



Werklingsverslag

2018

Beleidsplan 2017-2020



SPORT.
VLAANDEREN

S·SPORT//RECREAS

S·SPORT//RECREAS

S-Sport // Recreas vzw
Sint-Jansstraat 32-38
1000 Brussel

02 515 02 54
info@s-sportrecreas.be
www.s-sportrecreas.be

INHOUDSOPGAVE

Inhoud

Voorwoord	1
Strategische doelstelling I	2
Operationele doelstelling 1.....	3
Operationele doelstelling 2.....	5
Operationele doelstelling 3.....	7
Operationele doelstelling 4.....	9
Operationele doelstelling 5.....	9
Operationele doelstelling 6.....	12
Strategische doelstelling II	15
Operationele doelstelling 7.....	16
Operationele doelstelling 8.....	18
Operationele doelstelling 8 BIS.....	20
Strategische doelstelling III	22
Operationele doelstelling 9.....	23
Operationele doelstelling 10.....	23
Goed bestuur - Raad van Bestuur:	30
Operationele doelstelling 11.....	35
Operationele doelstelling 12.....	35
Operationele doelstelling 13.....	36
Strategische doelstelling IV.....	37
Operationele doelstelling 14.....	37
Operationele doelstelling 15.....	39
Operationele doelstelling 16.....	40
Operationele doelstelling 17.....	41
Strategische doelstelling V.....	43
Operationele doelstelling 18.....	43
Operationele doelstelling 19.....	45
Operationele doelstelling 20	46
Operationele doelstelling 21.....	47
Operationele doelstelling 22.....	49

INHOUDSOPGAVE

Operationele doelstelling 23.....	51
Strategische doelstelling VI.....	53
Operationele doelstelling 24.....	53
Operationele doelstelling 25.....	54
Strategische doelstelling VII.....	56
Operationele doelstelling 26.....	56
Operationele doelstelling 27.....	60
Strategische doelstelling VIII.....	62
Operationele doelstelling 28.....	62
Operationele doelstelling 28 BIS.....	63
Operationele doelstelling 29.....	64
Strategische doelstelling IX.....	65
Operationele doelstelling 30.....	66
Operationele doelstelling 31.....	68
Strategische doelstelling X.....	71
Operationele doelstelling 32.....	72
Operationele doelstelling 33.....	74
Gezond en Ethisch Sporten.....	76
Inleiding.....	76
1. Gezond Sporten	76
2. Ethisch Sporten	82
2.1 Diversiteitscharter S-Sport // Recreas	83
2.2 Gedragscode	84
2.3 Seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport	84

Voorwoord

Als kleinste en net gefusioneerde multisportfederatie stond S-Sport // Recreas vzw reeds van bij de start van de beleidsperiode 2017-2020 voor een grote uitdaging.

Het nieuws van het verlies van onze subsidiering van 2017 kwam als een donderslag bij heldere hemel. Daardoor stond de werking van de sportfederatie plots zwaar onder druk.

Met het oog op het behalen van de decretale doelstellingen voor 2018 was het noodzakelijk bij te sturen en enkele strategische beslissingen te nemen. Echter zonder ons DNA te verloochenen.

We blijven inzetten op de ondersteuning van de aangesloten sportclubs bij het organiseren van een recreatief sport- en bewegingsaanbod voor jong en oud.

We hebben de ambitie om zo veel mogelijk mensen aan te zetten meer te bewegen en besteden hierbij veel aandacht aan de link tussen sport, bewegen en gezondheid.

We geloven in een toegankelijk sport- en beweegaanbod voor ieder individu. We zetten in op laagdrempeligheid, zonder daarbij in te boeten aan kwaliteit.

Toch dringt de vraag: “Hoe kunnen we ons in de toekomst duidelijker profileren en positioneren in het sportlandschap?” zich op. In 2019 willen we hierop voor onszelf een duidelijk antwoord formuleren. Dit antwoord zal ons in staat stellen het nieuwe beleidsplan 2021-2024 op te stellen.

2018 was een zeer woelig jaar voor S-Sport // Recreas vzw maar we laten de moed niet zakken en blijven volop inzetten op de verdere uitbouw van onze multisportfederatie.

We wensen de leden van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering te bedanken voor de steun en het vertrouwen.

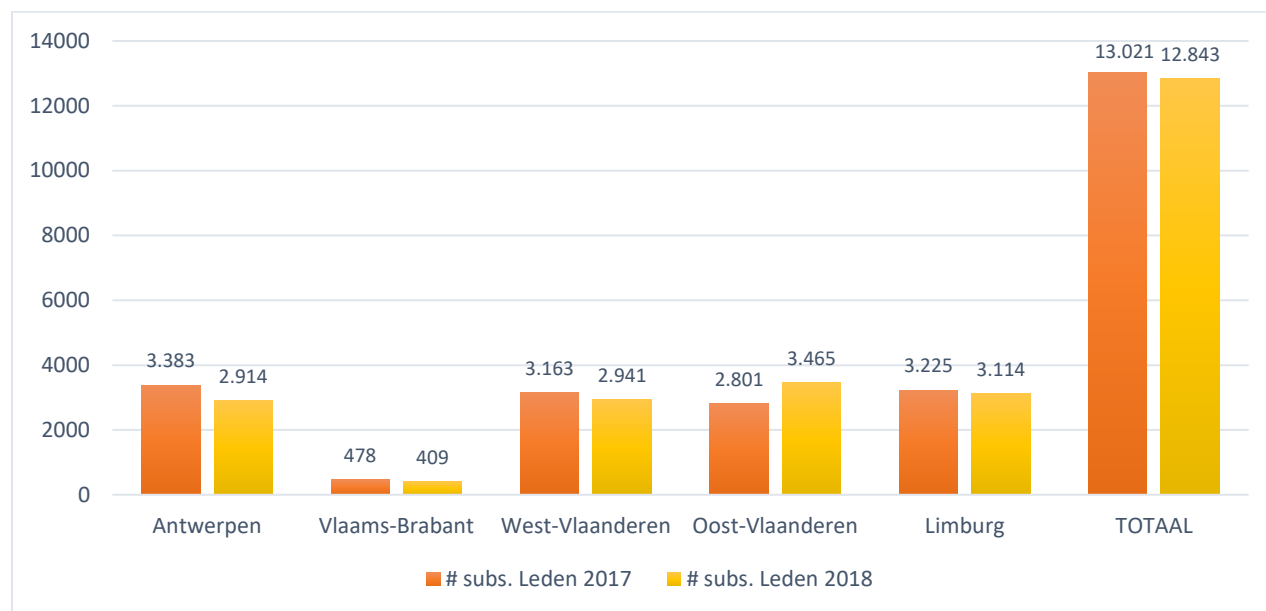
Dit werkingsverslag geeft een uitgebreid overzicht van onze werking in 2018. Waar mogelijk wordt ook de vergelijking gemaakt met 2017 en blikken we vooruit naar de komende jaren.

Het S-Sport // Recreas team

Strategische doelstelling I

“Tegen eind 2020 is er een stijging van subsidieerbare leden met 12%.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

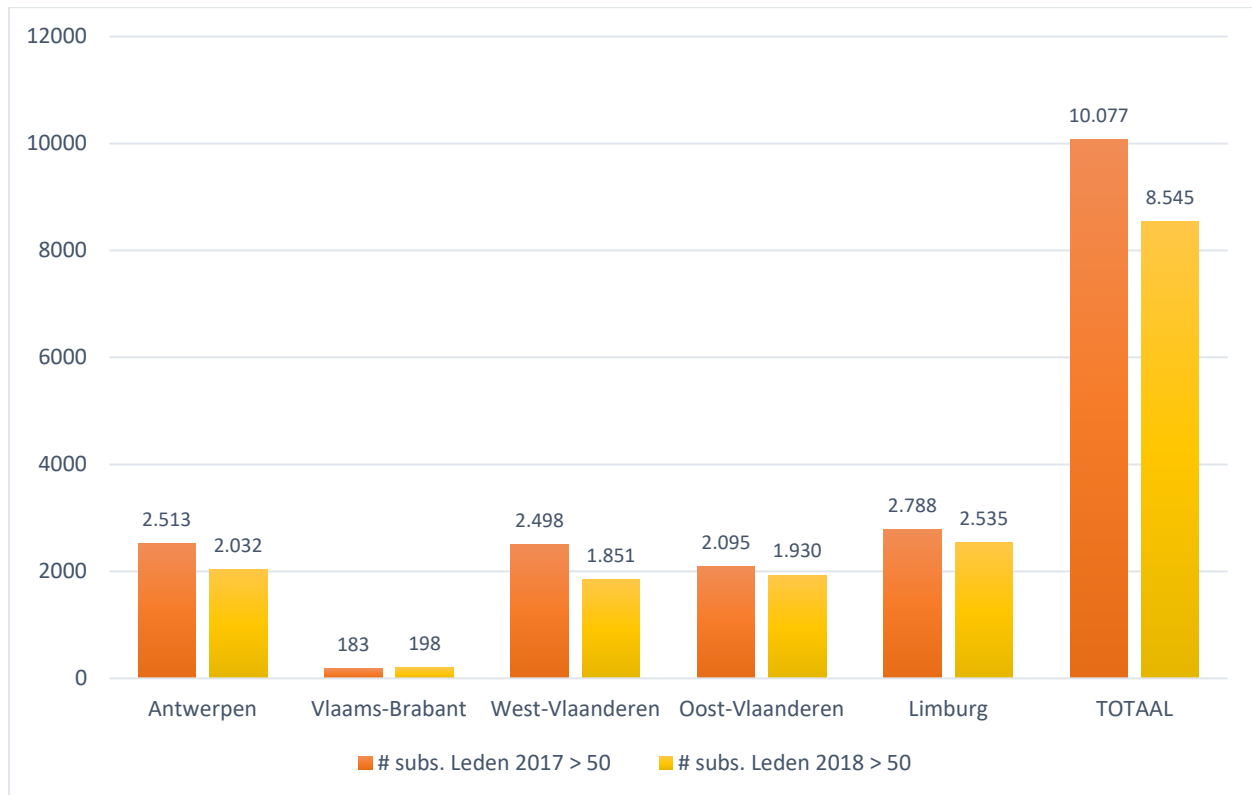
Bovenstaande grafiek toont het aantal subsidieerbare leden per provincie. Eind 2017 telde S-Sport // Recreas vzw 13.021 subsidieerbare leden en in 2018 daalde dat aantal naar 12.843. Dit is een daling van 1,38 procent. Deze daling heeft als oorzaak de grote drop-out, die onder operationele doelstelling 4 wordt toegelicht.

We wensen tijdens de beleidsperiode een stijging te realiseren van 12%. We stellen ons daarmee tot doel eind 2020 minimaal 14.584 subsidieerbare leden te tellen.

Operationele doelstelling 1

“Jaarlijks stijgt het aantal leden dat ouder is dan 50 jaar met 150 subsidieerbare leden.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In bovenstaande tabel wordt het aantal subsidieerbare leden getoond dat ouder is dan 50 jaar.

Eind 2017 bedraagt het aandeel subsidieerbare leden dat ouder is dan 50 jaar 10.077. We hanteren deze cijfers als nulmeting. Eind 2018 tellen we 8.545 subsidieerbare leden die ouder zijn dan 50 jaar, dit is een daling ten op zicht van 2017 met 15,20%. Met uitzondering van Vlaams-Brabant zien we dat deze trend zicht doorzet in alle provincies.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0001	Organisatie van een maand waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten	X	X		
A0002	Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau	NVT	NVT		
A0003	Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden	X	X		
A0004	Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving	X	X		
A0005	Ondersteuning voorzien bij het rekruteren van vrijwilligers op clubniveau	X	X		

Toelichting:

A0001 - Organisatie van een week waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten:

S-Sport// Recreas vzw werkte mee aan maand van de sportclub. Aangesloten clubs werden van dit initiatief op de hoogte gebracht en gestimuleerd om gedurende de maand september 2018 de deuren van hun sportclub open te zetten. Ook via onze nieuwsbrief werd deze actie gepromoot.

A0002 – Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau:

Niet van toepassing.

A0003 – Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden:

In 2018 bedroeg het lidmaatschap € 7 per persoon. In de zomer van 2018 werd beslist om het lidmaatschap in 2019 te laten zakken naar € 5. Verder werd de polis aangepast en uitgebreid. Zo is de dekking 'hartfalen' nu van toepassing voor alle leden.

Daarnaast willen we tegen 2020 een verzekeringspakket uitgewerkt hebben dat ook sportongevallen dekt in de privésfeer.

A0004 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Tijdens de provinciale contactmomenten worden clubbestuurders tools aangereikt die hen helpen hun clubwerking te promoten en leden te werven. S-Sport // Recreas vzw ondersteunt de sportclubs ook bij de opmaak en druk van een promotieflyer, - affiche.

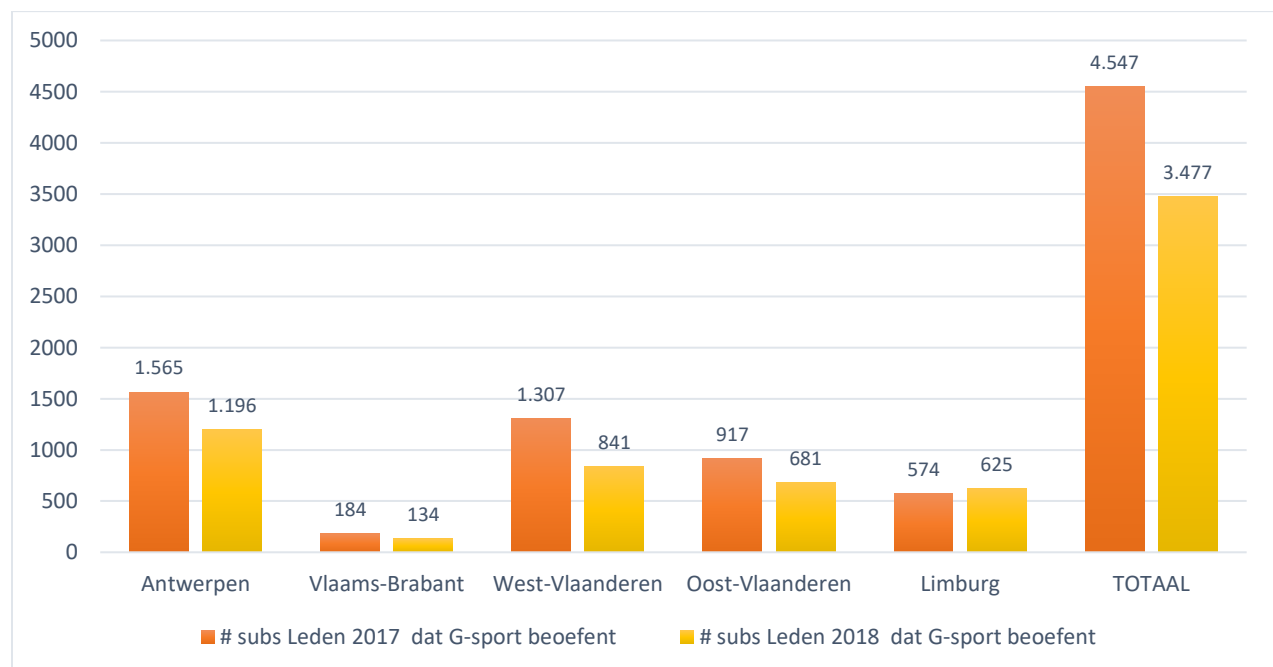
A0005 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Onze clubondersteuners staan hun sportclubs met raad en daad bij. Uit de tevredenheidsbevraging naar aanleiding van de opmaak van het beleidsplan, kwam tot uiting dat de clubwerking dikwijls door te weinig schouders wordt gedragen. In samenspraak met clubbestuurders onderneemt de sportclubondersteuner acties om het draagvlak van de club uit te breiden. Het maakt integraal deel uit van het ondersteuningspakket dat we onze clubs aanbieden.

Operationele doelstelling 2

“Jaarlijks stijgt het aantal leden dat een handicap specifieke sporttak beoefent met 75 subsidieerbare leden.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In bovenstaande tabel wordt het aantal subsidieerbare leden getoond dat een G-sport beoefent.

Eind 2018 zijn er 3.477 subsidieerbare leden die G-sport beoefenen. We teken een daling op van 23,53 % ten op zicht van 2017. We zien dat onze beide doelgroepen (senioren en personen met een handicap) erop achteruit gaan. Gezien we wat betreft het aantal leden ongeveer status quo blijven, kunnen we stellen dat het voornamelijk valide sporters zijn die we beginnen aan te trekken.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0006	Organisatie van een maand waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten	X	X		
A0007	Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau	NVT	NVT		
A0008	Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden	X	X		
A0009	Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving	X	X		
A0010	Ondersteuning voorzien bij het rekruteren van vrijwilligers op clubniveau	X	X		

Toelichting:

A0006 - Organisatie van een week waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten:

S-Sport// Recreas vzw werkte mee aan maand van de sportclub. Aangesloten clubs werden van dit initiatief op de hoogte gebracht en gestimuleerd om gedurende de maand september 2018 de deuren van hun sportclub open te zetten. Ook via onze nieuwsbrief werd deze actie gepromoot.

A0007 – Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau:

Niet van toepassing.

A0008 – Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden:

In 2018 bedroeg het lidmaatschap € 7 per persoon. In de zomer van 2018 werd beslist om het lidmaatschap in 2019 te laten zakken naar € 5. Verder werd de polis aangepast en uitgebreid. Zo is de dekking 'hartfalen' nu van toepassing voor alle leden. Daarnaast willen we tegen 2020 een verzekeringspakket uitgewerkt hebben dat ook sportongevallen dekt in de privésfeer.

A0009 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Tijdens de provinciale contactmomenten worden clubbestuurders tools aangereikt die hen helpen hun clubwerking te promoten en leden te werven. S-Sport // Recreas vzw ondersteunt de sportclubs ook bij de opmaak en druk van een promotieflyer, - affiche.

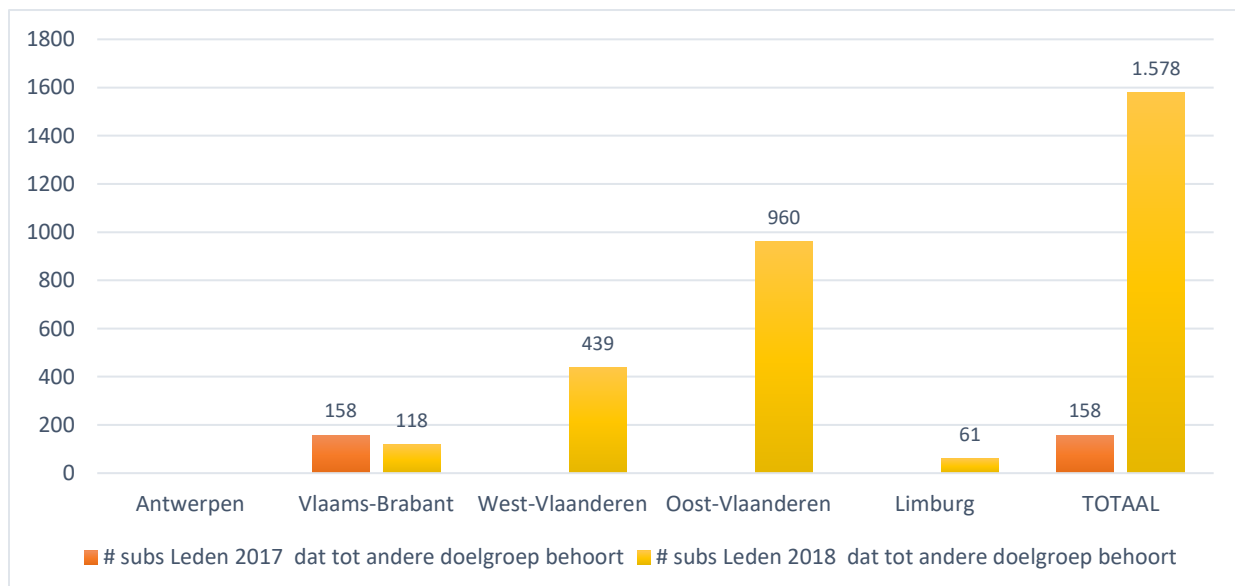
A0010 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Onze clubondersteuners staan hun sportclubs met raad en daad bij. Uit de tevredenheidsbevraging naar aanleiding opmaak beleidsplan, kwam tot uiting dat de clubwerking dikwijls door te weinig schouders wordt gedragen. In samenspraak met clubbestuurders onderneemt de sportclubondersteuner acties om het draagvlak van de club uit te breiden. Het maakt integraal deel uit van het ondersteuningspakket dat we onze clubs aanbieden.

Operationele doelstelling 3

“Tegen eind 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 300 subsidieerbare leden die behoren tot een andere doelgroep dan personen met een handicap en senioren (excl. Bedrijfssport). We zetten actief in op de werving van valide recreatieve sporters. Hierbij focussen we in het bijzonder op de 5 sporttakken: wandelen, wielrennen, dansen, voetbal en fitness.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Eind 2017 telde S-Sport // Recreas vzw één sportclub die zich richt naar validen. In 2018 werd sterkt ingezet op het promoten van de sportfederatie bij recreatieve sportclubs. Dit heeft duidelijk zijn vruchten afgeworpen gezien we in 2018 1.578 valide sporters aansloten via een sportclub.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0011	Inventarisatie van de verschillende doelgroepen	X	NVT		
A0012	Inventarisatie van de mogelijke drempels bij de verschillende doelgroepen	X	NVT		
A0013	Campagne uitwerken als pilootproject in minstens 1 provincie	NVT	X		
A0014	Uitrollen van pilootproject in minstens 4 provincies	NVT	X		
A0015	Verankeren van het project met aandacht voor duurzaamheid	NVT	NVT		

Toelichting:

A0011 - Inventarisatie van de verschillende doelgroepen + A0012 - Inventarisatie van de mogelijke drempels bij de verschillende doelgroepen:

Deze acties werden uitgevoerd in 2017.

A0013 - Campagne uitwerken als pilootproject in minstens 1 provincie + A0014 - Uitrollen van pilootproject in minstens 4 provincies:

Er werd een communicatiecampagne uitgewerkt die er heeft tot geleid dat verschillende valide clubs zijn aangesloten. In 2019 plannen we een strategische oefening die als doel heeft een duidelijk kader te scheppen op basis waarvan we beleidsbeslissingen kunnen nemen. Dit moet ons helpen beter af te lijnen naar wie we ons willen richten en hoe we een nog grotere meerwaarde kunnen betekenen binnen het sportlandschap.

A0015 - Verankeren van het project met aandacht voor duurzaamheid:

Niet van toepassing.

Operationele doelstelling 4

“Jaarlijks wordt de drop-out beperkt tot 15 % van het totaal aantal subsidieerbare leden van het voorgaande jaar.”

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0016	Oplijsten wat de drop-out was tijdens de vorige beleidsperiode	-	NVT		
A0017	Alle mensen die hun lidmaatschap niet verlengen, worden bevraagd naar de reden	NVT	-		
A0018	Opmaak van plan om in te spelen op redenen die voortkomen uit Actie 17	NVT	-		
A0019	Implementatie van het plan	NVT	-		

Toelichting:

A0016 - Oplijsten wat de drop-out was tijdens de vorige beleidsperiode:

De drop-out van het aantal subsidieerbare leden voor het jaar 2018 bedraagt 34,71 %. Deze drop-out ligt aanzienlijk boven de beoogde doelstelling. We beschikken op dit moment nog niet over alle elementen om deze grote drop-out volledig te verklaren. De hoge gemiddelde leeftijd binnen het oude S-Sport-bestand kan deels verklaren waarom mensen stoppen met sporten. Maar we zullen verder moeten onderzoeken wat mogelijke andere redenen hiervoor zijn. Het staat vast dat dit verontrustend is en dat we er alles zullen aan doen om dit aandeel terug te dringen de komende jaren.

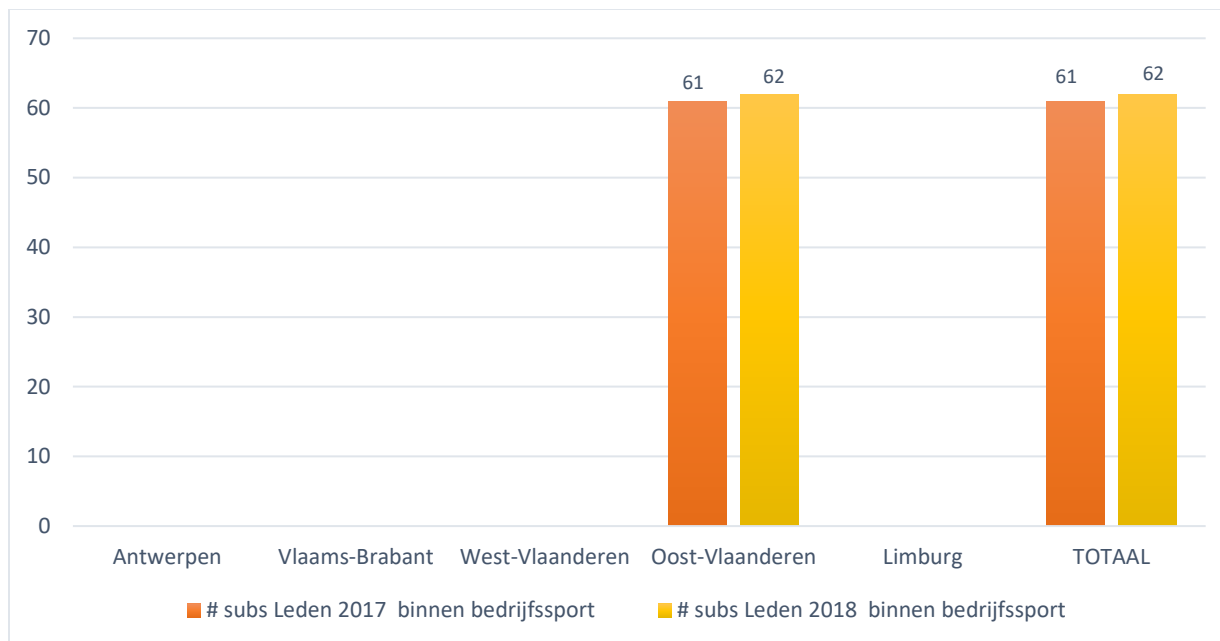
A0017 - Alle mensen die hun lidmaatschap niet verlengen, worden bevraagd naar de reden + A0018 - Opmaak van plan om in te spelen op redenen die voortkomen uit Actie 17 + A0019 - Implementatie van het plan:

Er wordt op dit moment bekeken hoe we in kaart kunnen brengen wat de redenen zijn om het lidmaatschap niet te verlengen. We zouden zowel sportclubs als individuele leden kunnen bevragen. In een eerste fase willen we onderzoeken of het bepaalde profielen zijn die onze federatie verlaten. Zijn het bijvoorbeeld oudere mensen of sporters binnen een bepaalde sporttak.

Operationele doelstelling 5

“Tegen eind 2020 bereikt S-Sport // Recreas vzw 150 leden via een bedrijfssportaanbod in samenwerking met haar partners.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Eind 2017 is S-Sport // Recreas vzw gestart met een bedrijfssportaanbod in samenwerking met Bond Moyson Oost-Vlaanderen. Eind 2017 telde de sportclub 'Bond Moyson Beweegt!' 61 subsidieerbare leden. Dit ledenaantal bleef in 2018 quasi identiek met 62 subsidieerbare leden.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0020	Draagvlak creëren om met de bestaande partners een aanbod uit te bouwen	X	X		
A0021	Bevragen van medewerkers naar hun voorkeur betreffende sporttakken	X	X		
A0021bis	Afname Sport- en beweegscan Sport Vlaanderen onder alle personeelsleden van het Nationaal Verbond van de Socialistische mutualiteiten	-	X		
A0022	Sportinitiaties organiseren	NVT	X		
A0023	Sportclubs oprichten bestaande uit werknemers	NVT	NVT		
A0024	Medewerkers aanzetten tot actieve deelname en aansluiten bij een sportclub	NVT	NVT		

Toelichting:

A0020 - Draagvlak creëren om met de bestaande partners een aanbod uit te bouwen + A0021 - Bevragen van medewerkers naar hun voorkeur betreffende sporttakken + A0021bis - Afname Sport- en beweegscan Sport Vlaanderen onder alle personeelsleden van het Nationaal Verbond van de Socialistische mutualiteiten + A0022 Sportinitiaties organiseren:

1. S-Sport// Recreas vzw startte binnen Bond Moyson Oost-Vlaanderen met de uitwerking van een sport- en beweegaanbod. Medewerkers kunnen aansluiten en kiezen uit een regelmatig aanbod van sport- en beweegsessies.
2. S-Sport // Recreas vzw richtte in 2017 binnen het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten te Brussel een dienstoverschrijdende werkgroep op die als doel heeft medewerkers aan te zetten tot meer beweging op het werk en sedentair gedrag aan te pakken. In 2018 werden verdere stappen ondernomen door meerdere diensten te betrekken en naast beweging ook thema's als gezonde voeding en geestelijke gezondheid te belichten.
3. De beweegscan van Sport Vlaanderen werd afgenomen bij de personeelsleden van het NVSM. Deze resultaten dienen als basis om een actieplan op te stellen. Verschillende provinciale zetels van de Socialistische Mutualiteiten plannen de scan uit te voeren in 2019.
4. Een aantal initiatieven werden genomen om personeelsleden te laten bewegen over de middag. Er werden onder andere culturele wandelingen georganiseerd en yogasessies over de middag. We hebben de ambitie om deze initiatieven verder uit te breiden in 2019.

A0023 - Sportclubs oprichten bestaande uit werknemers + A0024 – Medewerkers aanzetten tot actieve deelname en aansluiten bij een sportclub:

Niet van toepassing.

Operationele doelstelling 6

“Jaarlijks zet S-Sport // Recreas vzw in op minstens 5 verschillende externe communicatiekanalen met de bedoeling haar naambekendheid te verhogen.”

Overzicht communicatiekanalen:

Naam kanaal	Drager	Oplage/aantal bezoekers/likes
Voorstellingsflyer S-Sport // Recreas	papier	1.500
Pocketbrochure S-Plus	papier	
Jaarbrochure S-Plus 'Tijd voor vitaliteit'	papier	
Cultuurmagazine stad Brugge	papier	
Vrijetijdsgids: Ontdek de wereld van vrije tijd	papier	
Ledenmagazine S-Plus vzw	papier	30.000
Ledenmagazine VFG vzw	papier	15.000
Ledenmagazine Socialistische Mutualiteiten	papier	500.000
Nieuwsbrief S-Sport // Recreas	digitaal	7.000
Nieuwsbrief S-Plus vzw	digitaal	8.100
Nieuwsbrief VFG vzw	digitaal	11.000
Nieuwsbrief Socialistische Mutualiteiten	digitaal	
Facebookpagina S-Sport // Recreas	digitaal	444
Facebookpagina S-Plus vzw	digitaal	354
Facebookpagina S-Plus Limburg	digitaal	1446
Facebookpagina VFG vzw	digitaal	1330
Facebookpagina Socialistische Mutualiteiten	digitaal	
Website S-Sport // Recreas	digitaal	23.000
Website S-Plus	digitaal	34.000
Website VFG	digitaal	50.000
Website G-sport Vlaanderen	digitaal	
Website Uit in Vlaanderen	digitaal	
Website: Walking in Belgium	digitaal	
Website: Trek erop uit	digitaal	

Evaluatie:

S-Sport // Recreas vzw zette in op verschillende communicatiekanalen. De eigen communicatiekanalen (website, facebook, voorstellingsflyer en nieuwsbrief) en de publicatie in externe communicatiekanalen van partners (Socialistische Mutualiteiten, VFG, S-PLUS) werden volop ingezet.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0025	Ontwikkelen van nieuwe naam en logo	X	-		
A0026	Sportwerking MSF opnemen in magazine Dialoog en S-Plus	X	X		
A0027	Mogelijkheden bekijken rond nieuw ledenmagazine MSF	X	-		
A0028	Aanmaak ledentijdschrift MSF	-	-		
A0029	Ontwikkeling en promotie van aantrekkelijke website	X	-		
A0030	Uitsturen van een nieuwsbrief	X	X		
A0031	Evalueren van het ledenblad	X	-		
A0032	S-Sport // Recreas vzw profileert zich via sociale media	X	X		
A0033	De loketten van de soc. Mutualiteit worden op de hoogte gesteld over de nieuwe MSF via FAQ	X	-		
A0034	Uitsturen van persberichten voorafgaand aan persgevoelige sportactiviteiten	X	X		
A0035	Promotie van nieuwe werking S-Sport // Recreas vzw via kanalen die gericht zijn naar onze doelgroep	X	X		

Toelichting:

A0025 – Ontwikkelen van nieuwe naam en logo:

S-Sport // Recreas is een tijdelijke werktitel die op termijn plaats zal ruimen voor een nieuwe naam. In het voorjaar van 2019 zal er onder leiding van een externe consultant een strategische visie worden ontwikkeld. Uit deze strategische visie zal een nieuwe naam vloeien die gelanceerd zal worden bij de start van de nieuwe Olympiade.

A0026 - Sportwerking MSF opnemen in magazine Dialoog en S-Plus:

S-Sport // Recreas publiceert artikels die relevant zijn voor senioren in S-Plusmagazine en voor personen met een handicap in Dialoog, het ledenmagazine van partner VFG vzw.

A0027 – Mogelijkheden bekijken rond nieuw ledenmagazine MSF + A0028 - Aanmaak ledentijdschrift MSF:

Er werd beslist dat S-Sport // Recreas vzw geen magazine aan haar leden ter beschikking zal stellen. Omwille ook van de krappe budgettaire ruimte beslisten we maximaal in te zetten op andere communicatiekanalen.

A0029 - Ontwikkeling en promotie van aantrekkelijke website:

Niet van toepassing.

A0030 - Uitsturen van een nieuwsbrief:

S-Sport // Recreas vzw stuurt maandelijks een digitale nieuwsbrief uit naar haar abonnees.

A0031 - Evalueren van het ledenblad:

Niet van toepassing.

A0032 - S-Sport // Recreas vzw profileert zich via sociale media:

S-Sport // Recreas vzw beschikt sinds de fusie over een nieuwe facebookpagina. We zorgen ervoor dat die leeft door nagenoeg dagelijks relevante items te posten.

A0033 - De loketten van de soc. Mutualiteit worden op de hoogte gesteld over de nieuwe MSF via FAQ:

Niet van toepassing.

A0034 - Uitsturen van persberichten voorafgaand aan persgevoelige sportactiviteiten:

Aan de hand van een communicatieplan wordt op voorhand bekeken voor welke activiteiten we persberichten opmaken en uitsturen. We kunnen hierbij ook beroep doen op de expertise van de dienst communicatie van de Socialistische Mutualiteiten.

A0035 - Promotie van nieuwe werking S-Sport // Recreas vzw via kanalen die gericht zijn naar onze doelgroep:

Zie bovenstaande tabel.

Strategische doelstelling II

“Tijdens de beleidsperiode 2017-2020 bereikt S-Sport // Recreas vzw via de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten minstens 35.000 deelnemers.”

Tabel:

Provincie	# pmeh 2017	# pmeh 2018	# senioren 2017	# senioren 2018
Antwerpen	2.020	1.919	714	257
Vlaams-Brabant	120	90	494	16
West-Vlaanderen	869	845	3.524	1.514
Oost-Vlaanderen	459	336	1231	242
Limburg	120	164	494	581
Totaal / jaar	3.588	3.354	6.457	2.610
Totaal / doelgroep	6.942		9.067	
TOTAAL	16.009			

Evaluatie:

Bovenstaande tabel geeft een overzicht van het aantal deelnemers met een handicap en het aantal deelnemende senioren die tijdens deze beleidsperiode reeds werden bereikt op door S-Sport // Recreas vzw georganiseerde kwaliteitsvolle activiteiten.

Zo is te zien dat voor het werkingsjaar 2018 op de activiteiten, georganiseerd in de verschillende provincies, 3.354 personen met een handicap en 2.610 senioren deelnamen. Dit maakt een totaal van 5.964 deelnemers.

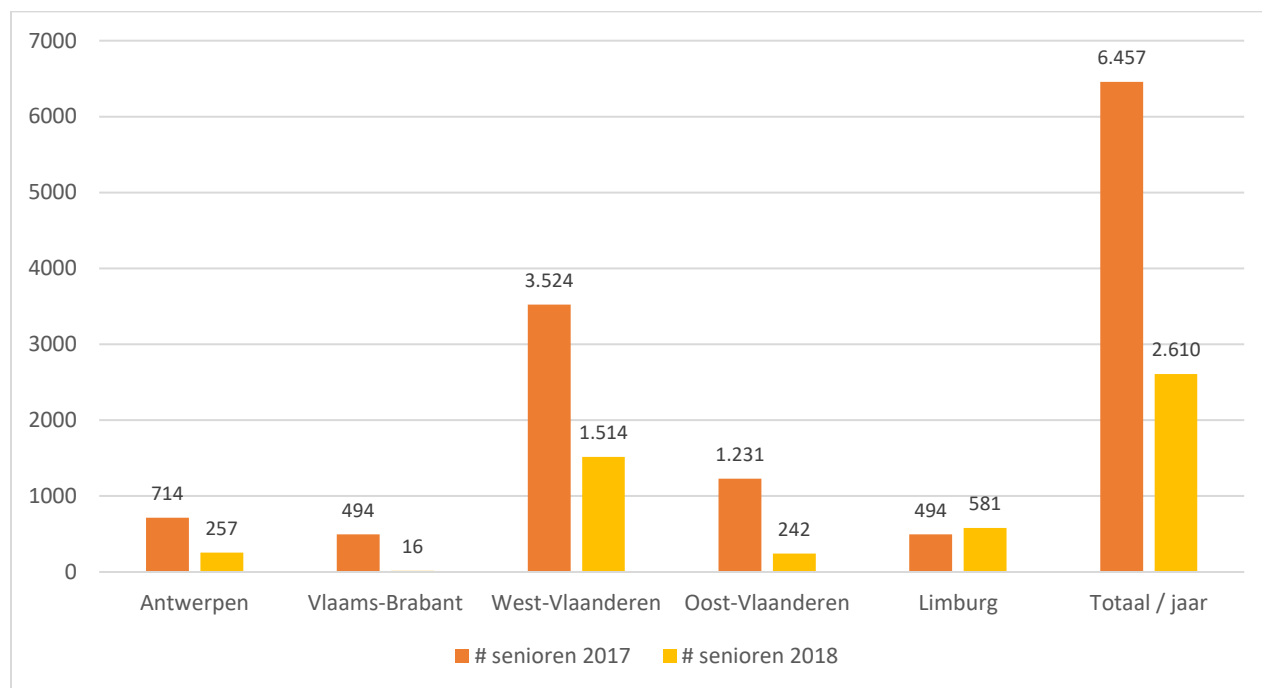
Er is een duidelijke daling te zien in het aantal deelnemers in vergelijking met 2017. Eén van de redenen is de sportactiviteit Danshart. Dit is een tweejaarlijks groot evenement voor senioren dat niet is doorgegaan in 2018. Verder heeft S-Sport // Recreas voor 2018 beslist meer in te zetten op activiteiten georganiseerd binnen de subsidieerbare sporttakken.

Gezien ook de daling in personeelsleden, heeft S-Sport // Recreas de focus wat verlegd waardoor er minder activiteiten werden georganiseerd en er dus minder deelnemers werden bereikt. In 2019 wordt hier verder op ingezet.

Operationele doelstelling 7

“S-Sport // Recreas vzw bereikt voor de doelgroep senioren jaarlijks 5.000 deelnemers via de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In 2018 bereikte S-Sport // Recreas vzw op haar georganiseerde activiteiten 2.610 senioren. Hiermee wordt de doelstelling om jaarlijks 5.000 senioren te bereiken niet behaald.

Zoals ook te zien op de grafiek, heeft S-Sport // Recreas een sportclubwerking en activiteitsaanbod in de 5 Vlaamse provincies. Er is een grote discrepantie merkbaar in het aantal bereikte deelnemers tussen de verschillende provincies. Met West-Vlaanderen als uitschieter, merken we op dat het aantal bereikte senioren in de provincies Vlaams-Brabant heel beperkt is.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0036	Evalueren en bijsturen van het bestaande activiteitenaanbod	X	X		
A0037	Organisatie van minstens 2 activiteiten in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies	X	X		
A0038	Uitwerken van een ondersteuningstool om de kwaliteit van de sportactiviteiten te waarborgen	X	X		
A0039	Organisatie van een skivakantie voor senioren	X	X		

Toelichting:

A0037 - Organisatie van minstens 2 activiteiten in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies:

S-Sport // Recreas organiseert jaarlijks een aantal activiteiten met potentieel bereik van nieuwe leden in de verschillende provincies.

De Zilveren Vloot is een recreatieve wandeldag die doorgaat in Brugge, West-Vlaanderen. Hier probeert S-Sport // Recreas telkens nieuwe leden mee te bereiken.

In de provincie Antwerpen zijn er 2 recreatieve dansmiddagen georganiseerd met het oog op nieuwe leden. Deelnemers die verder interesse hadden in het dansen werden naar de bestaande clubs doorgestuurd. Hiermee werden 84 mensen bereikt.

De winterwandeling in Houthalen stond als activiteit open voor iedereen. 120 wandelaars namen hieraan deel.

A0038 – Uitwerken van een ondersteuningstool om de kwaliteit van de sportactiviteiten te waarborgen:

De sportclubondersteuners, die instaan voor de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten in hun regio, beschikken over verschillende tools om de kwaliteit te waarborgen.

Er wordt gebruik gemaakt van een checklist (waarin vooraf bepaalde criteria staan opgenomen) zodat kan afgetoetst worden of de desbetreffende activiteit aan de vooropgestelde parameters beantwoordt. Elke georganiseerde sportactiviteit wordt daarenboven van een draaiboek voorzien.

Nadat de activiteit plaatsvond, gebeurt er een evaluatie op verschillende niveaus. Enerzijds wordt gevraagd aan de deelnemers om een evaluatieformulier in te vullen. Anderzijds zal de organiserende sportclubondersteuner een eindevaluatie maken van de georganiseerde activiteit.

A0039 - Organisatie van een skivakantie voor senioren:

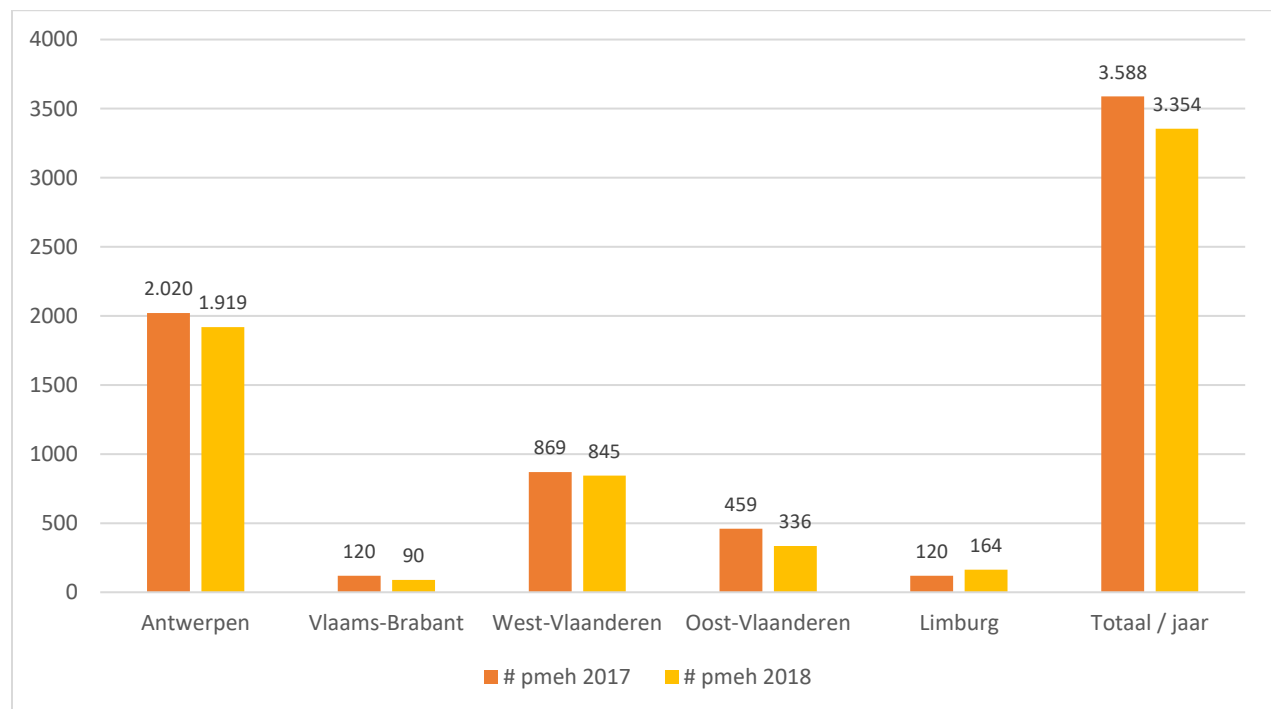
In 2018 werd er naast een skivakantie voor personen met een handicap op hetzelfde tijdstip ook een skivakantie voor senioren georganiseerd. Omwille van het te beperkte aantal inschrijvingen werd de skivakantie voor senioren geannuleerd.

Naar de toekomst wordt bekeken of er samenwerking met een partner mogelijk is zodat er alsnog een dergelijk aanbod is voor senioren.

Operationele doelstelling 8

“S-Sport // Recreas vzw bereikt voor de doelgroep personen met een handicap jaarlijks 3.750 deelnemers via de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In 2018 bereikte S-Sport // Recreas vzw op haar georganiseerde activiteiten 3.354 personen met een handicap. Hiermee wordt de doelstelling om jaarlijks 3.750 personen met een handicap te bereiken voor het jaar 2018 net niet behaald.

Net zoals dit het geval was voor het activiteitenaanbod voor de doelgroep senioren, werd ook voor de doelgroep personen met een handicap een sportactiviteitenaanbod gerealiseerd in de 5 Vlaamse provincies.

Ook hier is er interprovinciaal een grote verschil merkbaar in het aantal bereikte deelnemers. De provincie Antwerpen bereikte op haar activiteiten het meeste deelnemers met een aantal van 1.919.

Het aantal bereikte personen met een handicap blijft ook in de provincies Vlaams-Brabant, Oost-Vlaanderen en Limburg eerder beperkt.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0040	Evalueren en bijsturen van het bestaande activiteitenaanbod	X	X		
A0041	Organisatie van minstens 2 activiteiten in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies	X	X		
A0042	Uitwerken van een ondersteuningstool om de kwaliteit van de sportactiviteiten te waarborgen	X	X		
A0043	Verderzetting van het project hippotherapie	X	X		
A0044	Organisatie van een skivakantie voor personen met een handicap	X	X		
A0045	Organiseren van een jaarlijks G-voetbaltornooi	NVT	X		

Toelichting:

Voor een toelichting bij de actie A0042 verwijzen we naar de toelichting die werd gegeven bij de actie A0038 onder operationele doelstelling 007.

A0043 – Verderzetting van het project hippotherapie:

Net zoals voorgaande jaren werd ook in 2018 het project hippotherapie verdergezet.

De voorwaarden voor terugbetaling werden in 2018 echter aangepast. Deelnemers moesten niet langer lid zijn van de Socialistische Mutualiteiten om gebruik te kunnen maken van het voordeel. Deelnemers moesten wel voldoen aan 2 voorwaarden:

- een attest handicap kunnen voorleggen
- lidmaatschap S-Sport // Recreas afsluiten

Door deze verandering werden er meer deelnemers bereikt. Zo waren er in 2018 563 deelnemers die genoten van een tussenkomst en op die manier konden genieten van een reductietarief op hun sessies hippotherapie.

Er werden niet enkel meer deelnemers bereikt. Ook meer en meer maneges tekenden een overeenkomst met onze organisatie en wensden hun aanbod kenbaar te maken bij de doelgroep.

Eind 2018 waren er 48 maneges die met ons een structurele overeenkomst hebben.

Vanaf 2019 wordt het project hippotherapie stopgezet binnen S-Sport // Recreas. Dit gezien de hoge kost en de werklast die dit met zich meebrengt.

A0044 – Organisatie van een skivakantie voor personen met een handicap:

De skivakantie voor personen met een handicap die in 2018 werd georganiseerd kende opnieuw veel belangstelling. 24 deelnemers genoten van een programma bestaande uit 2 formules. Enerzijds kon 5 dagen geskied worden. Anderzijds konden de deelnemers ook kiezen voor een programma van skiën afgewisseld met andere wintersporten.

A0045 - Organiseren van een jaarlijks G-voetbaltornooi:

Het Vlaams G-voetbaltornooi werd in 2017 niet georganiseerd omwille van verbouwingen aan het sportcomplex. Het evenement (tijdelijk) verhuizen naar een andere, even geschikte locatie zou te veel beslommingen met zich mee hebben gebracht.

In 2018, in het vernieuwde Sportpark van de stad Eeklo, werd het Vlaams G-voetbaltornooi opnieuw georganiseerd. We waren verheugd op de talrijke opkomst. Opnieuw 46 G-voetbalteams gaven het beste van zichzelf op deze recreatieve toernooidag.

Operationele doelstelling 8 BIS

“S-Sport // Recreas zet in op een activiteitenaanbod naar valide sporter met een wervend karakter.”

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0046	Organisatie van minstens 1 activiteit in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies	-	X		

A0046 – Organisatie van minstens 1 activiteit in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies:

We verwijzen hierbij tevens naar A0037. In 2018 werd namelijk de sportactiviteit 'De Zilveren Vloot' georganiseerd, een wandelevenement dat zich ook richt naar de valide sporter.

In 2019 wensen we verder in te zetten op een activiteitenaanbod met wervend karakter voor de valide sporter.

Strategische doelstelling III

“De mate waarin de multisportfederatie beantwoordt aan de kwaliteitsprincipes van goed bestuur vertoont gedurende de beleidsperiode 2017-2020 een stijgende trend.”

In 2017 scoorden we over de gehele lijn zeer zwak en behaalde we amper 27% (8/29) op de harde indicatoren van het kwaliteitsprincipe goed bestuur in de sportfederatie.

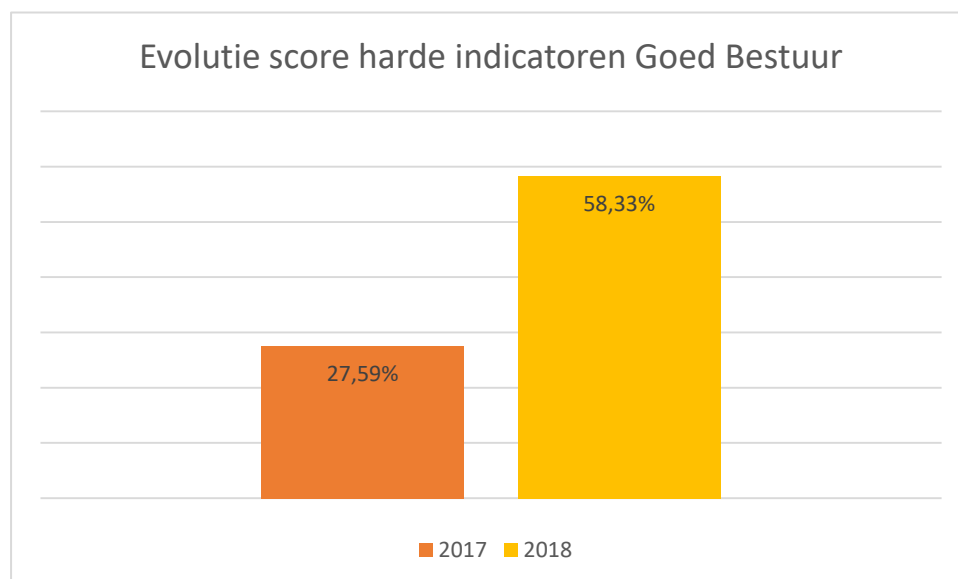
In 2018 hebben we door de opmaak van het huishoudelijk reglement en de wijzigingen van de statuten een mooie progressie geboekt en behalen we een globale score van 58% (17/29).

De stijging is zeer sterkst aanwezig binnen dimensie 2 *Democratie*. Daar gingen we van 11% in 2017 naar 80% in 2018.

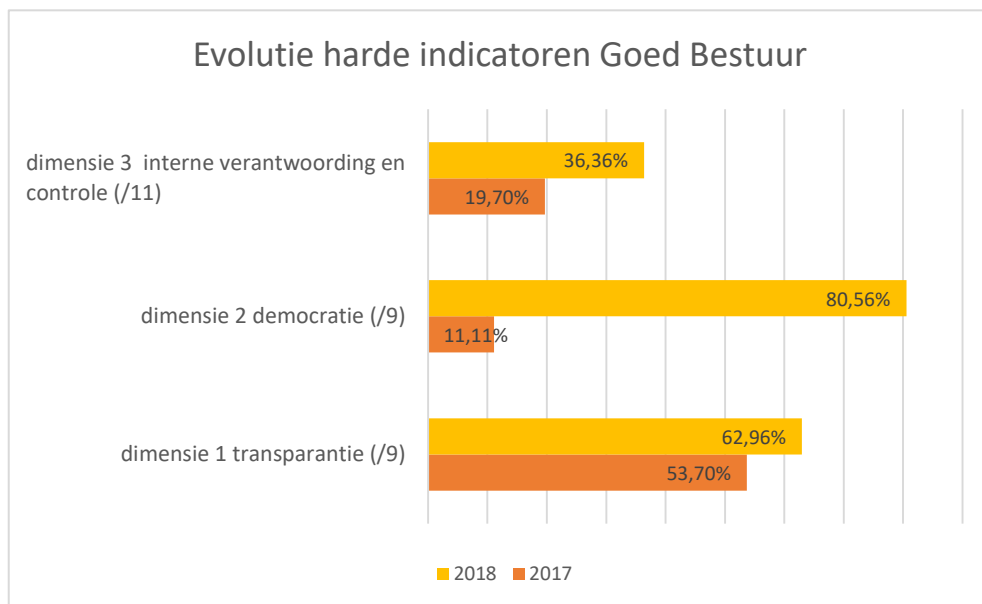
Dimensie 3 *Interne verantwoording en controle* blijft een werkpunt. Hier boekten we een bescheiden vooruitgang van 19% in 2017 naar 36% in 2018.

Door de opmaak van huishoudelijk reglement hebben we een duidelijk kader geschept. Dit zal ons ongetwijfeld helpen om deze positieve tendens verder te zetten in 2019 en 2020.

Harde indicatoren Goed bestuur	2017	2018
Behaalde score (evaluatie door Sport Vlaanderen)	8	16,92
Maximale totaalscore	29	29
Totaal score in percentage	27,59%	58,33%



Dimensies kwaliteitsprincipes goed bestuur	2017	2018
dimensie 1 transparantie (/9)	53,70%	62,96%
dimensie 2 democratie (/9)	11,11%	80,56%
dimensie 3 interne verantwoording en controle (/11)	19,70%	36,36%



Operationele doelstelling 9

“Tegen eind 2017 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 70% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

In 2017 had S-Sport // Recreas vzw deze doelstelling niet behaald. We behaalden slechts een score van 27% (8/29).

Operationele doelstelling 10

“Tegen eind 2018 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 80% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

In 2018 werden er heel wat inspanningen geleverd in het kader van goed bestuur waardoor we een mooie progressie hebben gemaakt. Helaas ligt de score van 58,33% (17/29) nog niet in lijn met de geformuleerde doelstelling voor 2018.

Hieronder wordt een stand van zaken gegeven.

Acties omtrent de harde indicatoren:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
	Acties in het kader van transparantie				
A0047	Publicatie meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels en meerjarenplan op haar website	NEE	JA		
A0048	Documenten zijn voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via de homepage	JA	JA		
A0049	Publicatie van het gehanteerde beleidsplan op de website	JA	JA		
A0050	Het beleidsplan is voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via de homepage	JA	JA		
A0051	Publicatie van het meest recente jaarverslag	JA	JA		
A0052	Publicatie van de jaarverslagen van de 4 voorgaande jaren	JA	JA		
A0053	Documenten zijn voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via de homepage	JA	JA		
A0054	Publicatie van een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op de website	JA	JA		
A0055	Publicatie van een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van de raad van bestuur van de afgelopen 12 maanden	JA	JA		
A0056	Publicatie van de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op de website	deels	deels		
A0057	Publicatie van de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden	JA	JA		
A0058	Vermelding van de actuele raad van bestuur op de website	JA	JA		
A0059	Vermelding van de start- en einddatum van het mandaat van elk lid van de raad van bestuur	NEE	deels		
A0060	Vermelding van het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten (indien van toepassing)	NEE	NVT		

A0061	Rapportering in het jaarverslag over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura op individuele of geaggregeerde wijze	NEE	NEE		
A0062	Rapportering in het jaarverslag over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten	NEE	NEE		
A0063	Rapportering over de wijze waarop werd omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren	NEE	JA		
A0064	Beargumenteerde toelichting van de gevallen waar wordt gekozen af te wijken van de code volgens het 'pas toe of leg uit' principe	NEE	NEE		
A0065	Vermelding in het jaarverslag welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland	NEE	NEE		
	Acties in het kader van democratie				
A0067	Opmaak van een document waarin per bestuursfunctie de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties van de bestuurder zijn beschreven	NEE	JA		
A0068	Motivatatie van de bovenstaande profielen op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en de visie, missie en strategische doelen van de organisatie	NEE	NEE		
A0069	Goedkeuring van de profielen door de algemene vergadering	NEE	JA		
A0070	Opmaak document dat bepaalt dat de raad van bestuur de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert	NEE	JA		
A0071	Opmaak document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke	NEE	deels		

	vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd				
A0072	Vastleggen van toezichthoudende rol van de voorzitter op deze procedure in bovenstaand document	NEE	JA		
A0073	Opmaak document waarin zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een quorum is vastgelegd	NEE	JA		
A0074	Vastleggen in de statuten dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van 12 jaar geldt	NEE	JA		
A0075	Opmaak van een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt	NEE	deels		
A0076	De raad van bestuur vergadert minstens 5 keer per jaar	NEE	JA		
A0077	Opmaak document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd	NEE	JA		
A0078	Een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur voorzien in deze procedure	NEE	JA		
A0079	Bezorgen van een benoemingsbrief aan elk nieuw lid van de raad van bestuur waarin wordt beschreven op basis van welk profiel hij/zij werd aangezocht	NEE	JA		
A0080	Elke nieuw lid van de raad van bestuur ontvangt een exemplaar van de statuten en het intern reglement van de organisatie, alsook het meerjarenbeleidsplan	NEE	JA		
A0081	Bewaken dat de algemene vergadering rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden vertegenwoordigt	JA	JA		
A0082	Vastleggen in de statuten dat binnen de grenzen van de MSF geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de	NEE	JA		

	algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid				
	Acties in het kader van interne verantwoording en controle				
A0084	Opmaak actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen de raad van bestuur, de algemene vergadering, de directie en (indien relevant) de comités beschreven is	NEE	NEE		
A0085	In de statuten opnemen dat het verboden is de cumulatie van de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur	JA	JA		
A0086	In de statuten opnemen welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van de raad van bestuur	NEE	JA		
A0087	Opmaak document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de relatie met het bestuur zijn van de directeur of van de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie	NEE	NEE		
A0088	Opnemen in het document hoe, indien er meerdere personen een directiefunctie bekleden, de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn	NEE	NEE		
A0089	Opnemen in het document welke beslissingen aan de directie worden overgelaten en welke beslissingen aan het bestuur toekomen	NVT	NEE		
A0090	Een duidelijke grens definiëren inzake het afsluiten van contracten met externe partijen die bepaalt of de directie dan wel de raad van bestuur bevoegd is	NEE	NEE		
A0091	1 keer per jaar vindt een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van de raad van bestuur en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie.	NEE	NEE		
A0092	Het verslag van het functioneringsgesprek wordt goedgekeurd door de raad van bestuur	NEE	NEE		

A0093	Opmaak van een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie zijn beschreven en dat wordt goedgekeurd door de algemene vergadering	NEE	JA		
A0094	Opmaak van een door de algemene vergadering goedgekeurd jaarplan voor het komende (boek)jaar dat is afgeleid van het meerjarenplan	JA	JA		
A0095	Opmaak van een door de algemene vergadering goedgekeurde jaarbegroting voor het komende (boek)jaar die is afgeleid van de meerjarenbegroting	JA	JA		
A0096	Aanstellen van minstens één onafhankelijk en deskundig persoon die toezicht houdt op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking	JA	JA		
A0097	Opmaak document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité zijn vastgelegd	JA	NEE		
A0098	Goedkeuring van de meest recente jaarrekening door het financieel of auditcomité en verslaggeving hierover aan de algemene vergadering	JA	JA		
A0099	Opmaak van verslag van een zelfevaluatie door de raad van bestuur die de voorbije 12 maanden werd uitgevoerd	JA	NEE		
A0100	Opmaak gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel	NEE	NEE		
A0101	Opnemen van minstens volgende elementen in de gedragscode: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging	NEE	NEE		
A0102	Ondertekening van de gedragscode door alle leden van de raad van bestuur, de directieleden en personeelsleden	NEE	NEE		
A0103	De raad van bestuur onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de	NEE	NEE		

	hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen. De algemene vergadering wordt in kennis gesteld.				
A0104	Hiervan de algemene vergadering in kennis stellen.	NEE	NEE		
A0105	Opmaak document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd	NEE	JA		
A0106	Opnemen in deze procedures dat gepercipieerde of daadwerkelijke belangenconflicten worden gemeld (belangenconflicten worden gemeld in de notulen van de raad van bestuur en bijgehouden in een register) en dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan	NEE	NEE		
A0107	Opnemen in deze procedures dat leden van de raad van bestuur in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming	NEE	JA		
A0108	Opmaak van een geldend document waarin het werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12 maanden is vastgelegd	NEE	NEE		
A0109	De volgende activiteiten voorzien in dat vergaderschema: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering	NEE	NEE		

Goed bestuur- Raad van Bestuur:

A0061 - Rapportering in het jaarverslag over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura op individuele of geaggregeerde wijze:

Zoals vermeld in Art. 22 van de statuten zijn alle mandaten onbezoldigd en kunnen deze slechts aanleiding geven tot een onkostenvergoeding.

A0062 - Rapportering in het jaarverslag over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten: ·

In 2018 werden geen belangenconflicten vastgesteld.

A0063 - Rapportering over de wijze waarop werd omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren:

Goed bestuurd werd geagendeerd op de raad van bestuur & algemene vergadering van 27 maart 2018 en 28 augustus 2018. In 2018 hebben we, gesteund door het bestuur, een statuten wijziging doorgevoerd en een uitgebreid huishoudelijk reglement opgemaakt. Ook in 2019 willen we verder inzetten op goed bestuur. Op basis van de nieuwe score goed bestuur zal een actieplan worden opgemaakt.

A0065 - Vermelding in het jaarverslag welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland:

Wijzigingen Raad van Bestuur 2018

RvB & AV 27/03/2019

Ontslag: Paul Zegers en Maggy Philips

Aanstelling: Katrien Rogiest

RvB & AV 28/08/2019

Ontslag: Hannes Van de Vijver en Evy Van Coppenolle als waarnemend lid Raad van Bestuur.

Data publicaties Belgisch Staatsblad:

13/02/2018

14/01/2019 – wijzigingen 2018

Acties omtrent zachte indicatoren opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst:

Bij de opmaak van de samenwerkingsovereenkomst die werd afgesloten voor de olympiade 2017 -2020 tussen enerzijds Sport Vlaanderen en anderzijds S-Sport // Recreas vzw werden 8 zachte indicatoren geselecteerd.

S-Sport // Recreas voerde in 2016 een nulmeting uit en bepaalde voor elk van 8 indicatoren welk niveau ze wensten te bereiken binnen deze beleidsperiode.

Onderstaande Excel geeft een overzicht van de zachte indicatoren.

#	Zachte indicatoren	nulmeting 2016 *	streefcore 2017*	score 2018 *	streefscore 2020*
1	De organisatie publiceert een jaarverslag	1	2	3	3
2	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties				
3	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	2	3	3	4
4	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	0	1	4	4
5	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	0	0	2	2
6	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	2	2	2	3
7	De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid	0	0	0	3
8	De organisatie heeft een financieel of audit comité	1	2	3	3
9	De organisatie heeft een gedragscode	1	2	3	3
10	De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur				
11	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing				
12	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedure	0	0	1	1
13	De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités				
14	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing				

* inschatting / zelfevaluatie door S-Sport // Recreas vzw

Toelichting omtrent de zachte indicatoren:

Zachte indicator 1 – De organisatie publiceert een jaarverslag:

In 2019 zal S-Sport // Recreas vzw haar leden en interne belanghebbenden een uitgebreid jaarverslag, inclusief financieel verslag en verslagen van de comités bezorgen van werkingsjaar 2018.

Een publieke versie van deze documenten zal eveneens worden gepubliceerd op de website van de organisatie.

Zachte indicator 2 – De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse Sportfederatie:

Het jaarverslag/ werkingsverslag bevat een uitgebreide rapportering over het omgaan met de code goed bestuur in de sportfederatie. Het jaarverslag wordt integraal gepubliceerd op de website van S-Sport // Recreas vzw en kan dus door alle leden en belanghebbenden worden geconsulteerd.

Zachte indicator 3 – De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs:

Op de website van S-Sport // Recreas vzw is alle informatie van onze aangesloten sportclubs terug te vinden. Per aangesloten club wordt een overzicht gegeven van het sportaanbod (trainingsmomenten + adresgegevens) en de contactgegevens.

We streven ernaar deze informatie steeds up to date te houden. Momenteel is dit een zeer arbeidsintensief proces aangezien onze website niet gekoppeld is met onze huidige ledendatabank.

Om deze reden zullen we in 2019 overgaan tot de integratie van de sportdatabank op onze website. De zoekfunctie met interactieve kaart zal het opzoeken van een sportclub veel gebruiksvriendelijker maken. Wij blijven er uiteraard steeds over waken dat de informatie van onze sportclubs actueel blijft in onze eigen ledendatabank en in de sportdatabank.

Zachte indicator 4 – De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen:

In 2018 werden de statuten van S-Sport // Recreas vzw gewijzigd. Deze herwerking was noodzakelijk in het kader van goed bestuur in de sportfederatie. Het beperken van de bestuursmandaten in de tijd is één van de vele aanvullingen.

Het overzicht samenstelling van de raad van bestuur, dat kan worden geraadpleegd op onze website, bevat ook een rooster van gefaseerd aan- en aftreden.

Zachte indicator 5 – De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur:

S-Sport // Recreas vzw wenst tegen 2020 dat de raad van bestuur de gewenste profielen opstelt van de leden van de raad van bestuur op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie. Die profielen worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.

De raad van bestuur evalueert de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature.

De organisatie kan aantonen dat bij de opmaak van deze profielen is gestreefd naar een gedifferentieerde samenstelling van de raad van bestuur inzake genderverhoudingen, leeftijd en/of etniciteit.

In 2018 hebben we enkele belangrijke stappen gezet. De statuten werden aangepast en er werd een huishoudelijk reglement opgesteld.

Het huishoudelijk reglement bevat volgende zaken:

- Profielen raad van bestuur
- Procedure kandidaatstelling raad van bestuur
- Samenstelling
- Gelimiteerde ambtstermijn: rooster van af- en aantreden
- Verkiezingsreglement
- Introductieprocedure bestuursleden
- Benoemingsbrief nieuwe bestuursleden
- Overzicht bevoegdheden raad van bestuur
- Onverenigbaarheden: Formulier registratie belangen bestuurders

De raad van bestuur zal de gewenste profielen periodiek evalueren bij het ontstaan van elke nieuwe vacature.

Vanaf 2019 zullen we erop toezien dat de letter van het huishoudelijk reglement strikt wordt nageleefd. We streven naar een evenwichtige samenstelling van de raad van bestuur via een getrappt systeem van vertegenwoordiging zoals ook werd vastgelegd in de statuten.

We hebben in 2018 grote stappen gezet en zitten dus terug op koers. We plannen sneller dan tegen 2020 te kunnen voldoen aan score 2 binnen deze zachte indicator.

Zachte indicator 6 – De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid:

Er is een open debatcultuur. Clubbestuurders kunnen meermaals per jaar hun input geven tijdens provinciaal ingeplande contactmomenten.

Datum	Contactmoment	Provincie
05/02/2018	De aftrap - startvergadering nieuw werkingsjaar	Antwerpen
19/04/2018	Contactvergadering met sportclubs	Antwerpen
06/12/2018	Contactvergadering met sportclubs	Antwerpen
28/08/2018	Regionale Adviesraad (kennisuitwisseling sportclubs)	West-Vlaanderen
04/09/2018	Regionale Adviesraad (kennisuitwisseling sportclubs)	West-Vlaanderen
08/12/2018*	Dag van de bestuursleden en lesgevers	West-Vlaanderen
13/06/2019	Contactvergadering incl. Dynamo opleiding (clubbesturen en vrijwilligers)	Oost-Vlaanderen
01/12/2018	Contactvergadering incl. Dynamo opleiding (clubbesturen en vrijwilligers)	Oost-Vlaanderen
08/02/2018	bestuursvergadering met sportclubs	Limburg
17/05/2018	bestuursvergadering met sportclubs	Limburg
08/10/2018	bestuursvergadering met sportclubs	Limburg
13/12/2018	bestuursvergadering met sportclubs	Limburg

* afgelast wegens te weinig inschrijvingen

Bij onze krolfcommissie wordt het werkveld betrokken.

De krolfcommissie bestaat uit 17 leden en zijn vertegenwoordigers van onze krolfclubs, een aantal van onze clubondersteuners en vertegenwoordigers van stedelijke/gemeentelijke sportdiensten waar in het verleden rond het krolfproject mee is samen gewerkt. Zij geven mee input aan het krolfproject, bespreken aanpassingen aan het krolfreglement en organiseren mee het krolfkampioenschap.

We plannen sneller dan tegen 2020 te kunnen voldoen aan score 3 binnen deze zachte indicator.

Zachte indicator 7 – De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid:

S-Sport // Recreas vzw wenst tegen 2020 een formeel beleid te hebben inzake sociale verantwoordelijkheid waarin doelstellingen en acties staan opgenomen.

Zachte indicator 8 – De organisatie heeft een financieel of audit comité:

De boekhoudkundige juistheid van de rekeningen en de verantwoording van inkomsten en uitgaven van S-Sport // Recreas vzw wordt jaarlijks gecontroleerd door een bedrijfsrevisor (= een onafhankelijk en deskundig persoon).

De revisor rapport over zijn/haar bevindingen aan de penningmeester aan de hand van een revisorverslag. Vooraleer tot de goedkeuring van het financieel jaarverslag kan worden over gegaan, brengt de

penningmeester hierover verslag uit aan de leden van de Algemene Statutaire Jaarvergadering (Algemene vergadering voorjaar).

Deze procedure staat omschreven in het huishoudelijk reglement.

Zachte indicator 12 – De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures:

De klachtenprocedure voor eigen personeel maakt integraal deel uit van het huishoudelijk reglement dat in 2018 werd opgesteld.

In 2018 werd eveneens een nieuwe gedragscode opgesteld voor clubbestuurders, sportbegeleiders en sporters, hieraan gekoppeld zal nog een handelingsprotocol worden opgemaakt. We streven ernaar dit handelingsprotocol rond te hebben tegen de zomer van 2019. Dit handelingsprotocol zal worden ingebed in een breder klachtenmanagement.

Operationele doelstelling 11

“Tegen eind 2019 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 85% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

Dit blijft een zeer uitdagende doelstelling.

We proberen uiteraard de stijgende tendens ook in 2019 verder te zetten.

Aan de hand van de score Goed bestuur – harde indicatoren 2018 en de feedback die we daarbij kregen in het Excel overzicht zal een plan van aanpak worden opgemaakt.

Operationele doelstelling 12

“Tegen eind 2020 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 90% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

Niet van toepassing voor werkingsjaar 2018.

Operationele doelstelling 13

“Tegen eind 2020 is het aantal clubs dat beantwoordt aan de door S-Sport // Recreas vzw vastgelegde kwaliteitsparameters rond goed bestuur gestegen ten opzichte van de nulmeting in 2018.”

We verwijzen hierbij naar SD6 Clubondersteuningssysteem (COS) 2018 en de stijgende tendens van het aantal modelclubs. Het is namelijk een basisvoorwaarde en kwaliteitsparameter dat de aangesloten sportclub beschikt over een 3-koppig bestuur. De quotering van de aangesloten sportclubs is verwerkt onder actie A0146.

Strategische doelstelling IV

“De multisportfederatie (MSF) bouwt tegen eind 2020 met minstens één partner per vooropgesteld domein een constructieve samenwerking op.”

Operationele doelstelling 14

“S-Sport // Recreas vzw bouwt minstens 1 constructieve samenwerking binnen de georganiseerde sportsector (verder) uit waarbij complementariteit centraal staat.”

Evaluatie:

Overzicht samenwerkingsverbanden binnen de georganiseerde sportsector:		
Provincie	Partner(s)	Doel samenwerking
Antwerpen	Voetbal Vlaanderen	Vertegenwoordiging in de stuurgroep G-voetbal i.f.v. opvolging competitie G-voetbal
Antwerpen	Moev provincie Antwerpen	Samenwerking i.f.v. sportdagen buitengewoon onderwijs
Antwerpen	VUB	Inschakelen van stagiairs lerarenopleiding in de sportsector
Vlaams-Brabant	Voetbal Vlaanderen	Vertegenwoordiging in de G-voetbalwerkgroep i.f.v. opvolging competitie G-voetbal
West-Vlaanderen	Voetbal Vlaanderen & Sport Vlaanderen	Werkgroep G-voetbal West-Vlaanderen
West-Vlaanderen	Wandelsport Vlaanderen	Wandeldag Zilveren Vloot
West-Vlaanderen	Voetbal Vlaanderen & KBVB	Vlaamse werkgroep G-voetbal
Oost-Vlaanderen	Stuurgroep G-voetbal	Nieuwe ontwikkelingen opvolgen en eigen clubs vertegenwoordigen
Nationaal	G-Sport Vlaanderen	Zetel in RVB - voeling met G-sportsector behouden
Nationaal	Denkcel G-Sport en permanent overlegorgaan seniorensport	Zetel in denkcellen
Nationaal	Vlaamse Ouderenraad - Commissie Sport en Bewegen	Zetel in de commissie - netwerk onderhouden
Nationaal	Parantee – Psylos	Promotie voeren voor elkaars werking en elkaar op de hoogte brengen als clubs van de andere federatie contact opnemen om over te schakelen.
Nationaal	Platform Sportclubondersteuning	Netwerk in de sportsector - uitwisseling good practices - kennis sportclubondersteuning

S-Sport // Recreas vzw werkte in 2019 samen met verschillende partners. Met sommige partners was dit in functie van éénmalige activiteiten, met andere partners, op structurele basis. Het doel van de samenwerkingen werd steeds in bovenstaand overzicht vermeld.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0113	Voor het verwezenlijken van de beleidsdoelstellingen de potentiële partners in kaart brengen	X	X		
A0114	Aftoetsen van de mogelijke meerwaarde van een samenwerking	X	X		
A0115	Concretiseren van de samenwerking	X	X		
A0116	Evalueren en bijsturen van de samenwerking	-	X		
A0117	Jaarlijks samenkomen voor de ontwikkeling, uitrol en evaluatie van een samenwerking met G-sport Vlaanderen met als doel kennis te delen, een coherent G-sportbeleid op te maken en de toeleiding van potentiële G-sporters naar een duurzaam aanbod te doen stijgen.	X	X		
A0118	De acties onder SD1 – OD 6 dragen bij tot deze doelstelling	X	X		
A0119	De MSF voert actieve communicatie in de zoektocht naar mogelijke partners	X	X		

Toelichting:

A0113 - A0114 - A0115 - A0116:

Voor elk van de samenwerkingsverbanden in bovenstaand overzicht werden de acties A0113 tot A0116 volbracht.

A0117- Jaarlijks samenkomen voor de ontwikkeling, uitrol en evaluatie van een samenwerking met G-sport Vlaanderen met als doel kennis te delen, een coherent G-sportbeleid op te maken en de toeleiding van potentiële G-sporters naar een duurzaam aanbod te doen stijgen:

Er werd met G-sport Vlaanderen op een structurele manier samengewerkt in 2018 gezien we een medewerker hebben die lid is van de Raad van Bestuur van G-sport Vlaanderen. Op deze manier wil S-Sport // Recreas haar voeling met de doelgroep personen met een handicap versterken. We werken op die manier actief mee aan het G-sportbeleid.

A0118 - De acties onder SD1 – OD 6 dragen bij tot deze doelstelling:

Analoog met OD 6 werden de externe communicatiekanalen van S-Sport // Recreas ook in functie van de samenwerkingen in de sportsector maximaal ingezet om de samenwerkingsverbanden tot stand te brengen en/of te onderhouden doorheen het jaar.

Operationele doelstelling 15

“De multisportfederatie bouwt minstens 1 constructieve samenwerking met lokale besturen (verder) uit waarbij complementariteit centraal staat.”

Evaluatie:

Overzicht samenwerkingsverbanden met lokale besturen:		
Provincie	Partner(s)	Doel samenwerking
Antwerpen	Sportdienst Beerse	Organisatie van inclusieve sportmeerdaagsen
Antwerpen	Sportdienst Schoten	Organisatie van inclusieve sportmeerdaagsen
West-Vlaanderen	GSW sportdienst Wevelgem, Ledegem, Lendeledede, Menen en Wervik	Ondersteuning van het G-tafeltennistornooi in Gullegem
West-Vlaanderen	Sportdienst Brugge	Organisatie van krolfworkshop
West-Vlaanderen	Sportdienst Poperinge	Sporteldag senioren promotie krolf

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0120	Ontwikkelen van een tool die de sportclubs informeert over de meerwaarde van en mogelijkheden tot samenwerking met lokale besturen	NVT	NVT		
A0121	Sensibiliseren van sportclubs aan de hand van de tool	NVT	NVT		
A0122	Ondersteunen van de sportclubs bij het aangaan van de samenwerkingsverbanden	X	X		
A0123	Ontwikkelen van een tool om de tevredenheid over de ondersteuning te meten	NVT	NVT		

Toelichting:

A0120 - Ontwikkelen van een tool die de sportclubs informeert over de meerwaarde van en mogelijkheden tot samenwerking met lokale besturen:

Deze actie werd voorlopig niet uitgewerkt omdat dit kadert binnen een grotere strategische oefening die we in 2019 willen uitvoeren. Uit deze oefening zal duidelijk worden welke samenwerkingsverbanden we willen aangaan.

A0122 - Ondersteunen van de sportclubs bij het aangaan van de samenwerkingsverbanden:

De provinciale sportclubondersteuners staan de sportclubs bij in het aangaan van nieuwe samenwerkingsverbanden. Hierbij wordt steeds gezocht naar een win-win voor zowel de sportclub als de potentiële partner. In bovenstaand overzicht staat steeds de reden of de doelstelling van de samenwerking vermeld.

Operationele doelstelling 16

“De multisportfederatie bouwt minstens 1 constructieve samenwerkingsverbanden binnen het domein gezondheid en welzijn (verder) uit waarbij complementariteit centraal staat.”

Evaluatie:

Overzicht samenwerkingsverbanden binnen het domein gezondheid en welzijn:		
Provincie	Partner(s)	Doel samenwerking
Antwerpen	Bewegen op verwijzing	Samenwerking met de beweegcoaches van de verschillende regio's in de provincie
Antwerpen	Well 2 day	Samenwerking ifv promotie van onze vzw en aantrekken van vrijwilligers
West-Vlaanderen	Regionaal Dienstencentrum Bond Moyson	Week van de Valpreventie / fitheidstest 25/4 Menen
West-Vlaanderen	VFG	Actie voor mensen met het syndroom van down
Oost-Vlaanderen	Dienst gezondheidsbevordering Bond Moyson	Beweegbeleid Bond Moyson Oost-Vlaanderen (werkgroep sport en beweging)
Limburg	VFG Limburg	Dienstverlening: hulpvragen beantwoorden, FS toepassen
Limburg	S-Plus Limburg	Dienstverlening : pensioeninfo, FS toepassen
Nationaal	Dienst Gezondheidsbevordering en HR Nationaal Verbond	Beantwoorden van vragen m.b.t. beweging – web-/bewegingscoach
Nationaal	Dienst gezondheidsbevordering, preventieadviseur, HR, Dienst communicatie	S-Sport // Recreas maakt deel uit van de werkgroep Well@Work die een gezondheidsbeleid op poten stelt voor het personeel van het NVSM en haar vzw's
Nationaal	Think Pink	S-Sport // Recreas neemt een actieve rol op in de organisatie van Race for Cure 2019. Op die manier willen we ons kenbaar maken bij een breder publiek.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0124	Voor het verwezenlijken van de beleidsdoelstellingen de potentiële partners in kaart brengen	X	NVT		
A0125	Aftoetsen van de mogelijke meerwaarde van een samenwerking	X	X		
A0126	Concretiseren van de samenwerking	X	X		
A0127	Evalueren en bijsturen van de samenwerking	X	X		

Toelichting:

A0124 - A0125 - A0126:

Binnen het domein gezondheid en welzijn hebben we een goed partnership met de Socialistische Mutualiteiten. Zij hebben in elke provincie en op het NVSM een Dienst Gezondheidsbevordering waarmee er nauw wordt samengewerkt rond het thema beweging.

Zoals eerder aangehaald is er een werkgroep Well@Work opgericht in 2018. Binnen deze werkgroep zijn S-Sport // Recreas en de Dienst Gezondheidsbevordering vertegenwoordigd. Deze werkgroep werkt het gezondheidsbeleid uit voor het NVSM en haar vzw's.

Operationele doelstelling 17

“De multisportfederatie bouwt minstens 1 constructieve samenwerkingsverbanden op binnen de bedrijfssector gericht op het aanbieden van een sportaanbod voor medewerkers.”

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0128	Opstart van een pilootproject binnen 1 bedrijf (zie SD 1 OD 5)	NVT	X		
A0129	Evaluatie van het pilootproject	NVT	NVT		
A0130	promotie van het project in andere bedrijven	NVT	NVT		
A0131	uitrol van het project in andere bedrijven	NVT	NVT		

Toelichting

A0128:

S-Sport // Recreas heeft een sportclub Bond Moyson Beweegt in Zwijnaarde. Deze club is erop gericht om personeelsleden van Bond Moyson meer te laten bewegen tijdens en na de werkuren. Naar analogie willen we ook in Brussel de reeds genomen initiatieven verder uitbouwen en structureel verankeren.

A0129 - A0130 - A0131:

Niet van toepassing.

Strategische doelstelling V

“Tegen eind 2020 vertoont de totale opleidingsgraad van de bestuurders, lesgevers en personeelsleden een stijgende trend.”

Operationele doelstelling 18

“De multisportfederatie heeft een kwalitatief bijscholings- en opleidingsaanbod op maat van de eigen bestuursleden, lesgevers en personeel.”

Evaluatie:

1. Bijscholingen en opleidingen voor bestuursleden

In bijlage 1 (*Bijlage 1_OD 18_overzicht opleidingen en bijscholingen bestuursleden*) kan het overzicht van alle bijscholingen en opleidingen geraadpleegd worden die S-Sport // Recreas in 2018 heeft georganiseerd voor haar bestuursleden.

De provinciale secretariaten van S-Sport // Recreas organiseren regelmatig contactmomenten met de sportclubs waar zij informatie verschaffen over de werking en ingaan op vragen. Deze contactmomenten worden vaak gekoppeld aan een opleiding of bijscholing interessant voor de clubbestuurders.

Jaarlijkse organiseerde S-Sport // Recreas ook een nationale bijscholingsdag voor bestuursleden en lesgevers. Gezien de geringe opkomst van de laatste jaren werd beslist deze bijscholingsdag in 2018 provinciaal te organiseren. De bijscholingsdagen van Vlaams-Brabant en West-Vlaanderen werden geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen. Oost-Vlaanderen kon met de bijscholingsdag 42 deelnemers bereiken. Antwerpen en Limburg hebben, wegens omstandigheden, de bijscholingsdagen verschoven naar voorjaar 2019.

2. Bijscholingen en opleidingen voor lesgevers

Datum opleiding	Inhoud opleiding	Locatie	Totaal # deelnemers	Tevredenheidsscore
17/03/2018	Lijndansbijscholing	Gent	13	8,8
02/06/2018	Lijndansbijscholing	Leuven	16	6,7
22/09/2018	Lijndansbijscholing	Willebroek	14	8
20/10/2018	Starterscursus lijndans	Kortrijk	4	9,5
24/11/2018	Lijndansbijscholing	Sint-Niklaas	14	8
24/11/2018	Bijscholingsdag S-Sport // Recreas Vlaams-Brabant	Leuven	6 inschrijvingen	GEANNULEERD
01/12/2018	Bijscholingsdag S-Sport // Recreas Oost-Vlaanderen	Zwijnaarde	42	9
08/12/2018	Bijscholingsdag S-Sport // Recreas West-Vlaanderen	Ardoos	15 inschrijvingen	GEANNULEERD

De lijndansbijscholing voor gevorderde lesgevers werden in 2018 verdergezet en dit op 4 momenten. Het deelnemersaantal is gestegen bij vorig jaar. Hieruit blijkt dat er toch nood is aan dergelijke bijscholing.

Echter kenden de bijscholing nog wat pijnpunten. Hiermee wordt in 2019 rekening gehouden bij de organisatie van de bijscholing

Ook werd er een starterscursus georganiseerd voor beginnende lesgevers. Hiervoor waren slechts 4 inschrijvingen. Gezien de continue vraag naar nieuwe lesgevers werd er beslist deze bijscholing toch te laten doorgaan.

In 2017 werd de nationale bijscholingsdag voor bestuursleden geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen. Eén van de redenen voor het geringe aantal inschrijvingen was de afstand die voor veel mensen te groot was. Hierdoor werd beslist om de bijscholingsdag in 2018 provinciaal te organiseren.

Het programma werd ingevuld door de provincie zelf en bestond uit zowel theoretische als praktijkgerichte sessies (zowel voor clubbestuurders als voor lesgevers). Volgende doelstellingen werden voor ogen gehouden:

- Contact/uitwisseling tussen verschillende sportclubs
- Contact tussen sportfederatie en sportclubs
- Informatieoverdracht sportfederatie-sportclubs
- Kansen om noden/behoefte uit sportclubs mee te nemen
- Bijscholing van bestuursleden en lesgevers via verschillende theoretische en praktijkgerichte workshops
- Wekken van interesse in nieuwe bewegingsvormen/projecten/activiteiten/...
- Bedankingsmoment voor bestuursleden en lesgevers

Het programma van deze bijscholingsdag kan in bijlage 2 a,b,c (*Bijlage 2 a,b,c_OD18_programma s-sportrecreas bijscholingsdagen*) geraadpleegd worden

Echter was ook dit niet echt makkelijk. De bijscholingsdagen in Vlaams-Brabant en in West-Vlaanderen werden geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen. In Oost-Vlaanderen is dit wel doorgegaan en werden er 42 deelnemers bereikt.

3. Bijscholing en opleidingen voor het personeel

Hierop wordt dieper ingegaan in OD 21.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0132	Ontwikkelen van een tool om tevredenheid/kwaliteit van de opleidingen voor de 3 doelgroepen te meten	X	X		
A0133	Bevragen van de deelnemers na iedere opleiding	X	X		
A0134	Opleidingen bijsturen op basis van de bevragingen	X	X		

Toelichting:

A0128 - A0129- A0130:

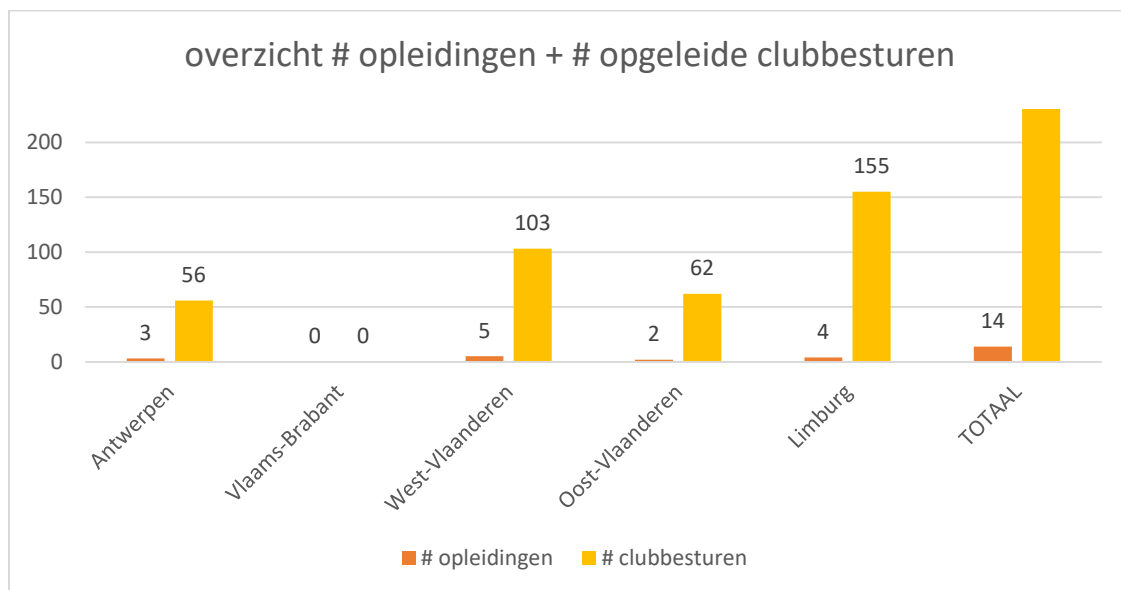
De provinciale secretariaten evalueren nu op autonome wijze de kwaliteit van de contactmomenten met de bestuursleden. Dit doen zij meestal aan de hand van een korte vragenlijst op het einde van een bijscholing/opleiding.

Operationele doelstelling 19

“Jaarlijks bereikt de multisportfederatie via haar eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen minstens 50 clubbesturen.”

Evaluatie:

In onderstaande grafiek wordt het aantal opleidingen geplaatst naast het aantal opgeleide clubbesturen.



Provincie	# opleidingen	# clubbestuurders	Gemiddelde tevredenheidsscore op 10
Antwerpen	3	56	8,5
Vlaams-Brabant	0	0	-
West-Vlaanderen	5	103	7,5
Oost-Vlaanderen	2	62	9
Limburg	4	155	8
TOTAAL	14	376	8,25

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0135	Organiseren van minstens 4 opleidingen voor bestuurders	X	X		

Toelichting:

A0135 - Organiseren van minstens 4 opleidingen voor bestuurders:

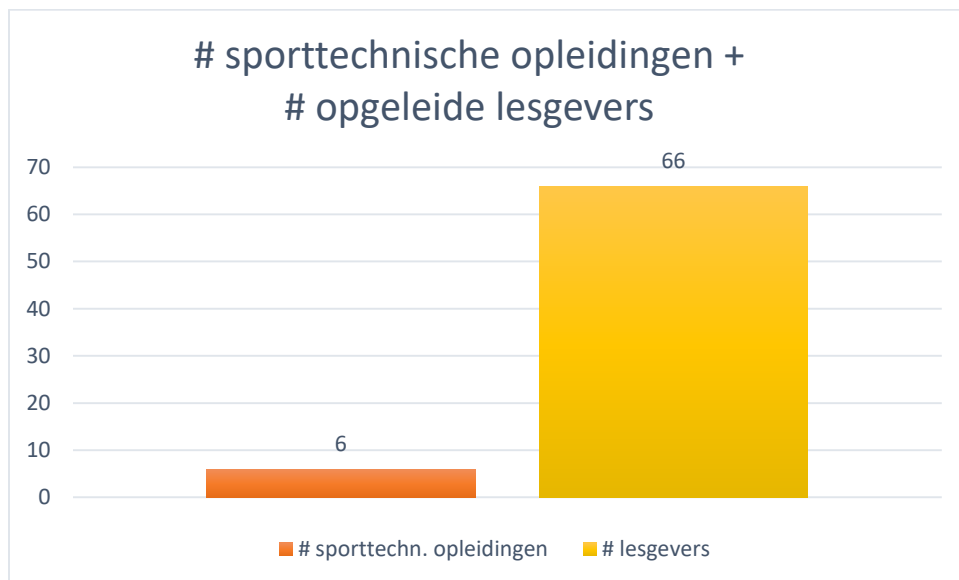
In OD 18 werd vermeld dat S-Sport // Recreas op provinciaal niveau regelmatig contactmomenten voor haar sportclubs organiseert. In totaal werden 14 dergelijke opleidingsmomenten georganiseerd en werden 376 clubbesturen bereikt.

We zien dat voor de 14 opleidingen de gemiddelde tevredenheidsscore 8,25/10 was.

Operationele doestelling 20

“Jaarlijks bereikt de multisportfederatie via haar eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen 50 lesgevers verbonden aan onze clubs.”

Evaluatie:



S-Sport // Recreas organiseerde in 2018 5 lijndansbijscholingen voor haar lesgevers. Daarmee werden 61 mensen bereikt. De gemiddelde tevredenheidsscore van deze 5 bijscholingen bedraagt 8,2/10. De deelnemersaantallen zijn ten opzichte van vorig jaar verdubbeld. Er werden wel wat inspanningen geleverd om het aantal terug op te trekken.

Aan de hand van de evaluaties wordt er opgemerkt dat het grootste aantal lesgevers uit éénzelfde provincie komt en dat zij de vraag stellen om de bijscholingen dichterbij te organiseren. Dit wordt in 2019 bekeken.

Voor de bijscholingsdag die georganiseerd werd op 1 december in Oost-Vlaanderen hadden zich 5 lesgevers ingeschreven.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0136	Organiseren van minstens 4 opleidingen voor lesgevers	X	X		

Toelichting:

A0136 - Organiseren van minstens 4 opleidingen voor lesgevers:

S-Sport // Recreas organiseerde 6 opleidingen voor lesgevers: 4 lijndansbijscholingen, 1 starterscursus lijndans en 1 bijscholingsdag waar lesgevers konden kiezen uit verschillende workshops.

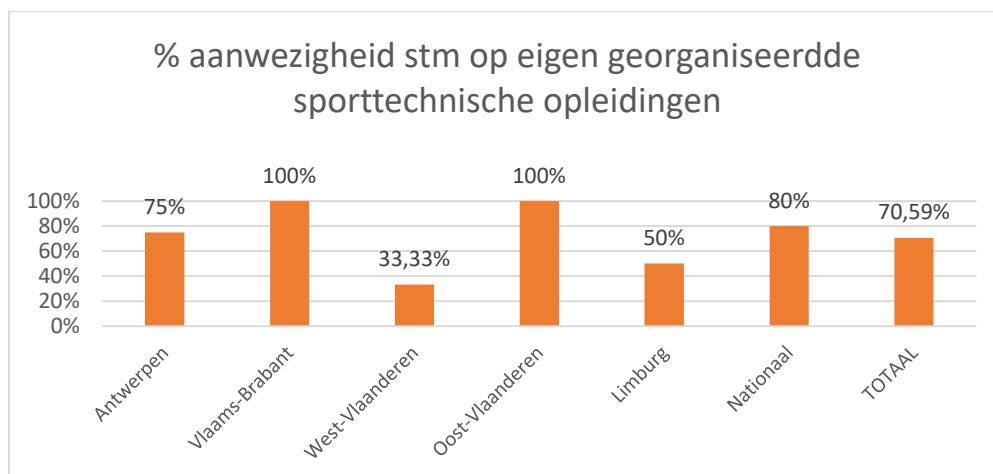
Naar 2019 toe wil S-Sport // Recreas haar bijscholings- en opleidingsaanbod nog meer uitbreiden in functie van de noden van haar lesgevers.

Operationele doelstelling 21

“Jaarlijks bereikt de multisportfederatie via haar eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen 85 % personeelsleden.”

Evaluatie:

1. Sporttechnische opleidingen voor personeelsleden



Ieder jaar organiseert S-Sport // Recreas een bijscholingstweedaagse voor haar sporttechnische medewerkers. Daar komen zowel theoretische als praktijkgerichte sessies aan bod die gelinkt zijn aan de werking. Het teambuildingsaspect staat hierbij ook centraal. Het programma van deze tweedaagse kan in bijlage 3 (*Bijlage 3_OD 21_uitnodiging bijscholingstweedaagse 2018*) geraadpleegd worden.

70% van de sporttechnische medewerkers van S-Sport // Recreas in 2018 waren aanwezig op eigen georganiseerde sporttechnische opleidingen. Vanuit West-Vlaanderen was slechts 1 van de 3 medewerkers aanwezig. In Limburg was dat 1 van de 2. De andere provincies scoren goed hierop.

We streven de komende jaren absoluut na dat het volledige personeel van S-Sport // Recreas aanwezig is.

2. Administratieve opleidingen voor personeelsleden



Ieder jaar wordt in de winterperiode een administratieve bijscholing georganiseerd voor alle medewerkers die instaan voor de administratieve taken van de sportfederatie, voornamelijk omtrent leden- en clubbeheer.

Op deze bijscholing waren 8 mensen aanwezig. Van de 4 administratieve medewerkers die op de loonlijst staan (3 voor nationaal en 1 voor West-Vlaanderen) waren er 2 van nationaal aanwezig. Van West-Vlaanderen was er niemand aanwezig, dit wegens langdurige ziekte.

Voor Brabant gebeurt het ledenbeheer en de administratie voor de sportclubs van Vlaams-Brabant door het nationale team in Brussel. De nationale medewerkers die instaan voor de administratie waren wel aanwezig (en hebben de opleiding ook verzorgd).

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0137	Organiseren van minstens 1 opleiding voor personeelsleden	X	X		
A0138	Personeelsleden nemen deel aan eigen georganiseerde opleidingen	deels	deels		

Toelichting:

A0137 – A0138:

In 2018 werden 2 opleidingen voor personeelsleden georganiseerd vanuit de sportfederatie: een bijscholingstweedaagse voor sporttechnische medewerkers en een administratieve bijscholing voor de medewerkers van de sportfederatie die instaan voor alle administratieve taken. De deelname van de medewerkers werd hierboven reeds beschreven.

Operationele doelstelling 22

“Jaarlijks stijgt de VTS opleidingsgraad van de lesgevers.”

Evaluatie:

De opleidingsgraad van de lesgevers in 2018 is gestegen ten opzichte van 2017.

In voorbereiding op de ledenaangifte 2018 werden de VOTAS nummers van alle gekwalificeerde trainers aangevuld in onze ledendatabank. Door deze oefening te doen hebben we vastgesteld dat we van groot aantal lesgevers niet over de juiste informatie beschikten.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0139	Het VTS aanbod promoten bij de aangesloten clubs	X	X		
A0140	Draagvlak creëren bij clubbestuurders over de meerwaarde van gediplomeerde lesgevers binnen sportclubs	X	X		
A0141	Incentives voorzien voor clubs voor gediplomeerde lesgevers	X	X		
A0142	Clubs ondersteunen in het aantrekken van gediplomeerde lesgevers	X	X		
A0143	Faciliteren van de registratie van VTS-diploma's	X	X		
A0144	Gedeeltelijke terugbetaling voorzien voor opleidingskost	X	X		

Toelichting acties:

A0139 – A0140:

Het VTS aanbod wordt via verschillende kanalen gepromoot bij de aangesloten clubs: nieuwsbrief, website en ledenmagazine. Ook op de provinciale contactmomenten staat de promotie van deze opleidingen steeds op het programma. Op deze momenten wordt ook steeds de meerwaarde van het hebben van een gediplomeerde lesgever binnen de sportclub benadrukt.

A0141 - Incentives voorzien voor clubs voor gediplomeerde lesgevers:

Via het clubondersteuningssysteem van S-Sport // Recreas en het jeugdsportproject kunnen sportclubs punten sprokkelen met een gediplomeerde lesgever. Dit resulteert voor hen in een grotere financiële incentive.

A0142 - Clubs ondersteunen in het aantrekken van gediplomeerde lesgevers:

Onze provinciale sportclubondersteuners staan de sportclubs bij in hun zoektocht naar kwalitatieve lesgevers. Wanneer een sportclub op zoek is naar een (nieuwe) lesgever bekijkt de sportclubondersteuner steeds samen met de sportclub of het mogelijk is om iemand aan te trekken met een diploma dat een meerwaarde biedt voor het aanbod van de sportclub in een welbepaalde sporttak.

A0143 - Faciliteren van de registratie van VTS-diploma's:

Het afgelopen jaar maakte S-Sport // Recreas werk van het maximaal registreren van de VTS-diploma's van haar lesgevers, zowel in het eigen ledenbestand als in de VOTAS-databank, in samenwerking met Sport Vlaanderen.

A0144 - Gedeeltelijke terugbetaling voorzien voor opleidingskost:

S-Sport // Recreas voorziet een terugbetaling in de opleidingskost wanneer lesgevers van S-Sport // Recreas een sporttakspecifieke opleiding volgen bij de VTS. Deze regeling en de procedure voor terugbetaling kan geraadpleegd worden in bijlage 4 (*Bijlage 4_OD 22_terugbetaling opleidingen VTS*) van dit werkingsverslag. Zo staat het ook voor de sportclubs op de website van S-Sport // Recreas vermeld.

Operationele doelstelling 23

“Tegen eind 2020 beantwoordt de expertise van de medewerkers aan het vooropgestelde opleidingsplan van de multisportfederatie.”

Evaluatie:

In 2017 heeft S-Sport // Recreas werk gemaakt van een opleidingsplan.

Dit opleidingsplan is een middel om het volgende doel te bereiken:

Alle competenties die van belang zijn om een kwalitatieve werking binnen onze sportfederatie te garanderen zijn aanwezig binnen elk team (nationale medewerkers – provinciale sportclubondersteuners) en bij de juiste medewerkers.

Via een actieplan per provincie werd er 2018 in kaart gebracht welke medewerkers welke opleidingen zullen volgen.

Deze actieplannen kunnen geraadpleegd worden in bijlage 5 (*Bijlage 5_OD23_opleidingsplan personeel*)

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0145	In kaart brengen van de benodigde expertise	X			
A0146	In kaart brengen van de expertise bij de huidige medewerkers	X			
A0147	Opmaak opleidingsplan	X	X		
A0148	Medewerkers volgen jaarlijks minstens 12 u opleiding zoals vastgelegd in het opleidingsplan	NVT	deels		

Toelichting:

A0147:

Een actieplan per provincie werd opgemaakt. Bepaalde medewerkers hebben reeds opleidingen of bijscholingen hiervoor gevolgd.

Een overzicht hiervan is terug te vinden in bijlage 6 (*Bijlage 6_OD 23_overzicht opleidingen personeel s-sportrecreas*).

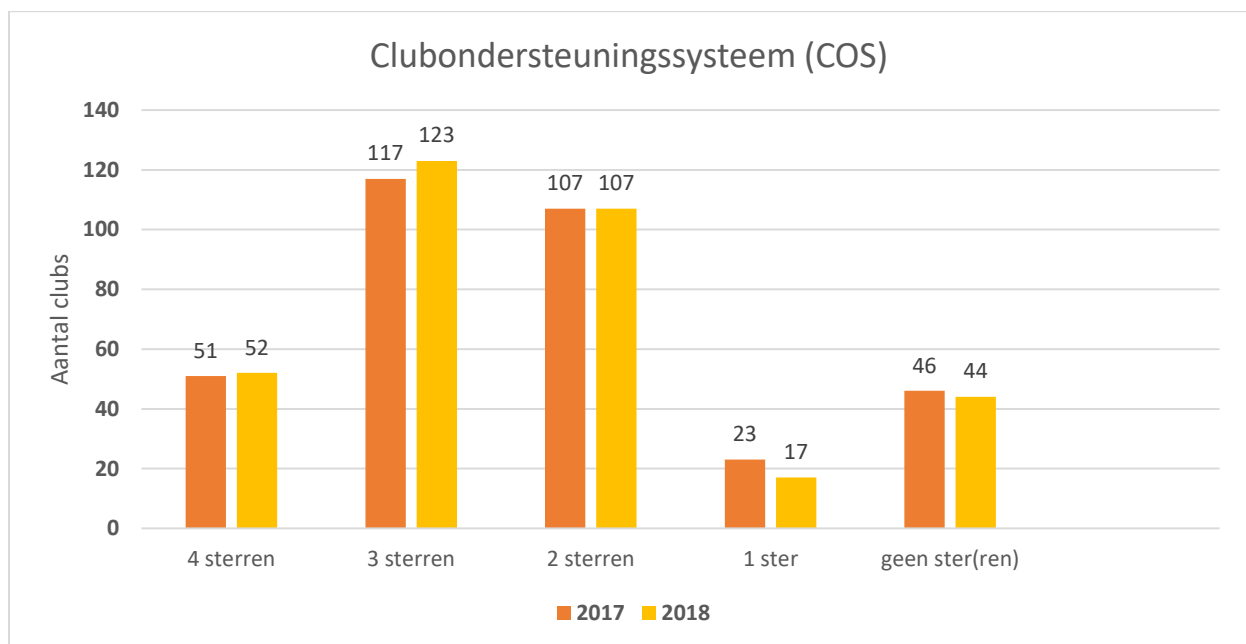
Strategische doelstelling VI

“Het aandeel modelclubs aangesloten bij onze multisportfederatie vertoont tegen 2020 een stijgende trend.”

Operationele doelstelling 24

“De sporttechnische medewerkers verhogen jaarlijks de kwaliteit in de aangesloten clubs op basis van vooraf vastgelegde kwaliteitsparameters.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Het clubondersteuningssysteem (COS) is een subsidiesysteem dat clubs aanzet om een kwalitatieve sportclubwerking uit te bouwen. Hoe beter een club scoort op de verschillende parameters hoe meer sterren ze behaalt. Hoe meer sterren een club behaalt hoe meer subsidie ze ontvangt van de federatie. Naast de financiële incentive die clubs krijgen helpt het ook de sportclubondersteuners om te bepalen welke ondersteuning waar nodig is.

Bovenstaande grafische voorstelling geeft het aantal clubs weer per sterrenlabel. We merken op dat het aantal clubs met 3 en 4 sterren er licht op vooruit gaan. Het aantal clubs dat geen of 1 ster behaalt daalt. Dit is een positieve tendens die we willen doorzetten de komende jaren.

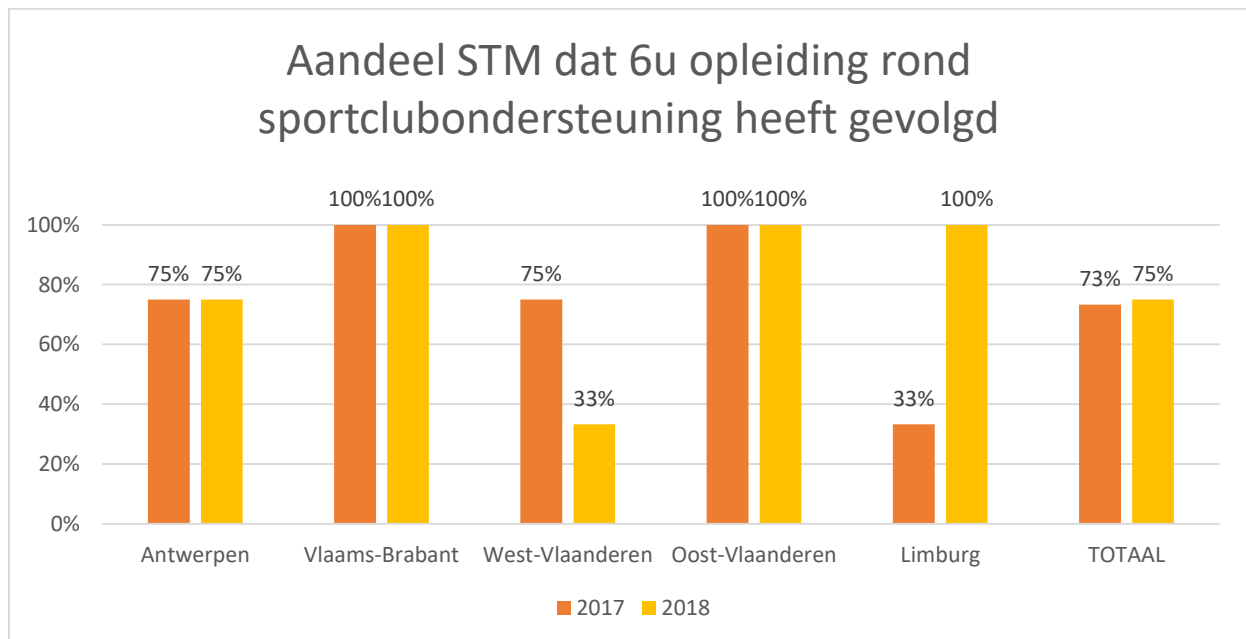
Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0145	Ontwikkelen van een clubondersteuningssysteem met bepaling van de kwaliteitsparameters	X	X		
A0146	Clubs worden gescoord aan de hand van de kwaliteitsparameters	X	X		
A0147	De STM begeleiden de aangesloten clubs op die vlakken waar ze niet beantwoorden aan de kwaliteitsparameters	X	X		
A0148	Clubs krijgen incentives (progressief) naargelang behaalde kwaliteitsscore	X	X		

Operationele doelstelling 25

“De sporttechnische medewerkers volgen jaarlijks minstens 6 u opleiding inzake sportclubondersteuning.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In 2018 werden de sporttechnische medewerkers (sportclubondersteuners) van de verschillende provinciale S-Sport // Recreas-secretariaten gestimuleerd tot het volgen van minsten 6 u opleiding inzake sportclubondersteuning.

De toegevoegde grafiek toont het aandeel van medewerkers per provincie dat voldeed aan deze doelstelling.

De opleidingsgraad blijft status quo ten opzichte van het jaar 2017.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0149	Behoeftenanalyse inzake sportclubondersteuning van de sporttechnische medewerkers	X	NVT		
A0150	Inventarisatie van het opleidingsaanbod inzake sportclubondersteuning	X	X		
A0151	Toeleden van de sporttechnische medewerkers naar het opleidingsaanbod	X	X		
A0152	De STM schrijven in voor opleidingen inzake sportclubondersteuning.	X	X		

Strategische doelstelling VII

“Tegen eind 2020 beschikt S-Sport // Recreas vzw de multisportfederatie over administratieve procedures die beantwoorden aan vooraf bepaalde parameters.”

Operationele doelstelling 26

“Tegen eind 2020 beschikt S-Sport // Recreas vzw over een procedure met betrekking tot interne communicatie.”

Evaluatie:

Zoals opgenomen in het beleidsplan 2017-2020, werd de operationele doelstelling 026 met betrekking tot het hebben van een procedure voor de interne communicatie, opgedeeld in 2 groepen. Zo werden onder deze doelstelling acties opgenomen enerzijds gericht naar de ‘interne communicatie met sportclubs en vrijwilligers’ en anderzijds gericht naar de ‘interne communicatie tussen medewerkers van de multisportfederatie’.

We kiezen ervoor om de per doelgroep opgenomen acties één voor één te evalueren. Dit geeft een meer overzichtelijk beeld van de realisaties in het werkingsjaar 2018, veel meer dan het uitschrijven van één globale evaluatie van deze operationele doelstelling.

Interne communicatie met sportclubs en vrijwilligers

A0157 – Evaluatie en bijsturing van de huidige procedures met betrekking tot communicatie met de sportclubs en vrijwilligers:

Via verschillende media communiceren we vanuit de sportfederatie met onze aangesloten sportclubs en vrijwilligers. Voor elke vorm van communicatie of afhankelijk van de inhoud die tot bij de doelgroep moet geraken, wordt wel een ander kanaal of medium gebruikt.

A0158 – Creëren van een clubhoek op de website:

De federatiewebsite is opgebouwd uit een aantal hoofdmenu's waaronder 'Aanbod', 'Clubinfo', 'Ledeninfo' en 'Sportclubs'.

Het spreekt voor zich dat het sportaanbod, dat de sportclubs aangesloten bij onze federatie aanbieden, opgenomen is onder het topic 'Aanbod'. Via een aantal filters is het voor de gebruiker mogelijk om op efficiënte manier op zoek te gaan naar de sport waar hij of zij een voorkeur voor draagt.

Informatie bestemd specifiek voor de eigen sportclubs is terug te vinden onder het menu 'Clubinfo'. Verschillende topics zijn hieronder opgenomen. Via gerichte mailings naar onze clubs wordt ook steeds maximaal verwezen naar de informatie op onze website.

We wensen echter te evolueren naar een clubhoek of clubtool met unieke toegang per sportclub. Dit moet ons op meer performante wijze in staat stellen om te communiceren met onze sportclubs.

De informatie vermeld onder het luik clubinfo is publiek toegankelijk. Dit maakt het voor ons momenteel niet mogelijk om via dit medium clubpersoonlijke informatie te delen.

In 2017 werd met het oog op het hebben van een clubhoek of clubtool een eerste analyse gemaakt. Een lijvig document bracht in kaart welke functionaliteiten en gegevens wij wensen op te nemen. Omdat de kostprijs voor de ontwikkeling voor deze clubtool te hoog was werd de clubtool niet verder uitgewerkt.

Eind 2018 zijn we gestart met marktverkenning. We zijn op zoek gegaan naar een gebruiksvriendelijk ledenbeheer systeem waarbij de clubs online hun ledenadministratie kunnen voeren. Via deze tool kan er eveneens vlot informatie worden uitgewisseld. Momenteel zijn er verkennende gesprekken lopende met een andere sportfederaties om gebruik te maken van de door hen ontwikkelde software.

A0159 – De contactgegevens van de sportclubs worden up to date gehouden:

Het is op heden niet mogelijk om op geautomatiseerde manier ervoor te zorgen dat de contactgegevens van de sportclubs worden up to date gehouden. De aangesloten sportclub kan dus momenteel niet via een bepaald clubtool ervoor zorgen dat sportclubgegevens worden geüpdated, waarbij deze gegevens vervolgens automatisch doorstromen naar het rapporteringstool van onze eigen multisportfederatie.

Om ervoor te zorgen dat wij als multisportfederatie op elk tijdstip beschikken over de meest actuele sportclubinformatie, werden verschillende procedures uitgewerkt. Zo wordt 2 maal per jaar aan elke aangesloten sportclub gevraagd om hun 'sportclubfiche' te controleren of te updaten. Deze sportclubfiche bevat alle noodzakelijke sportclubinfo die kan dienen voor verschillende doeleinden.

We denken hierbij aan het gerichte kunnen versturen van bepaalde informatie vanuit de multisportfederatie, het promoten van bepaalde sportclubevenementen, ...enz.

Wanneer onze lokale sportclubondersteuners en administratieve medewerkers de sportclubfiche van een sportclub ontvangen hebben, wordt alle informatie gecontroleerd met de gegevens die opgenomen zijn in ons intern rapporteringstool.

De aangesloten sportclubs zijn vertrouwd met deze werkwijze en weten ook dat wanneer bepaalde gegevens binnen de club wijzigen, deze zo snel als mogelijk aan het provinciale S-Sport // Recreasiësecretariaat moeten worden doorgegeven.

Om de sportclubinformatie op de federatiewebsite te actualiseren wordt vanuit het intern rapporteringstool een rapport 'update website' gegenereerd. Het actualiseren van de sportclubgegevens op onze website ligt in lijn met het updaten van de sportclubinfo en gebeurt 2 maal per jaar. Op datzelfde moment worden de wijzigingen ook doorgevoerd in de sportdatabank.

Een online module waarbij de clubs zelf hun informatie kunnen updaten zou deze hele procedure een pak efficiënter maken.

In 2019 zullen we de zoekrobot van de sportdatabank 'vind je sportclub' integreren binnen onze website. Hierin zullen alle sportclubs terug te vinden zijn die binnen de sportdatabank gelinkt zijn aan onze sportfederatie.

A0160 – Elke sportclub is te bereiken via 1 algemeen mailadres:

We streven ernaar om onze communicatie met de aangesloten sportclubs zo efficiënt mogelijk, via digitale weg, te laten verlopen.

Zo beschikt op heden 96% van onze aangesloten sportclubs over een e-mailadres. Dit maakt het mogelijk, niettegenstaande de specifieke doelgroepen waaruit onze leden- en sportclubpopulatie bestaat, om zo goed als elke sportclub via digitale weg te bereiken.

Met uitzondering zal dan ook nog gebruik gemaakt worden van de post om informatie tot bij onze sportclubs te brengen. Het hiaat, zijnde de sportclubs die nog niet in het digitale medium gestapt zijn, staan veelal in nauw contact met onze lokale sportclubondersteuners. Het doorstromen van informatie wordt via deze weg dan ook vervolledigd.

A0161 – Het clubaanbod is op elk moment correct geregistreerd bij de multisportfederatie:

Zoals wordt beschreven in A0155 voor het up to date houden van de contactgegevens van de sportclub, wordt op eenzelfde manier te werk gegaan voor het realiseren van een correcte registratie van het clubaanbod van de aangesloten sportclubs. Het clubaanbod wordt opgenomen op de sportclubfiche en geregistreerd in het intern rapporteringstool door onze lokale medewerkers.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0157	Evaluatie en bijsturing van de huidige procedures met betrekking tot communicatie met de sportclubs en vrijwilligers	-	-		
A0158	Creëren van een clubhoek op de website	-	-		
A0159	De contactgegevens van de sportclubs worden up to date gehouden	X	X		
A0160	Elke sportclub is te bereiken via 1 algemeen mailadres	X	X		
A0161	Het clubaanbod is op elk moment correct geregistreerd bij de multisportfederatie	X	X		

A0162 – Opmaak van een afsprakenbundel:

Voor het werkingsjaar 2017 werd een afsprakenbundel opgesteld met als doel een aantal cruciale principes te verduidelijken aan de eigen medewerkers, noodzakelijk bij de start van de nieuwe multisportfederatie S-Sport // Recreas.

De in de afsprakenbundel opgenomen taakafspraken geven de medewerkers meer duiding bij het uitvoeren van een aantal administratieve procedures. Daarnaast geeft dit tool de medewerkers van S-Sport // Recreas meer richting bij de opmaak en implementatie van een aantal acties opgenomen binnen het globale jaaractieplan en de actieplannen die vermeld staan in de verschillende provinciale jaarplanningen.

In 2018 werden dezelfde principes, in deze afsprakenbundel opgenomen, gehanteerd.

A0163 – Ter beschikking stellen van een platform om informatie uit te wisselen:

S-Sport // Recreas is gestructureerd in een nationaal secretariaat en een secretariaat in elke Vlaamse provincie. Hierom is het noodzakelijk om te beschikken over een platform waarbij informatie-uitwisseling en kennisdeling zo efficiënt mogelijk verlopen tussen de verschillende entiteiten.

Om deze doelstelling te realiseren werd in 2018 net als in 2017 gebruik gemaakt van een centrale netwerk schijf waarop alle medewerkers schrijf- en leesrechten hebben.

Deze netwerk-schijf biedt de provinciale medewerkers de mogelijkheid om op elk tijdstip te beschikken over de meest actuele informatie die noodzakelijk is voor het uitvoeren van hun taken. Daarnaast geeft de netwerk-schijf de mogelijkheid om door medewerkers opgedane kennis op efficiënte manier te delen met de collega's.

A0164 – Organisatie van structurele overlegmomenten met de medewerkers van de MSF:

Zoals reeds aangehaald in A0159 heeft onze sportfederatie naast een nationaal secretariaat ook verschillende provinciale secretariaten. Het inplannen van structurele overlegmomenten is cruciaal om ten gepaste tijde communicatie te voeren tussen de verschillende medewerkers en om genomen beleidskeuzes en beslissingen door te geven.

Om hieraan tegemoet te komen wordt 2-maandelijks een coördinatievergadering ingepland waarbij van elk S-Sport // Recreas-secretariaat telkens minstens 1 medewerker aanwezig is. Een agenda met de nodige verantwoordingsstukken worden tijdig doorgestuurd zodoende dat elke provinciale entiteit voorafgaand aan de effectieve vergadering het nodige overleg kan doen met de eigen medewerkers van het provinciale secretariaat.

Naast deze structurele overlegmomenten kunnen wanneer gewenst bijkomende overlegmomenten ingepland worden volgens noodzaak.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0162	Opmaak van een afsprakenbundel	X	X		
A0163	Ter beschikking stellen van een platform om informatie uit te wisselen	X	X		
A0164	Organisatie van structurele overlegmomenten met de medewerkers van de MSF	X	X		

Operationele doelstelling 27

“Tegen eind 2020 wordt elke administratieve procedure geëvalueerd met het oog op vereenvoudiging.”

Evaluatie:

Het evalueren en bijsturen van administratieve procedures is een continue proces.

Bij de opmaak van het huishoudelijk reglement in 2018 werden heel wat procedures tegen het licht gehouden. Bij elke wijziging streven we naar administratieve vereenvoudiging en efficiëntiewinst.

Volgende procedures/ documenten werden in 2018 herwerkt:

- Procedure ongevalsangifte: o.a. digitaliseren van ongevalsangifte formulier, aanmaak mailadres verzekering@s-sportrecreas.be met als doel de keten tussen slachtoffer en verzekeraar zo kort en efficiënt mogelijk te laten verlopen.
- Er werd een nieuwe procedure en tijdlijn voor het innen en verwerken van de lidmaatschapsafdrachten van onze aangesloten leden.
- Nieuw reglement jeugdsportproject (met oog op administratieve vereenvoudiging)
- Opmaak privacyverklaring
- Opmaak GDPR richtlijnen feitelijke vereniging
- Opmaak GDPR richtlijnen externe vzw's
- Onthaalmap vrijwilligers

Natuurlijk heeft elke (al dan niet nieuwe) administratieve procedure als doel het voor de gebruiker duidelijk te maken welke werkwijze voor een bepaald deelaspect van de werking dient gevolgd te worden. Het monitoren en verder bijsturen van deze procedures zal dus ook in 2019 ook zeker aan bod komen.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0165	In kaart brengen van de huidige administratieve procedures per doelgroep: leden, sportclubs, vrijwilligers, personeel, bestuursorganen	X	X		
A0166	Evaluatie en bijsturing van deze administratieve procedures	NVT	X		

Strategische doelstelling VIII

“In 2020 organiseert S-Sport // Recreas vzw minstens 5 sportkampen onder de beleidsfocus sportkampen voor ten minste 2 verschillende doelgroepen.”

Operationele doelstelling 28

“In 2017 en 2018 biedt S-Sport // Recreas vzw telkens 5 sportkampen aan onder de beleidsfocus sportkampen.”

Evaluatie:

In 2018 organiseerde S-Sport // Recreas vzw 5 sportkampen onder de beleidsfocus sportkampen:

Datum	Inhoud	Doelgroep	Locatie	# deelnemers
2-6/07/2018	G-sport en dans	Licht verstandelijke handicap vanaf 15 jaar	Dworp	12
23-27/07/2018	Paardrijden en zeilen	Licht verstandelijke handicap vanaf 15 jaar	Nieuwpoort	14
30/07-3/08/2018	G-sport en paardrijden	Licht verstandelijke handicap vanaf 15 jaar	Brasschaat	14
27-31/08/2018	Surfen	Motorische, verstandelijke, visuele of auditieve handicap vanaf 15 jaar	Willebroek	32
29/10 - 2/11/2018	G-sport en skiën	Licht verstandelijke handicap vanaf 10 jaar	Genk	13

De sportkampen vermeld in de tabel hierboven werden digitaal gepromoot via kanalen zoals de federatiewebsite, website Uit in Vlaanderen, nieuwsbrief, mail, ...enz. Omdat de toekomst ligt in de digitalisering en we onze doelgroep ook digitaal kunnen bereiken, hebben we ervoor gekozen om in 2018 geen brochure meer op te maken.

De sportkampen werden wel mee opgenomen in de jaarbrochure van VFG en via die weg ook verspreid.

De deelnemers aan onze sportkampen dienden verplicht een medische fiche in te vullen of deze te updaten indien ze reeds deelnamen in het verleden. Ook de sporttechnische diploma's van de lesgevers werden digitaal door ons bijgehouden.

Na elk sportkamp nodigden we de deelnemers, lesgevers en begeleiders uit om het kamp in kwestie te evalueren via een tevredenheidsenquête. De uitkomst hiervan werd meegenomen in de evaluatie van elk sportkamp waarna bepaalde zaken zodoende werden aangepast voor de edities van 2019.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0167	Opmaak van een brochure waarin alle sportkampen zijn opgenomen	X	-		
A0168	S-Sport // Recreas vzw gebruikt alle gekende kanalen ter promotie van het sportkampaanbod	X	X		
A0169	S-Sport // Recreas vzw organiseert 5 sportkampen onder de beleidsfocus sportkampen	X	X		
A0170	S-Sport // Recreas vzw houdt van elke deelnemer een medische fiche bij en houdt deze up-to-date.	X	X		
A0171	De sporttechnische diploma's van de lesgevers worden digitaal bijgehouden.	X	X		
A0172	Aan het einde van elk sportkamp wordt een tevredenheidsenquête gehouden onder de deelnemers/lesgevers/vrijwilligers	X	X		
A0173	S-Sport // Recreas vzw evalueert de sportkampen en stuurt bij wanneer nodig.	X	X		

Operationele doelstelling 28 BIS

“In 2019 en 2020 biedt S-Sport // Recreas vzw jaarlijks minimaal 2 sportkampen aan voor de doelgroep personen met een handicap.”

Operationele doelstelling 28 BIS wordt vertaald in acties A0174, A0175, A0176, A0177, A0178, A0179 en A0180 die pas bereikt dienen te worden in 2019 en 2020.

Operationele doelstelling 29

“In 2019 en 2020 biedt S-Sport // Recreas vzw jaarlijks, onder de beleidsfocus sportkampen, minstens 1 sportkamp aan voor een andere doelgroep dan personen met een handicap.”

Evaluatie:

Deze operationele doelstelling dient pas te worden bereikt in 2019 en 2020, maar in 2018 hebben we de eerste stappen reeds gezet om mogelijke partners en specifieke doelgroepen in kaart te brengen. Zo zijn er gesprekken gevoerd met UZ Brussel om, in samenwerking met JOETZ, een sportkamp te organiseren voor kinderen met diabetes.

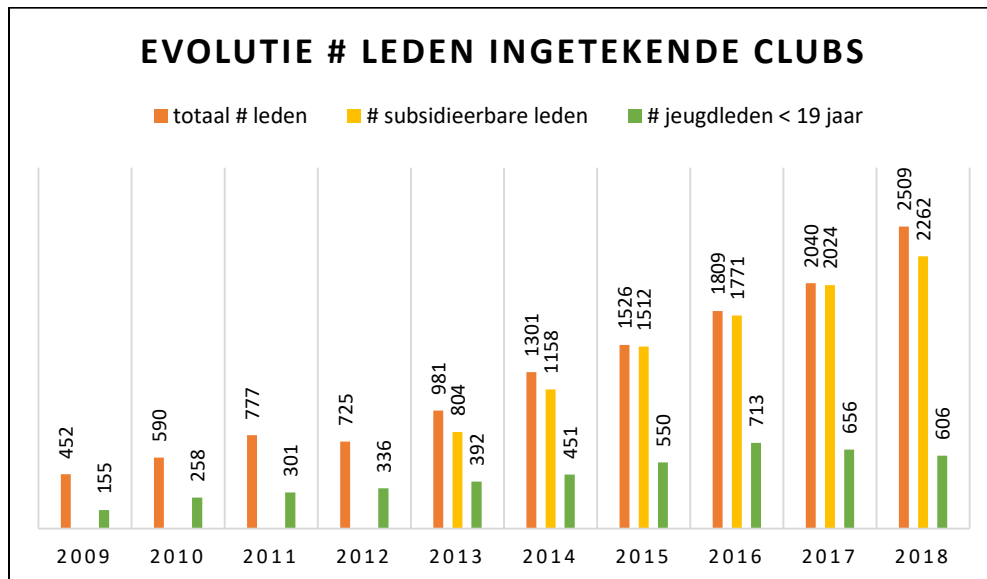
Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0181	In kaart brengen van specifieke doelgroepen die behoefte hebben aan een aanbod sportkampen	NVT	X		
A0182	In kaart brengen van mogelijke partners voor het organiseren van sportkampen voor nieuwe doelgroepen	NVT	X		
A0183	Promotie voeren naar de specifieke doelgroep waarvoor een sportkampaanbod wordt georganiseerd	NVT	NVT		
A0184	Organiseren van minstens 1 sportkamp voor een andere doelgroep dan personen met een handicap	NVT	NVT		
A0185	Evalueren en bijsturen van het sportkampaanbod voor de specifieke doelgroep.	NVT	NVT		

Strategische doelstelling IX

“Eind 2020 heeft S-Sport // Recreas vzw 1500 aangesloten leden jonger dan 19 jaar.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

De grafische voorstelling hierboven toont de evolutie van het aantal leden binnen de sportclubs die intekenden voor het jeugdsportproject van onze sportfederatie.

Het totaal aantal leden, bestaande uit het aantal subsidieerbare en niet-subsidieerbare leden, stijgt jaarlijks sinds de start van het jeugdsportproject in 2010. Voor 2018 kennen de 53 ingetekende sportclubs een totaal van 2509 leden. Hiervan kunnen 2262 leden als subsidieerbaar worden doorgegeven. Het percentage aan jeugdleden bij deze sportclubs is 24,15%.

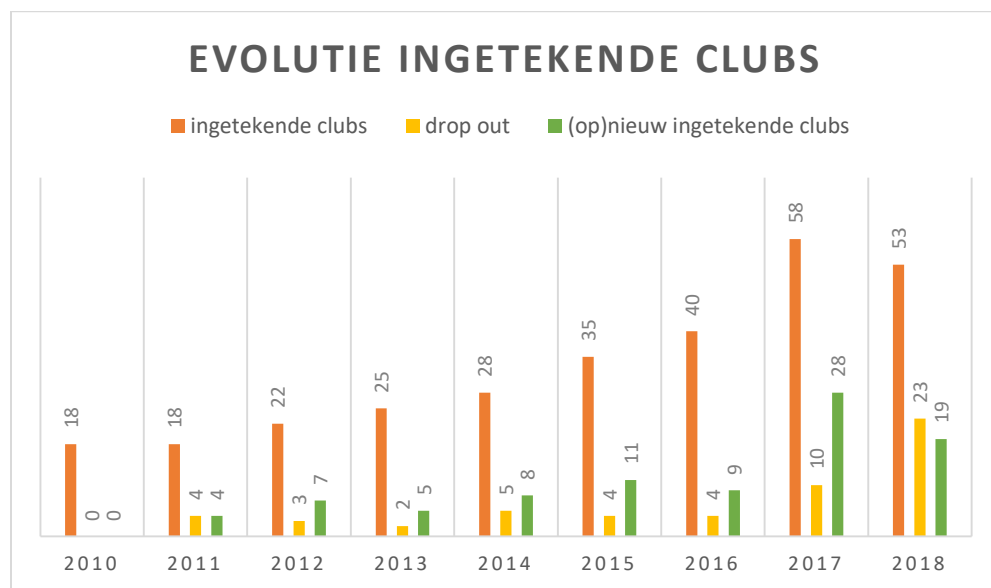
Voor de tweede maal op rij merken we een lichte daling, bij de op het jeugdsportproject ingetekende sportclubs, van het aantal jeugdleden jonger dan 19 jaar ten opzichte van het aantal jeugdleden jonger dan 19 jaar van het jaar ervoor. In 2018 bereikten we met het jeugdsportproject 606 jeugdleden daar waar in 2017 656 jeugdleden jonger dan 19 jaar werden bereikt.

Om de doelstelling “Eind 2020 wenst S-Sport // Recreas 1500 aangesloten leden jonger dan 19 jaar te bereiken” kracht bij te staan werd in 2018 een nieuw jeugdsportreglement uitgeschreven. Binnen dit reglement werd een extra gewicht toegekend aan de kwantitatieve parameter ‘aantal jeugdleden’. We hopen daarmee in 2019 terug een stijging in jeugdleden te bereiken en dat 2018 een overgangsjaar was.

Operationele doelstelling 30

“Tegen 2020 tekenen ten minste 50 aangesloten sportclubs in voor de beleidsfocus jeugdsport.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Zoals de grafische voorstelling hierboven illustreert, kent het jeugdsportproject bij onze aangesloten sportclubs jaarlijks meer interesse. Daar waar bij de start in 2010 18 clubs intekenden, kennen we in 2018 53 sportclubs die bijkomende inspanningen wensten te leveren om de jeugdsportwerking binnen hun sportclub kwalitatief en kwantitatief te verbeteren. Ondanks de lichte daling ten opzichte van 2017 bereiken we met ons jeugdsportproject nog steeds meer dan 50 sportclubs.

Ten opzichte van de 320 sportclubs, zijnde het totaal aantal sportclubs in 2018 aangesloten bij onze sportfederatie, bereiken we met het jeugdsportproject 16,56 % van onze sportclubs.

Naast het totaal aantal ingetekende sportclubs, brengen we ook in kaart hoeveel sportclubs er na een jaar van intekenen zich niet meer kandidaat stellen voor het jeugdsportproject (drop out). Ook is te zien hoeveel sportclubs er opnieuw of voor de eerste maal voor een welbepaald jaar intekenen. De verhoogde drop-out kan verklaard worden door het vernieuwde jeugdsportreglement in 2018.

We concluderen dat de operationele doelstelling, dat er ten minste 50 aangesloten sportclubs intekenen voor de beleidsfocus jeugdsport voor het jaar 2018, is bereikt.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0186	Opmaak van een sportclubbrochure die wordt verspreid onder de deelnemers sportkampen	-	-		
A0187	Aangesloten clubs informeren over jeugdsportproject	X	X		
A0188	De sporttechnische medewerkers begeleiden de sportclubs bij de uitvoering van hun jeugdsportproject	X	X		
A0189	Clubs die kwaliteits- en/of kwantiteitsverhogende initiatieven nemen, krijgen daarvoor een incentive	X	X		
A0190	Evaluatie van de jeugdsportprojecten van de ingetekende clubs en good practices op de website plaatsen	-	-		

Toelichting:

A0186 – Opmaak van een sportclubbrochure die wordt verspreid onder de deelnemers sportkampen:

De desbetreffende actie is niet van toepassing voor het werkingsjaar 2017 en 2018. De actie zal pas uitgevoerd worden in het werkingsjaar 2019.

A0190 – Evaluatie van jeugdsportprojecten van de ingetekende clubs en good practices op de website plaatsen:

Het plaatsen van evaluaties en good practices op de website, van sportclubs die hebben ingetekend op het jeugdsportproject, werd in voorgaande werkingsjaren steeds uitgevoerd.

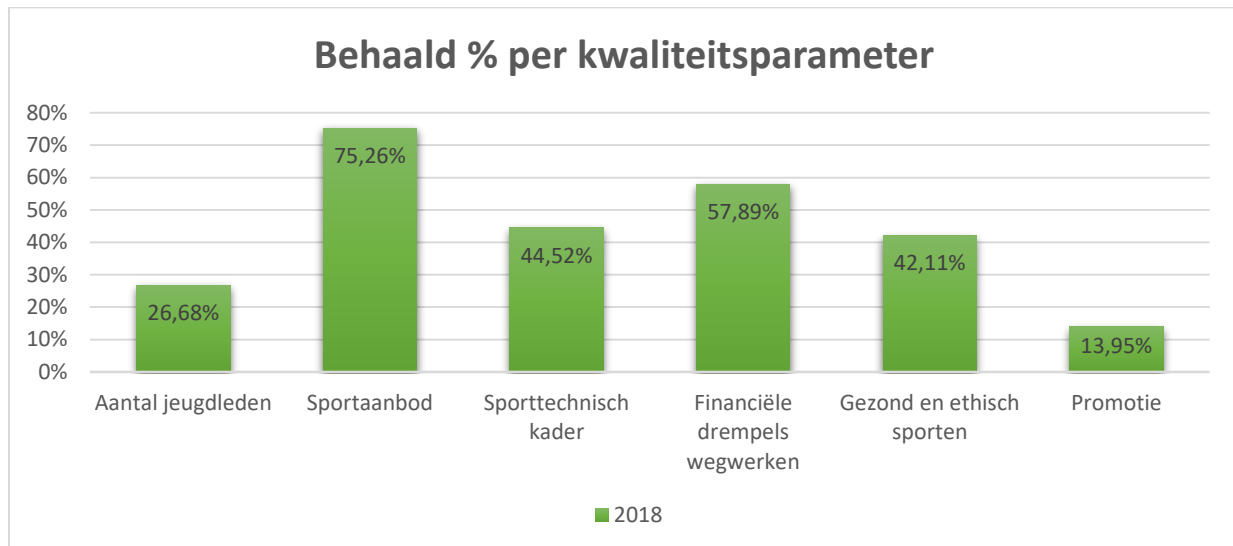
Niettemin het meegeven van evaluaties en good practices interessant is voor (potentieel) deelnemende sportclubs aan het jeugdsportproject, evalueren we de werkwijze zoals opgenomen in deze actie als zijde weinig kwaliteitsvol en effectief.

We kiezen er daarom voor om de informatie via onze lokale sportclubondersteuners tot bij de sportclubs te brengen. Onze sportclubondersteuners, die instaan voor het begeleiden van de sportclubs bij de uitvoering van hun jeugdsportproject, kunnen zodoende op maat van de sportclub good practices en evaluaties toelichten en op die manier vraaggestuurd en meer gericht te werk gaan.

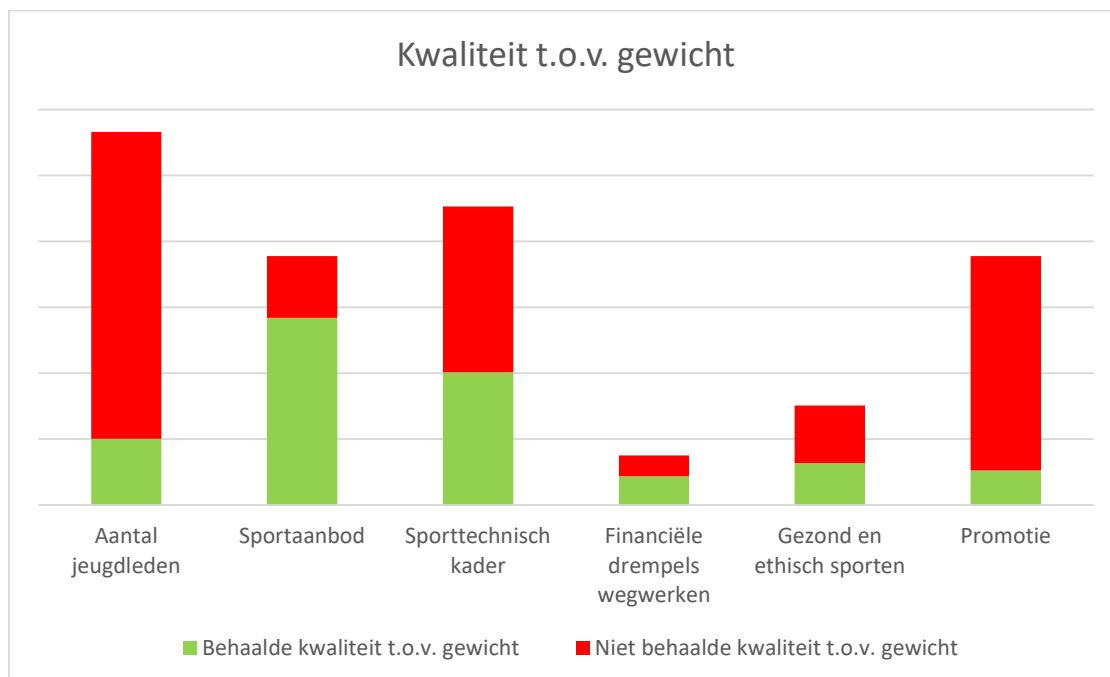
Operationele doelstelling 31

“Het gemiddeld aantal behaalde kwaliteitsparameters van de aangesloten clubs met jeugdleden stijgt jaarlijks.”

Grafiek 1:



Grafiek 2:



Evaluatie:

Met bovenstaande grafieken geven we een beeld van het percentage aan behaalde punten van het jaar 2018 en hoe de verschillende kwaliteitsparameters scoren ten opzichte van de mate waarin de parameters doorwegen op het jeugdsportreglement.

Grafiek 1 vertelt ons hoe de ingetekende sportclubs scoren op de verschillende kwaliteitsparameters. Door het vernieuwde jeugdsportreglement 2018 zijn de parameters grondig veranderd. Zo zijn er bepaalde criteria niet meer als afzonderlijke opgenomen, wegen andere criteria zwaarder door en is er het criterium 'Financiële drempels wegwerken' bijgekomen.

We zien hier duidelijk dat de kwaliteitsparameters 'Sportaanbod' en 'Financiële drempels wegwerken' goed scoren. Vervolgens scoren 'Sporttechnisch kader' en 'Gezond en ethisch sporten' matig. Tot slot zien we de parameters 'Aantal jeugdleden' en 'Promotie' als werkpunten tot uiting komen.

De kwaliteitsparameter 'Aantal jeugdleden' hoeft niet meteen negatief te worden aangezien ten op zichte van de kwaliteit die de club biedt. Hierin wordt er enkel gestaafd naar het aantal jeugdleden die aangesloten zijn per club.

De clubs leveren weldegelijk promotionele inspanningen, maar de kwaliteit van de promotie is nog niet optimaal. Hierdoor trachten we de sportclubs voor dit criterium te sensibiliseren door hen hierop attent te maken in samenwerking met de lokale sportclubondersteuners.

Grafiek 2 verteld ons hoe de verschillende criteria doorwegen. De parameters waaraan het meest aandacht wordt gegeven zijn 'Aantal jeugdleden' en 'Sporttechnisch kader'. Deze liggen ook in lijn met de strategische doelstelling om tegen 2020 1.500 aangesloten jeugdleden te bereiken en is er extra aandacht gegeven aan de opleidingsgraad van aangesloten lesgevers.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0191	Evalueren en bijsturen van de kwaliteitsparameters voor het jeugdsportproject	X	X		
A0192	Aangesloten clubs informeren over jeugdsportproject	X	X		
A0193	Clubs met jeugdleden worden gemotiveerd door de sporttechnische medewerkers om kwaliteitsverhogend te werken	X	X		

Toelichting:

A0191 – Evalueren en bijsturen van de kwaliteitsparameters voor het jeugdsportproject:

In 2018 werd een nieuw jeugdsportreglement geïmplementeerd. Zo ook, werden nieuwe kwaliteitsparameters gedefinieerd.

We geven hierboven, aan de hand van 2 grafieken, weer op welke manier deze kwaliteitsparameters scoorden. Ook geeft de 2^{de} grafiek weer hoe de behaalde kwaliteit van elke parameter zich verhoudt t.o.v. van het gewicht dat er werd aan gegeven.

We stellen ons hierbij als doel om de ingetekende sportclubs jaar na jaar hoger te laten scoren op de verschillende parameters.

A0192 – Aangesloten clubs informeren over jeugdsportproject:

Zoals in het verleden het geval was, werden onze aangesloten sportclubs op de hoogte gesteld van het jeugdsportproject op volgende manier:

- Mailing naar elke sportclub
- Vermelding van het jeugdsportproject op onze website
- Aankondiging in de nieuwsbrief van S-Sport // Recreas
- Monitoring vanuit de lokale sportclubondersteuner naar elke ingetekende sportclub

Er is een moment van intekenen en afrekening van het jeugdsportproject. Tussentijds zorgen onze lokale sportclubondersteuners voor een op maat begeleiding.

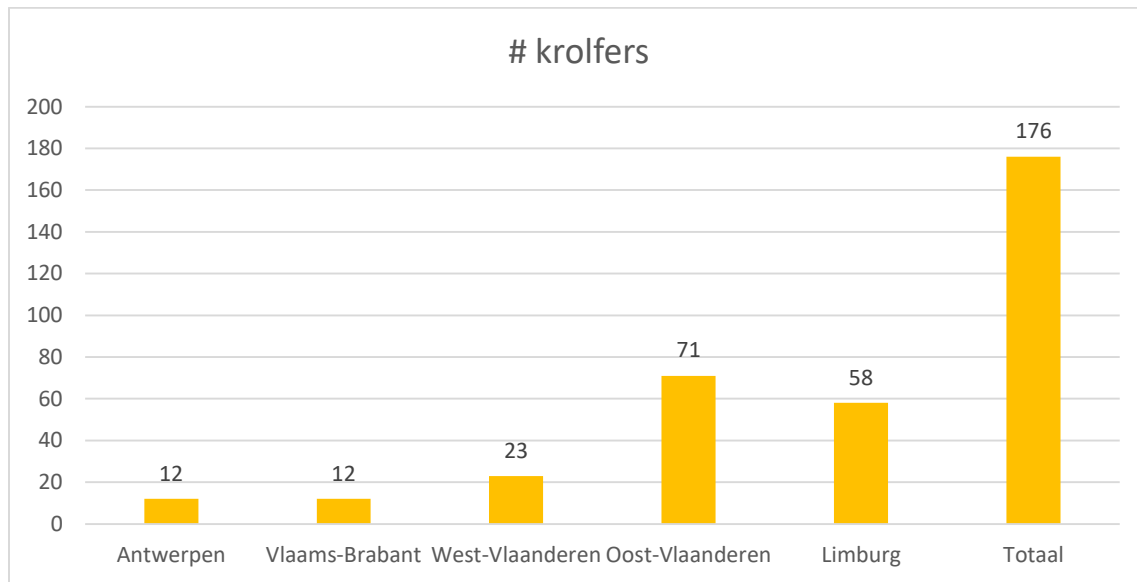
A0193 – Clubs met jeugdleden worden gemotiveerd door de sporttechnische medewerkers om kwaliteitsverhogend te werken:

Zoals reeds aangehaald in A0181, stimuleren onze sporttechnische medewerkers (lokale sportclubondersteuners) de (ingetekende) sportclubs met jeugdleden in het realiseren van op maat gestelde doelstellingen binnen het jeugdsportproject. Er wordt met elke club een persoonlijk plan van aanpak opgesteld om bepaalde doelstellingen te realiseren.

Strategische doelstelling X

“Tegen eind 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 250 leden die de sporttak krolf op regelmatige wijze beoefenen.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Eind 2018 telt S-Sport // Recreas vzw 176 leden die op regelmatige wijze krolf beoefenen.

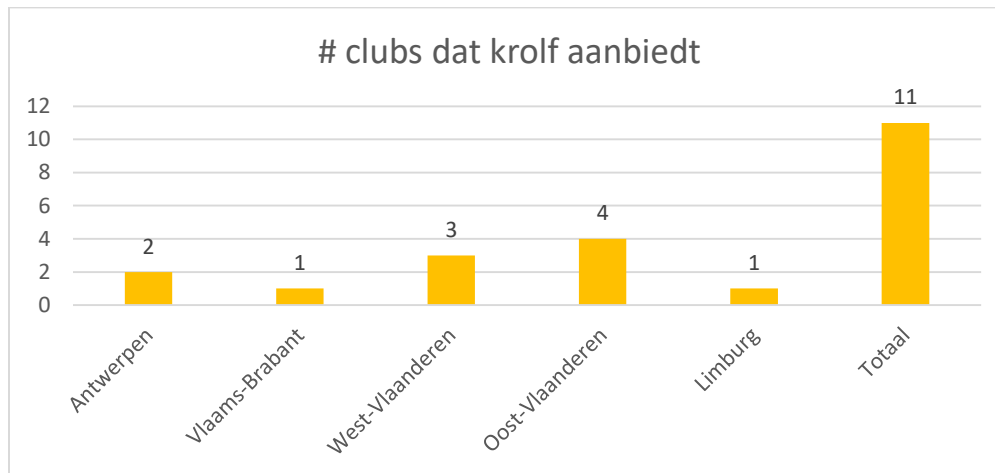
Hieruit blijkt dat het niet evident is om mensen te blijven motiveren om krolf op regelmatige wijze te beoefenen.

Het krolfproject werd voor 2019 niet meer ingediend onder de Beleidsfocus Laagdrempelig Sportaanbod. We blijven de huidige krolfclubs wel verder ondersteunen waar nodig.

Operationele doelstelling 32

“Tegen 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 10 aangesloten clubs waar de sporttak krolf op regelmatige wijze wordt beoefend.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Eind 2018 telt S-Sport // Recreas vzw 11 aangesloten sportclubs waar op regelmatige wijze aan krolf wordt gedaan.

Hiermee behalen we de vooropgestelde doelstelling van 10 krolfclubs.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0194	Sportclubs waar aanbod krolf is in kaart brengen	X	X		
A0195	Deelnemers initiatie sensibiliseren tot het vormen van een clubwerking	X	X		
A0196	Deelnemers initiaties toeleiden naar een duurzame krolfwerking binnen onze MSF	X	X		
A0197	Organisatie van een Vlaams krolfkampioenschap	X	X		
A0198	Vergaderingen binnen krolfcommissie voor uitwerking project krolf	X	X		

Toelichting:

A0194 – Sportclubs waar aanbod krolf is in kaart brengen:

Clubs met een aanbod krolf werden in kaart gebracht, zie ook grafiek hierboven. Er bevinden zich 3 clubs met een krolfaanbod in West-Vlaanderen, 4 in Oost-Vlaanderen, 2 in Antwerpen, 1 in Vlaams-Brabant en 1 in Limburg.

A0195 – Deelnemers initiatie sensibiliseren tot het vormen van een clubwerking:

Er werden in 2018 16 initiaties georganiseerd, zie ook rapportering BF laagdrempelig sportaanbod. Deelnemers die een initiatie krolf volgden en niet in de mogelijkheid waren om aan te sluiten bij een bestaande krolfclub (te verre verplaatsing, dag past niet,...) werden gestimuleerd om lokaal een krolfwerking op te starten. Zij kunnen hiervoor gratis het nodige materiaal ontlenen.

A0196 – Deelnemers initiaties toeleiden naar een duurzame krolfwerking binnen onze MSF:

Deelnemers die een initiatie volgden, kregen informatie over de clubs waar ze op duurzame wijze krolf konden beoefenen. Ondanks de vele initiaties die werden georganiseerd, lukt dit maar moeilijk.

A0197 – Organisatie van een Vlaams krolfkampioenschap:

Op 31 mei 2018 werd in het Liedekerke het Vlaams Krolfkampioenschap georganiseerd op twee verschillende terreinen.

Er waren 57 deelnemers. Om alles in goede banen te leiden en het kampioenschap eerlijk te laten verlopen, werd voor elk krolfteam een scheidsrechter voorzien.

A0198 – Vergaderingen binnen krolfcommissie voor uitwerking project krolf:

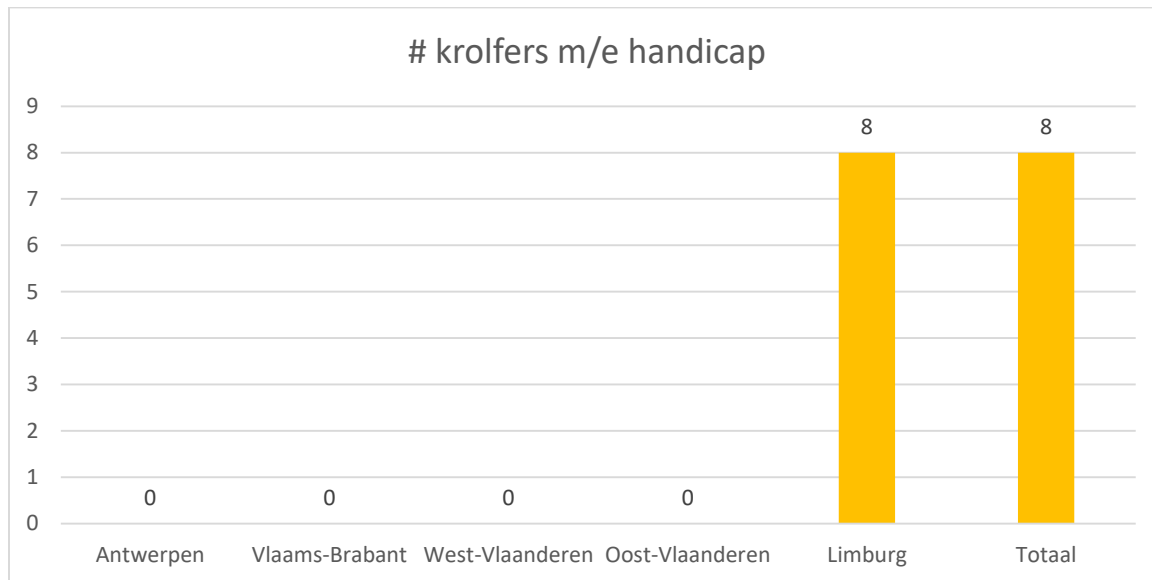
De krolfcommissie bestaat uit 30 leden en zijn vertegenwoordigers van onze krolfclubs, een aantal van onze clubondersteuners en vertegenwoordigers van stedelijke/gemeentelijke sportdiensten waar in het verleden rond het krolfproject mee is samen gewerkt. Zij geven mee input aan het krolfproject, bespreken aanpassingen aan het krolfreglement en organiseren mee het krolfkampioenschap.

Op 16 januari 2018 is de krolfcommissie doorgedaan in functie van het krolfkampioenschap.

Operationele doelstelling 33

“Tegen 2020 bestaat het aandeel krolfers binnen aangesloten clubs voor 25% uit personen met een handicap.”

Grafische voorstelling:



Eind 2018 zijn er 8 leden met een handicap die op regelmatige wijze krolf beoefenen binnen onze federatie. Zij zijn aangesloten bij de club uit Beringen, Limburg.

Hiermee bereiken we de vooropgestelde doelstelling van 25% niet.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0199	Inventarisatie van mogelijke partners voor organisatie initiaties	X	NVT		
A0200	Samenwerkingsverbanden opzetten met partners	X	X		
A0201	Opleiding krolfbegeleiders/vrijwilligers	X	X		
A0202	Organisatie initiaties	X	X		
A0203	Aankoop krolfmateriaal specifiek voor de initiaties	X	X		
A0204	aanmaak promotiemateriaal voor het project	X	X		

A0199 - Inventarisatie van mogelijke partners voor organisatie initiaties + A0200 - samenwerkingsverbanden opzetten met partners:

zie rapportering BF laagdrempelig sportaanbod criterium 5.

A0201- Opleiding krolfbegeleiders/vrijwilligers:

Op 15 mei 2018 werd er een opleidingsmoment georganiseerd in Liedekerke. Hiervoor waren 7 mensen ingeschreven. Tijdens deze bijscholing kregen de begeleiders alle info wat betreft de reglementering, het materiaal, ... maar ook hoe ze moeten omgaan met verschillende doelgroepen waaronder mensen met een beperking.

A0202 - Organisatie initiaties:

Er werden 4 initiaties georganiseerd specifiek voor personen met een beperking. Er werden hiermee 109 personen met een handicap bereikt.

A0203 – Aankoop krolfmateriaal specifiek voor de initiaties:

Krolfmateriaal kan bij ons worden aangekocht of uitgeleend. We gebruiken hiervoor onze webshop.

A0204 – Aanmaak promotiemateriaal voor het project:

zie rapportering BF laagdrempelig sportaanbod criterium 9.

Gezond en Ethisch Sporten

Inleiding

Als erkende en gesubsidieerde sportfederatie dient S-Sport // Recreas vzw zich te houden aan het decreet 'Gezond en Ethisch Sporten' van 20 december 2013.

Dit decreet regelt de verantwoordelijkheden en verplichtingen van sportfederaties op vlak van gezond en ethisch sporten.

De checklist die door VSF in het kader van Gezond en Ethisch Sporten werd ontwikkeld geeft de minimale verplichtingen voor federaties mee die voortkomen uit het decreet.

We hebben deze checklist gebruikt als hulpmiddel voor een zelfevaluatie rond gezond en ethisch sporten.

Dit document geeft weer wat S-Sport // Recreas vzw op dit moment doet en in de nabije toekomst wil realiseren rond Gezond en Ethisch Sporten, welke ondersteuningsmiddelen er zijn voor de sportclubs en hoe we beantwoorden aan het decreet.

1. Gezond Sporten

Hieronder staan de verschillende stappen van de checklist toegelicht en wordt telkens aangegeven hoe S-Sport // Recreas vzw hier gestalte aan geeft.

STAP 1: De federatie betreft minstens één arts bij de uitwerking van haar gezond sporten-beleid

Voor S-Sport // Recreas vzw is dit Dr. Paul Zegers, lid van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering van S-Sport // Recreas vzw t.e.m. 27/03/2018.

Ook na deze datum bleef Paul Zegers nauw bij de organisatie en het gezond sporten beleid betrokken.

In 2019 zal Dr. Vera De Groof deze rol van advies verlenend arts over nemen. Hij zal tijdens de AV van 26/03/2019 worden aangesteld als lid van de RvB en AV.

Binnen deze hoedanigheid zal zij advies verlenen in beleidsbeslissingen rond gezond en ethisch sporten.

STAP 2: Analyse/preventie sportspecifieke risico's

■ Analyse van sportspecifieke risico's

Tot voor 2017 werden de sportspecifieke risico's niet geanalyseerd.

Sinds 1 januari 2017 wordt per ongevalsaangifte bijgehouden over welk letsel het gaat en binnen welke sporttak het ongeval is voorgevallen.

Dit stelt ons in de mogelijkheid vergelijkende statistieken op te maken voor 2017 en 2018.

Hieruit kunnen we concluderen dat, binnen de sporttakken die we aanbieden als multisportfederatie, de sporttak voetbal het meest blessure gevoelig is. Zowel in 2017 als 2018 zijn de voetballetsels goed voor 51% van alle ongevalsaangiftes.

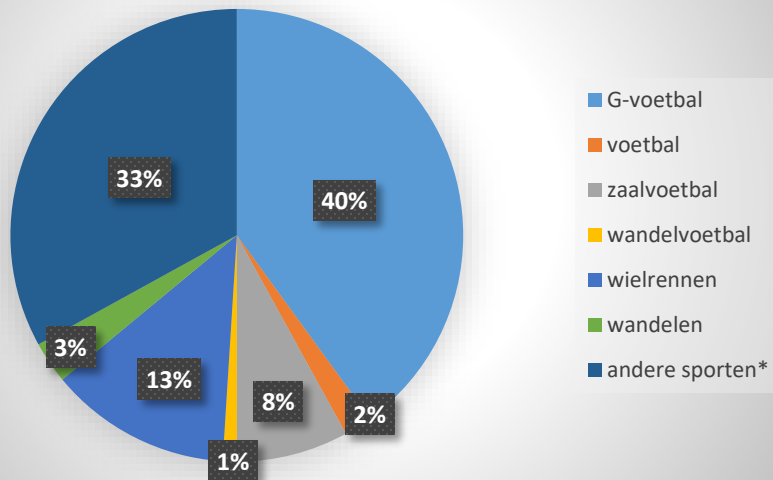
Wel zien we een duidelijk verschuiving binnen de cluster voetbal. In 2017 waren letsels opgelopen tijdens G-voetbal goed voor 40 % van alle ongevalsaangiftes. In 2018 is dit gedaald naar 24 %. Anderzijds is er een sterke stijging in letsels opgelopen tijdens voetbal (valide), zaalvoetbal en wandelvoetbal. In 2017 waren deze samen goed voor 11 % van alle ongevalsaangiftes, in 2018 is dit gestegen naar 25 %.

Dit is eenvoudig te verklaren aangezien we sinds 2018 een sterk stijgend aantal valide voetbalclubs hebben aangesloten.

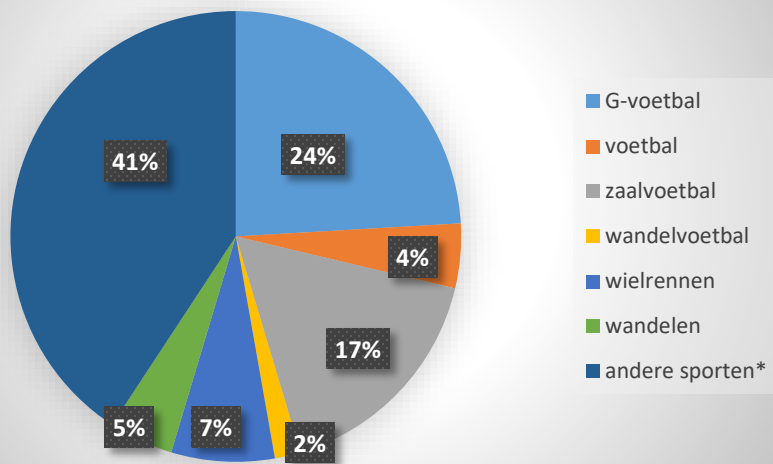
Sporttakken met hoger aantal letsel		
Sporttak	aantal 2017	aantal 2018
G-voetbal	40	26
voetbal	2	5
zaalvoetbal	8	18
wandelvoetbal	1	2
wielrennen	13	8
wandelen	3	5
andere sporten*	33	44
TOTAAL	89	83

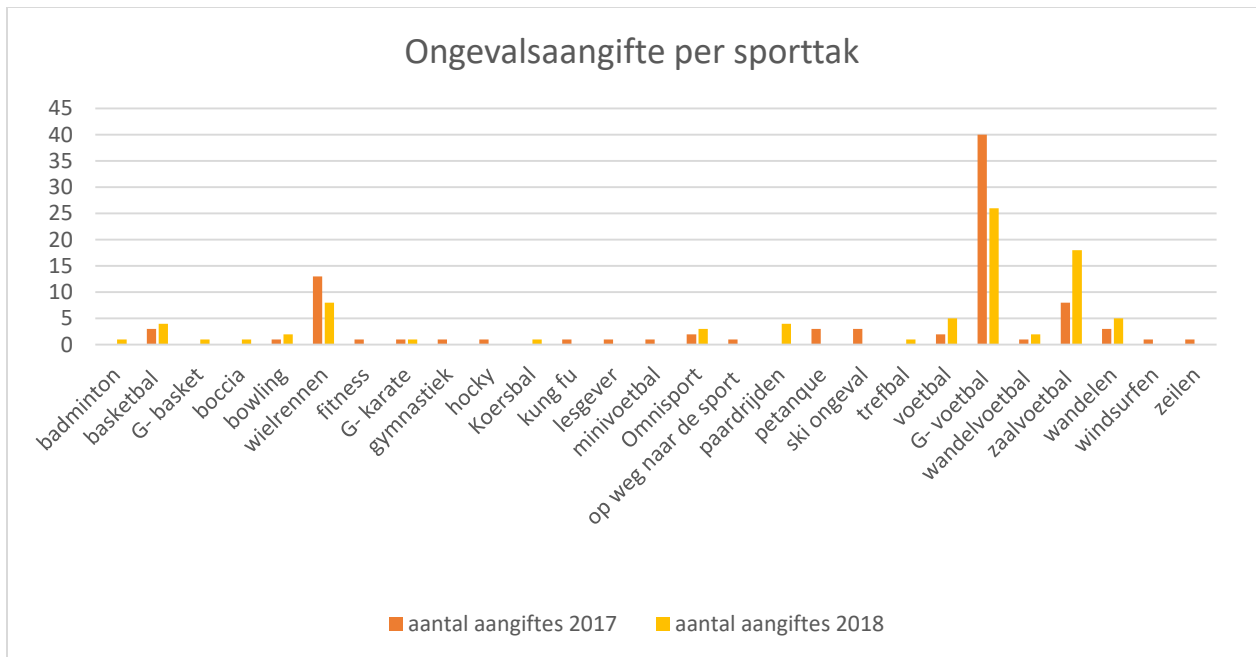
* andere sporten nooit meer dan 3 aangiftes per sporttak

Verhouding sportletsels 2017



verhouding sportletsels 2018





- Preventie van sportspecifieke risico's

Preventie van sportspecifieke risico's tijdens de sportbeoefening wordt voornamelijk door onze sportclubs zelf verzorgd.

De sportfederatie organiseert op regelmatige basis workshops EHBO op vraag van haar sportclubs. In 2018 werd een workshop EHBO en gebruik AED georganiseerd tijdens de provinciale bijscholingsdag in de provincie Oost-Vlaanderen op 01/12/2018. Tijdens deze workshop bereikten we 42 sportclubs.

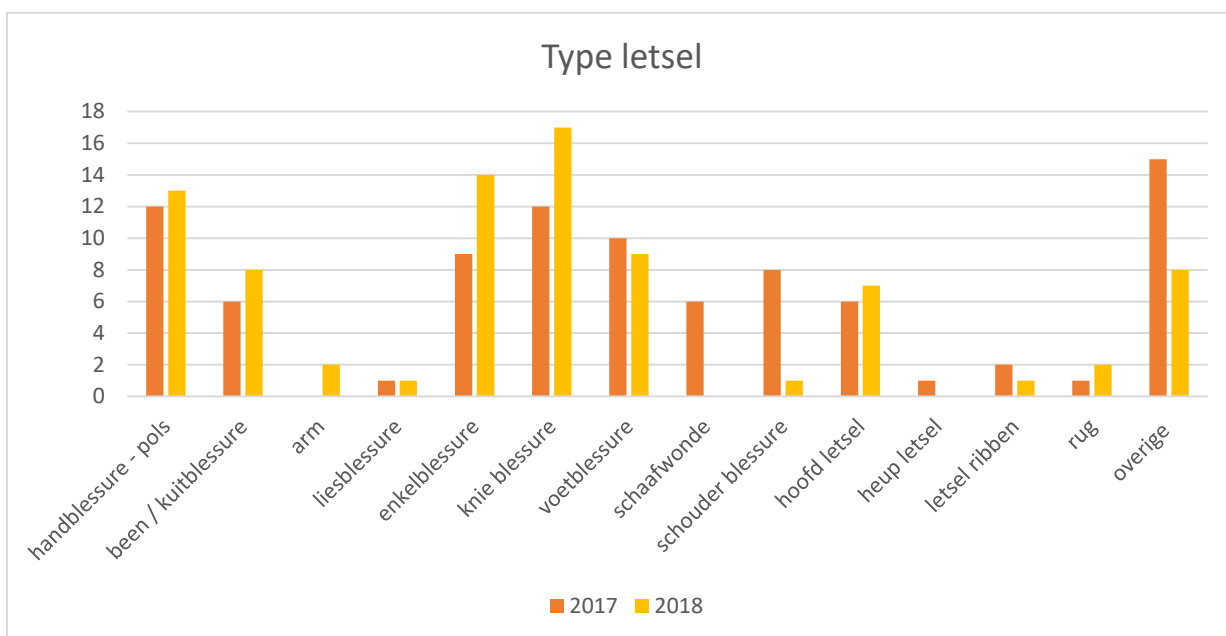
Ook in de provincie West-Vlaanderen was deze opleiding voorzien tijdens de provinciale bijscholingsdag op 8/12/2018. Wegens Te beperkte inschrijving werd deze bijscholingsdag helaas geannuleerd.

- Anonieme statistieken lichamelijke schade

Sinds 1 januari 2017 wordt per ongevalsaangifte bijgehouden over welk letsel het gaat en binnen welke sporttak het ongeval is voorgevallen.

Aan de hand van deze informatie hebben we voor het jaar 2017 en 2018 een analyse gemaakt van de meest voorkomende sportletsels.

Type letsel	2017	% in 2017	2018	% in 2018
arm	0	0%	2	2%
been blessure	6	8%	8	11%
enkelblessure	9	10%	14	17%
hand- & polsblessure	12	13%	13	16%
heup letsel	1	1%	0	0%
hoofd letsel	6	7%	7	8%
knieblessure	12	13%	17	20%
letsel ribben	2	2%	1	1%
lies blessure	1	1%	1	1%
rug	1	1%	2	2%
schaafwonde	6	7%	0	0%
schouder blessure	8	9%	1	1%
voetblessure	10	11%	9	11%
overige	15	17%	8	10%
TOTAAL	89	100%	83	100%



De meest voorkomende blessures zijn knie blessures, enkel blessures en hand- & pols blessures. Ook binnen de sporttak voetbal zijn deze blessures het sterkst vertegenwoordigd.

Overzicht voetbalblessures		
Type letsel	2017	2018
enkelblessure	6	8
handblessure - pols	8	8
knieblessure	8	14
spierscheur	3	4
voet/ teen blessure	7	4
andere	19	13
TOTAAL	51	51

- Informereren van leden over (preventie) van de risico's

Het informeren van sportspecifieke risico's tijdens de sportbeoefening wordt voornamelijk door onze sportclubs zelf verzorgd.

Op de pagina gezond sporten van onze website (www.s-sportrecreas.be/clubinfo/gezond-ethisch-sporten) kunnen onze sportclubs en haar leden meer informatie terugvinden over dit onderwerp. We verwijzen ze door naar andere relevante websites bijvoorbeeld www.sport.vlaanderen/slim-sporten en de website van Rode kruis Vlaanderen.

Op vraag van onze sportclubs richt de sportfederatie infosessies in omtrent letselpreventie. In 2018 hebben we hiervoor geen vragen ontvangen.

De verworven inzichten uit deze statistieken zullen mee opgenomen worden in de volgende infosessies omtrent letselpreventie.

STAP 3: Sportmedisch geschiktheidsonderzoek

Binnen onze sportfederatie staat recreatief en laagdrempelig sporten centraal.

Om deze reden worden de aangesloten clubs door S-Sport // Recreas vzw niet verplicht hun leden aan een medisch toezicht te onderwerpen.

Voor bepaalde sporten en initiatieven, zoals vakanties, competities en risicovolle sporten kan een medisch attest wel vereist zijn.

Via de pagina gezond sporten op onze website (<https://www.s-sportrecreas.be/clubinfo/gezond-ethisch-sporten>) verwijzen wij door naar de website www.sportkeuring.be.

Via dit online-instrument kom je te weten of een sportmedisch onderzoek voor jou raadzaam is, hoe vaak dat moet gebeuren en wat er precies onderzocht zal worden.

STAP 4: Leeftijdsgrenzen

S-Sport // Recreas vzw stelt geen leeftijdsgrenzen voor haar leden. Iedereen kan deelnemen aan de activiteiten door de sportfederatie en sportclubs georganiseerd. Veel van onze senioren sportclubs richten zich tot de actieve 50-plusser. Echter worden nooit mensen geweerd omdat ze nog niet tot deze leeftijdscategorie behoren.

STAP 5: Leden informeren

Omtrent Gezond Sporten informeert S-Sport // Recreas vzw haar leden op de volgende manier:

- Artikels over Gezond Sporten in de ledenmagazines (Dialoog en S-Plus Magazine)
- Informatie op de website. De pagina gezond sporten op onze website bundelt heel wat informatie gaande van medische keuring en letselpreventie over EHBO en gezonde voeding. We linken door naar andere websites met relevante content o.a. Sport Vlaanderen 'Slim Sporten', Rode Kruis Vlaanderen en de website van het Vlaams Instituut Gezond Leven.
- Onderwerpen omtrent Gezond Sporten in de nieuwsbrief
- Samenwerking met partners (Socialistische Mutualiteiten) waarbij sport wordt gekoppeld aan allerlei gezondheidsthema's: bijvoorbeeld rugschool, voeding, stoppen met roken, mentale gezondheid, Via deze projecten bereiken wij ook onze sportclubs en leden.

2. Ethisch Sporten

Respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fair-play dit zijn enkele van de kernwaarden waar wij als multisportfederatie veel belang aan hechten. Iedereen binnen onze sportfederatie werkt mee aan het ontwikkelen van een sportklimaat waarin deze waarden centraal staan.

Zo heeft S-Sport // Recreas een aantal tools ontwikkeld om sportclubs te ondersteunen bij het uitrollen van een beleid omtrent ethisch verantwoorde sportbeoefening in hun sportclub.

Op de website van S-Sport // Recreas wordt een volledig luik gewijd aan ethisch sporten. Het is opgedeeld in zeven specifieke thema's:

1. Meldpunt S-Sport // Recreas (API)
2. Wegwijzer grensoverschrijdend gedrag
3. Gedragscode sportclubs
4. Diversiteitscharter sportclubs S-Sport // Recreas
Doelstelling van het diversiteitscharter: alle sportclubs onderschrijven de waarden die in het charter zijn opgenomen en ondertekenen voor hun sportclub het charter.
5. Sporten met grenzen – vlaggensysteem
6. Panathlonverklaring
7. Antidopinggids

Alle informatie kan geraadpleegd worden: www.s-sportrecreas.be/clubinfo/ethisch-sporten

2.1 Diversiteitscharter S-Sport // Recreas

Op onze website kunnen onze aangesloten sportclubs het diversiteitscharter van S-Sport // Recreas ondertekenen.

Onze sportclub is lid van S-Sport // Recreas vzw, een door Sport Vlaanderen erkende en gesubsidieerde Vlaamse sportfederatie waar iedereen meetelt.

Voor S-Sport // Recreas is sport meer dan een doel op zich. Sport en beweging zijn een middel om mensen samen te brengen en de samenhang in de maatschappij te vergroten. Solidariteit en verdraagzaamheid staan hierbij centraal.

Onze S-Sport // Recreas sportclub staat voor:

GEZOND BEWEGEN voor IEDEREEN

- Onze sportclub staat voor diverse laagdrempelige recreatieve sport- en beweegactiviteiten, die rekening houden met het verschil in mogelijkheden van de deelnemers;
- Wij zullen de toegangsdrumpels voor iedereen zo laag mogelijk houden;
- Wij zullen er op letten dat iedereen dezelfde toelatingskansen krijgt.

GENIETEN VAN BEWEGEN in een GEZELLIGE SFEER waar VRIENDSCHAP en SAMENHANG belangrijk zijn

- Plezier beleven en levensvreugde zijn belangrijk in onze sportclub;
- Onze sportclub staat voor een familiale sfeer waar persoonlijke contacten een belangrijke plaats innemen en waar vriendschapsbanden binnen en buiten de sportclub ontstaan;
- Nieuwe leden krijgen een warm onthaal.

RESPECTVOL, TOLERANT en CORRECT GEDRAG, en dit ZONDER ONDERSCHIED

- Onze sportclub zal een boodschap van respect voor diversiteit en gelijke kansen uitdragen;
- Verdraagzaamheid, waardigheid en solidariteit zijn belangrijke waarden voor onze sportclub;
- Iedereen die de waarden van dit charter onderschrijft is welkom.

COMMUNICATIE: OPENHEID en DIALOOG

- Onze sportclub is bereid tot openheid en zoekt contact en uitwisseling met andere verenigingen om onze werking bekend te maken en onze horizon te verruimen;
- Wij stellen ons open voor alle mogelijke ideeën, activiteiten en samenwerkingen.

Onze sportclub engageert zich om aan positieve ervaringen speciale aandacht te schenken en minder geslaagde pogingen te evalueren. Een constante evaluatie van onze werking is noodzakelijk om deze continuïteit te waarborgen.

S-Sport // Recreas club staat volledig achter de waarden in dit charter en verbindt zich ertoe om dit charter bekend te maken bij haar leden en aan alle personen die deelnemen aan de sport- en beweegactiviteiten van de club.

Datum:

Handtekening

Voorzitter sportclub

Handtekening

Voorzitter S-Sport // Recreas vzw

2.2 Gedragscode

In 2018 hebben wij onze gedragscode herwerkt. Enerzijds is er nu de gedragscode voor clubbestuurders, sportbegeleiders en sporters. Voor deze gedragscode hebben wij ons gebaseerd op de blauwdruk die ICES ter beschikking stelt op haar website.

Met deze gedragscode wensen wij als sportfederatie aan de hand van gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van elke sporter dient steeds te worden gerespecteerd.

Aan de hand van deze gedragscode wil S-Sport // Recreas vzw afspraken vastleggen met zijn clubbestuurders, sportbegeleiders en sporters.

Anderzijds stellen we via onze website ook een 'voorbeeld gedragscode' ter beschikking voor onze sportclubs. Dit document werd ontwikkeld om onze sportclubs te ondersteunen bij de opmaak van een eigen gedragscode. Door gebruik van pictogrammen en heldere formulering is deze gedragscode eenvoudig te begrijpen.

In beide gedragscodes worden afzonderlijke hoofdstukken geweid aan het seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport. Beide gedragscodes kunnen in bijlagen **7** en **8** (*Bijlage 7_GES_Gedragscode voor clubbestuurders, sportbegeleiders en sporters en Bijlage 8_GES_Voorbeeld gedragscode voor sportclubs*) geraadpleegd worden.

2.3 Seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport

In navolging van de 6 maatregelen die Sport Vlaanderen in de samenwerkingsovereenkomst met de sportfederaties heeft laten opnemen omtrent seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport, heeft

S-Sport // Recreas sinds het begin van de beleidsperiode de volgende stappen gezet:

*1. S-Sport//Recreas duidt tegen februari 2018 een **aanspreekpersoon integriteit (api)** aan, die rond het thema een trekkersrol kan opnemen en zal participeren aan het netwerk van federatie-api's dat ICES zal begeleiden en ondersteunen. De sportfederatie werkt naar minstens een stimulerend beleid voor laagdrempelige vertrouwensfiguren op het terrein.*

Op 1 januari 2018 werd Evy Van Coppenolle de eerste API van S-Sport // Recreas. Sinds mei 2018 heeft Wiet De Boodt deze rol op zich genomen. Wiet De Boodt staat sinds 1/09/2018 niet meer op de loonlijst van S-Sport // Recreas vzw. Hij blijft voorlopig wel ons aanspreekpunt integriteit.

Wiet De Boodt: wietdeboodt@icloud.com - 0497 32 62 35

In 2019 zal Tessa van Opstal bij ICES de opleiding tot federatie API doorlopen. Van zodra zij de volledige opleiding heeft voltooid zal Tessa de functie van API op zich nemen.

Naar de toekomst toe zal bekeken worden of API's op clubniveau ook mogelijk zijn.

2. *S-Sport//Recreas geeft aan het thema **continue aandacht** op vlak van preventie, vorming en sensibilisering.*

Op 13 juni 2018 werd door S-Sport // Recreas in Gent de dynamo bijscholing "Sport met grenzen - Aanpakken van lichamelijk en seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport" georganiseerd. Met deze opleiding bereikten we 14 sportclubs.

3. *S-Sport//Recreas zorgt voor een **adviesverlenende functie** die intern (proactief/reactief) advies kan verlenen over ethische vraagstukken, bijvoorbeeld door de installatie van een ethische commissie. S-Sport//Recreas kan dit benaderen vanuit een ruimer perspectief van gezond en ethisch sporten. Dit kan desgevallend in een samenwerkingsverband met andere federaties of federatieoverschrijdend.*

S-Sport // Recreas is vragende partij om een overkoepelende ethische commissie op te richten in samenwerking met andere sportfederaties en of andere partner(s).

We hebben als sportfederatie ook ingetekend voor het traject juridische begeleiding SGG door Stibbe.

4. *S-Sport//Recreas bepaalt de doelgroepen waarvoor **gedragscodes**, waarin de integriteit van het individu (fysiek, psychisch en seksueel) gewaarborgd wordt, worden uitgewerkt en geïmplementeerd, en bepaalt de draagwijdte van deze codes per doelgroep of context.*

In 2018 hebben wij onze gedragscode herwerkt. Enerzijds is er nu de gedragscode voor clubbestuurders, sportbegeleiders en sporters. Voor deze gedragscode hebben wij ons gebaseerd op de blauwdruk die ICES ter beschikking stelt op haar website.

Anderzijds stellen we via onze website ook een 'voorbeeld gedragscode' ter beschikking voor onze sportclubs. Dit document werd ontwikkeld om onze sportclubs te ondersteunen bij de opmaak van een eigen gedragscode. Door gebruik van pictogrammen en heldere formulering is deze gedragscode eenvoudig te begrijpen.

In beide gedragscodes worden afzonderlijke hoofdstukken geweid aan het seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport. Beide gedragscodes kunnen in bijlagen **7** en **8** (*Bijlage 7_GES_Gedragscode voor clubbestuurders, sportbegeleiders en sporters en Bijlage 8_GES_Voorbeeld gedragscode voor sportclubs*) geraadpleegd worden.

5. *S-Sport//Recreas heeft een **handelingsprotocol**, bij voorkeur ingebed in een breder klachtenmanagement, waardoor een duidelijk stappenplan, procedure en proces beschikbaar is bij verontrustingen, vragen of meldingen.*

Op dit moment heeft de sportfederatie dit nog niet, maar wil zich zeker engageren dit op korte termijn op te maken.

Wij hebben ons als sportfederatie ingeschreven in het begeleidingstraject van advocatenkantoor Stibbe in het kader van de vrijwillige juridische bijstand die Sport Vlaanderen aanbiedt met het oog op de implementatie van een tuchtreglement bij grensoverschrijdend gedrag.

Het uitschrijven van het handelingsprotocol en het bijhorende tuchtreglement is voorzien tegen zomer van 2019. Hiervoor zullen we ons eveneens baseren op de blauwdruk die door ICES ter beschikking wordt gesteld.

*6. S-Sport//Recreas zorgt voor of kan doorverwijzen naar een **tuchtrechtelijk systeem** dat beschermend en sanctionerend kan optreden.*

S-Sport // Recreas vzw is voorstander om een ethische commissie en tuchtrechtelijk systeem overkoepeld te organiseren voor de recreatieve sportsector.

We hebben als sportfederatie ook ingetekend voor het traject juridische begeleiding SGG door Stibbe.

S-Sport // Recreas vzw
Sint-Jansstraat 32-38
1000 Brussel

02 515 02 54
info@s-sportrecreas.be
www.s-sportrecreas.be