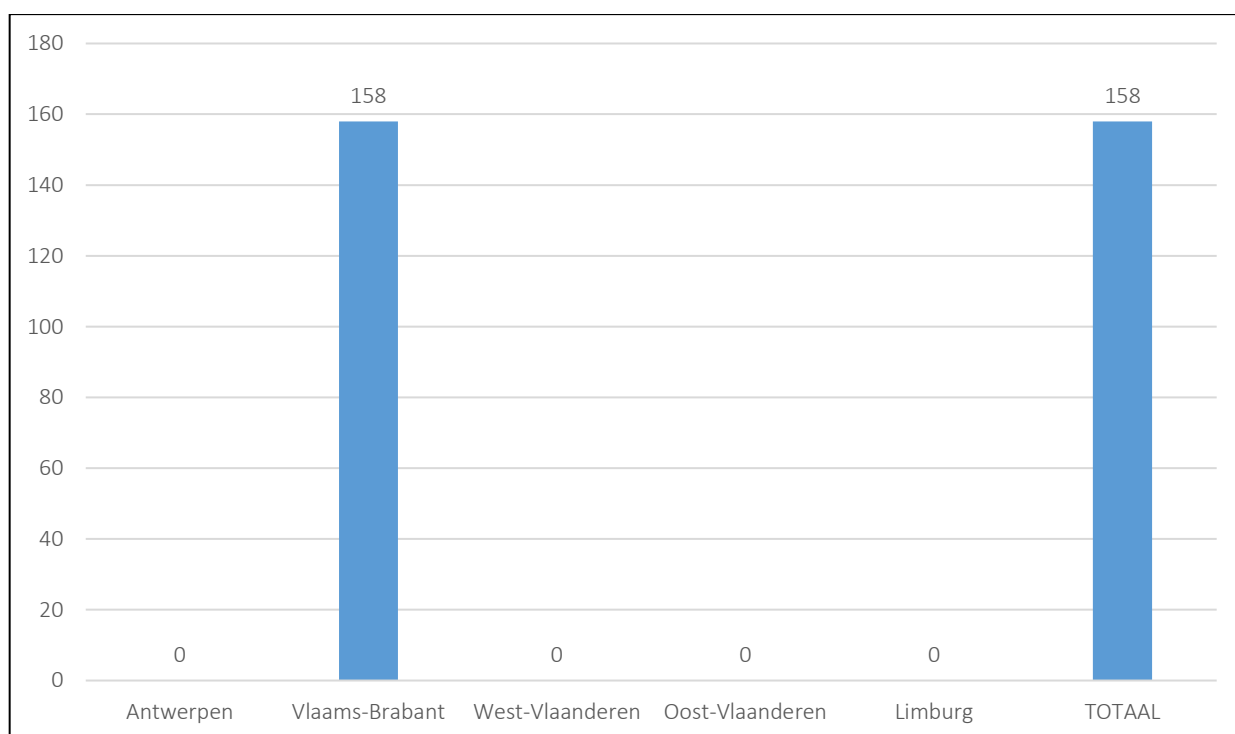
A0010 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Onze clubondersteuners staan hun sportclubs met raad en daad bij. Uit de tevredenheidsbevraging naar aanleiding opmaak beleidsplan, kwam tot uiting dat de clubwerking dikwijls door te weinig schouders wordt gedragen. In samenspraak met clubbestuurders onderneemt de sportclubondersteuner acties om het draagvlak van de club uit te breiden. Het maakt integraal deel uit van het ondersteuningspakket dat we onze clubs aanbieden.

Operationele doelstelling 3

“Tegen eind 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 300 subsidieerbare leden die behoren tot een andere doelgroep dan personen met een handicap en senioren (excl. Bedrijfsport).”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Eind 2017 telt S-Sport // Recreas vzw één sportclub die zich richt naar validen en dus niet specifiek naar senioren of personen met een handicap. Deze sportclub, gelegen in Vlaams-Brabant, telt 158 subsidieerbare leden.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0011	Inventarisatie van de verschillende doelgroepen	X			
A0012	Inventarisatie van de mogelijke drempels bij de verschillende doelgroepen	X			
A0013	Campagne uitwerken als pilootproject in minstens 1 provincie	NVT			
A0014	Uitrollen van pilootproject in minstens 4 provincies	NVT			
A0015	Verankeren van het project met aandacht voor duurzaamheid	NVT			

Toelichting:

A0011 - Inventarisatie van de verschillende doelgroepen + A0012 - Inventarisatie van de mogelijke drempels bij de verschillende doelgroepen:

Met ingang van het nieuwe decreet wordt S-Sport // Recreas vzw gezien als multisportfederatie. We merkten daarbij al snel dat het belangrijk is om in ledenaantal te groeien. In plaats van andere doelgroepen aan te spreken, wensen we ons met een laagdrempelig beweeg- en sportaanbod te richten naar de brede bevolking die op recreatieve wijze plezier wil beleven aan bewegen en sport. Onder deze doelstelling worden dus die leden opgenomen die niet tot een specifieke doelgroep behoren en sporten binnen een valide sportclub.

S-Sport // Recreas vzw wenst haar doelgroepspecifieke pijler te bestendigen, maar daarnaast ook een werking/aanbod uit te bouwen voor de valide sportbeoefenaar die op laagdrempelige wijze wil bewegen/sporten en daar plezier wil aan beleven.

A0013 - Campagne uitwerken als pilootproject in minstens 1 provincie + A0014 - Uitrollen van pilootproject in minstens 4 provincies + A0015 - Verankeren van het project met aandacht voor duurzaamheid

Voor 2017 niet van toepassing.

Operationele doelstelling 4

“Jaarlijks wordt de drop-out beperkt tot 15 % van het totaal aantal subsidieerbare leden van het voorgaande jaar.”

Toelichting omtrent werkjaar 2017:

Na fusie van S-Sport vzw en Recreas vzw werd beslist dat leden van S-Sport vzw in de module van Recreas vzw zouden worden toegevoegd. Leden S-Sport vzw kregen echter, binnen de nieuwe module, allen als aansluitingsdatum 01/01/2017 toegekend waardoor het onmogelijk wordt de drop-out te berekenen. We wensen dan ook de ledengegevens 2017 te hanteren als nulmeting om vanaf 2018 daadwerkelijk jaar na jaar de drop-out te gaan berekenen.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0016	Oplijsten wat de drop-out was tijdens de vorige beleidsperiode.	-			
A0017	Alle mensen die hun lidmaatschap niet verlengen, worden bevraagd naar de reden	NVT			
A0018	Opmaak van plan om in te spelen op redenen die voortkomen uit Actie 17	NVT			
A0019	Implementatie van het plan	NVT			

Toelichting:

A0016 - Oplijsten wat de drop-out was tijdens de vorige beleidsperiode:

Deze actie werd in 2017 niet uitgevoerd omwille van het feit van de overdracht van leden na de fusie.

Zie ook ‘toelichting omtrent werkjaar 2017’ hierboven.

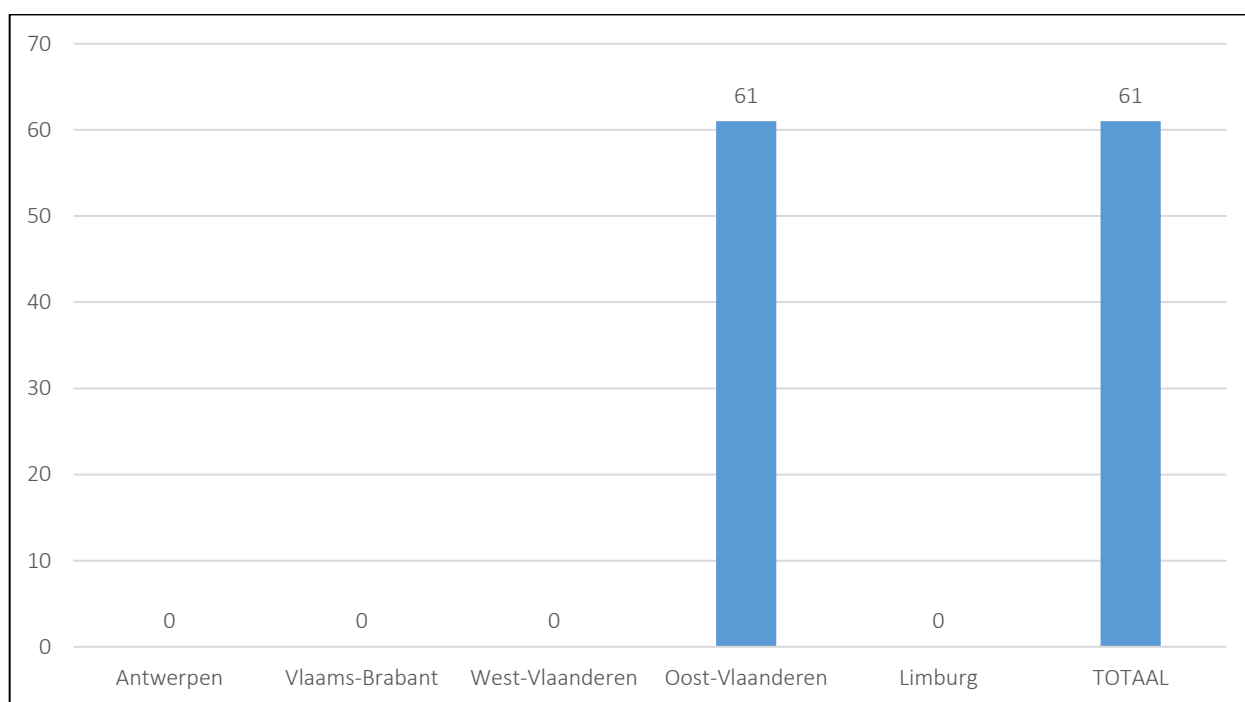
A0017 - Alle mensen die hun lidmaatschap niet verlengen, worden bevraagd naar de reden + A0018 - Opmaak van plan om in te spelen op redenen die voortkomen uit Actie 17 + A0019 - Implementatie van het plan

Voor 2017 niet van toepassing.

Operationele doelstelling 5

“Tegen eind 2020 bereikt S-Sport // Recreas vzw 150 leden via een bedrijfssportaanbod in samenwerking met haar partners.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Eind 2017 is S-Sport // Recreas vzw gestart met een bedrijfssportaanbod in samenwerking met Bond Moyson Oost-Vlaanderen. Eind 2017 telde de sportclub 'Bond Moyson Beweegt!' 61 subsidieerbare leden.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0020	Draagvlak creëren om met de bestaande partners een aanbod uit te bouwen.	X			
A0021	Bevragen van medewerkers naar hun voorkeur betreffende sporttakken	X			
A0022	Sportinitiaties organiseren	NVT			
A0023	Sportclubs oprichten bestaande uit werknemers	NVT			
A0024	Medewerkers aanzetten tot actieve deelname en aansluiten bij een sportclub	NVT			

Toelichting:

A0020 - Draagvlak creëren om met de bestaande partners een aanbod uit te bouwen + A0021 - Bevragen van medewerkers naar hun voorkeur betreffende sporttakken

1. S-Sport// Recreas vzw startte binnen Bond Moyson Oost-Vlaanderen met de uitwerking van een sport- en beweegaanbod. Medewerkers kunnen aansluiten en kiezen uit een regelmatig aanbod van sport- en bewegessessies. Het is een succes!

2. S-Sport // Recreas vzw richtte in 2017 binnen het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten te Brussel een dienstoverschrijdende werkgroep op die als doel heeft medewerkers aan te zetten tot beweging/sport op het werk en het verlagen van sedentariteit.

Een eerste stap die werd gezet was de opmaak van een vragenlijst op basis waarvan een behoefte analyse kan gebeuren. Op die manier is er een basis om een gericht actieplan te maken.

Dit beweegluik dient echter te zijn verankerd binnen het gezondheidsbeleid van het bedrijf. Dit gezondheidsbeleid en –kader is echter onvoldoende duidelijk en niet concreet genoeg uitgewerkt om ook het beweegluik verder vorm te kunnen geven. S-Sport // Recreas vzw engageert zich om dit gezondheidsbeleid mee invulling te geven zodat ook het beweegluik verder vorm kan krijgen.

Operationele doelstelling 6

“Jaarlijks zet S-Sport // Recreas vzw in op minstens 5 verschillende externe communicatiekanalen met de bedoeling haar naambekendheid te verhogen.”

Overzicht communicatiekanalen:

Naam kanaal	Drager	Oplage/aantal bezoekers/likes
Voorstellingsflyer S-Sport // Recreas	papier	1.500
Brochure Belevingsdag 22/10 ism prov O-Vl.	papier	
Brochure Bijscholingstweedaagse Hippotherapie ism prov. O-Vl.	papier	
Pocketbrochure S-Plus	papier	
Jaarbrochure S-Plus 'Tijd voor vitaliteit'	papier	
Cultuurmagazine stad Brugge	papier	
Vrijetijdsgids: Ontdek de wereld van vrije tijd	papier	
Ledenmagazine S-Plus vzw	papier	30.000
Ledenmagazine VFG vzw	papier	15.000
Ledenmagazine Socialistische Mutualiteiten	papier	500.000
Nieuwsbrief S-Sport // Recreas	digitaal	7.000
Nieuwsbrief S-Plus vzw	digitaal	8.100
Nieuwsbrief VFG vzw	digitaal	11.000
Nieuwsbrief Socialistische Mutualiteiten	digitaal	
Facebookpagina S-Sport // Recreas	digitaal	342
Facebookpagina S-Plus vzw	digitaal	262
Facebookpagina VFG vzw	digitaal	805
Facebookpagina Socialistische Mutualiteiten	digitaal	
Website S-Sport // Recreas	digitaal	23.000
Website S-Plus	digitaal	34.000
Website VFG	digitaal	50.000
Website G-sport Vlaanderen	digitaal	
Website Uit in Vlaanderen	digitaal	
Website: Walking in Belgium	digitaal	
Website: Trek erop uit	digitaal	

Evaluatie:

S-Sport // Recreas vzw zette in op verschillende communicatiekanalen. De eigen communicatiekanalen (website, facebook, voorstellingsflyer en nieuwsbrief) en de publicatie in externe communicatiekanalen van partners (socialistische mutualiteiten, VFG, S-PLUS) werden volop ingezet.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0025	Ontwikkelen van nieuwe naam en logo	X			
A0026	Sportwerking MSF opnemen in magazine Dialoog en S-Plus	X			
A0027	Mogelijkheden bekijken rond nieuw ledenmagazine MSF	X			
A0028	Aanmaak ledentijdschrift MSF	-			
A0029	Ontwikkeling en promotie van aantrekkelijke website	X			
A0030	Uitsturen van een nieuwsbrief	X			
A0031	Evalueren van het ledenblad	X			
A0032	S-Sport // Recreas vzw profileert zich via sociale media	X			
A0033	De loketten van de soc. Mutualiteit worden op de hoogte gesteld over de nieuwe MSF via FAQ.	X			
A0034	Uitsturen van persberichten voorafgaand aan persgevoelige sportactiviteiten	X			
A0035	Promotie van nieuwe werking S-Sport // Recreas vzw via kanalen die gericht zijn naar onze doelgroep	X			

Toelichting:

A0025 – Ontwikkelen van nieuwe naam en logo

S-Sport // Recreas vzw is een tijdelijke werktitel voor onze organisatie. Er gebeurde in 2017 een interne oefening voor een nieuwe naam. Deze naam en logo werd gevonden en als merk

geregistreerd. We plannen de nieuwe naam te lanceren begin 2019. Voorwaarde is wel dat onze back-office tegen dan helemaal op punt staat.

A0026 - Sportwerking MSF opnemen in magazine Dialoog en S-Plus

S-Sport // Recreas publiceert artikels die relevant zijn voor senioren in S-Plusmagazine en voor personen met een handicap in Dialoog, het ledenmagazine van partner VFG vzw.

A0027 – Mogelijkheden bekijken rond nieuw ledenmagazine MSF + A0028 - Aanmaak ledentijdschrift MSF

Er werd beslist dat S-Sport // Recreas vzw geen magazine aan haar leden ter beschikking zal stellen. Omwille ook van de krappe budgettaire ruimte beslisten we maximaal in te zetten op andere communicatiekanalen.

A0029 - Ontwikkeling en promotie van aantrekkelijke website

S-Sport // Recreas vzw kreeg in 2017 een nieuwe website die volledig responsive is.

A0030 - Uitsturen van een nieuwsbrief

S-Sport // Recreas vzw stuurt maandelijks een digitale nieuwsbrief uit naar haar abonnees.

A0031 - Evalueren van het ledenblad

Er werden met VFG vzw en S-Plus vzw afspraken gemaakt rond de publicatie van nieuws van S-Sport // Recreas voor de specifieke doelgroepen. We beslisten dat S-Sport // Recreas geen eigen magazine aan haar leden zal ter beschikking stellen (zie ook hierboven.)

A0032 - S-Sport // Recreas vzw profileert zich via sociale media

S-Sport // Recreas vzw beschikt sinds de fusie over een nieuwe facebookpagina. We zorgen ervoor dat die leeft door nagenoeg dagelijks relevante items te posten.

A0033 - De loketten van de soc. Mutualiteit worden op de hoogte gesteld over de nieuwe MSF via FAQ.

Er werd naar aanleiding van de fusie een FAQ opgemaakt waarbij een antwoord werd gegeven op de meest relevante vragen die clubs, leden en externen kunnen hebben. Deze FAQ werd algemeen verspreid om de communicatie zo goed als mogelijk te stroomlijnen.

A0034 - Uitsturen van persberichten voorafgaand aan persgevoelige sportactiviteiten

Aan de hand van een communicatieplan wordt op voorhand bekeken voor welke activiteiten we persberichten opmaken en uitsturen. We kunnen hierbij ook beroep doen op de expertise van de dienst communicatie van de Socialistische Mutualiteiten.

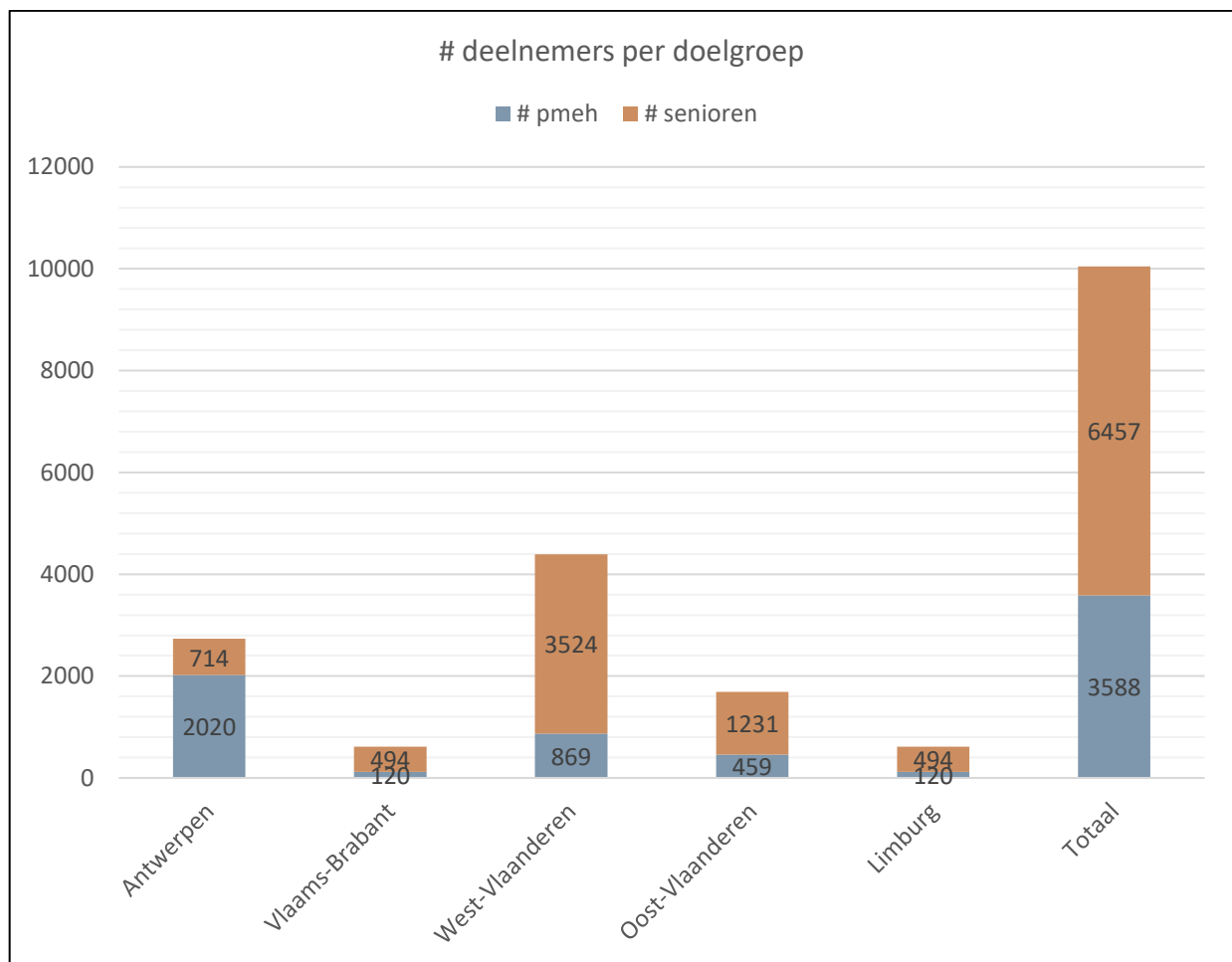
A0035 - Promotie van nieuwe werking S-Sport // Recreas vzw via kanalen die gericht zijn naar onze doelgroep.

Zie bovenstaande tabel

Strategische doelstelling II

“Tijdens de beleidsperiode 2017-2020 bereikt S-Sport // Recreas vzw via de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten minstens 35.000 deelnemers.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Bovenstaande grafische voorstelling geeft een overzicht van het aantal deelnemers met een handicap en het aantal deelnemende senioren die in 2017 werden bereikt op door S-Sport // Recreas vzw georganiseerde kwaliteitsvolle activiteiten.

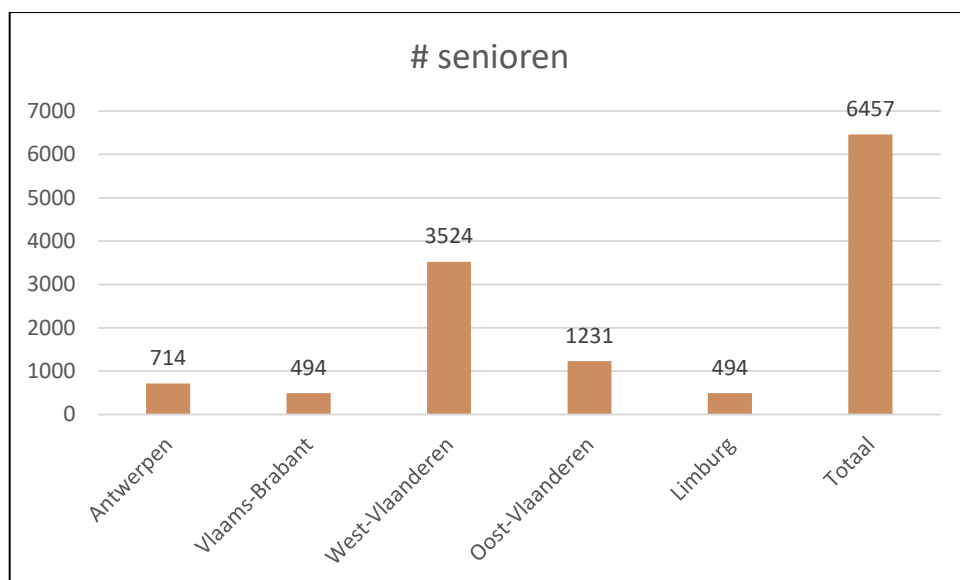
Zo is te zien dat voor het werkingsjaar 2017 op de activiteiten, georganiseerd in de verschillende provincies, 3.588 personen met een handicap en 6.457 senioren deelnamen. Dit maakt een totaal van 10.045 deelnemers.

Hiermee tonen we aan dat het in 2017 bereikte aantal deelnemers in lijn ligt met de doelstelling om in de beleidsperiode 2017-2020 35.000 deelnemers te bereiken op door S-Sport // Recreas vzw georganiseerde activiteiten.

Operationele doelstelling 7

“S-Sport // Recreas vzw bereikt voor de doelgroep senioren jaarlijks 5.000 deelnemers via de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In 2017 bereikte S-Sport // Recreas vzw op haar georganiseerde activiteiten 6.457 senioren. Hiermee wordt de doelstelling om jaarlijks 5.000 senioren te bereiken voor het jaar 2017 ruimschoots behaald.

Zoals ook te zien op de grafiek, heeft S-Sport // Recreas een sportclubwerking en activiteitenaanbod in de 5 Vlaamse provincies. Er is een grote discrepantie merkbaar in het aantal bereikte deelnemers

tussen de verschillende provincies. Met West-Vlaanderen als uitschieter, merken we op dat het aantal bereikte senioren in de provincies Vlaams-Brabant en Limburg eerder beperkt is.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0036	Evalueren en bijsturen van het bestaande activiteiten aanbod	X			
A0037	Organisatie van minstens 2 activiteiten in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies	X			
A0038	Uitwerken van een ondersteuningstool om de kwaliteit van de sportactiviteiten te waarborgen	X			
A0039	Organisatie van een skivakantie voor senioren	X			

Toelichting:

A0037 - Organisatie van minstens 2 activiteiten in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies:

Op 23 en 30 november 2017 vond het evenement Danshart plaats. Het evenement vond plaats op 5 verschillende locaties in de 5 Vlaamse provincies en bracht meer dan 3000 mensen op de been. Danshart is een dansmarathon en -feest ten voordele van het goede doel en wordt georganiseerd in samenwerking met aangesloten sportclubs. De organisatie van het evenement ligt in handen van de meewerkende clubs. S-Sport // Recreas vzw zorgt voor provinciale/nationale begeleiding en ondersteuning en coördineert het evenement. We konden rekenen op ruime persbelangstelling van zowel regionale als nationale pers.

Tijdens het nieuwjaarsconcert van S-Plus op 25 januari 2018 kon een cheque van ruim € 27.000,00 worden overhandigd aan Expertisecentrum Dementie Vlaanderen, het goede doel van Danshart 2017.

A0038 – Uitwerken van een ondersteuningstool om de kwaliteit van de sportactiviteiten te waarborgen:

De sportclubondersteuners, die instaan voor de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten in hun regio, beschikken over verschillende tools om de kwaliteit te waarborgen.

Er wordt gebruik gemaakt van een checklist (waarin vooraf bepaalde criteria staan opgenomen) zodat kan afgetoetst worden of de desbetreffende activiteit aan de vooropgestelde parameters beantwoordt. Elke georganiseerde sportactiviteit wordt daarenboven van een draaiboek voorzien.

Nadat de activiteit plaatsvond, gebeurt er een evaluatie op verschillende niveaus. Enerzijds wordt gevraagd aan de deelnemers om een evaluatieformulier in te vullen. Anderzijds zal de organiserende sportclubondersteuner een eindevaluatie maken van de georganiseerde activiteit.

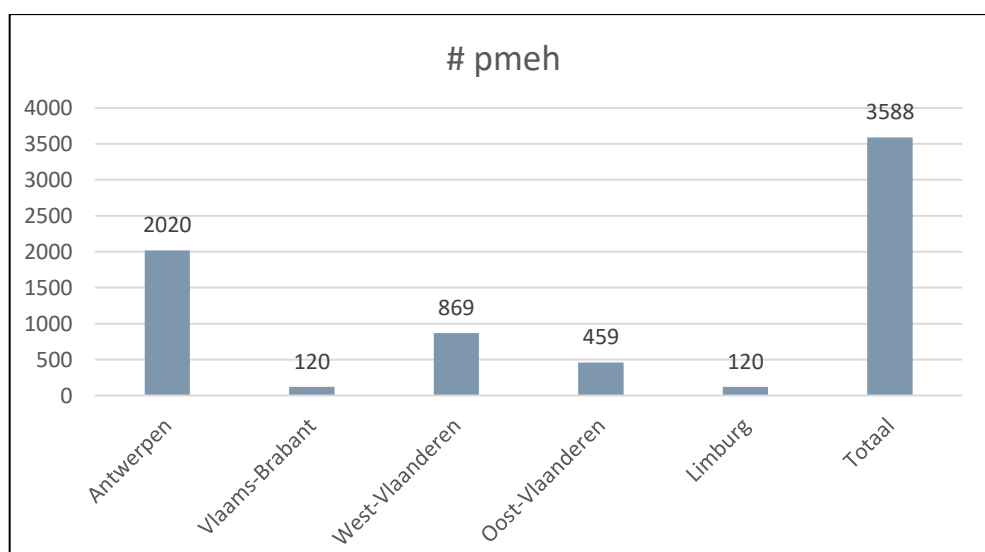
A0039 - Organisatie van een skivakantie voor senioren:

In 2017 werd er naast een skivakantie voor personen met een handicap op hetzelfde tijdstip ook een skivakantie voor senioren georganiseerd. Omwille van het te beperkte aantal inschrijvingen werd de skivakantie voor senioren geannuleerd.

Operationele doelstelling 8

“S-Sport // Recreas vzw bereikt voor de doelgroep personen met een handicap jaarlijks 3.750 deelnemers via de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In 2017 bereikte S-Sport // Recreas vzw op haar georganiseerde activiteiten 3.588 personen met een handicap. Hiermee wordt de doelstelling om jaarlijks 3.750 personen met een handicap te bereiken voor het jaar 2017 net niet behaald.

Net zoals dit het geval was voor het activiteitenaanbod voor de doelgroep senioren, werd ook voor de doelgroep personen met een handicap een sportactiviteitenaanbod gerealiseerd in de 5 Vlaamse provincies.

Ook hier is er interprovinciaal een grote verschil merkbaar in het aantal bereikte deelnemers. De provincie Antwerpen bereikte op haar activiteiten het meeste deelnemers met een aantal van 2.020.

Het aantal bereikte personen met een handicap blijft ook nu in de provincies Vlaams-Brabant en Limburg eerder beperkt.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0040	Evalueren en bijsturen van het bestaande activiteiten aanbod	X			
A0041	Organisatie van minstens 2 activiteiten in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies	X			
A0042	Uitwerken van een ondersteuningstool om de kwaliteit van de sportactiviteiten te waarborgen	X			
A0043	Verderzetting van het project hippotherapie	X			
A0044	Organisatie van een skivakantie voor personen met een handicap	X			

Toelichting:

Voor een toelichting bij de actie A0042 verwijzen we naar de toelichting die werd gegeven bij de actie A0038 onder operationele doelstelling 007.

A0043 – Verderzetting van het project hippotherapie:

Net zoals voorgaande jaren werd ook in 2017 het project hippotherapie verdergezet.

Jaarlijks kent het project meer belangstelling bij personen met een handicap. Zo waren er in 2017 98 deelnemers die genoten van een tussenkomst en op die manier konden genieten van een reductietarief op hun sessies hippotherapie.

Er worden niet enkel meer deelnemers bereikt. Ook meer en meer manéges tekenen een overeenkomst met onze organisatie en wensen hun aanbod kenbaar te maken bij de doelgroep.

Eind 2017 waren er 42 maneges die met ons een structurele overeenkomst hebben.

We merken echter op dat de gehanteerde procedure, voor het toekennen van het voordeel, te omslachtig en tijdrovend is. Hierom werd de hippotherapie-formule voor 2018 herwerkt. We

realiseren hiermee een administratieve lastenverlaging en dit zowel voor de gebruiker als voor de eigen organisatie.

A0044 – Organisatie van een skivakantie voor personen met een handicap:

De skivakantie voor personen met een handicap die in 2017 werd georganiseerd kende opnieuw veel belangstelling. 25 deelnemers genoten van een programma bestaande uit 2 formules. Enerzijds kon 5 dagen geskied worden. Anderzijds konden de deelnemers ook kiezen voor een programma van skiën afgewisseld met andere wintersporten. Ook in 2018 wordt de skivakantie onder dezelfde formule georganiseerd.

Strategische doelstelling III

“De mate waarin de multisportfederatie beantwoordt aan de kwaliteitsprincipes van goed bestuur vertoont gedurende de beleidsperiode 2017-2020 een stijgende trend.”

Operationele doelstelling 9

“Tegen eind 2017 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 70% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

S-Sport // Recreas vzw heeft deze doelstelling niet behaald. Hieronder wordt een stand van zaken gegeven na overleg met onze dossierbeheerder begin 2018.

Acties omtrent de harde indicatoren:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
	Acties in het kader van transparantie				
A0045	Publicatie meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels en meerjarenplan op haar website	NEE			
A0046	Documenten zijn voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via de homepage	JA			
A0047	Publicatie van het gehanteerde beleidsplan op de website	JA			
A0048	Het beleidsplan is voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via de homepage	JA			
A0049	Publicatie van het meest recente jaarverslag	JA			
A0050	Publicatie van de jaarverslagen van de 4 voorgaande jaren	JA			

A0051	Documenten zijn voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via de homepage	JA			
A0052	Publicatie van een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op de website	JA			
A0053	Publicatie van een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van de raad van bestuur van de afgelopen 12 maanden	JA			
A0054	Publicatie van de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op de website	JA			
A0055	Publicatie van de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden	JA			
A0056	Vermelding van de actuele raad van bestuur op de website	JA			
A0057	Vermelding van de start- en einddatum van het mandaat van elk lid van de raad van bestuur	JA			
A0058	Vermelding van het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten (indien van toepassing)	NEE			
A0059	Rapportering in het jaarverslag over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura op individuele of geaggregeerde wijze	NEE			
A0060	Rapportering in het jaarverslag over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten	NEE			
A0061	Rapportering over de wijze waarop werd omgegaan met de code goed bestuur in	NEE			

	Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren				
A0062	Beargumenteerde toelichting van de gevallen waar wordt gekozen af te wijken van de code volgens het 'pas toe of leg uit' principe	NEE			
A0063	Vermelding in het jaarverslag welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland	NEE			
	Acties in het kader van democratie				
A0064	Opmaak van een document waarin per bestuursfunctie de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties van de bestuurder zijn beschreven	NEE			
A0065	Motivatatie van de bovenstaande profielen op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en de visie, missie en strategische doelen van de organisatie	NEE			
A0066	Goedkeuring van de profielen door de algemene vergadering	NEE			
A0067	Opmaak document dat bepaalt dat de raad van bestuur de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert	NEE			
A0068	Opmaak document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd	NEE			

A0069	Vastleggen van toezichthoudende rol van de voorzitter op deze procedure in bovenstaand document	NEE			
A0070	Opmaak document waarin zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een quorum is vastgelegd	NEE			
A0071	Vastleggen in de statuten dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van 12 jaar geldt	NEE			
A0072	Opmaak van een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt	NEE			
A0073	De raad van bestuur vergadert minstens 5 keer per jaar	NEE			
A0074	Opmaak document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd	NEE			
A0075	Een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur voorzien in deze procedure	NEE			
A0076	Bezorgen van een benoemingsbrief aan elk nieuw lid van de raad van bestuur waarin wordt beschreven op basis van welk profiel hij/zij werd aangezocht	NEE			
A0077	Elke nieuw lid van de raad van bestuur ontvangt een exemplaar van de statuten en het intern reglement van de organisatie, alsook het meerjarenbeleidsplan	NEE			
A0078	Bewaken dat de algemene vergadering rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden vertegenwoordigt	JA			

A0079	Vastleggen in de statuten dat binnen de grenzen van de MSF geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid	NEE			
	Acties in het kader van interne verantwoording en controle				
A0080	Opmaak actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen de raad van bestuur, de algemene vergadering, de directie en (indien relevant) de comités beschreven is	NEE			
A0081	In de statuten opnemen dat het verboden is de cumulatie van de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur	JA			
A0082	In de statuten opnemen welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van de raad van bestuur	NEE			
A0083	Opmaak document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de relatie met het bestuur zijn van de directeur of van de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie	NEE			
A0084	Opnemen in het document hoe, indien er meerdere personen een directiefunctie bekleden, de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn	NEE			
A0085	Opnemen in het document welke beslissingen aan de directie worden overgelaten en welke beslissingen aan het bestuur toekomen	NVT			

A0086	Een duidelijke grens definiëren inzake het afsluiten van contracten met externe partijen die bepaalt of de directie dan wel de raad van bestuur bevoegd is	NEE			
A0087	1 keer per jaar vindt een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van de raad van bestuur en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie.	NEE			
A0088	Het verslag van het functioneringsgesprek wordt goedgekeurd door de raad van bestuur	NEE			
A0089	Opmaak van een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie zijn beschreven en dat wordt goedgekeurd door de algemene vergadering	NEE			
A0090	Opmaak van een door de algemene vergadering goedgekeurd jaarplan voor het komende (boek)jaar dat is afgeleid van het meerjarenplan	JA			
A0091	Opmaak van een door de algemene vergadering goedgekeurde jaarbegroting voor het komende (boek)jaar die is afgeleid van de meerjarenbegroting	JA			
A0092	Aanstellen van minstens één onafhankelijk en deskundig persoon die toezicht houdt op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking	JA			
A0093	Opmaak document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité zijn vastgelegd	JA			
A0094	Goedkeuring van de meest recente jaarrekening door het financieel of auditcomité en	JA			

	verslaggeving hierover aan de algemene vergadering				
A0095	Opmaak van verslag van een zelfevaluatie door de raad van bestuur die de voorbije 12 maanden werd uitgevoerd	JA			
A0096	Opmaak gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel	NEE			
A0097	Opnemen van minstens volgende elementen in de gedragscode: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging	NEE			
A0098	Ondertekening van de gedragscode door alle leden van de raad van bestuur, de directieleden en personeelsleden	NEE			
A0099	De raad van bestuur onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen. De algemene vergadering wordt in kennis gesteld.	NEE			
A0100	Hiervan de algemene vergadering in kennis stellen.	NEE			
A0101	Opmaak document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd	NEE			
A0102	Opnemen in deze procedures dat gepercipieerde of daadwerkelijke belangenconflicten worden gemeld (belangenconflicten worden gemeld in de notulen van de raad van bestuur en bijgehouden in een register) en dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe	NEE			

	familiale en/of commerciële relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan				
A0103	Opnemen in deze procedures dat leden van de raad van bestuur in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming	NEE			
A0104	Opmaak van een geldend document waarin het werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12 maanden is vastgelegd	NEE			
A0105	De volgende activiteiten voorzien in dat vergaderschema: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering	NEE			

Acties omtrent zachte indicatoren opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst:

#	Zachte indicator	Huidige score (0-4)*	Streefdoel score (0-4)			
			2017	2018	2019	2020
1	De organisatie publiceert een jaarverslag	1	2			3
2	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties					
3	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	2	3			4
4	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	0	1			4
5	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	0	0			2
6	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	2	2			3
7	De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid	0	0			3
8	De organisatie heeft een financieel of audit comité	1	2			3
9	De organisatie heeft een gedragscode					
10	De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur					
11	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing					
12	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures	0	0			1
13	De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités					
14	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing					

* inschatting door S-Sport//Recreas

Toelichting omtrent de zachte indicatoren:

Zachte indicator 1 – De organisatie publiceert een jaarverslag

In 2018 zal S-Sport // Recreas vzw haar leden en interne belanghebbenden een uitgebreid jaarverslag, inclusief financieel verslag en verslagen van de comités bezorgen van werkingsjaar 2017.

Een publieke versie van deze documenten zal eveneens worden gepubliceerd op de website van de organisatie.

Zachte indicator 3 – De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs

Op de website van S-Sport // Recreas vzw is alle informatie van onze aangesloten sportclubs terug te vinden. Per aangesloten club wordt een overzicht gegeven van het sportaanbod (trainingsmomenten + adresgegevens) en de contactgegevens.

Zachte indicator 4 – De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen

De mandaten van een deel van de leden van de raad van bestuur (bijvoorbeeld van de voorzitter) zijn in 2017 nog niet beperkt in de tijd. In 2018 worden de statuten van onze organisatie aangepast. Het beperken van de bestuursmandaten in de tijd wordt dan ook opgenomen.

Zachte indicator 5 – De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur

S-Sport // Recreas vzw wenst tegen 2020 dat de raad van bestuur de gewenste profielen opstelt van de leden van de raad van bestuur op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie. Die profielen worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.

De raad van bestuur evalueert de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature.

De organisatie kan aantonen dat bij de opmaak van deze profielen is gestreefd naar een gedifferentieerde samenstelling van de raad van bestuur inzake genderverhoudingen, leeftijd en/of etniciteit.

In 2018 gebeurt een eerste stap. Statuten worden aangepast en er komt een huishoudelijk reglement waarbij rekening wordt gehouden met een gedifferentieerde en complementaire samenstelling van de Raad van Bestuur.

Zachte indicator 6 – De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid.

S-Sport // Recreas vzw heeft een brede tevredenheidsbevraging uitgevoerd in het kader van de opmaak van het nieuwe beleidsplan 2017-2020. Bij sportcommissies wordt het werkveld betrokken.

Er is een open debatcultuur. Clubbestuurders kunnen meermaals per jaar hun input geven tijdens provinciaal ingeplande contactmomenten. We plannen sneller dan tegen 2020 te kunnen voldoen aan score 3 binnen deze zachte indicator.

Zachte indicator 7 – De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid.

S-Sport // Recreas vzw wenst tegen 2020 een formeel beleid te hebben inzake sociale verantwoordelijkheid waarin doelstellingen en acties staan opgenomen.

Zachte indicator 8 – De organisatie heeft een financieel of audit comité.

Bij S-Sport // Recreas vzw controleert een bedrijfsrevisor (= een onafhankelijk en deskundig persoon) op jaarlijkse basis het financiële verslag (balans, resultatenrekening en toelichtingen).

S-Sport // Recreas vzw zal de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het comité in 2018 in de statuten en het huishoudelijk reglement implementeren.

Het comité komt jaarlijks één maal samen om het financiële verslag te bespreken en rapporteert hierover aan de algemene vergadering.

Zachte indicator 12 – De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures.

De raad van bestuur legt tegen 2020 een klachtenprocedure vast in het huishoudelijk reglement.

Operationele doelstelling 10

“Tegen eind 2018 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 80% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

Niet van toepassing voor werkingsjaar 2017.

Operationele doelstelling 11

“Tegen eind 2019 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 85% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

Niet van toepassing voor werkingsjaar 2017.

Operationele doelstelling 12

“Tegen eind 2020 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 90% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

Niet van toepassing voor werkingsjaar 2017.

Operationele doelstelling 13

“Tegen eind 2020 is het aantal clubs dat beantwoordt aan de door S-Sport // Recreas vzw vastgelegde kwaliteitsparameters rond goed bestuur gestegen ten opzichte van de nulmeting in 2018.”

Niet van toepassing voor werkingsjaar 2017.

Strategische doelstelling IV

“De MSF bouwt tegen eind 2020 met minstens één partner per vooropgesteld domein een constructieve samenwerking op.”

Operationele doelstelling 14

“S-Sport // Recreas vzw bouwt minstens 1 constructieve samenwerking binnen de georganiseerde sportsector (verder) uit waarbij complementariteit centraal staat.”

Evaluatie:

Overzicht samenwerkingsverbanden binnen de georganiseerde sportsector:		
Provincie	Partner(s)	Doel samenwerking
Antwerpen	Voetbal Vlaanderen	Vertegenwoordiging in de stuurgroep G-voetbal ifv opvolging competitie G-voetbal
Antwerpen	SVS	Samenwerking ifv sportdagen buitengewoon onderwijs
Antwerpen	VUB	Inschakelen van stagiairs lerarenopleiding in de sportsector
Antwerpen	KDG Antwerpen	Inschakelen van stagiairs in de sportsector
Vlaams-Brabant	Voetbal Vlaanderen	Vertegenwoordiging in de G-voetbalwerkgroep ifv opvolging competitie G-voetbal
West-Vlaanderen	Voetbal Vlaanderen	Werkgroep G-voetbal West-Vlaanderen
West-Vlaanderen	Wandelsport Vlaanderen	Wandeldag Zilveren Vloot
West-Vlaanderen	Club Brugge	Samenwerking opstart wandelvoetbal voor senioren
Oost-Vlaanderen	Voetbal Vlaanderen	Vertegenwoordiging in de G-voetbalwerkgroep ifv opvolging competitie G-voetbal
Limburg	Vlaamse Liga paardensport	Samenwerking met maneges
Federatie	G-Sport Vlaanderen	Zetel in RVB - voeling met G-sportsector behouden

Federatie	Denkcel G-Sport en permanent overlegorgaan senioren sport	Zetel in denkcellen
Federatie	Vlaamse Ouderenraad - Commissie Sport en Bewegen	Zetel in de commissie - netwerk onderhouden
Federatie	Platform K	Samenwerking organisatie G-dansbijscholing lesgevers
Federatie	Multisportfederaties SPORTA-federatie, FROS Multisport Vlaanderen en Gezinssport Vlaanderen	Organisatie bijscholingsdag 2017 Antwerpen
Federatie	Platform sportclubondersteuning	Netwerk in de sportsector - uitwisseling good practices - kennis sportclubondersteuning

S-Sport // Recreas vzw werkte in 2017 samen met verschillende partners. Met sommige partners was dit in functie van éénmalige activiteiten (bijv. Wandelsport Vlaanderen), met andere partners, zoals G-Sport Vlaanderen, op meer gestructureerde basis. Het doel van de samenwerkingen werd steeds in bovenstaand overzicht vermeld.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0109	Voor het verwezenlijken van de beleidsdoelstellingen de potentiële partners in kaart brengen	X			
A0110	Aftoetsen van de mogelijke meerwaarde van een samenwerking	X			
A0111	Concretiseren van de samenwerking	X			
A0112	Evalueren en bijsturen van de samenwerking	-			
A0113	Jaarlijks samenkomen voor de ontwikkeling, uitrol en evaluatie van een samenwerking met G-sport Vlaanderen met als doel kennis te delen, een coherent G-sportbeleid op te maken en de toeleiding van potentiële G-sporters naar een duurzaam aanbod te doen stijgen.	X			
A0114	De acties onder SD1 – OD 6 dragen bij tot deze doelstelling	X			
A0115	De MSF voert actieve communicatie in de zoektocht naar mogelijke partners	X			

Toelichting:

A0109 - A0110 - A0111 - A0112:

Voor elk van de samenwerkingsverbanden in bovenstaand overzicht werden de acties A0109 tot A0112 volbracht. In het eerste jaar van de beleidsperiode werden vooral de bestaande samenwerkingsverbanden die S-Sport en Recreas in het verleden reeds waren aangegaan bestendigd. Daarnaast werden een aantal nieuwe samenwerkingsverbanden opgestart, zoals met Platform K (ifv dansbijscholingen).

A0113 - Jaarlijks samenkomen voor de ontwikkeling, uitrol en evaluatie van een samenwerking met G-sport Vlaanderen met als doel kennis te delen, een coherent G-sportbeleid op te maken en de toeleiding van potentiële G-sporters naar een duurzaam aanbod te doen stijgen.

Specifiek met G-sport Vlaanderen werd in 2017 intensief samengewerkt. 1 persoon uit onze organisatie is ook lid van de Raad van Bestuur van G-sport Vlaanderen. Op deze manier wil S-Sport // Recreas haar voeling met de doelgroep personen met een handicap niet verliezen, meewerken aan een beleid omtrent deze doelgroep en op de hoogte blijven van belangrijke zaken interessant voor eigen sportclubs en leden.

A0114 - De acties onder SD1 – OD 6 dragen bij tot deze doelstelling

Analoog met OD 6 werden de externe communicatiekanalen van S-Sport // Recreas ook in functie van de samenwerkingen in de sportsector maximaal ingezet om de samenwerkingsverbanden tot stand te brengen en/of te onderhouden doorheen het jaar.

Operationele doelstelling 15

“De multisportfederatie bouwt minstens 1 constructieve samenwerking met lokale besturen (verder) uit waarbij complementariteit centraal staat.”

Evaluatie:

Overzicht samenwerkingsverbanden met lokale besturen:		
Provincie	Partner(s)	Doel samenwerking
Antwerpen	Sportdienst Beerse	Organisatie van inclusieve sportmeerdaagsen
Antwerpen	Sportdienst Schoten	Organisatie van inclusieve sportmeerdaagsen
West-Vlaanderen	GSW sportdienst Wevelgem, Ledegem, Lendeledede, Menen en Wervik	Ondersteuning van het G-tafeltennistornooi in Gullegem
West-Vlaanderen	Sportdienst Poperinge	Sporteldag senioren promotie krolf
Oost-Vlaanderen	Stad Gent (sportdienst)	Organisatie van initiatie G-krolf te Gent

Oost-Vlaanderen	U-Gent	Organisatie van initiatie krolf – personeelssportdag
Oost-Vlaanderen	Sportdienst Waarschoot	Organisatie van initiatie krolf - Meetjeslandse seniorenportdag
Oost-Vlaanderen	Sportdienst Waasmunster	Organisatie van initiatie krolf - sporteldag Waasmunster
Oost-Vlaanderen	Burensportdienst Schelde/Dender	Organisatie van initiatie - personeelssportdag te Wachtebeke
Oost-Vlaanderen	Sportdienst Sint-Niklaas	Organisatie van Initiatie - Midzomersportdag te Sinaai
Oost-Vlaanderen	Burensportdienst waasland	Organisatie van initiatie - nazomersportdag voor 50-plussers te Wachtebeke

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0116	ontwikkelen van een tool die de sportclubs informeert over de meerwaarde van en mogelijkheden tot samenwerking met lokale besturen	NVT			
A0117	sensibiliseren van sportclubs aan de hand van de tool	NVT			
A0118	ondersteunen van de sportclubs bij het aangaan van de samenwerkingsverbanden	X			
A0119	ontwikkelen van een tool om de tevredenheid over de ondersteuning te meten	NVT			

Toelichting:

A0118 - Ondersteunen van de sportclubs bij het aangaan van de samenwerkingsverbanden

De provinciale sportclubondersteuners staan de sportclubs bij in het aangaan van nieuwe samenwerkingsverbanden. Hierbij wordt steeds gezocht naar een win-win voor zowel de sportclub als de potentiële partner. In bovenstaand overzicht staat steeds de reden of de doelstelling van de samenwerking vermeld.

Operationele doelstelling 16

“De multisportfederatie bouwt minstens 1 constructieve samenwerkingsverbanden binnen het domein gezondheid en welzijn (verder) uit waarbij complementariteit centraal staat.”

Evaluatie:

Overzicht samenwerkingsverbanden binnen het domein gezondheid en welzijn:		
Provincie	Partner(s)	Doel samenwerking
Antwerpen	Bewegen op verwijzing	Samenwerking met de beweegcoaches van de verschillende regio's in de provincie
West-Vlaanderen	Regionaal Dienstencentrum Bond Moyson	Week van de Valpreventie / fitheidstest 25/4 Menen
West-Vlaanderen	Regionaal Dienstencentrum Bond Moyson	Week van de Valpreventie / fitheidstest 24/4 Sint-Andries
West-Vlaanderen	Regionaal Dienstencentrum Bond Moyson	Week van de Valpreventie / fitheidstest 26/4 Kortrijk
West-Vlaanderen	Regionaal Dienstencentrum Bond Moyson	Week van de Valpreventie / fitheidstest 28/4 Roeselare
West-Vlaanderen	Regionaal Dienstencentrum Bond Moyson	Week van de Valpreventie/fitheidstest 27/4 Oostende
Oost-Vlaanderen	Dienst gezondheidsbevordering Bond Moyson	Beweegbeleid Bond Moyson Oost-Vlaanderen (werkgroep sport en beweging)

Nationaal	Dienst Gezondheidsbevordering en HR Nationaal Verbond	Beantwoorden van vragen mbt beweging – web-/bewegingscoach
Nationaal	Dienst gezondheidsbevordering, preventieadviseur, HR, Dienst communicatie	Opstellen vragenlijst over beweging op het werk

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0120	voor het verwezenlijken van de beleidsdoelstellingen de potentiële partners in kaart brengen	X			
A0121	aftoetsen van de mogelijke meerwaarde van een samenwerking	X			
A0122	concretiseren van de samenwerking	X			
A0123	evalueren en bijsturen van de samenwerking	X			

Toelichting:

A0120 - A0121 - A0122:

De samenwerkingen binnen het domein gezondheid en welzijn vonden in 2017 voornamelijk plaats met onze partner de Socialistische Mutualiteiten. Zij hebben in elke provincie en op het nationaal verbond een dienst gezondheidsbevordering waarmee wij kunnen samenwerken betreffende sport en beweging. Op dit moment is hier echter nog geen geïntegreerde aanpak. Daar zal de komende jaren verder werk van gemaakt worden.

Op het nationaal verbond in Brussel wordt gedacht aan een geïntegreerde aanpak omtrent gezondheid op het werk. In 2017 werd reeds een vragenlijst samengesteld om een behoeftanalyse te kunnen maken rond beweging op het werk. De verdere uitrol van deze vragenlijst wordt na 2017 verder opgevolgd door S-Sport // Recreas.

Operationele doelstelling 17

“De multisportfederatie bouwt minstens 1 constructieve samenwerkingsverbanden op binnen de bedrijfssector gericht op het aanbieden van een sportaanbod voor medewerkers.”

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0124	opstart van een pilootproject binnen 1 bedrijf (zie SD 1 OD 5)	NVT			
A0125	evaluatie van het pilootproject	NVT			
A0126	promotie van het project in andere bedrijven	NVT			
A0127	uitrol van het project in andere bedrijven	NVT			

Toelichting

A0124 - A0125 - A0126 - A0127:

De opstart van het pilootproject staat gepland in 2018.

Strategische doelstelling V

“Tegen eind 2020 vertoont de totale opleidingsgraad van de bestuurders, lesgevers en personeelsleden een stijgende trend.”

Operationele doelstelling 18

“De multisportfederatie heeft een kwalitatief bijscholings- en opleidingsaanbod op maat van de eigen bestuursleden, lesgevers en personeel.”

Evaluatie:

1) Bijscholing en opleidingen voor bestuursleden

In bijlage 1 (*1_OD 18_overzicht opleidingen en bijscholing bestuursleden*) kan het overzicht van alle bijscholing en opleidingen geraadpleegd worden die S-Sport // Recreas in 2017 heeft georganiseerd voor haar bestuursleden.

De provinciale secretariaten van S-Sport // Recreas organiseren regelmatig contactmomenten met de sportclubs waar zij informatie verschaffen over de werking en ingaan op vragen. Deze contactmomenten worden vaak gekoppeld aan een opleiding of bijscholing interessant voor de clubbestuurders.

Op 4 december 2017 organiseerde S-Sport // Recreas een bijscholingsdag voor haar bestuursleden en lesgevers. Door te weinig inschrijvingen werd deze bijscholingsdag jammer genoeg geannuleerd. Meer uitleg hierover in OD 19.

2) Bijscholing en opleidingen voor lesgevers

Datum opleiding	Inhoud opleiding	Locatie	Totaal # deelnemers	Tevredenheidsscore
29/04/2017	Lijndansbijscholing	Sint-Joris-Weert	4	8
16/09/2017	Lijndansbijscholing	Hemiksem	11	9
18/11/2017	Lijndansbijscholing	Hemiksem	14	9
04/12/2017	Bijscholingsdag S-Sport // Recreas	Leuven	52 inschrijvingen	GEANNULEERD

S-Sport organiseerde in het verleden lijndansbijscholing voor gevorderde lesgevers. Dit werd verdergezet in 2017, op 3 momenten. De deelnemersaantallen liggen hierbij een stuk lager dan in het verleden. De reden hiervoor is moeilijk te geven. De deelnemers waren al jaren gewoon les te krijgen van dezelfde lesgeefster. In 2017 werd veranderd van lesgever. Dit zou mogelijks een reden kunnen zijn.

Er werd beslist deze bijscholing in 2018 opnieuw te organiseren. Ook zal een starterscursus georganiseerd worden voor beginnende lijndanslesgevers, op vraag van een aantal dansclubs.

S-Sport // Recreas organiseerde op 4 december 2017 een bijscholingsdag voor alle clubbestuurders en lesgevers. In het verleden was dit de 'Dag van de Bestuursleden' van S-Sport. Hiermee werden ieder jaar een 80-tal personen uit de clubs bereikt.

Het programma bestond in 2017 uit zowel theoretische als praktijkgerichte sessies (zowel voor clubbestuurders als voor lesgevers). Het programma van deze bijscholingsdag kan in bijlage 2 (*2_OD 18_programma s-sportrecreas bijscholingsdag 04122017*) geraadpleegd worden.

Echter schreven slechts een 50-tal personen in. Ten opzichte van ons totaal aantal clubs en bestuursleden/lesgevers vonden we dit aantal te klein om deze bijscholingsdag te laten doorgaan.

S-Sport // Recreas zal de clubs op een andere manier samenbrengen in 2018, eventueel via provinciale bijscholingsdagen (lokaler), waarbij zo maximaal mogelijk wordt voldaan aan de doelstellingen die de bijscholingsdag voor ogen had:

- Contact/uitwisseling tussen verschillende sportclubs
- Contact tussen sportfederatie en sportclubs
- Informatieoverdracht sportfederatie-sportclubs
- Kans om noden/behoefte uit sportclubs mee te nemen

- Bijscholing van bestuursleden en lesgevers via verschillende theoretische en praktijkgerichte workshops
- Wekken van interesse in nieuwe bewegingsvormen/projecten/activiteiten/...
- Bedankingsmoment voor bestuursleden en lesgevers

3) Bijscholingen en opleidingen voor het personeel

Hierop wordt dieper ingegaan in OD 21.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0128	Ontwikkelen van een tool om tevredenheid/kwaliteit van de opleidingen voor de 3 doelgroepen te meten	X			
A0129	Bevragen van de deelnemers na iedere opleiding	X			
A0130	Opleidingen bijsturen op basis van de bevragingen	X			

Toelichting:

A0128 - A0129- A0130:

De provinciale secretariaten evalueren nu op autonome wijze de kwaliteit van de contactmomenten met de bestuursleden. Dit doen zij meestal aan de hand van een korte vragenlijst op het einde van een bijscholing/opleiding.

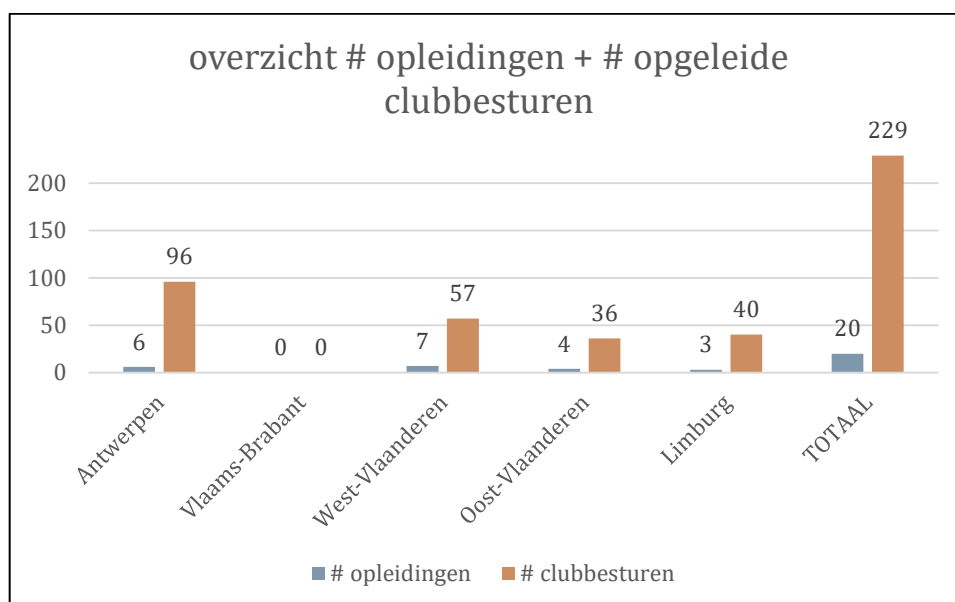
Voor de administratieve en sporttechnische bijscholingen van S-Sport // Recreas werden nieuwe evaluatieformulieren ontwikkeld. Vanzelfsprekend worden deze evaluatieformulieren gebruikt om de opleidingen en bijscholingen in de toekomst te verbeteren.

Operationele doelstelling 19

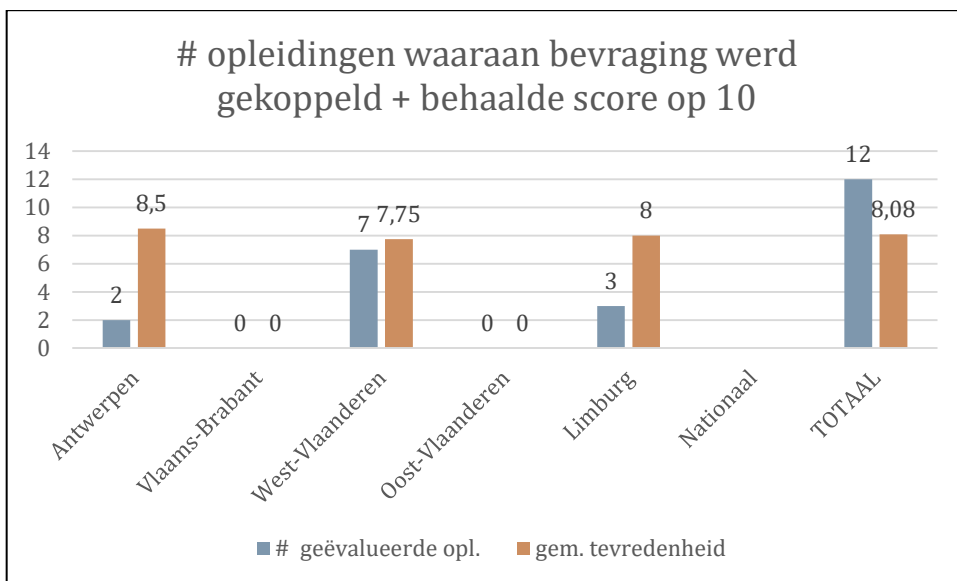
“Jaarlijks bereikt de multisportfederatie via haar eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen minstens 50 clubbesturen.”

Evaluatie:

In onderstaande grafiek wordt het aantal opleidingen geplaatst naast het aantal opgeleide clubbesturen.



Het aantal opleidingen waaraan een bevraging werd gekoppeld en de gemiddelde scores betreffende tevredenheid worden in onderstaande grafiek weergegeven.



Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0131	Organiseren van minstens 4 opleidingen voor bestuurders	X			

Toelichting:

A0131 - Organiseren van minstens 4 opleidingen voor bestuurders

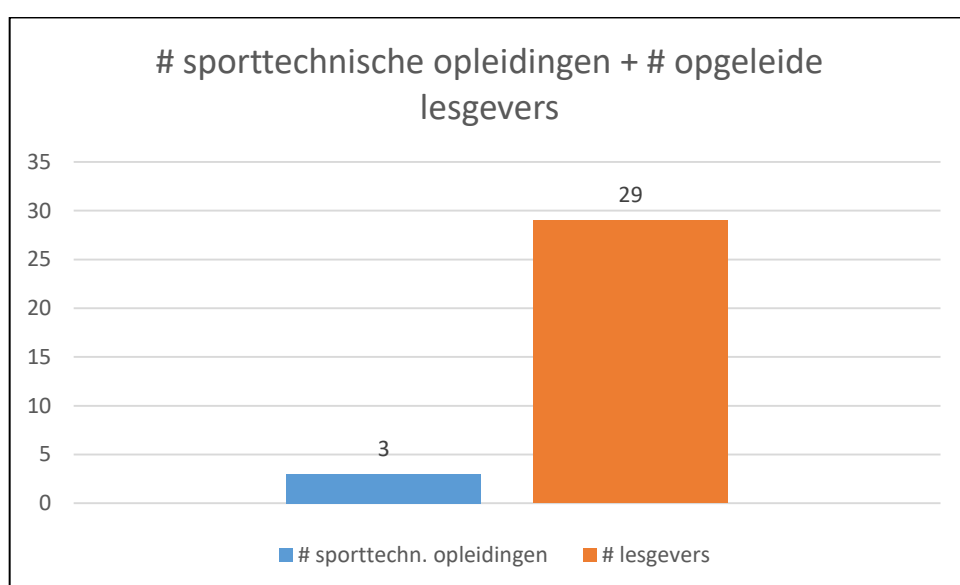
In OD 18 werd vermeld dat S-Sport // Recreas op provinciaal niveau regelmatig contactmomenten voor haar sportclubs organiseert. In totaal werden 20 dergelijke opleidingsmomenten georganiseerd en werden 229 clubbesturen bereikt.

We zien dat voor de 12 opleidingen waar een bevraging naar tevredenheid werd gehouden de gemiddelde tevredenheidsscore 8,08/10 is.

Operationele doestelling 20

“Jaarlijks bereikt de multisportfederatie via haar eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen 50 lesgevers verbonden aan onze clubs.”

Evaluatie:



S-Sport // Recreas organiseerde in 2017 3 lijndansbijscholingen voor haar lesgevers. Daarmee werden 29 mensen bereikt. De gemiddelde tevredenheidsscore van deze 3 bijscholingen bedraagt 8,67/10. De deelnemersaantallen zijn echter een stuk lager dan de voorbije jaren. Er zullen het komende jaar inspanningen geleverd worden om dit aantal terug op te trekken naar de 30 deelnemers per bijscholing in vorige jaren. Er zal ook sterker in gezet worden op externe promotie, om zo lesgevers van buiten onze sportfederatie aan te trekken.

Voor de bijscholingsdag die georganiseerd werd op 4 december hadden zich ook een aantal lesgevers ingeschreven, maar deze kunnen we niet registreren aangezien de bijscholingsdag niet is doorgegaan.

In samenwerking met de multisportfederaties FROS Multisport Vlaanderen, Gezinssport Vlaanderen en SPORTA Federatie organiseerde S-Sport // Recreas op 11/11/2017 de bijscholingsdag in Antwerpen. Daar werden in totaal 163 aanwezige deelnemers geregistreerd, waarvan 4 van S-Sport // Recreas. Door dit lage aantal lesgevers komende uit S-Sport // Recreas, werd beslist volgend jaar geen partner meer te zijn in deze organisatie en sterker in te zetten op de noden van de eigen lesgevers via eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen op maat of door door te verwijzen naar de opleidingen van de VTS.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0132	Organiseren van minstens 4 opleidingen voor lesgevers	X			

Toelichting:

A0132 - Organiseren van minstens 4 opleidingen voor lesgevers

S-Sport // Recreas organiseerde 4 opleidingen voor lesgevers: 3 lijndansbijscholingen en 1 bijscholingsdag waar lesgevers konden kiezen uit verschillende workshops.

Verder werd ook een grote bijscholingsdag georganiseerd met een aantal andere multisportfederaties (zie hierboven).

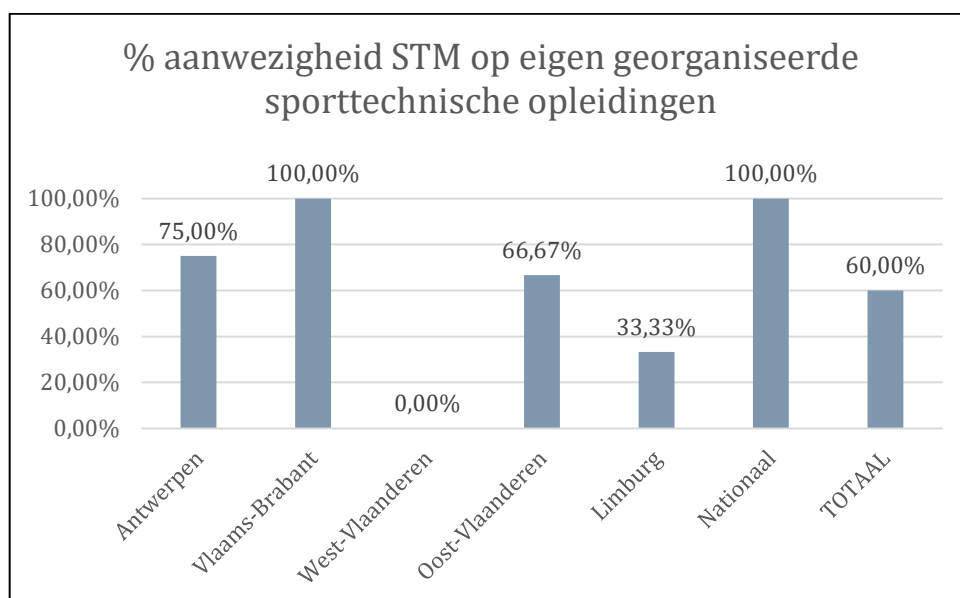
Naar 2018 toe wil S-Sport // Recreas haar bijscholings- en opleidingsaanbod uitbreiden in functie van de noden van haar lesgevers. Er zal hiervoor een vragenlijst opgemaakt worden om de peilen naar de interesse van de lesgevers.

Operationele doelstelling 21

“Jaarlijks bereikt de multisportfederatie via haar eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen 85 % personeelsleden.”

Evaluatie:

1) Sporttechnische opleidingen voor personeelsleden

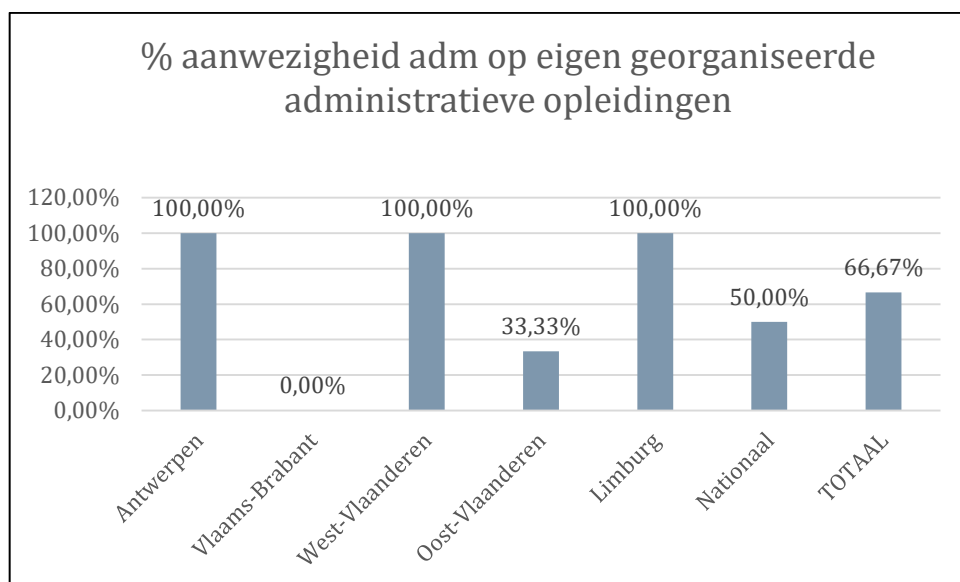


Ieder jaar organiseert S-Sport // Recreas een bijscholingstweedaagse voor haar sporttechnische medewerkers. Daar komen zowel theoretische als praktijkgerichte sessies aan bod die gelinkt zijn aan onze werking. Het teambuildingsaspect staat hierbij ook centraal. Het programma van deze tweedaagse kan in bijlage 3 (*3_OD 21_uitnodiging bijscholingstweedaagse 2017*) geraadpleegd worden.

We zien dat 60% van de sporttechnische medewerkers van S-Sport // Recreas in 2017 aanwezig was op deze tweedaagse. West-Vlaanderen was niet vertegenwoordigd en slechts 1 van de 3 medewerkers van Limburg was aanwezig.

We streven de komende jaren absoluut na dat het volledige personeel van S-Sport // Recreas aanwezig is. Zeker in navolging van de fusie is dit essentieel om als 1 team verder naar de toekomst te kijken.

2) Administratieve opleidingen voor personeelsleden



Ieder jaar wordt in de winterperiode een administratieve bijscholing georganiseerd voor alle medewerkers die instaan voor de administratieve taken van de sportfederatie, voornamelijk omtrent leden- en clubbeheer.

In 2017 was 66,67% van de medewerkers aanwezig op deze bijscholing. Uit Oost-Vlaanderen was slechts 1 van de 3 personen aanwezig en er was geen persoon aanwezig voor de provincie Vlaams-Brabant. Dit komt omdat het ledenbeheer en de administratie voor de sportclubs van Vlaams-Brabant gebeurt door het nationale team in Brussel. De nationale medewerkers die instaan voor de administratie waren wel aanwezig (en hebben de opleiding ook verzorgd).

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0133	Organiseren van minstens 1 opleiding voor personeelsleden	X			
A0134	Personeelsleden nemen deel aan eigen georganiseerde opleidingen	+/-			

Toelichting:

A0133 – A0134:

In 2017 werden 2 opleidingen voor personeelsleden georganiseerd vanuit de sportfederatie: een bijscholingstweedaagse voor sporttechnische medewerkers en een administratieve bijscholing voor de medewerkers van de sportfederatie die instaan voor alle administratieve taken. De deelname van de medewerkers werd hierboven reeds beschreven.

Operationele doelstelling 22

“Jaarlijks stijgt de VTS opleidingsgraad van de lesgevers.”

Evaluatie:

Over deze operationele doelstelling kan op dit moment nog niet gerapporteerd worden, aangezien we nog aan het wachten zijn op gegevens die ons worden aangeleverd door Sport Vlaanderen. Zij lieten ons weten dat momenteel een eerste verwerking gebeurt van alle cijfers, maar dat hier nog geen feedback mag over gegeven worden. Deze zal in eerste instantie via de afdeling subsidiëring verlopen.

Wanneer we over deze gegevens beschikken, kunnen we de huidige opleidingsgraad van onze lesgevers in kaart brengen.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0135	Het VTS aanbod promoten bij de aangesloten clubs	X			
A0136	Draagvlak creëren bij clubbestuurders over de meerwaarde van gediplomeerde lesgevers binnen sportclubs	X			
A0137	Incentives voorzien voor clubs voor gediplomeerde lesgevers	X			

A0138	Clubs ondersteunen in het aantrekken van gediplomeerde lesgevers	X			
A0139	Faciliteren van de registratie van VTS-diploma's	X			
A0140	Gedeeltelijke terugbetaling voorzien voor opleidingskost	X			

Toelichting acties:

A0135 – A0136:

Het VTS aanbod wordt via verschillende kanalen gepromoot bij de aangesloten clubs: nieuwsbrief, website en ledenmagazine. Ook op de provinciale contactmomenten staat de promotie van deze opleidingen steeds op het programma. Op deze momenten wordt ook steeds de meerwaarde van het hebben van een gediplomeerde lesgever binnen de sportclub benadrukt.

A0137 - Incentives voorzien voor clubs voor gediplomeerde lesgevers

Via het clubondersteuningssysteem van S-Sport // Recreas en het jeugdsportproject kunnen sportclubs punten sprokkelen met een gediplomeerde lesgever. Dit resulteert voor hen in een grotere financiële incentive.

A0138 - Clubs ondersteunen in het aantrekken van gediplomeerde lesgevers

Onze provinciale sportclubondersteuners staan de sportclubs bij in hun zoektocht naar kwalitatieve lesgevers. Wanneer een sportclub op zoek is naar een (nieuwe) lesgever bekijkt de sportclubondersteuner steeds samen met de sportclub of het mogelijk is om iemand aan te trekken met een diploma dat een meerwaarde biedt voor het aanbod van de sportclub in een welbepaalde sporttak.

A0139 - Faciliteren van de registratie van VTS-diploma's

Het afgelopen jaar maakte S-Sport // Recreas werk van het maximaal registreren van de VTS-diploma's van haar lesgevers, zowel in het eigen ledenbestand als in de VOTAS-databank, in samenwerking met Sport Vlaanderen.

A0140 - Gedeeltelijke terugbetaling voorzien voor opleidingskost

In 2017 heeft S-Sport // Recreas een nieuwe regeling uitgewerkt in het kader van de terugbetaling van de opleidingskost wanneer lesgevers van S-Sport // Recreas een sporttakspecifieke opleiding volgen bij de VTS. Deze regeling en de procedure voor terugbetaling kan geraadpleegd worden in bijlage 4 (*4_OD 22_terugbetaling opleidingen VTS*) van dit werkingsverslag. Zo staat het ook voor de sportclubs op de website van S-Sport // Recreas vermeld.

Operationele doelstelling 23

“Tegen eind 2020 beantwoordt de expertise van de medewerkers aan het vooropgestelde opleidingsplan van de multisportfederatie.”

Evaluatie:

In 2017 heeft S-Sport // Recreas werk gemaakt van een opleidingsplan.

Dit opleidingsplan is een middel om het volgende doel te bereiken:

Alle competenties die van belang zijn om een kwalitatieve werking binnen onze sportfederatie te garanderen zijn aanwezig binnen elk team (nationale medewerkers – provinciale sportclubondersteuners) en bij de juiste medewerkers.

Het opleidingsplan van de volledige sportfederatie + een afgeleid actieplan specifiek voor de nationale medewerkers kan in bijlage 5 (*5_OD 23_opleidingsplan s-sportrecreas vzw*) van dit werkingsverslag geraadpleegd worden. Aan het actieplan specifiek voor de provinciale medewerkers wordt in 2018 nog gewerkt.

We zullen dit opleidingsplan gebruiken om de komende 3 jaar gericht te werken aan een aantal competenties waar we op dit moment nog in tekortschieten.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0141	In kaart brengen van de benodigde expertise	X			
A0142	In kaart brengen van de expertise bij de huidige medewerkers	X			
A0143	Opmaak opleidingsplan	X			
A0144	Medewerkers volgen jaarlijks minstens 12 u opleiding zoals vastgelegd in het opleidingsplan	NVT			

Toelichting:

A0141 - A0142 - A0143:

Alle gedetailleerde informatie over het tot stand brengen van het opleidingsplan staat omschreven in het opleidingsplan zelf en het actieplan voor de nationale medewerkers, te raadplegen in bijlage **6** (6_OD 23_opleidingsplan_actieplan nationale team) en bijlage **7** (7_OD 23_overzicht opleidingen personeel s-sportrecreas).

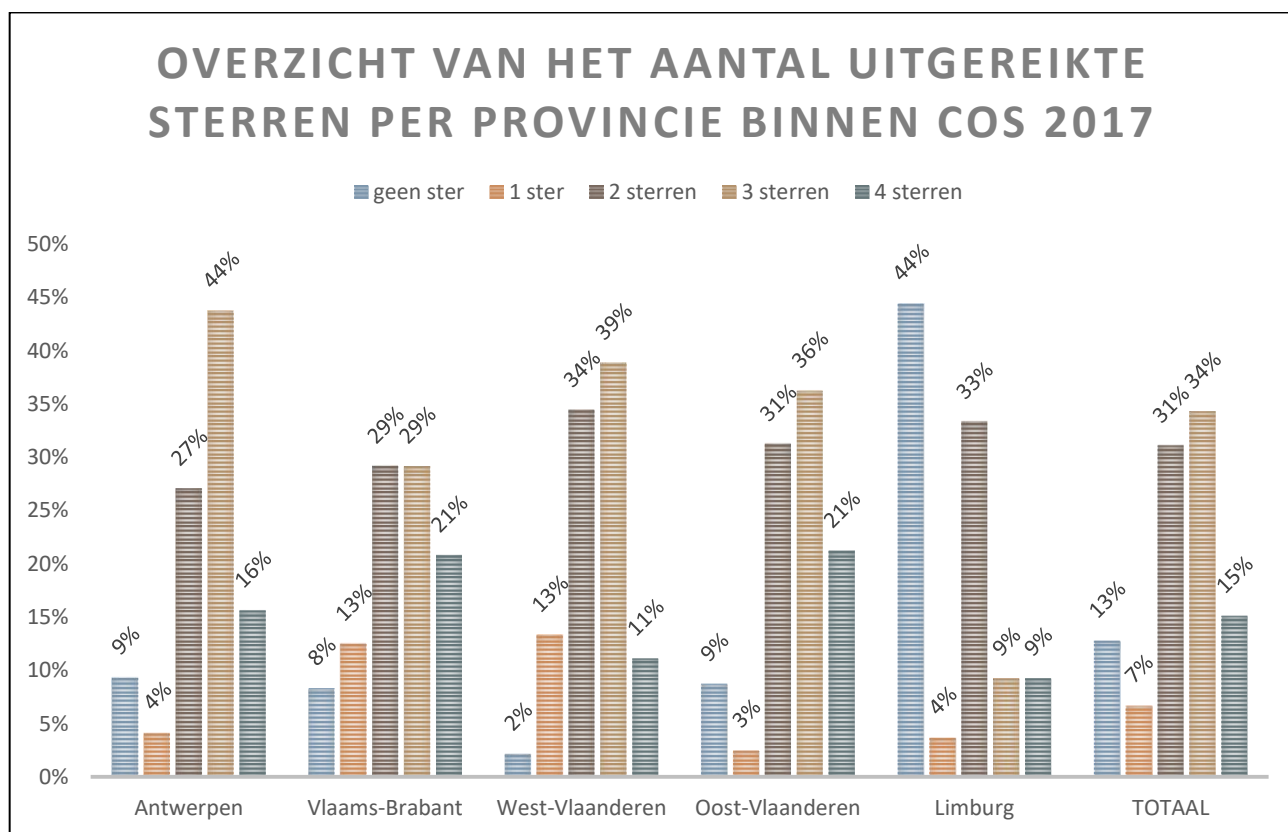
Strategische doelstelling VI

“Het aandeel modelclubs aangesloten bij onze multisportfederatie vertoont tegen 2020 een stijgende trend.”

Operationele doelstelling 24

“De sporttechnische medewerkers verhogen jaarlijks de kwaliteit in de aangesloten clubs op basis van vooraf vastgelegde kwaliteitsparameters.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Zowel S-Sport vzw als Recreas vzw hanteerden in het verleden een clubondersteuningssysteem met als doel de aangesloten clubs kwalitatief en kwantitatief te begeleiden en versterken.

Op 1 januari 2017 voltrok de fusie zich tussen S-Sport vzw en Recreas vzw en de nieuwe multisportfederatie S-Sport // Recreas vzw kent bij de start van het werkingsjaar 2017 een vernieuwd clubondersteuningssysteem (COS).

Daar waar het verwerken en controleren van eerder gehanteerde clubondersteuningssystemen heel tijdrovend was, wordt bij COS 2017 zo efficiënt als mogelijk te werk gegaan.

Alle bij onze sportfederatie aangesloten sportclubs worden beoordeeld via dit systeem en hoeven geen aanvraag- of afrekeningsdossier in te dienen. Deze werkwijze zorgt voor een lastenverlaging bij zowel de sportclub als de sportfederatie.

De in het clubondersteuningssysteem 2017 opgenomen kwaliteit- en kwantiteitsparameters met daaraan gekoppeld sterrenlabel staat ons toe afhankelijk van het type club te differentiëren in de wijze van ondersteuning en begeleiding. Clubs die nog niet voldoen aan de gestelde basisvoorwaarden (1-ster) worden gestimuleerd en ondersteund, door onze lokale sportclubondersteuners, om er wel aan te beantwoorden. Clubs die wel voldoen aan de basisvoorwaarden worden begeleid om door te groeien tot een club met 4-sterrenlabel (= behalen basisvoorwaarden + 3 bijkomende kwaliteit/kwantiteitsparameters).

Aan elk ster zijn punten gekoppeld. Afhankelijk van het aantal behaalde punten verdient de club een gewicht binnen het door S-Sport // Recreas vzw ter beschikking gesteld budget.

Voldoet een club aan de basisvoorwaarden, dat staat dit gelijk aan 4 punten of 1-ster. Voor elke volgende kwaliteit/kwantiteitsparameter waar de club aan voldoet, kan telkens 2 punten worden behaald. De club behaalt zo een 2-, 3- of 4-sterrenlabel. Club die voldoen aan alle gestelde voorwaarden binnen dit reglement, worden aanzien als modelclubs van onze sportfederatie en voorzien van een 4-sterrenlabel.

Bovenstaande grafische voorstelling geeft een overzicht van hoe alle aangesloten sportclubs scoorden op het clubondersteuningssysteem 2017. Er is te zien hoe binnen elke Vlaamse provincie, waar onze federatie actief is, de sportclubs 1-, 2-, 3- of 4-sterren scoren.

Het aantal clubs dat geen sterren scoort en dus niet voldoet aan de in het reglement gestelde basisvoorwaarden is voornamelijk in de provincie Limburg hoog met 44%.

Het is alvast een uitdaging om in 2018 aan de hand van gerichte sportclubbegeleiding ervoor te zorgen dat deze sportclubs doorgroeien naar een sterrenlabel.

65% van onze aangesloten sportclubs scoren een 2-of 3-sterrenlabel en hebben dus zeker nog het potentieel om door te groeien naar een club met 4-sterrenlabel.

Het percentage aan sportclubs dat een 4-sterrenlabel behaald in 2017 bedraagt 15%. Deze sportclubs worden aanzien als modelclubs van onze sportfederatie en ontvingen hiervoor tevens een op maat gemaakt logo. Dit logo kan door de sportclub geplaatst worden op de communicatiedragers die zij hanteren.

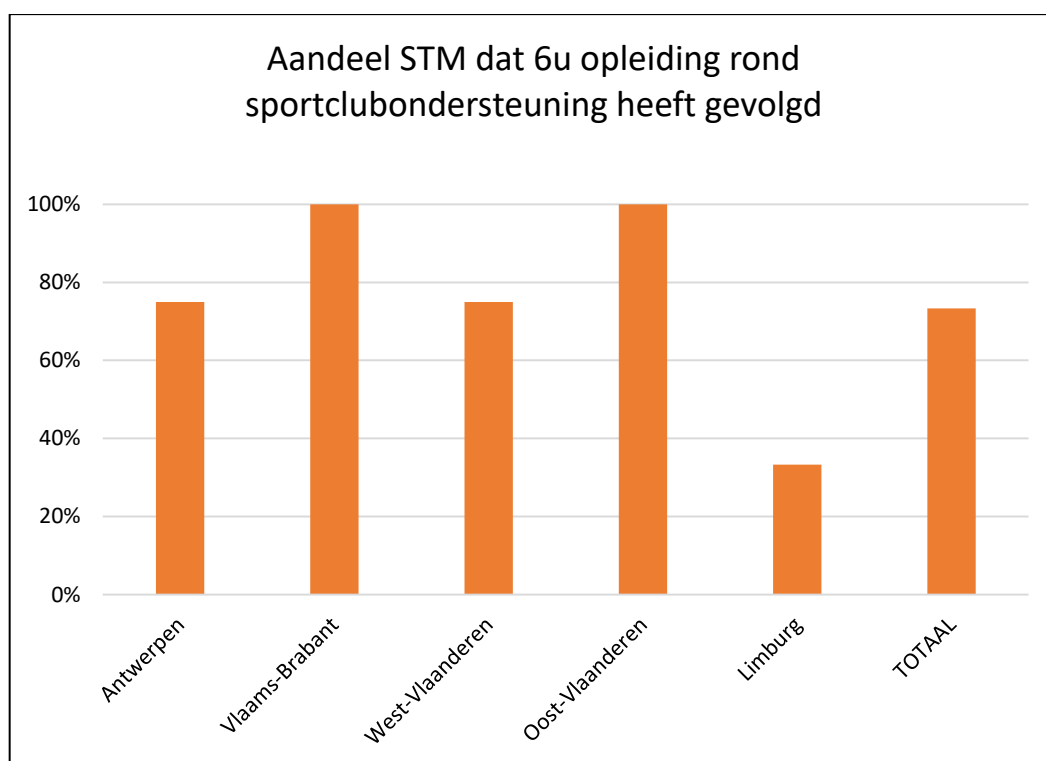
Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0145	Ontwikkelen van een clubondersteuningssysteem met bepaling van de kwaliteitsparameters	X			
A0146	Clubs worden gescoord aan de hand van de kwaliteitsparameters	X			
A0147	De STM begeleiden de aangesloten clubs op die vlakken waar ze niet beantwoorden aan de kwaliteitsparameters	X			
A0148	Clubs krijgen incentives (progressief) naargelang behaalde kwaliteitsscore	X			

Operationele doelstelling 25

“De sporttechnische medewerkers volgen jaarlijks minstens 6 u opleiding inzake sportclubondersteuning.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In 2017 werden de sporttechnische medewerkers (sportclubondersteuners) van de verschillende provinciale S-Sport // Recreas-secretariaten gestimuleerd tot het volgen van minsten 6 u opleiding inzake sportclubondersteuning.

De toegevoegde grafiek toont het aandeel van medewerkers per provincie dat voldeed aan deze doelstelling.

Naast het volgen van een aantal relevante opleidingen inzake sportclubondersteuning, stimuleerden we onze sportclubondersteuners ook tot het volgen van de opleiding ‘traject sportclubondersteuning’ georganiseerd door de Vlaamse Sportfederatie. Dit opleidingstraject

bestaat uit 5 afzonderlijke sessies en legt de focus op verschillende aspecten van de sportclubondersteuning.

Van elk provinciaal secretariaat was er minstens 1 sportclubondersteuner op deze opleiding aanwezig. De medewerkers evalueerden dit opleidingstraject als zeer waardevol.

De sportclubondersteuner van het S-Sport // Recreas-secretariaat te Limburg viel door ziekte uit wat maakt dat dit aandeel enigszins aan de lage kant ligt.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0149	Behoeftenanalyse inzake sportclubondersteuning van de sporttechnische medewerkers	X			
A0150	Inventarisatie van het opleidingsaanbod inzake sportclubondersteuning	X			
A0151	Toeleden van de sporttechnische medewerkers naar het opleidingsaanbod	X			
A0152	De STM schrijven in voor opleidingen inzake sportclubondersteuning.	X			

Strategische doelstelling VII

“Tegen eind 2020 beschikt S-Sport // Recreas vzw de multisportfederatie over administratieve procedures die beantwoorden aan vooraf bepaalde parameters.”

Operationele doelstelling 26

“Tegen eind 2020 beschikt S-Sport // Recreas vzw over een procedure met betrekking tot interne communicatie.”

Evaluatie:

Zoals opgenomen in het beleidsplan 2017-2020, werd de operationele doelstelling 026 met betrekking tot het hebben van een procedure voor de interne communicatie, opgedeeld in 2 groepen. Zo werden onder deze doelstelling acties opgenomen enerzijds gericht naar de ‘interne communicatie met sportclubs en vrijwilligers’ en anderzijds gericht naar de ‘interne communicatie tussen medewerkers van de multisportfederatie’.

We kiezen ervoor om de per doelgroep opgenomen acties één voor één te evalueren. Dit geeft een meer overzichtelijk beeld van de realisaties in het werkingsjaar 2017, veel meer dan het uitschrijven van één globale evaluatie van deze operationele doelstelling.

Interne communicatie met sportclubs en vrijwilligers

A0153 – Evaluatie en bijsturing van de huidige procedures met betrekking tot communicatie met de sportclubs en vrijwilligers

Via verschillende media communiceren we vanuit de sportfederatie met onze aangesloten sportclubs en vrijwilligers. Voor elke vorm van communicatie of afhankelijk van de inhoud die tot bij de doelgroep moet geraken, wordt wel een ander kanaal of medium gebruikt.

A0154 – Creëren van een clubhoek op de website

De federatiewebsite is opgebouwd uit een aantal hoofdmenu's waaronder 'Aanbod', 'Clubinfo', 'Ledeninfo' en 'Agenda'.

Het spreekt voor zich dat het sportaanbod, dat de sportclubs aangesloten bij onze federatie aanbieden, opgenomen is onder het topic 'Aanbod'. Via een aantal filters is het voor de gebruiker mogelijk om op efficiënte manier op zoek te gaan naar de sport waar hij of zij een voorkeur voor draagt.

Informatie bestemd specifiek voor de eigen sportclubs is terug te vinden onder het menu 'Clubinfo'. Verschillende topics zijn hieronder opgenomen. Via gerichte mailings naar onze clubs wordt ook steeds verwezen naar de op onze website vermelde informatie.

We wensen echter te evolueren naar een clubhoek of clubtool met unieke toegang per sportclub. Dit moet ons op meer performante wijze in staat stellen om te communiceren met onze sportclubs.

De informatie vermeld onder het luik clubinfo is publiek toegankelijk. Dit maakt het voor ons momenteel niet mogelijk om via dit medium clubpersoonlijke informatie te delen.

In 2017 werd met het oog op het hebben van een clubhoek of clubtool een eerste analyse gemaakt. Een lijvig document brengt in kaart welke functionaliteiten en gegevens wij wensen op te nemen.

A0155 – De contactgegevens van de sportclubs worden up to date gehouden

Het is op heden niet mogelijk om op geautomatiseerde manier ervoor te zorgen dat de contactgegevens van de sportclubs worden up to date gehouden. De aangesloten sportclub kan dus momenteel niet via een bepaald clubtool ervoor zorgen dat sportclubgegevens worden geüpdated, waarbij deze gegevens vervolgens automatisch doorstromen naar het rapporteringstool van onze eigen multisportfederatie.

Om ervoor te zorgen dat wij als multisportfederatie op elk tijdstip beschikken over de meest actuele sportclubinformatie, werden verschillende procedures uitgewerkt. Zo wordt 2 maal per jaar aan elke aangesloten sportclub gevraagd om hun 'sportclubfiche' te controleren of te updaten. Deze sportclubfiche bevat alle noodzakelijke sportclubinfo die kan dienen voor verschillende doeleinden.

We denken hierbij aan het gerichte kunnen versturen van bepaalde informatie vanuit de multisportfederatie, het promoten van bepaalde sportclubevenementen,...enz.

Wanneer onze lokale sportclubondersteuners en administratieve medewerkers de sportclubfiche van een sportclub ontvangen hebben, wordt alle informatie gecontroleerd met de gegevens die opgenomen zijn in ons intern rapporteringstool.

De aangesloten sportclubs zijn vertrouwd met deze werkwijze en weten ook dat wanneer bepaalde gegevens binnen de club wijzigen, deze zo snel als mogelijk aan het provinciale S-Sport // Recreasecretariaat moeten worden doorgegeven.

Om de sportclubinformatie op de federatiewebsite te actualiseren wordt vanuit het intern rapporteringstool een rapport 'update website' gegenereerd. Het actualiseren van de sportclubgegevens op onze website ligt in lijn met het updaten van de sportclubinfo en gebeurt 2 maal per jaar.

A0156 – Elke sportclub is te bereiken via 1 algemeen mailadres

We streven ernaar om onze communicatie met de aangesloten sportclubs zo efficiënt mogelijk, via digitale weg, te laten verlopen.

Zo beschikt op heden 96% van onze aangesloten sportclubs over een e-mailadres. Dit maakt het mogelijk, niettegenstaande de specifieke doelgroepen waaruit onze leden- en sportclubpopulatie bestaat, om zo goed als elke sportclub via digitale bronnen te bereiken.

Met uitzondering zal dan ook nog gebruik gemaakt worden van de postduif om informatie tot bij onze sportclubs te brengen. Het hiaat, zijnde de sportclubs die nog niet in het digitale medium gestapt zijn, staan veelal in nauw contact met onze lokale sportclubondersteuners. Het doorstromen van informatie wordt via deze weg dan ook vervolledigd.

A0157 – Het clubaanbod is op elk moment correct geregistreerd bij de multisportfederatie

Zoals wordt beschreven in A0155 voor het up to date houden van de contactgegevens van de sportclub, wordt op eenzelfde manier te werk gegaan voor het realiseren van een correcte registratie van het clubaanbod van de aangesloten sportclubs. Het clubaanbod wordt opgenomen op de sportclubfiche en geregistreerd in het intern rapporteringstool door onze lokale medewerkers.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0153	Evaluatie en bijsturing van de huidige procedures met betrekking tot communicatie met de sportclubs en vrijwilligers	-			
A0154	Creëren van een clubhoek op de website	-			
A0155	De contactgegevens van de sportclubs worden up to date gehouden	X			
A0156	Elke sportclub is te bereiken via 1 algemeen mailadres	X			
A0157	Het clubaanbod is op elk moment correct geregistreerd bij de multisportfederatie	X			

Interne communicatie tussen medewerkers van de MSF

A0158 – Opmaak van een afsprakenbundel

Voor het werkingsjaar 2017 werd een afsprakenbundel opgesteld met als doel een aantal cruciale principes te verduidelijken aan de eigen medewerkers, noodzakelijk bij de start van de nieuwe multisportfederatie S-Sport // Recreas.

De in de afsprakenbundel opgenomen taakafspraken geven de medewerkers meer duiding bij het uitvoeren van een aantal administratieve procedures. Daarnaast geeft dit tool de medewerkers van S-Sport // Recreas meer richting bij de opmaak en implementatie van een aantal acties opgenomen binnen het globale jaaractieplan en de actieplannen die vermeld staan in de verschillende provinciale jaarplanningen.

A0159 – Ter beschikking stellen van een platform om informatie uit te wisselen

S-Sport // Recreas is gestructureerd in een nationaal secretariaat en een secretariaat in elke Vlaamse provincie. Hierom is het noodzakelijk om te beschikken over een platform waarbij informatie-uitwisseling en kennisdeling zo efficiënt mogelijk verlopen tussen de verschillende entiteiten.

Om deze doelstelling te realiseren werd in 2017 gebruik gemaakt van een centrale netwerk schijf waarop alle medewerkers schrijf- en leesrechten hebben.

Deze netwerk-schijf biedt de provinciale medewerkers de mogelijkheid om op elk tijdstip te beschikken over de meest actuele informatie die noodzakelijk is voor het uitvoeren van hun taken. Daarnaast geeft de netwerk-schijf de mogelijkheid om door medewerkers opgedane kennis op efficiënte manier te delen met de collega's.

We realiseren ons dat er op de markt hoogstwaarschijnlijk meer efficiënte tools ter beschikking zijn om op meer gebruiksvriendelijke manier een overdracht van informatie en kennis te doen tussen de collega's werkzaam binnen onze federatie. In 2018 zal dan ook worden onderzocht of een verandering van het huidige van toepassing zijnde systeem gewenst is.

A0160 – Organisatie van structurele overlegmomenten met de medewerkers van de MSF

Zoals reeds aangehaald in A0159 heeft onze sportfederatie naast een nationaal secretariaat ook verschillende provinciale secretariaten. Het inplannen van structurele overlegmomenten is cruciaal om ten gepaste tijde communicatie te voeren tussen de verschillende medewerkers en om genomen beleidskeuzes en beslissingen door te geven.

Om hieraan tegemoet te komen wordt 2-maandelijks een coördinatievergadering ingepland waarbij van elk S-Sport // Recreas-secretariaat telkens minstens 1 medewerker aanwezig is. Een agenda met de nodige verantwoordingsstukken worden tijdig doorgestuurd zodoende dat elke provinciale entiteit voorafgaand aan de effectieve vergadering het nodige overleg kan doen met de eigen medewerkers van het provinciale secretariaat.

Naast deze structurele overlegmomenten kunnen wanneer gewenst bijkomende overlegmomenten ingepland worden volgens noodzaak.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0158	Opmaak van een afsprakenbundel	X			
A0159	Ter beschikking stellen van een platform om informatie uit te wisselen	X			
A0160	Organisatie van structurele overlegmomenten met de medewerkers van de MSF	X			

Operationele doelstelling 27

“Tegen eind 2020 wordt elke administratieve procedure geëvalueerd met het oog op vereenvoudiging.”

Evaluatie:

Deze operationele doelstelling dient pas te worden gerealiseerd tegen eind 2020, bijgevolg werden nog niet alle administratieve procedures in kaart gebracht.

Wel is het zo dat in 2017 reeds verschillende administratieve procedures werden geëvalueerd, bijgestuurd en nieuw opgemaakt.

Zo werd een aangepaste procedure opgemaakt voor het verwerken van de ongevalsangiften met als doel de keten tussen slachtoffer en verzekeraar zo kort en efficiënt mogelijk te laten verlopen.

Er werd een nieuwe procedure uitgewerkt en geïmplementeerd voor het innen en verwerken van de lidmaatschapsafdrachten van onze aangesloten leden.

Een procedure werd uitgeschreven voor het up to date houden van sportclubinformatie met als doel deze correct te plaatsen op de eigen website.

Daarnaast werden ook onze algemene voorwaarden, voor het deelnemen aan sportkampen- en activiteiten van onze federatie, herwerkt en juridisch afgetoetst.

Natuurlijk heeft elke (al dan niet nieuwe) administratieve procedure als doel het voor de gebruiker duidelijk te maken welke werkwijze voor een bepaald deelaspect van de werking dient gevolgd te

worden. Het monitoren en verder bijsturen van deze procedures zal dus in 2018 ook zeker aan bod komen.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0161	In kaart brengen van de huidige administratieve procedures per doelgroep: leden, sportclubs, vrijwilligers, personeel, bestuursorganen	X			
A0162	Evaluatie en bijsturing van deze administratieve procedures	NVT			

Strategische doelstelling VIII

“In 2020 organiseert S-Sport // Recreas vzw minstens 5 sportkampen onder de beleidsfocus sportkampen voor ten minste 2 verschillende doelgroepen.”

Operationele doelstelling 28

“In 2017 en 2018 biedt S-Sport // Recreas vzw telkens 5 sportkampen aan onder de beleidsfocus sportkampen.”

Evaluatie:

In 2017 organiseerde S-Sport // Recreas vzw 5 sportkampen onder de beleidsfocus sportkampen:

Datum	Inhoud	Doelgroep	Locatie	# deelnemers
3-7/07/2017	Dans en gymnastiek	Licht verstandelijke handicap vanaf 6 jaar	Gent	10
10-14/07/2017	G-sport en paardrijden	Licht verstandelijke handicap vanaf 15 jaar	Brasschaat	16
24-28/07/2017	Paardrijden en zeilen	Licht verstandelijke handicap vanaf 15 jaar	Nieuwpoort	16
20-25/08/2017	Surfen	Motorische, verstandelijke, visuele of auditieve handicap vanaf 15 jaar	Willebroek	30
30/10 - 3/11/2017	G-sport en skiën	Licht verstandelijke handicap vanaf 10 jaar	Genk	9

De sportkampen vermeld in de tabel hierboven werden opgenomen in de opgemaakte folder ter promotie van onze meerdaagse activiteiten. De sportkampen die werden ondersteund binnen de beleidsfocus sportkampen, waren in de folder gemerkt met het logo van Sport Vlaanderen.

Deze promotiefolder werd breed verspreid via kanalen zoals de federatiewebsite, website Uit in Vlaanderen, post, mail, ...enz.

De deelnemers aan onze sportkampen dienden verplicht een medische fiche in te vullen of deze te updaten indien ze reeds deelnamen in het verleden. Ook de sporttechnische diploma's van de lesgevers werden digitaal door ons bijgehouden.

Na elk sportkamp nodigden we de deelnemers, lesgevers en begeleiders uit om het kamp in kwestie te evalueren via een tevredenheidsenquête. De uitkomst hiervan werd meegenomen in de evaluatie van elk sportkamp waarna bepaalde zaken zodoende werden aangepast voor de edities van 2018.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0163	Opmaak van een brochure waarin alle sportkampen zijn opgenomen	X			
A0164	S-Sport // Recreas vzw gebruikt alle gekende kanalen ter promotie van het sportkampaanbod	X			
A0165	S-Sport // Recreas vzw organiseert 5 sportkampen onder de beleidsfocus sportkampen	X			
A0166	S-Sport // Recreas vzw houdt van elke deelnemer een medische fiche bij en houdt deze up-to-date.	X			
A0167	De sporttechnische diploma's van de lesgevers worden digitaal bijgehouden.	X			
A0168	Aan het einde van elk sportkamp wordt een tevredenheidsenquête gehouden onder de deelnemers/lesgevers/vrijwilligers	X			
A0169	S-Sport // Recreas vzw evalueert de sportkampen en stuurt bij wanneer nodig.	X			

Operationele doelstelling 29

“In 2019 en 2020 biedt S-Sport // Recreas vzw jaarlijks, onder de beleidsfocus sportkampen, minstens 1 sportkamp aan voor een andere doelgroep dan personen met een handicap.”

Evaluatie:

Deze operationele doelstelling dient pas te worden bereikt in 2019 en 2020, bijgevolg werden hierrond in 2017 nog geen specifieke acties ondernomen. In 2018 zullen de eerste stappen worden gezet om een sportkamp aan te bieden aan een nieuwe doelgroep buiten personen met een handicap.

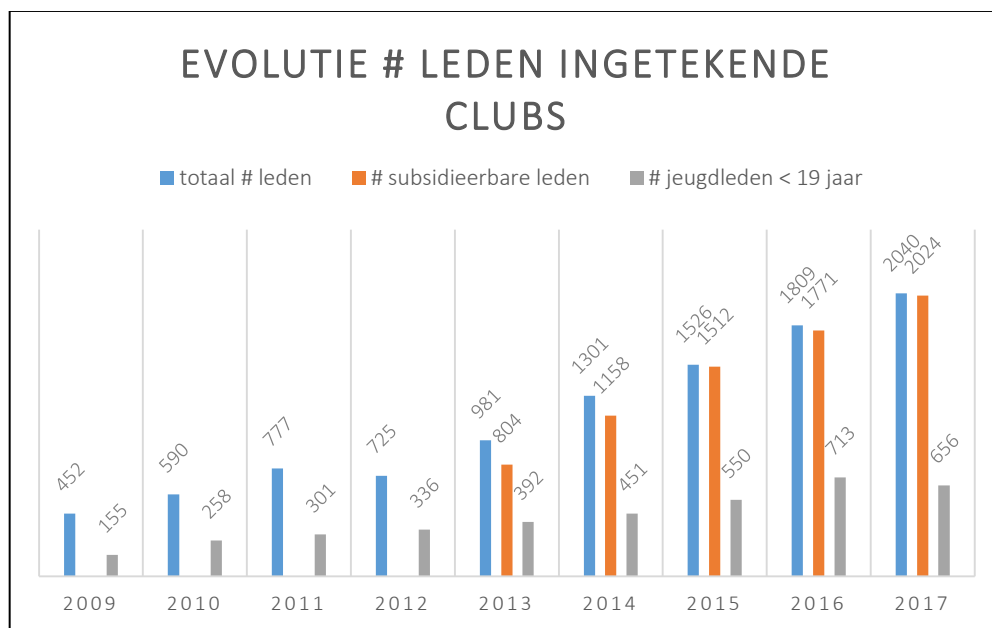
Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0170	In kaart brengen van specifieke doelgroepen die behoefte hebben aan een aanbod sportkampen	NVT			
A0171	In kaart brengen van mogelijke partners voor het organiseren van sportkampen voor nieuwe doelgroepen	NVT			
A0172	Promotie voeren naar de specifieke doelgroep waarvoor een sportkampaanbod wordt georganiseerd	NVT			
A0173	Organiseren van minstens 1 sportkamp voor een andere doelgroep dan personen met een handicap	NVT			
A0174	Evalueren en bijsturen van het sportkampaanbod voor de specifieke doelgroep.	NVT			

Strategische doelstelling IX

“Eind 2020 heeft S-Sport // Recreas vzw 1500 aangesloten leden jonger dan 19 jaar.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

De grafische voorstelling hierboven toont de evolutie van het aantal leden binnen de sportclubs die intekenden voor het jeugdsportproject van onze sportfederatie.

Het totaal aantal leden, bestaande uit het aantal subsidieerbare en niet-subsidieerbare leden, stijgt jaarlijks sinds de start van het jeugdsportproject in 2010. Voor 2017 kennen de 58 ingetekende sportclubs een totaal van 2040 leden. Hiervan kunnen 2024 leden als subsidieerbaar worden doorgegeven. Het percentage aan jeugdleden bij deze sportclubs is 32,16%.

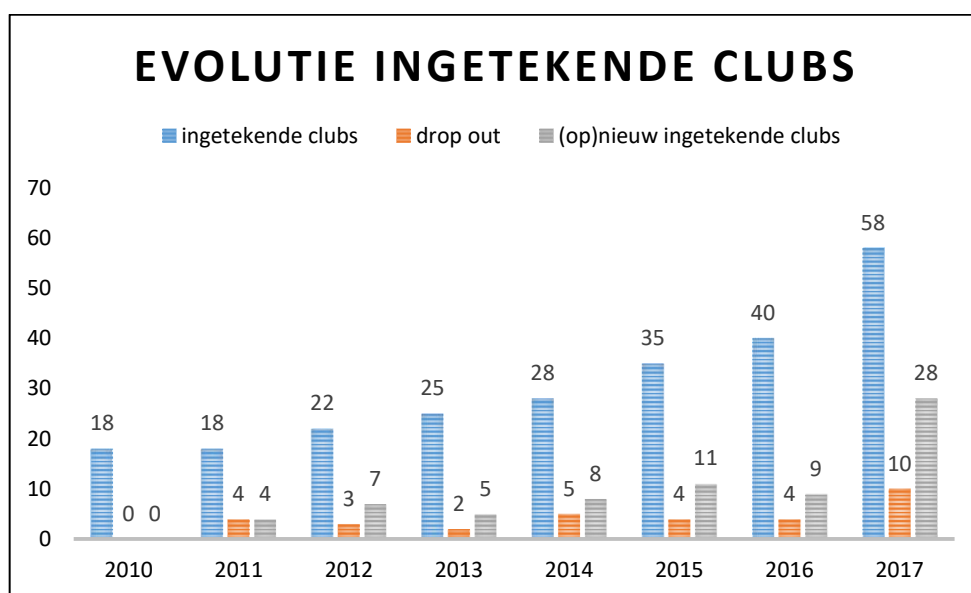
Voor het eerst in 2017 merken we een lichte daling, bij de op het jeugdsportproject ingetekende sportclubs, van het aantal jeugdleden jonger dan 19 jaar ten opzichte van het aantal jeugdleden jonger dan 19 jaar van het jaar ervoor. In 2017 bereikten we met het jeugdsportproject 656 jeugdleden daar waar in 2016 713 jeugdleden jonger dan 19 jaar werden bereikt.

Eind 2020 wenst S-Sport // Recreas 1500 aangesloten leden jonger dan 19 jaar te bereiken. Om deze doelstelling kracht bij te staan werd een nieuw jeugdsportreglement uitgeschreven dat vanaf 2018 van kracht gaat. Binnen dit reglement wordt een extra gewicht toegekend aan de kwantitatieve parameter 'aantal jeugdleden'.

Operationele doelstelling 30

“Tegen 2020 tekenen ten minste 50 aangesloten sportclubs in voor de beleidsfocus jeugsport.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In 2017 tekende S-Sport // Recreas vzw voor het eerst als fusiefederatie in voor de Beleidsfocus Jeugsport. Sinds 2010, toen bij Recreas vzw, werd ingetekend voor de beleidsfocus (toen Facultatieve Opdracht) Jeugsport en dit met een gunstige invloed op de ingetekende sportclubs tot gevolg.

Zoals de grafische voorstelling hierboven illustreert, kent het jeugdsportproject bij onze aangesloten sportclubs jaarlijks meer interesse. Daar waar bij de start in 2010 18 clubs intekenden, kennen we in 2017 58 sportclubs die bijkomende inspanningen wensten te leveren om de jeugdsportwerking binnen hun sportclub kwalitatief en kwantitatief te verbeteren.

Ten opzichte van de 344 sportclubs, zijnde het totaal aantal sportclubs in 2017 aangesloten bij onze sportfederatie, bereiken we met het jeugdsportproject 16,86 % van onze sportclubs.

Naast het totaal aantal ingetekkende sportclubs, brengen we ook in kaart hoeveel sportclubs er na een jaar van intekenen zich niet meer kandidaat stellen voor het jeugdsportproject (drop out). Ook is te zien hoeveel sportclubs er opnieuw of voor de eerste maal voor een welbepaald jaar intekenen.

We concluderen dat de operationele doelstelling, dat er ten minste 50 aangesloten sportclubs intekenen voor de beleidsfocus jeugdsport voor het jaar 2017, is bereikt.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0175	Opmaak van een sportclubbrochure die wordt verspreid onder de deelnemers sportkampen	-			
A0176	Aangesloten clubs informeren over jeugdsportproject	X			
A0177	De sporttechnische medewerkers begeleiden de sportclubs bij de uitvoering van hun jeugdsportproject	X			
A0178	Clubs die kwaliteits- en/of kwantiteitsverhogende initiatieven nemen, krijgen daarvoor een incentive	X			
A0179	Evaluatie van de jeugdsportprojecten van de ingetekkende clubs en good practices op de website plaatsen	-			

Toelichting:

A0175 – Opmaak van een sportclubbrochure die wordt verspreid onder de deelnemers sportkampen:

De desbetreffende actie is niet van toepassing voor het werkingsjaar 2017 en 2018. De actie zal pas uitgevoerd worden in het werkingsjaar 2019.

A0179 – Evaluatie van jeugdsportprojecten van de ingetekende clubs en good practices op de website plaatsen:

Het plaatsen van evaluaties en good practices op de website, van sportclubs die hebben ingetekend op het jeugdsportproject, werd in voorgaande werkingsjaren steeds uitgevoerd.

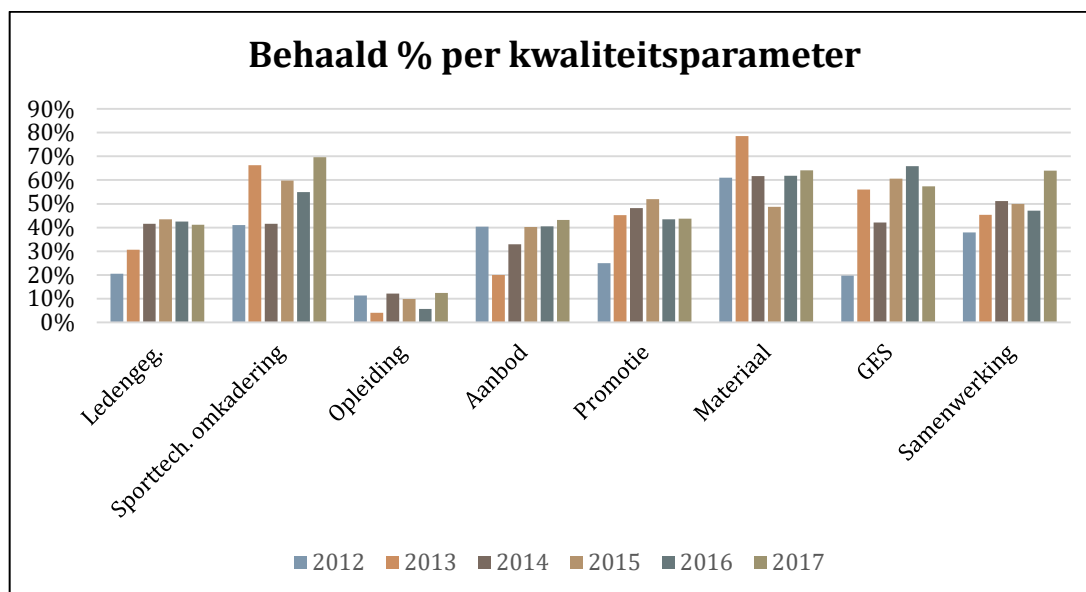
Niettemin het meegeven van evaluaties en good practices interessant is voor (potentieel) deelnemende sportclubs aan het jeugdsportproject, evalueren we de werkwijze zoals opgenomen in deze actie als zijde weinig kwaliteitsvol en effectief.

We kiezen er daarom voor om de informatie via onze lokale sportclubondersteuners tot bij de sportclubs te brengen. Onze sportclubondersteuners, die instaan voor het begeleiden van de sportclubs bij de uitvoering van hun jeugdsportproject, kunnen zodoende op maat van de sportclub good practices en evaluaties toelichten en op die manier vraaggestuurd en meer gericht te werk gaan.

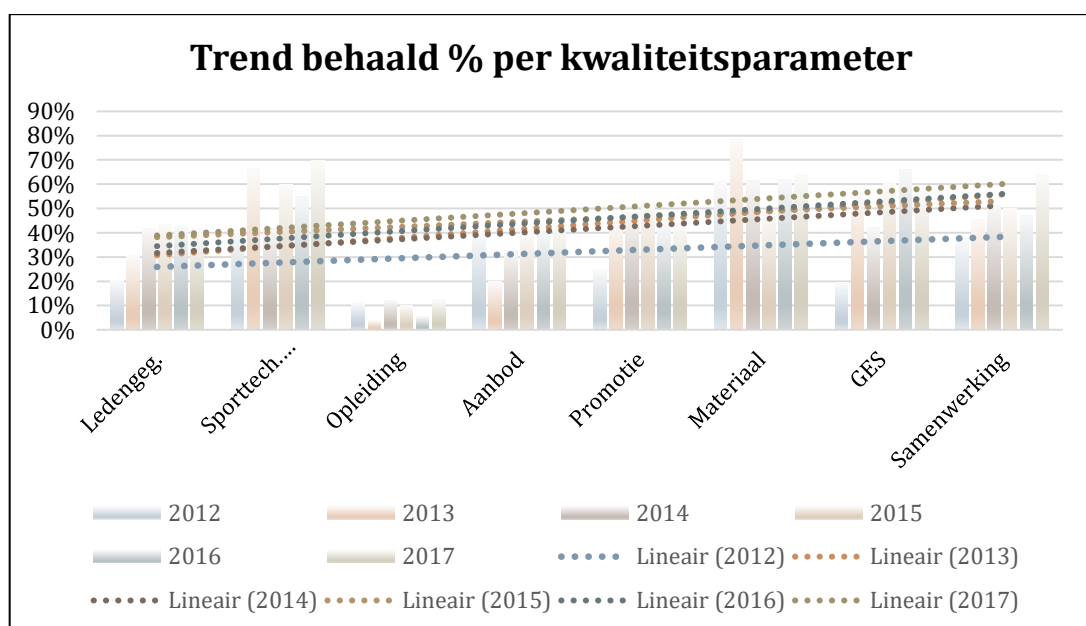
Operationele doelstelling 31

“Het gemiddeld aantal behaalde kwaliteitsparameters van de aangesloten clubs met jeugdleden stijgt jaarlijks.”

Grafiek 1:



Grafiek 2:



Evaluatie:

Met bovenstaande grafieken geven we een beeld van het percentage aan behaalde punten over de jaren heen op de verschillende kwaliteitsparameters opgenomen in het jeugdsportproject.

Grafiek 1 vertelt ons hoe de ingetekende sportclubs elk jaar scoren op de verschillende kwaliteitsparameters.

We zien hierbij duidelijk welke kwaliteitsparameters het meest 'populair' zijn bij de ingetekende clubs. Daarnaast valt ook op dat de kwaliteitsparameter 'Opleiding' over de jaren heen duidelijk minder scoort.

Het blijkt een moeilijke opdracht om de lesgevers van de ingetekende sportclubs te stimuleren in het volgen van een opleiding in functie van de aangeboden sporttak(ken) binnen de sportclub(s) waar ze actief zijn.

In 2017 werd actief ingezet op het stimuleren van lesgevers in het volgen van een opleiding. Dit resulteert in een percentage van 12,37% wat tevens het hoogst behaalde percentage is binnen de kwaliteitsparameter 'Opleiding' over de jaren heen.

In 2018 zal aan de hand van het vernieuwde jeugdsportreglement 'Artikel 3: sporttechnische kader' extra aandacht gegeven worden aan de opleidingsgraad van aangesloten lesgevers.

Grafiek 2 geeft aan de hand van trendlijnen aan of de ingetekende sportclubs een stijgende score realiseren, op alle kwaliteitsparameters, over de jaren heen.

We kunnen positief evalueren dat sinds de start van het jeugdsportproject de sportclubs jaarlijks hogere scores behaalden over de kwaliteitsparameters heen.

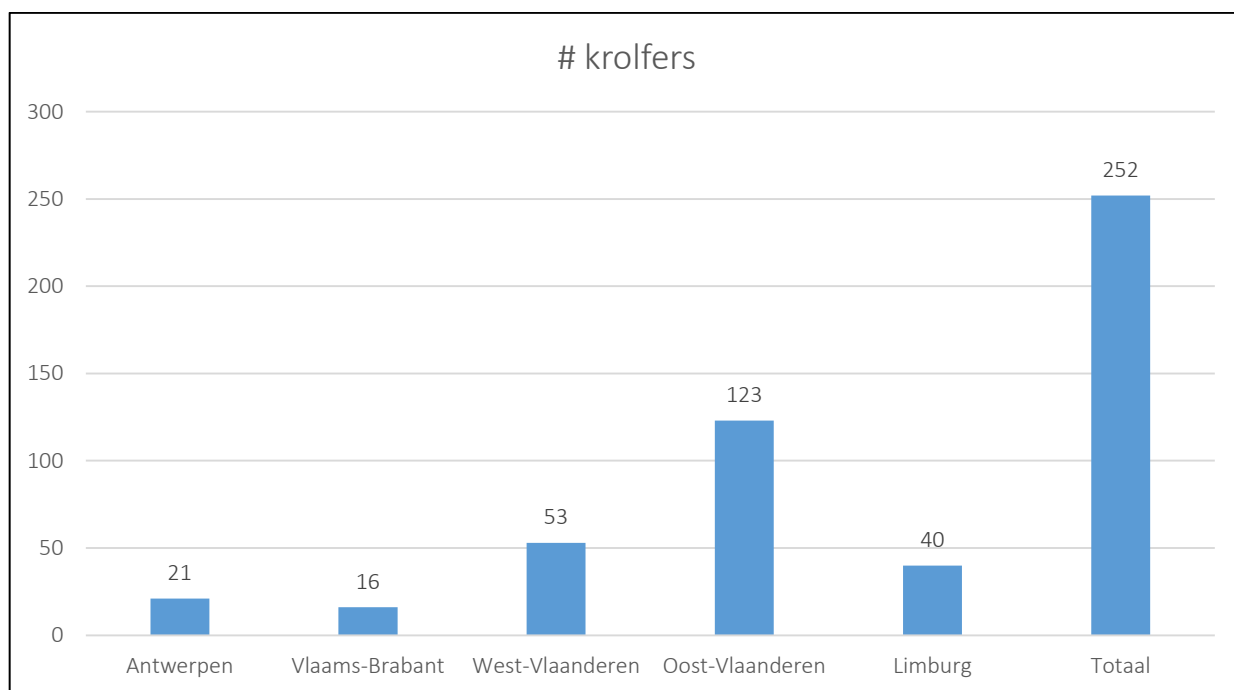
Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0180	Evalueren en bijsturen van de kwaliteitsparameters voor het jeugdsportproject	X			
A0181	Aangesloten clubs informeren over jeugdsportproject	X			
A0182	Clubs met jeugdleden worden gemotiveerd door de sporttechnische medewerkers om kwaliteitsverhogend te werken	X			

Strategische doelstelling X

“Tegen eind 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 250 leden die de sporttak krolf op regelmatige wijze beoefenen.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

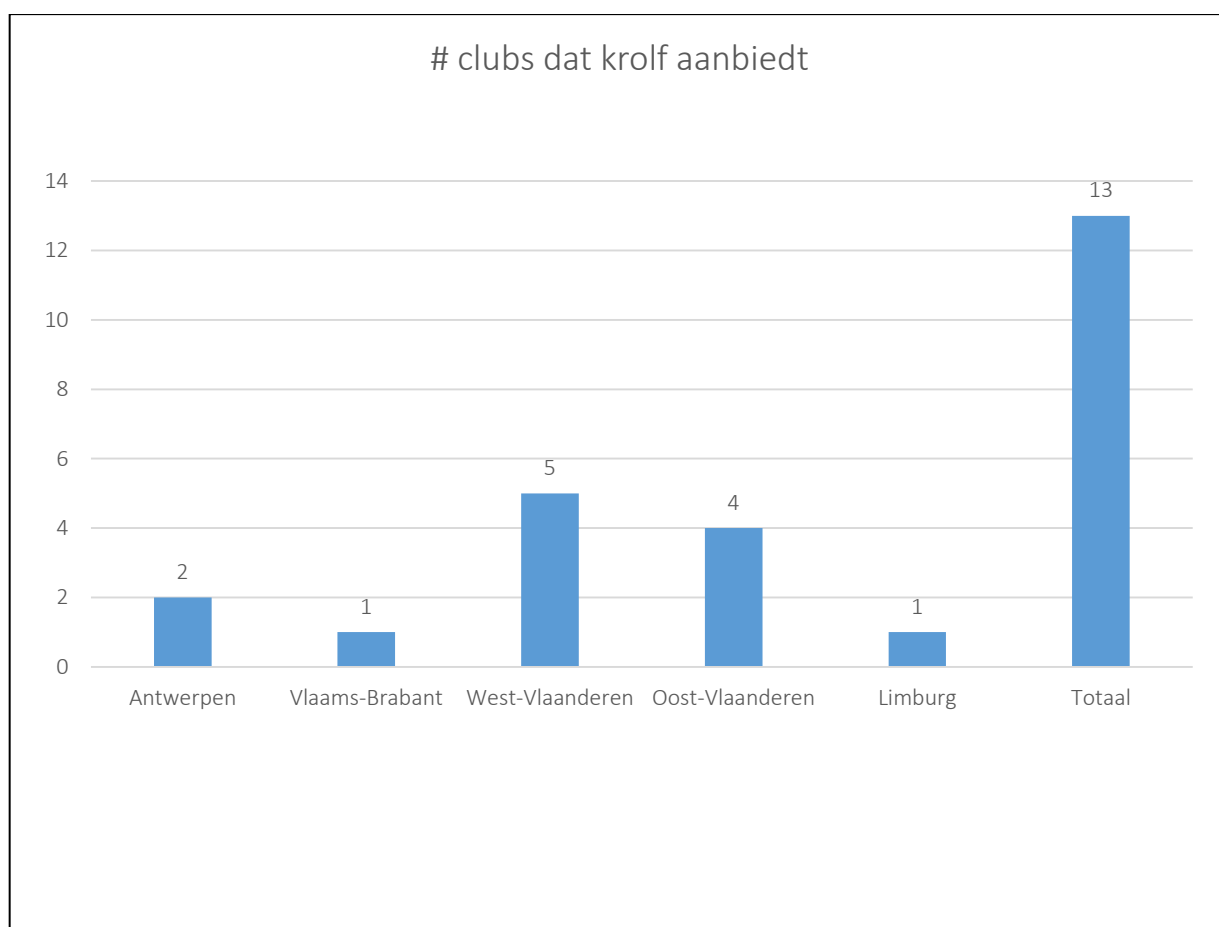
Eind 2017 telt S-Sport // Recreas vzw 252 leden die op regelmatige wijze krolf beoefenen.

We bereiken daarmee het vastgelegde doel dat pas tegen 2020 diende te worden bereikt. Eind 2018 dienen we het krolfproject niet meer in onder de Beleidsfocus Laagdrempelig Sportaanbod. We dienen dan te bekijken hoe de krolfwerking binnen onze federatie zal worden bestendigd.

Operationele doelstelling 32

“Tegen 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 10 aangesloten clubs waar de sporttak krolf op regelmatige wijze wordt beoefend.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Eind 2017 telt S-Sport // Recreas vzw 13 aangesloten sportclubs waar op regelmatige wijze aan krolf wordt gedaan.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0183	Sportclubs waar aanbod krolf is in kaart brengen	X			
A0184	Deelnemers initiatie sensibiliseren tot het vormen van een clubwerking	X			
A0185	Deelnemers initiaties toeleiden naar een duurzame krolfwerking binnen onze MSF	X			
A0186	Organisatie van een Vlaams krolfkampioenschap	X			
A0187	Vergaderingen binnen krolfcommissie voor uitwerking project krolf	X			

Toelichting:

A0183 – Sportclubs waar aanbod krolf is in kaart brengen

Clubs met een aanbod krolf werden in kaart gebracht, zie ook grafiek hierboven. Er bevinden zich 5 clubs met een krolfaanbod in West-Vlaanderen, 4 in Oost-Vlaanderen, 2 in Antwerpen, 1 in Vlaams-Brabant en 1 in Limburg.

A0184 – Deelnemers initiatie sensibiliseren tot het vormen van een clubwerking

Er werden in 2017 27 initiaties georganiseerd, zie ook rapportering BF laagdrempelig sportaanbod. Deelnemers die een initiatie krolf volgden en niet in de mogelijkheid waren om aan te sluiten bij een bestaande krolfclub (te verre verplaatsing, dag past niet,...) werden gestimuleerd om lokaal een krolfwerking op te starten. Zij kunnen hiervoor gratis het nodige materiaal ontlenen.

A0185 – Deelnemers initiaties toeleiden naar een duurzame krolfwerking binnen onze MSF

Deelnemers die een initiatie volgden, kregen informatie over de clubs waar ze op duurzame wijze krolf konden beoefenen. Ondanks de vele initiaties die werden georganiseerd, lukt dit maar moeilijk.

A0186 – Organisatie van een Vlaams krolfkampioenschap

Op 28 september 2017 werd in het Sportcentrum van Sport Vlaanderen te Blankenberge het Vlaams Krolfkampioenschap georganiseerd op twee verschillende terreinen.

Er waren 81 deelnemers. Om alles in goede banen te leiden en het kampioenschap eerlijk te laten verlopen, werd voor elk krolfteam een scheidsrechter voorzien.

A0187 – Vergaderingen binnen krolfcommissie voor uitwerking project krolf

De krolfcommissie bestaat uit 17 leden en zijn vertegenwoordigers van onze krolfclubs, een aantal van onze clubondersteuners en vertegenwoordigers van stedelijke/gemeentelijke sportdiensten waar in het verleden rond het krolfproject mee is samen gewerkt. Zij geven mee input aan het krolfproject, bespreken aanpassingen aan het krolfreglement en organiseren mee het krolfkampioenschap.

Operationele doelstelling 33

“Tegen 2020 bestaat het aandeel krolfers binnen aangesloten clubs voor 25% uit personen met een handicap.”

Eind 2017 zijn er geen leden met een handicap die op regelmatige wijze krolf beoefenen binnen onze federatie.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0188	Inventarisatie van mogelijke partners voor organisatie initiaties	X			
A0189	Samenwerkingsverbanden opzetten met partners	X			
A0190	Opleiding krolfbegeleiders/vrijwilligers	X			
A0191	Organisatie initiaties	X			
A0192	Aankoop krolfmateriaal specifiek voor de initiaties	X			
A0193	aanmaak promotiemateriaal voor het project	X			

A0188 - Inventarisatie van mogelijke partners voor organisatie initiaties + A0189 - samenwerkingsverbanden opzetten met partners

zie rapportering BF laagdrempelig sportaanbod criterium 5.

A0190 - Opleiding krolfbegeleiders/vrijwilligers

Er werden 2 opleidingsmomenten voor krolfbegeleiders georganiseerd door de provinciale clubondersteuners. Eén diende te worden geannuleerd. Er vindt ook nog een opleidingsmoment plaats op 15 mei 2018 te Liedekerke.

A0191 - Organisatie initiaties

Er werden 6 initiaties georganiseerd specifiek voor personen met een beperking. Er werden hiermee 348 personen met een handicap bereikt.

A0192 – Aankoop krolfmateriaal specifiek voor de initiaties

Krolfmateriaal kan bij ons worden aangekocht of uitgeleend. We gebruiken hiervoor onze webshop.

A0193 – Aanmaak promotiemateriaal voor het project

zie rapportering BF laagdrempelig sportaanbod criterium 9.

Gezond en Ethisch Sporten

Inleiding

Als erkende en gesubsidieerde sportfederatie dient S-Sport // Recreas vzw zich te houden aan het decreet 'Gezond en Ethisch Sporten' van 20 december 2013.

Zowel S-Sport vzw als Recreas vzw werkten in het verleden reeds rond Gezond en Ethisch Sporten. Lange tijd viel dit onder de opdrachten 'Medisch Verantwoord Sporten' en 'Ethisch Verantwoord Sporten'. Jaarlijks dienden S-Sport vzw en Recreas vzw te rapporteren over deze onderdelen van hun werking t.a.v. Sport Vlaanderen.

Op 20 december 2013 ging het nieuwe decreet 'Gezond en Ethisch Sporten' in voege en werd een checklist ontwikkeld zodat sportfederaties weten aan welke zaken ze, binnen dit decreet, dienen te voldoen.

Dit document geeft weer wat S-Sport // Recreas vzw op dit moment doet en in de nabije toekomst zal doen rond Gezond en Ethisch Sporten, welke ondersteuningsmiddelen er zijn voor de sportclubs en hoe we beantwoorden aan het decreet.

1. Gezond Sporten

De checklist die in het kader van Gezond en Ethisch Sporten werd ontwikkeld geeft de minimale verplichtingen voor federaties mee die voortkomen uit het decreet. Hieronder staan de verschillende stappen opgelijst en wordt weergegeven hoe hier bij S-Sport // Recreas vzw vorm aan wordt gegeven:

STAP 1: De federatie betreft minstens één arts bij de uitwerking van haar gezond sporten-beleid

Voor S-Sport // Recreas vzw is dit Dhr. Paul Zegers, lid van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering van S-Sport // Recreas vzw.

STAP 2: Analyse/preventie sportspecifieke risico's

- Analyse van sportspecifieke risico's

Tot voor 2017 werden de sportspecifieke risico's niet geanalyseerd. Hiervoor moeten we per sporttak die we aanbieden de specifieke risico's in kaart brengen. Aangezien zowel bij S-Sport vzw als bij Recreas vzw het aantal ongevalsangiften per jaar t.o.v. het aantal leden zeer beperkt was in het verleden, was er nooit de nood dit verder te onderzoeken. Het leek wel aangewezen om dit naar de toekomst toe te doen. Sinds 1 januari 2017 werd per ongevalsangifte bijgehouden over welk letsel het ging en binnen welke sporttak het ongeval is voorgevallen. Het is nu mogelijk hiervan een overzicht te maken voor het jaar 2017.

- Preventie van sportspecifieke risico's

Preventie van sportspecifieke risico's tijdens de sportbeoefening wordt voornamelijk door onze sportclubs zelf verzorgd.

De sportfederatie richt echter regelmatig infosessies in omtrent letselpreventie. Zo stond er op de bijscholingsdag van S-Sport // Recreas op 4 december 2017 voor bestuursleden en lesgevers een sessie letselpreventie (gegeven door Sportwerk Vlaanderen) gepland. Deze bijscholingsdag werd jammer genoeg geannuleerd door te weinig inschrijvingen. In 2018 zullen verschillende bijscholingsdagen georganiseerd worden in de verschillende provincies. Dit onderwerp kan dan zeker opnieuw op de programma's komen te staan.

- Anonieme statistieken lichamelijke schade

Elk jaar worden de ongevalsangiften bijgehouden. Hierbij wordt bij elke ongevalsangifte genoteerd bij het beoefenen van welke sporttak het ongeval is voorgevallen en welke de lichamelijke schade is ten gevolge van het ongeval. Met deze informatie kan voor het jaar 2017 voor het eerst een analyse gemaakt worden van de sportongevallen die in onze sportfederatie voorkomen.

- Informerende van leden over (preventie) van de risico's

De sportfederatie richt regelmatig infosessies in omtrent letselpreventie.

STAP 3: Sportmedisch geschiktheidsonderzoek

S-Sport // Recreas vzw verplicht geen sportmedisch geschiktheidsonderzoek vooraleer te kunnen deelnemen aan sportactiviteiten binnen de sportfederatie en beveelt dit ook niet op concrete wijze aan. Dit wil echter niet zeggen dat wij het als een grote meerwaarde zien dat onze leden zich medisch laten testen vooraleer te starten met sportbeoefening.

STAP 4: Leeftijdsgrenzen

S-Sport // Recreas vzw stelt geen leeftijdsgrenzen voor haar leden. Iedereen kan deelnemen aan de activiteiten door de sportfederatie en sportclubs georganiseerd. Het is echter wel zo dat veel senioren sportclubs zich richten tot de actieve 50-plusser. Echter worden nooit mensen geweerd omdat ze nog niet tot deze leeftijdscategorie behoren.

STAP 5: Leden informeren

Omtrent Gezond Sporten informeert S-Sport // Recreas vzw haar leden op de volgende manier:

- Artikels over Gezond Sporten in de ledenmagazines (Dialoog en S-Plus Magazine);
- Informatie op de website. Er werd in 2017 een volledig nieuw stuk omtrent gezond sporten opgenomen op onze website, onder andere met verwijzing naar 'slim sporten' en de nieuwe voedings- en bewegingsdriehoeken;
- Onderwerpen omtrent Gezond Sporten in de nieuwsbrief;
- Samenwerking met partners (Socialistische Mutualiteiten) waarbij sport wordt gekoppeld aan allerlei gezondheidsthema's: bijvoorbeeld rugscholing, voeding, mentale gezondheid,... Via deze projecten bereiken wij ook onze sportclubs en leden.

2. Ethisch Sporten

In het verleden werkten zowel S-Sport vzw als Recreas vzw een beleid uit rond Ethisch Verantwoorde Sportbeoefening. Voor de beleidsperiode 2013-2016 diende elke erkende sportfederatie een vierjarig planningsdocument Ethisch Sporten in bij de overheid. In dat document werkte de federatie minstens één thema en minstens twee richtsnoeren concreet uit.

Zowel binnen S-Sport vzw als Recreas vzw werden zaken ontwikkeld en aangeboden aan de sportclubs.

S-Sport vzw (in het kader van de thema's inclusie en diversiteit):

- Diversiteitscharter
Dit charter werd door zoveel mogelijk sportclubs ondertekend.
- Vormingen omtrent diversiteit in sportclubs

Recreas vzw (in het kader van het thema fair play):

Document met tips voor sportclubs voor de opmaak van een eigen gedragscode.

In 2017 werden zowel het diversiteitscharter als de gedragscode aangepast aan de nieuwe multisportfederatie S-Sport // Recreas vzw en werden deze geïmplementeerd bij de sportclubs.

Op de website van S-Sport // Recreas werd een luik toegevoegd omtrent ethisch sporten. Daar staan een aantal nieuwe zaken opgenomen, met specifieke aandacht voor het thema integriteit en seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport:

1. Meldpunt S-Sport // Recreas (API)
2. Wegwijzer grensoverschrijdend gedrag
3. Gedragscode sportclubs
4. Diversiteitscharter sportclubs S-Sport // Recreas
Doelstelling van het diversiteitscharter: alle sportclubs onderschrijven de waarden die in het charter zijn opgenomen en ondertekenen voor hun sportclub het charter.
5. Sporten met grenzen – vlaggensysteem
6. Panathlonverklaring
7. Antidopinggids

Alle informatie kan op de website geraadpleegd worden: www.s-sportrecreas.be.

2.1 Diversiteitscharter S-Sport // Recreas

Onze sportclub is lid van S-Sport // Recreas vzw, een door Sport Vlaanderen erkende en gesubsidieerde Vlaamse sportfederatie waar iedereen meetelt.

Voor S-Sport // Recreas is sport meer dan een doel op zich. Sport en beweging zijn een middel om mensen samen te brengen en de samenhang in de maatschappij te vergroten. Solidariteit en verdraagzaamheid staan hierbij centraal.

Onze S-Sport // Recreas sportclub staat voor:

GEZOND BEWEGEN voor IEDEREEN

- Onze sportclub staat voor diverse laagdrempelige recreatieve sport- en beweegactiviteiten, die rekening houden met het verschil in mogelijkheden van de deelnemers;
- Wij zullen de toegangsdrempels voor iedereen zo laag mogelijk houden;
- Wij zullen er op letten dat iedereen dezelfde toelatingskansen krijgt.

GENIETEN VAN BEWEGEN in een GEZELLIGE SFEER waar VRIENDSCHAP en SAMENHORIGHEID belangrijk zijn

- Plezier beleven en levensvreugde zijn belangrijk in onze sportclub;
- Onze sportclub staat voor een familiale sfeer waar persoonlijke contacten een belangrijke plaats innemen en waar vriendschapsbanden binnen en buiten de sportclub ontstaan;
- Nieuwe leden krijgen een warm onthaal.

RESPECTVOL, TOLERANT en CORRECT GEDRAG, en dit ZONDER ONDERSCHIED

- Onze sportclub zal een boodschap van respect voor diversiteit en gelijke kansen uitdragen;
- Verdraagzaamheid, waardigheid en solidariteit zijn belangrijke waarden voor onze sportclub;
- Iedereen die de waarden van dit charter onderschrijft is welkom.

COMMUNICATIE: OPENHEID en DIALOOG

- Onze sportclub is bereid tot openheid en zoekt contact en uitwisseling met andere verenigingen om onze werking bekend te maken en onze horizon te verruimen;
- Wij stellen ons open voor alle mogelijke ideeën, activiteiten en samenwerkingen.

Onze sportclub engageert zich om aan positieve ervaringen speciale aandacht te schenken en minder geslaagde pogingen te evalueren. Een constante evaluatie van onze werking is noodzakelijk om deze continuïteit te waarborgen.

S-Sport club staat volledig achter de waarden in dit charter en verbindt zich ertoe om dit charter bekend te maken bij haar leden en aan alle personen die deelnemen aan de sport- en beweegactiviteiten van de club.

Datum:

Handtekening

Voorzitter sportclub

Handtekening

Voorzitter S-Sport // Recreas vzw

2.2 Gedragscode

Recreas vzw ontwikkelde dit document als hulp voor sportclubs om zelf een gedragscode op te maken.



GEZOND EN ETHISCH SPORTEN



Deze gedragscode werd volledig geüpdatet in functie van de nieuwe multisportfederatie, ter beschikking gesteld van de sportclubs en werd op de website geplaatst.

In het kader van seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport werd een uitgebreid apart onderdeel opgenomen in deze gedragscode. De gedragscode kan in bijlage 8 (*8_GES_gedragscode voor sportclubs*) geraadpleegd worden.

2.3 Seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport

In navolging van de 6 maatregelen die Sport Vlaanderen in de samenwerkingsovereenkomst met de sportfederaties heeft laten opnemen omtrent seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport, heeft

S-Sport // Recreas de afgelopen maanden de volgende stappen gezet:

1. S-Sport//Recreas duidt tegen februari 2018 een **aanspreekpersoon integriteit (api)** aan, die rond het thema een trekkersrol kan opnemen en zal participeren aan het netwerk van federatie-api's dat ICES zal begeleiden en ondersteunen. De sportfederatie werkt naar minstens een stimulerend beleid voor laagdrempelige vertrouwensfiguren op het terrein.

S-Sport // Recreas:

API sinds 1 januari 2018: Evy Van Coppenolle

Naar de toekomst toe zal bekeken worden of API's op clubniveau ook mogelijk zijn.

2. S-Sport//Recreas geeft aan het thema **continue aandacht** op vlak van preventie, vorming en sensibilisering.

S-Sport // Recreas:

Eerste concrete vorming stond gepland op de bijscholingsdag op 4 december 2017 in de Sportoase te Leuven: het vlaggensysteem. Deze bijscholingsdag werd echter geannuleerd door te weinig inschrijvingen. Deze vorming zal hernomen worden in juni 2018 in Gent.

3. S-Sport//Recreas zorgt voor een **adviesverlenende functie** die intern (proactief/reactief) advies kan verlenen over ethische vraagstukken, bijvoorbeeld door de installatie van een ethische commissie. S-Sport//Recreas kan dit benaderen vanuit een ruimer perspectief van gezond en ethisch sporten. Dit kan

desgevallend in een samenwerkingsverband met andere federaties of federatieoverschrijdend.

S-Sport // Recreas:

S-Sport // Recreas maakt nog in 2018 werk van het opstarten van een ethische commissie, hetzij intern, hetzij in samenwerking met (een) partner(s).

4. S-Sport//Recreas bepaalt de doelgroepen waarvoor **gedragcodes**, waarin de integriteit van het individu (fysiek, psychisch en seksueel) gewaarborgd wordt, worden uitgewerkt en geïmplementeerd, en bepaalt de draagwijdte van deze codes per doelgroep of context.

S-Sport // Recreas:

Er werd een nieuwe gedragscode voor sportclubs met aandacht voor de verschillende doelgroepen samengesteld. Deze is in bijlage 8 (*8_GES_gedragscode voor sportclubs*) te raadplegen.

5. S-Sport//Recreas heeft een **handelingsprotocol**, bij voorkeur ingebed in een breder klachtenmanagement, waardoor een duidelijk stappenplan, procedure en proces beschikbaar is bij verontrusting, vragen of meldingen.

S-Sport // Recreas:

Ter navolging van de API-opleidingsdagen zal S-Sport // Recreas in 2018 werk maken van een handelingsprotocol. Op dit moment heeft de sportfederatie dit nog niet, maar wil zich zeker engageren dit op korte termijn op te maken.

6. S-Sport//Recreas zorgt voor of kan doorverwijzen naar een **tuchtrechtelijk systeem** dat beschermend en sanctionerend kan optreden.

S-Sport // Recreas:

S-Sport // Recreas is hierbij vragende partij voor een overkoepelend tuchtrechtelijk systeem.

S-Sport // Recreas vzw
Sint-Jansstraat 32-38
1000 Brussel
Tel 02 515 02 54
W www.s-sportrecreas.be