



Werkingsverslag

2020

Beleidsplan 2017-2020



SPORT.
VLAANDEREN

S·SPORT//RECREAS

S·SPORT//RECREAS

S-Sport // Recreas vzw
Sint-Jansstraat 32-38
1000 Brussel

02 515 02 54

INHOUDSOPGAVE

Inhoud

Strategische doelstelling I	1
Operationele doelstelling 1	2
Operationele doelstelling 2	4
Operationele doelstelling 3	6
Operationele doelstelling 4	8
Operationele doelstelling 5	9
Operationele doelstelling 6	11
Strategische doelstelling II	14
Operationele doelstelling 7	15
Operationele doelstelling 8	17
Operationele doelstelling 8 BIS	19
Strategische doelstelling III	20
Operationele doelstelling 9	22
Operationele doelstelling 10	22
Operationele doelstelling 11	22
Operationele doelstelling 12	22
Operationele doelstelling 13	39
Strategische doelstelling IV	40
Operationele doelstelling 14	40
Operationele doelstelling 15	42
Operationele doelstelling 16	44
Operationele doelstelling 17	45
Strategische doelstelling V	47
Operationele doelstelling 18	47
Operationele doelstelling 19	49
Operationele doelstelling 20	51
Operationele doelstelling 21	52
Operationele doelstelling 22	54
Operationele doelstelling 23	56
Strategische doelstelling VI	57

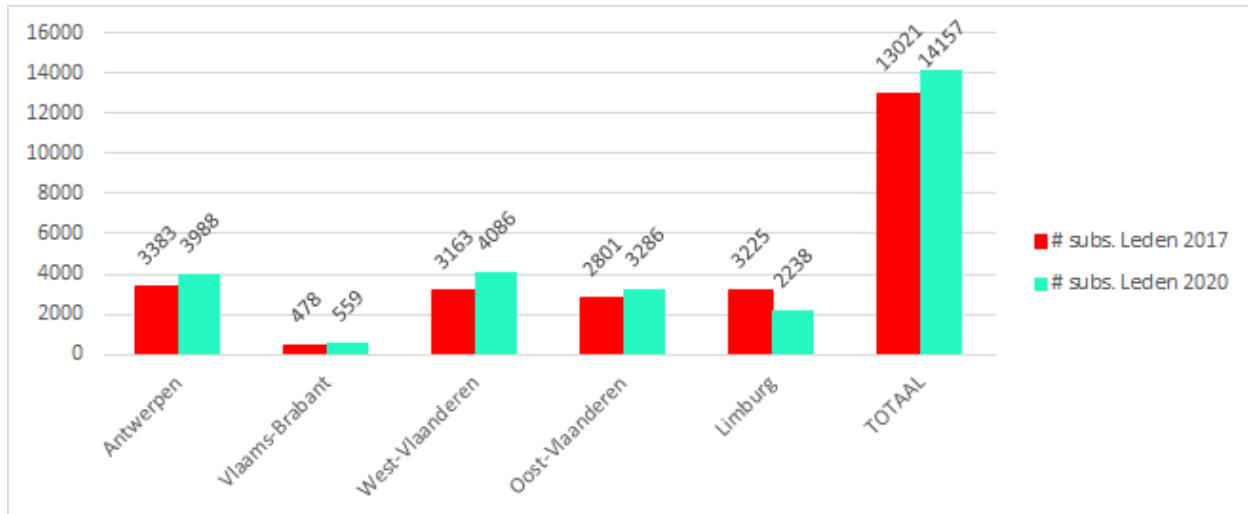
INHOUDSOPGAVE

Operationele doelstelling 24	57
Operationele doelstelling 25	57
Strategische doelstelling VII	59
Operationele doelstelling 26	59
Operationele doelstelling 27	63
Strategische doelstelling VIII	64
Operationele doelstelling 28	64
Operationele doelstelling 28 BIS	65
Operationele doelstelling 29	66
Strategische doelstelling IX	68
Operationele doelstelling 30	69
Operationele doelstelling 31	71
Strategische doelstelling X	75
Operationele doelstelling 32	76
Operationele doelstelling 33	78
Impact Corona	80
Jeugdsport	80
Activiteiten	80
Opleidingen	81

Strategische doelstelling I

“Tegen eind 2020 is er een stijging van subsidieerbare leden met 12%.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Bovenstaande grafiek toont het vergelijk in aantal subsidieerbare leden tussen 2017 en 2020 over de verschillende provinciale secretariaten van S-Sport // Recreas heen. Voorgaande jaren werd hier steeds een vergelijk gegeven van het aantal subsidieerbare leden van het huidige jaar met het jaar voordien. Omdat de beleidsdoelstelling als volgt is geformuleerd - ‘Tegen eind 2020 is er een stijging van subsidieerbare leden met 12%’ - leek het ons aangewezen om een vergelijk te geven van het aantal subsidieerbare leden van het begin en het einde van de beleidsperiode, zijnde 2017 en 2020.

In 2017 telde S-Sport // Recreas 13.021 subsidieerbare leden. In 2020 is dit aantal 14.157. Hiermee wordt een stijging gerealiseerd van 8,72%.

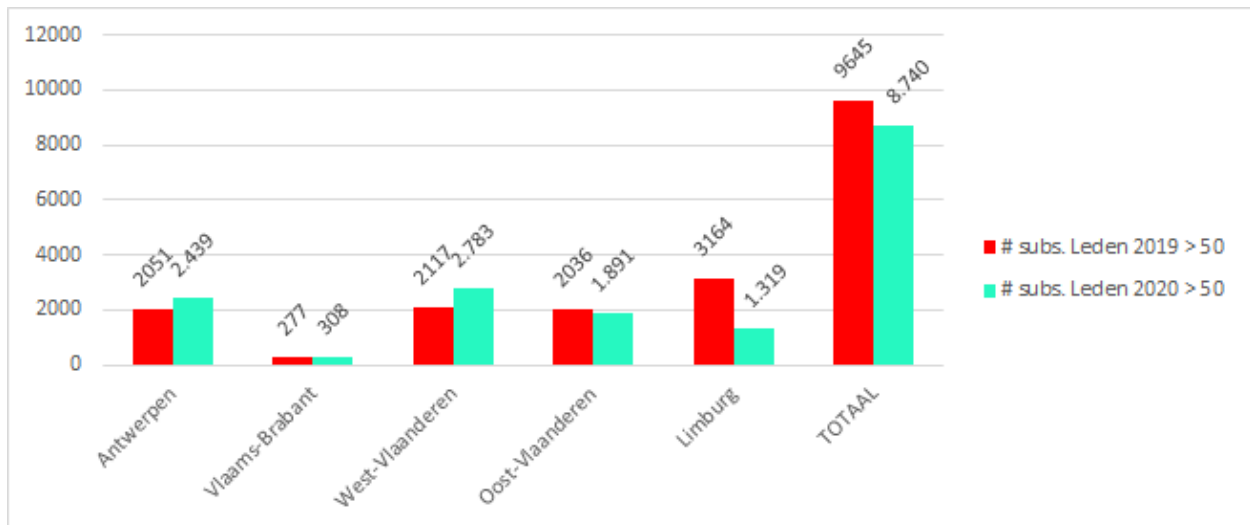
We stellen hierbij vast dat er geen groei van 12 % werd gerealiseerd. De meest voorname reden is het feit dat sportclub Senioren Fit, goed voor bijna 2000 subsidieerbare leden in 2020 niet meer in aanmerking kwam voor subsidiëring. Deze sportclub werd in de jaren 2018 en 2019 wel meegeteld alwaar we in deze jaren een groei van boven de 12% aan subsidieerbare leden realiseerden.

Daarnaast mogen we de impact van de Corona-pandemie op onze sportclubs en hun leden natuurlijk niet vergeten.

Operationele doelstelling 1

“Jaarlijks stijgt het aantal leden dat ouder is dan 50 jaar met 150 subsidieerbare leden.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In bovenstaande tabel wordt het aantal subsidieerbare leden getoond dat ouder is dan 50 jaar.

De cijfers van 2017 worden gehanteerd als nulmeting. Toen bedroeg het aantal subsidieerbare dat ouder is dan 50 jaar 10.077.

Eind 2019 bedraagt het aandeel subsidieerbare leden dat ouder is dan 50 jaar 9.645. Dit was een daling ten opzichte van 2017 met 4,29%.

Eind 2020 telt het aantal subsidieerbare leden ouder dan 50 jaar 8.740. De daling van 10,35% ten opzichte van 2019 is ook hier te wijten aan de sportclub Senioren Fit die niet meer mag meegeteld worden voor subsidiëring.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0001	Organisatie van een maand waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten	X	X	X	X
A0002	Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau	NVT	NVT	NVT	NVT
A0003	Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden	X	X	X	X
A0004	Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving	X	X	X	X
A0005	Ondersteuning voorzien bij het rekruteren van vrijwilligers op clubniveau	X	X	X	X

Toelichting:

A0001 - Organisatie van een week waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten:

Zoals elk jaar werkte S-Sport// Recreas ook in 2020 mee aan maand van de sportclub. Aangesloten clubs werden van dit initiatief op de hoogte gebracht en gestimuleerd om gedurende de maand september de deuren van hun sportclub open te zetten. Ook via onze nieuwsbrief werd deze actie gepromoot.

A0002 – Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau:

Voor 2020 niet van toepassing.

A0003 – Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden:

In 2018 bedroeg het lidmaatschap € 7 per persoon. In de zomer van 2018 werd beslist om het lidmaatschap te laten zakken naar € 5. Verder werd de polis aangepast en uitgebreid. Zo is de dekking 'hartfalen' nu van toepassing voor alle leden.

A0004 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Tijdens de provinciale contactmomenten worden clubbestuurders tools aangereikt die hen helpen hun clubwerking te promoten en leden te werven. S-Sport // Recreas vzw ondersteunt de sportclubs ook bij de opmaak en druk van een promotieflyer, - affiche.

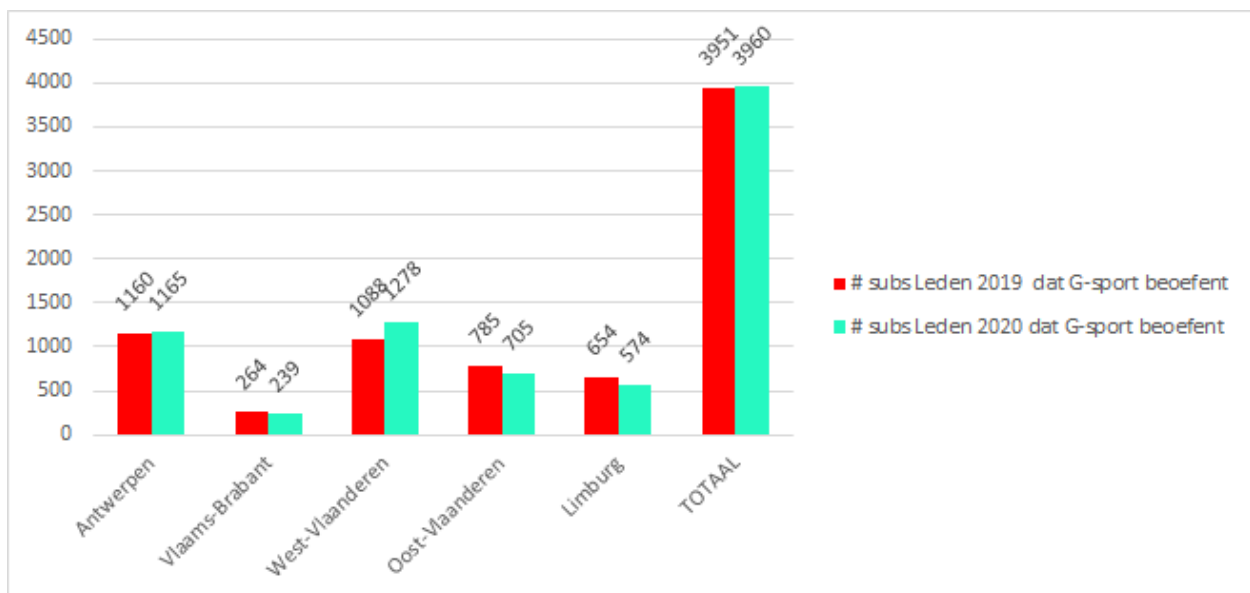
A0005 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Onze clubondersteuners staan hun sportclubs met raad en daad bij. Uit de tevredenheidsbevraging naar aanleiding van de opmaak van het beleidsplan 2017-2020, kwam tot uiting dat de clubwerking dikwijls door te weinig schouders wordt gedragen. In samenspraak met clubbestuurders onderneemt de sportclubondersteuner acties om het draagvlak van de club uit te breiden. Het maakt integraal deel uit van het ondersteuningspakket dat we onze clubs aanbieden.

Operationele doelstelling 2

“Jaarlijks stijgt het aantal leden dat een handicap specifieke sporttak beoefent met 75 subsidieerbare leden.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In bovenstaande tabel wordt het aantal subsidieerbare leden getoond dat een G-sport beoefent.

Eind 2020 zijn er 3.960 subsidieerbare leden die G-sport beoefen. Hiermee bleef het aantal G-sporters binnen onze sportfederatie quasi gelijk in vergelijking met het voorgaande jaar.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0006	Organisatie van een maand waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten	X	X	X	X
A0007	Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau	NVT	NVT	NVT	NVT
A0008	Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden	X	X	X	X
A0009	Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving	X	X	X	X
A0010	Ondersteuning voorzien bij het rekruteren van vrijwilligers op clubniveau	X	X	X	X

Toelichting:

A0001 - Organisatie van een week waarbinnen aangesloten sportclubs hun deuren open zetten:

Zoals elk jaar werkte S-Sport// Recreas ook in 2020 mee aan maand van de sportclub. Aangesloten clubs werden van dit initiatief op de hoogte gebracht en gestimuleerd om gedurende de maand september de deuren van hun sportclub open te zetten. Ook via onze nieuwsbrief werd deze actie gepromoot.

A0002 – Versterken van de promotietools op lokaal clubniveau:

Voor 2020 niet van toepassing.

A0003 – Voorzien van een concurrentiële verzekeringsdekking voor leden:

In 2018 bedroeg het lidmaatschap € 7 per persoon. In de zomer van 2018 werd beslist om het lidmaatschap te laten zakken naar € 5. Verder werd de polis aangepast en uitgebreid. Zo is de dekking 'hartfalen' nu van toepassing voor alle leden.

A0004 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Tijdens de provinciale contactmomenten worden clubbestuurders tools aangereikt die hen helpen hun clubwerking te promoten en leden te werven. S-Sport // Recreas vzw ondersteunt de sportclubs ook bij de opmaak en druk van een promotieflyer, - affiche.

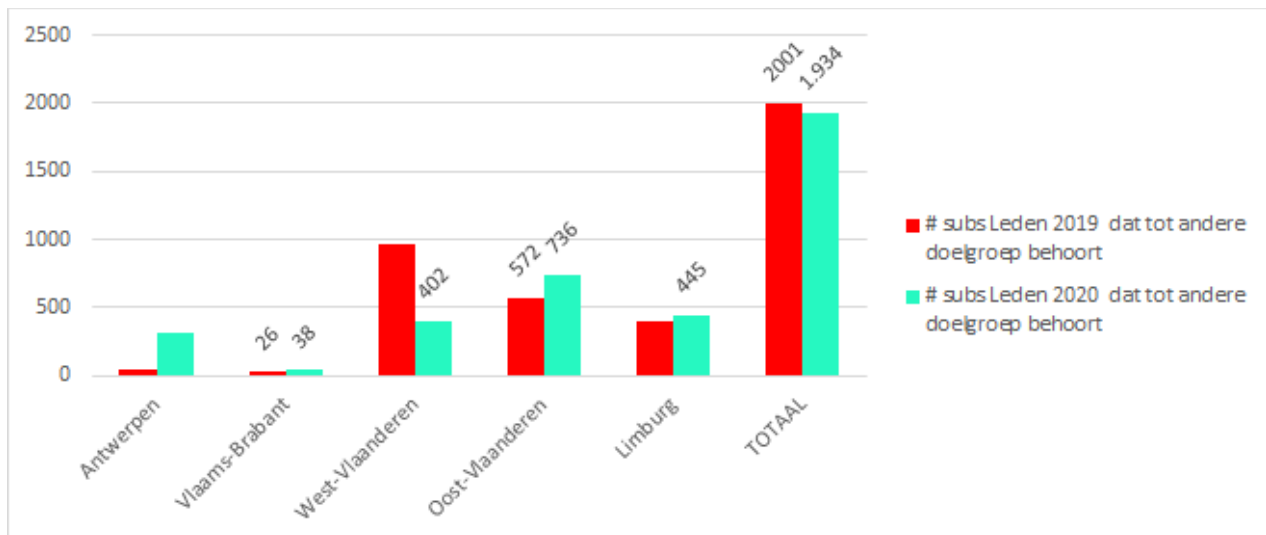
A0005 - Opleidingen organiseren voor clubbestuurders waar tools worden aangereikt voor ledenwerving:

Onze clubondersteuners staan hun sportclubs met raad en daad bij. Uit de tevredenheidsbevraging naar aanleiding van de opmaak van het beleidsplan 2017-2020, kwam tot uiting dat de clubwerking dikwijls door te weinig schouders wordt gedragen. In samenspraak met clubbestuurders onderneemt de sportclubondersteuner acties om het draagvlak van de club uit te breiden. Het maakt integraal deel uit van het ondersteuningspakket dat we onze clubs aanbieden.

Operationele doelstelling 3

“Tegen eind 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 300 subsidieerbare leden die behoren tot een andere doelgroep dan personen met een handicap en senioren (excl. Bedrijfssport). We zetten actief in op de werving van valide recreatieve sporters. Hierbij focussen we in het bijzonder op de 5 sporttakken: wandelen, wielrennen, dansen, voetbal en fitness.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Tijdens de beleidsperiode 2017-2020 werd sterk ingezet op het promoten van de sportfederatie bij recreatieve sportclubs. Dit heeft duidelijk zijn vruchten afgeworpen gezien we in 2020 de beleidsperiode afsluiten met 1.934 valide sporters aangesloten bij onze sportfederatie via een sportclub.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0011	Inventarisatie van de verschillende doelgroepen	X	NVT	NVT	NVT
A0012	Inventarisatie van de mogelijke drempels bij de verschillende doelgroepen	X	NVT	NVT	NVT
A0013	Campagne uitwerken als pilootproject in minstens 1 provincie	NVT	X	X	X
A0014	Uitrollen van pilootproject in minstens 4 provincies	NVT	X	X	X
A0015	Verankeren van het project met aandacht voor duurzaamheid	NVT	NVT	NVT	NVT

Toelichting:

A0011 - Inventarisatie van de verschillende doelgroepen + A0012 - Inventarisatie van de mogelijke drempels bij de verschillende doelgroepen:

Deze acties werden uitgevoerd in 2017.

A0013 - Campagne uitwerken als pilootproject in minstens 1 provincie + A0014 - Uitrollen van pilootproject in minstens 4 provincies

In 2020 werd een sporttakkencampagne uitgewerkt rond de sporttakken die binnen onze sportfederatie het meest worden beoefend. Dit moet ertoe leiden dat meer valide sportclubs de weg vinden naar onze sportfederatie.

A0015 - Verankeren van het project met aandacht voor duurzaamheid

Niet van toepassing

Operationele doelstelling 4

“Jaarlijks wordt de drop-out beperkt tot 15 % van het totaal aantal subsidieerbare leden van het voorgaande jaar.”

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0016	Oplijsten wat de drop-out was tijdens de vorige beleidsperiode.	-	NVT	NVT	NVT
A0017	Alle mensen die hun lidmaatschap niet verlengen, worden bevraagd naar de reden	NVT	-	-	-
A0018	Opmaak van plan om in te spelen op redenen die voortkomen uit Actie 17	NVT	-	-	-
A0019	Implementatie van het plan	NVT	-	-	-

Toelichting:

A0016 - Oplijsten wat de drop-out was tijdens de vorige beleidsperiode:

De drop-out berekenen binnen onze sportfederatie is geen evidentie en resulteert steeds in onvolledige of incorrecte data. We wensen hiervoor dan ook liever geen cijfergegevens op te nemen. De redenen zijn de beperkte ledendatabase waarover we beschikken en de recentelijke wijzigingen van clubnamen die werden doorgevoerd in onze ledenmodule om onze clubgegevens te laten overeenstemmen met de gegevens vermeld in de Sportdatabank van Sport Vlaanderen.

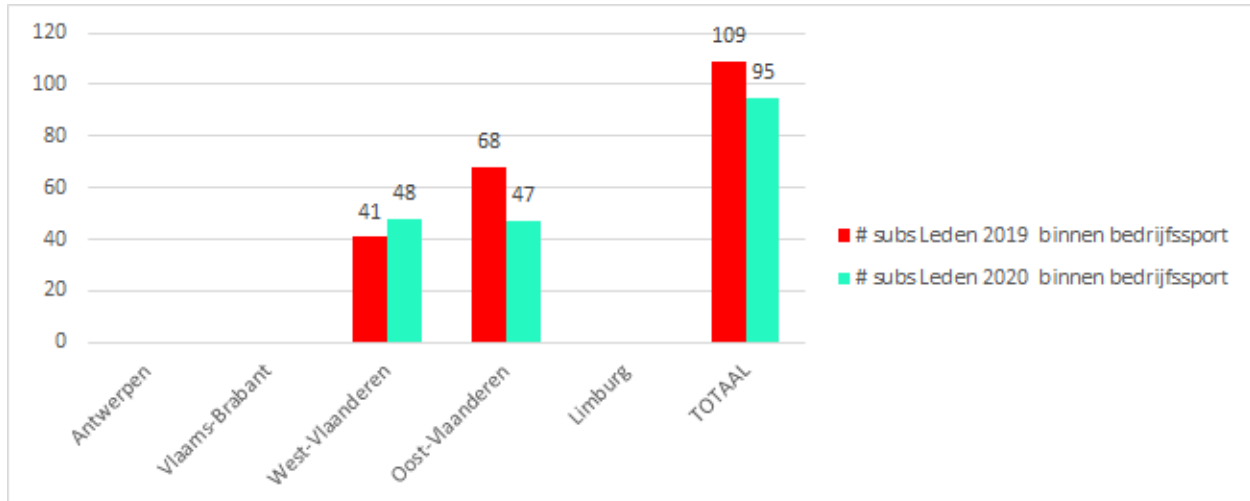
A0017 - Alle mensen die hun lidmaatschap niet verlengen, worden bevraagd naar de reden + A0018 - Opmaak van plan om in te spelen op redenen die voortkomen uit Actie 17 + A0019 - Implementatie van het plan

Er werd, alhoewel dit initieel de bedoeling was, geen individuele ledenbevraging georganiseerd om na te gaan om welke reden mensen onze aangesloten sportclubs verlaten.

Operationele doelstelling 5

“Tegen eind 2020 bereikt S-Sport // Recreas vzw 150 leden via een bedrijfssportaanbod in samenwerking met haar partners.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Tijdens deze beleidsperiode ontwikkelde het bedrijfsaanbod zich vnl. binnen de provincies Oost- en West-Vlaanderen. In samenwerking met Bond Moyson werd in beide provincies een sportclub voor personeelsleden opgericht. Het aantal aangesloten leden in 2020 kent een lichte daling in vergelijking met 2019.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0020	Draagvlak creëren om met de bestaande partners een aanbod uit te bouwen.	X	X	X	X
A0021	Bevragen van medewerkers naar hun voorkeur betreffende sporttakken	X	X	X	X
A0021 bis	Afname Sport- en beweegscan Sport Vlaanderen onder alle personeelsleden van het Nationaal Verbond van Socialistische mutualiteiten	-	-	X	X
A0022	Sportinitiaties organiseren	NVT	X	X	X
A0023	Sportclubs oprichten bestaande uit werknemers	NVT	NVT	X	X
A0024	Medewerkers aanzetten tot actieve deelname en aansluiten bij een sportclub	NVT	NVT	X	X

Toelichting:

A0020 - Draagvlak creëren om met de bestaande partners een aanbod uit te bouwen + A0021 - Bevragen van medewerkers naar hun voorkeur betreffende sporttakken

1. S-Sport// Recreas vzw startte binnen Bond Moyson Oost-Vlaanderen en West Vlaanderen met de uitwerking van een sport- en beweegaanbod. Medewerkers kunnen aansluiten en kiezen uit een regelmatig aanbod van sport- en beweegsessies.

2. S-Sport // Recreas vzw richtte in 2017 binnen het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten te Brussel een dienstoverschrijdende werkgroep op die als doel heeft medewerkers aan te zetten tot meer beweging op het werk en sedentair gedrag aan te pakken. In 2018 werden verdere stappen ondernomen door meerdere diensten te betrekken en naast beweging ook thema's als gezonde voeding en geestelijke gezondheid te belichten.

Ondertussen werd de sport en beweegscan van Sport Vlaanderen afgenomen bij de personeelsleden van het NVSM. Deze resultaten dienen als basis om een actieplan op te stellen.

Daarnaast werden een aantal initiatieven genomen om personeelsleden te laten bewegen over de middag. Er werden onder andere culturele wandelingen georganiseerd en yogasessies over de middag.

In 2019 startte ook Bond Moyon West-Vlaanderen op initiatief van onze sportfederatie met een sport- en beweegaanbod voor haar medewerkers. Sporttakken als wandelen, tafeltennis en badminton worden aangeboden. De bedrijfssportclub van Bond Moyson West-Vlaanderen telt in 2020 48 sportende leden.

Operationele doelstelling 6

“Jaarlijks zet S-Sport // Recreas vzw in op minstens 5 verschillende externe communicatiekanalen met de bedoeling haar naambekendheid te verhogen.”

Communicatiekanalen:

Naam kanaal	Drager	Oplage/aantal bezoekers/likes
Pocketbrochure S-Plus	papier	
Vrijtijdsgids: ontdek de wereld van vrije tijd	papier	
Jaarbrochure S-Plus 'Tijd voor vitaliteit'	papier	
Vrijtijdsgids: Ontdek de wereld van <u>Overzicht.com</u> vrije tijd	papier	
Ledenmagazine S-Plus vzw	papier	30.000
Ledenmagazine VFG vzw	papier	15.000
Ledenmagazine Socialistische Mutualiteiten	papier	500.000
Magazine Fit & Wel	papier	
Nieuwsbrief S-Sport // Recreas	digitaal	7.000
Nieuwsbrief S-Plus vzw	digitaal	8.100
Nieuwsbrief VFG vzw	digitaal	11.000
Nieuwsbrief Socialistische Mutualiteiten	digitaal	
Facebookpagina S-Sport // Recreas	digitaal	672
Facebookpagina S-Plus vzw	digitaal	688
Facebookpagina S-Plus Limburg	digitaal	1.644
Facebookpagina VFG vzw	digitaal	2.221
Facebookpagina Socialistische Mutualiteiten	digitaal	
Website S-Sport // Recreas	digitaal	23.000
Website S-Plus	digitaal	34.000
Website VFG	digitaal	50.000
Website G-sport Vlaanderen	digitaal	
Website Uit in Vlaanderen	digitaal	
Website: Altijd goesting	digitaal	
Website: Trek erop uit	digitaal	

Evaluatie:

S-Sport // Recreas vzw zette in op verschillende communicatiekanalen. De eigen communicatiekanalen (website, Facebook en nieuwsbrief) en de publicatie in externe communicatiekanalen van partners (socialistische mutualiteiten, VFG, S-PLUS) werden volop ingezet.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0025	Ontwikkelen van nieuwe naam en logo	X	-	-	-
A0026	Sportwerking MSF opnemen in magazine Dialoog en S-Plus	X	X	X	X
A0027	Mogelijkheden bekijken rond nieuw ledenmagazine MSF	X	-	NVT	NVT
A0028	Aanmaak ledentijdschrift MSF	-	-	NVT	NVT
A0029	Ontwikkeling en promotie van aantrekkelijke website	X	-	-	-
A0030	Uitsturen van een nieuwsbrief	X	X	X	X
A0031	Evalueren van het ledenblad	X	-	NVT	NVT
A0032	S-Sport // Recreas vzw profileert zich via sociale media	X	X	X	X
A0033	De loketten van de soc. Mutualiteit worden op de hoogte gesteld over de nieuwe MSF via FAQ.	X	-	-	-
A0034	Uitsturen van persberichten voorafgaand aan persgevoelige sportactiviteiten	X	X	X	X
A0035	Promotie van nieuwe werking S-Sport // Recreas vzw via kanalen die gericht zijn naar onze doelgroep	X	X	X	X

Toelichting:

A0025 – Ontwikkelen van nieuwe naam en logo

S-Sport // Recreas is een tijdelijke werktitel die op termijn plaats zou ruimen voor een nieuwe naam. In 2019 werd ervoor gekozen om de naam S-Sport // Recreas momenteel te behouden. Andere prioriteiten dringen zich op wat maakt dat de transitie naar een nieuwe naam niet meteen aan de orde is.

A0026 - Sportwerking MSF opnemen in magazine Dialoog en S-Plus

S-Sport // Recreas publiceert artikels die relevant zijn voor senioren in S-Plusmag. en voor personen met een handicap in Dialoog, het ledenmagazine van partner VFG vzw.

A0027 – Mogelijkheden bekijken rond nieuw ledenmagazine MSF + A0028 - Aanmaak ledentijdschrift MSF

Er werd beslist dat S-Sport // Recreas vzw geen magazine aan haar leden ter beschikking zal stellen. Omwille ook van de krappe budgettaire ruimte beslisten we maximaal in te zetten op andere communicatiekanalen.

A0030 - Uitsturen van een nieuwsbrief

S-Sport // Recreas vzw stuurt maandelijks een digitale nieuwsbrief uit naar haar abonnees.

A0032 - S-Sport // Recreas vzw profileert zich via sociale media

S-Sport // Recreas vzw beschikt sinds de fusie over een nieuwe facebookpagina. We zorgen ervoor dat die leeft door nagenoeg wekelijks relevante items te posten.

A0034 - Uitsturen van persberichten voorafgaand aan persgevoelige sportactiviteiten

Aan de hand van een communicatieplan wordt op voorhand bekeken voor welke activiteiten we persberichten opmaken en uitsturen. We kunnen hierbij ook beroep doen op de expertise van de dienst communicatie van de Socialistische Mutualiteiten.

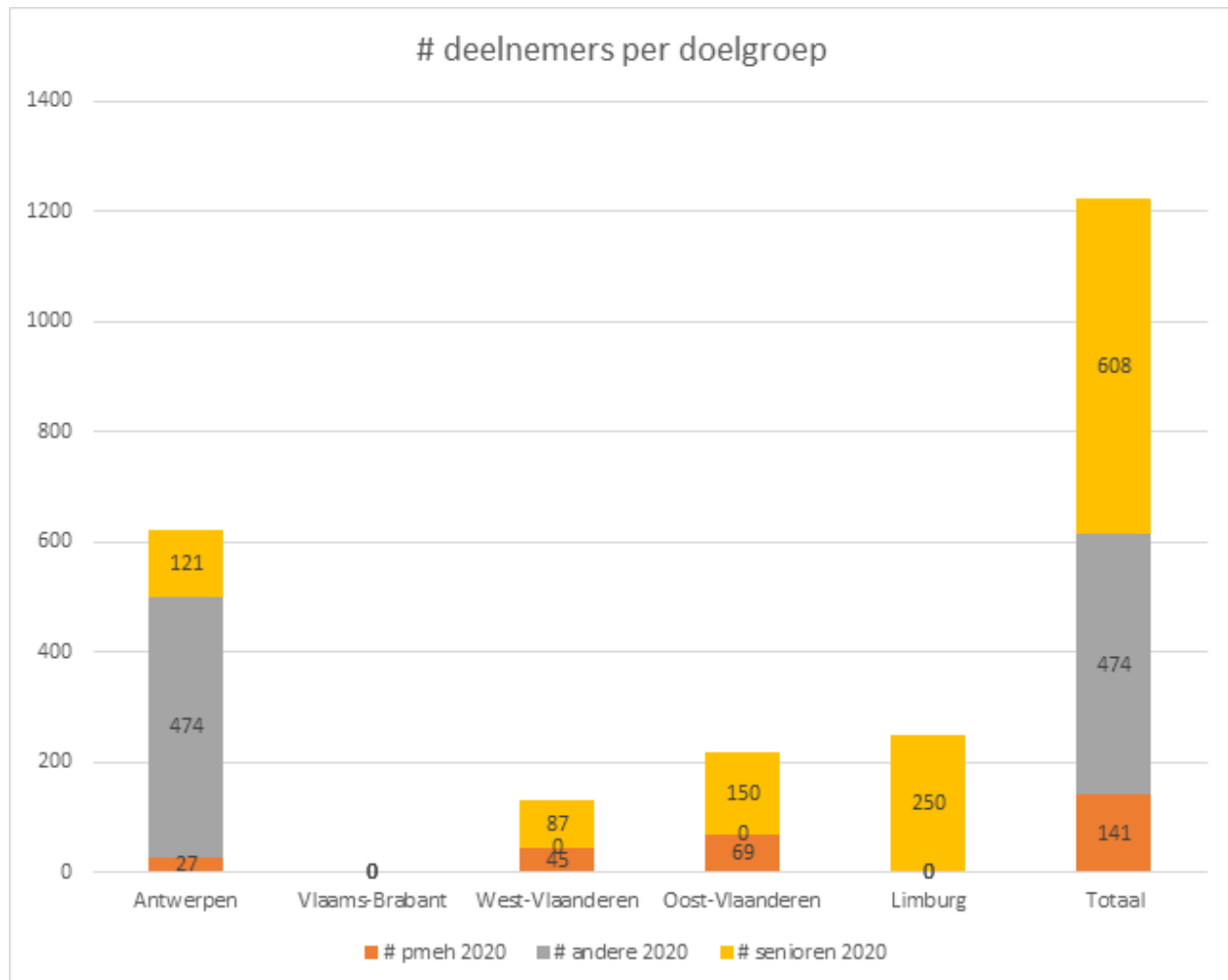
A0035 - Promotie van nieuwe werking S-Sport // Recreas vzw via kanalen die gericht zijn naar onze doelgroep.

Zie bovenstaande tabel.

Strategische doelstelling II

“Tijdens de beleidsperiode 2017-2020 bereikt S-Sport // Recreas vzw via de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten minstens 35.000 deelnemers.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Bovenstaande grafische voorstelling geeft een overzicht van het aantal deelnemers met een handicap, het aantal deelnemende senioren en het aantal deelnemers die niet tot deze 2 doelgroepen behoren die in 2020 werden bereikt op door S-Sport // Recreas vzw georganiseerde kwaliteitsvolle activiteiten.

Zo is te zien dat voor het werkingsjaar 2020 op de activiteiten, georganiseerd in de verschillende provincies, 141 personen met een handicap, 608 senioren en 474 andere deelnamen. Dit maakt een totaal van 1 223 deelnemers.

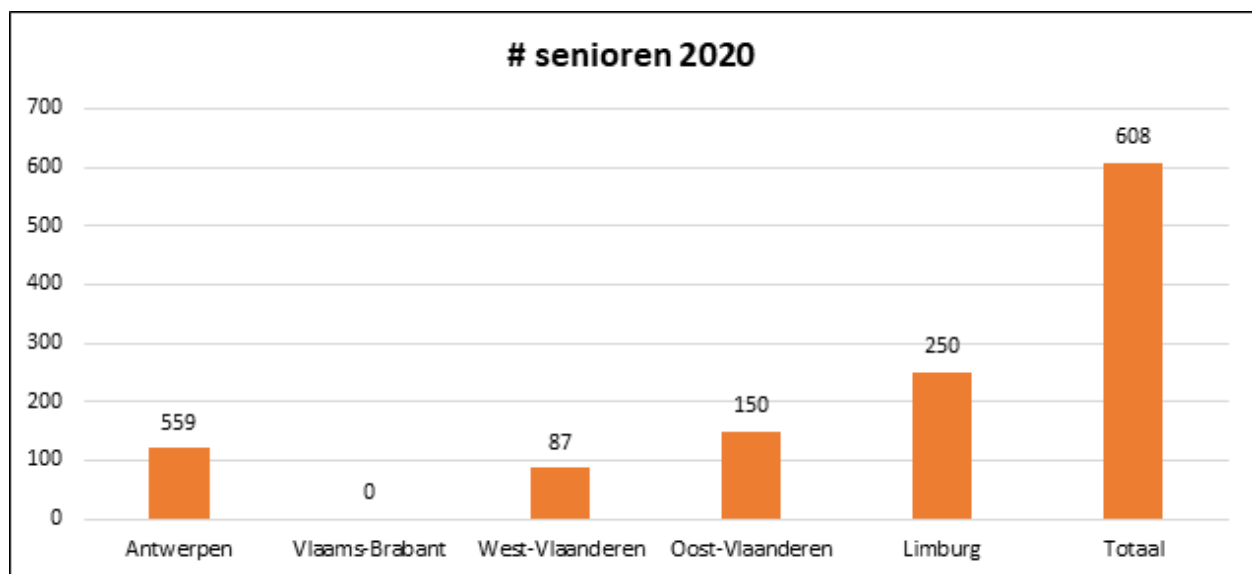
Deze lage cijfers zijn vooral te wijten aan een jaar vol Corona-maatregelen. Zo konden er vanaf maart geen activiteiten meer doorgaan wegens een lock-down. Tussentijds in de zomer is er even versoepeling gekomen maar heel veel activiteiten konden dan op korte tijd niet meer georganiseerd worden. In het najaar werden we terug geconfronteerd met strengere maatregelen waardoor activiteiten in de sport opnieuw onmogelijk werden.

Er waren in totaal 69 activiteiten gepland, daarvan zijn 45 geannuleerd moeten worden door Corona. Gedurende de korte periodes zijn er uiteindelijk wel een aantal activiteiten kunnen doorgaan. Hierbij hebben we 1 223 deelnemers kunnen bereiken.

Operationele doelstelling 7

“S-Sport // Recreas vzw bereikt voor de doelgroep senioren jaarlijks 5.000 deelnemers via de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In 2020 bereikte S-Sport // Recreas vzw op haar georganiseerde activiteiten 608 senioren. Hiermee wordt de doelstelling om jaarlijks 5.000 senioren te bereiken niet behaald. Ook hier kunnen we meegeven dat heel wat activiteiten niet zijn kunnen doorgaan omwille van de corona-maatregelen.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0036	Evalueren en bijsturen van het bestaande activiteiten aanbod	X	X	X	X
A0037	Organisatie van minstens 2 activiteiten in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies	X	X	X	-
A0038	Uitwerken van een ondersteuningstool om de kwaliteit van de sportactiviteiten te waarborgen	X	X	-	-
A0039	Organisatie van een skivakantie voor senioren	X	X	-	-

Toelichting:

A0037 - Organisatie van minstens 2 activiteiten in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies:

In 2020 stonden er opnieuw een aantal activiteiten gepland met potentieel bereik van nieuwe leden in de verschillende provincies.

Echter zijn deze door de Corona-maatregelen niet kunnen doorgaan.

A0038 – Uitwerken van een ondersteuningstool om de kwaliteit van de sportactiviteiten te waarborgen:

De sportclubondersteuners, die instaan voor de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten in hun regio, beschikken over verschillende tools om de kwaliteit te waarborgen. Deze tools werden in het verleden uitgewerkt.

Er wordt gebruik gemaakt van een checklist (waarin vooraf bepaalde criteria staan opgenomen) zodat kan afgetoetst worden of de desbetreffende activiteit aan de vooropgestelde parameters beantwoordt. Elke georganiseerde sportactiviteit wordt daarenboven van een draaiboek voorzien.

Nadat de activiteit plaatsvond, gebeurt er een evaluatie op verschillende niveaus. Enerzijds wordt gevraagd aan de deelnemers om een evaluatieformulier in te vullen. Anderzijds zal de organiserende sportclubondersteuner een eindevaluatie maken van de georganiseerde activiteit.

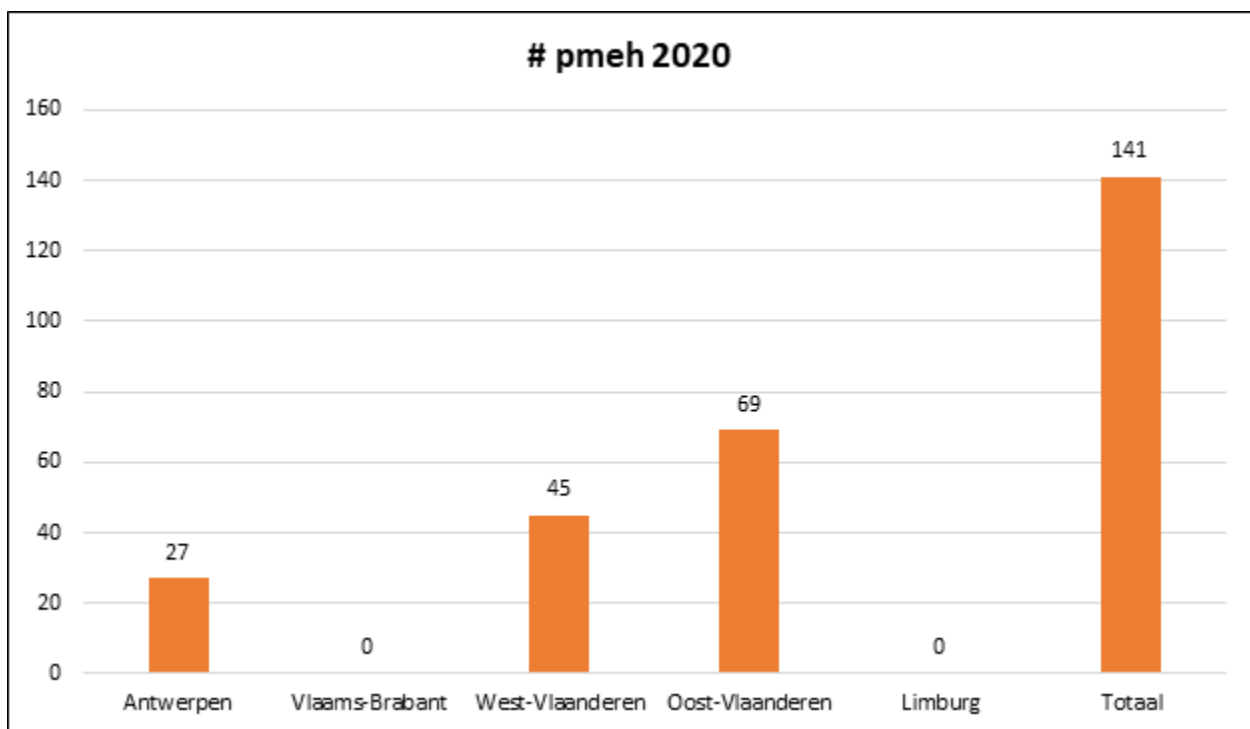
A0039 - Organisatie van een skivakantie voor senioren:

Omwille van de beperkte interesse werd er sinds 2019 geen skivakantie voor senioren meer georganiseerd.

Operationele doelstelling 8

“S-Sport // Recreas vzw bereikt voor de doelgroep personen met een handicap jaarlijks 3.750 deelnemers via de organisatie van kwaliteitsvolle sportactiviteiten.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

In 2020 bereikte S-Sport // Recreas vzw op haar georganiseerde activiteiten 141 personen met een handicap. Hiermee wordt de doelstelling om jaarlijks 3.750 personen met een handicap te bereiken in 2020 niet behaald.

Net zoals dit het geval was voor het activiteitenaanbod voor de doelgroep senioren, kunnen we ook hier meegeven dat heel wat activiteiten niet zijn kunnen doorgaan omwille van de corona-maatregelen.

Het aantal bereikte personen met een handicap blijft ook in de provincies Vlaams-Brabant en Limburg eerder beperkt. Dit ligt ook in lijn met andere jaren. Al blijft het hier moeilijk om van een trend te spreken. Heel wat activiteiten werden dan ook geannuleerd.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0040	Evalueren en bijsturen van het bestaande activiteiten aanbod	X	X	X	X
A0041	Organisatie van minstens 2 activiteiten in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies	X	X	X	-
A0042	Uitwerken van een ondersteuningstool om de kwaliteit van de sportactiviteiten te waarborgen	X	X	-	-
A0043	Verderzetting van het project hippotherapie	X	X	-	-
A0044	Organisatie van een skivakantie voor personen met een handicap	X	X	X	-
A0045	Organiseren van een jaarlijks G-voetbaltornooi	NVT	X	X	-

Toelichting:

Voor een toelichting bij de actie A0042 verwijzen we naar de toelichting die werd gegeven bij de actie A0038 onder operationele doelstelling 007.

A0043 – Verderzetting van het project hippotherapie:

Vanaf 2019 werd het project hippotherapie stopgezet binnen S-Sport // Recreas. Dit gezien de hoge kost en de werklast die het project met zich meebracht.

A0044 – Organisatie van een skivakantie voor personen met een handicap:

De skivakantie voor personen met een handicap stond op gepland in het voorjaar 2020. Door het toenemend aantal Corona-besmettingen in de desbetreffende regio werd er intern beslist om de skivakantie niet te laten doorgaan. Dit bleek achteraf een verstandige beslissing te zijn gezien de hoge besmettingsgraad bij terugkerende skivakantiegers.

A0045 - Organiseren van een jaarlijks G-voetbaltornooi:

Door de Corona-maatregelen werd het jaarlijks G-voetbaltornooi in 2020 geannuleerd.

Operationele doelstelling 8 BIS

“S-Sport//Recreas zet in op een activiteitenaanbod naar valide sporter met een wervend karakter.”

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0046	Organisatie van minstens 1 activiteit in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies	-	-	X	-

Acties:**A0046 – Organisatie van minstens 1 activiteit in erkende sporttakken met potentieel bereik van nieuwe leden in minstens 4 provincies:**

In 2020 stonden er opnieuw een aantal activiteiten gepland met potentieel bereik van nieuwe leden in de verschillende provincies.

Echter zijn deze door de Corona-maatregelen niet kunnen doorgaan.

Strategische doelstelling III

“De mate waarin de multisportfederatie beantwoordt aan de kwaliteitsprincipes van goed bestuur vertoont gedurende de beleidsperiode 2017-2020 een stijgende trend.”

In 2017 scoorden we over de gehele lijn zeer zwak en behaalde we amper 27% (8/29) op de harde indicatoren van het kwaliteitsprincipe goed bestuur in de sportfederatie.

Door de opmaak van een huishoudelijk reglement en de wijzigingen van de statuten boekten we in 2018 boekten een mooie progressie. We behaalden een globale score van 58% (17/29).

In 2019 hebben we heel wat inspanningen geleverd op vlak van goed bestuur. Er werd een nieuw intern reglement opgesteld en de statuten werden herzien in functie van de wijzigingen in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

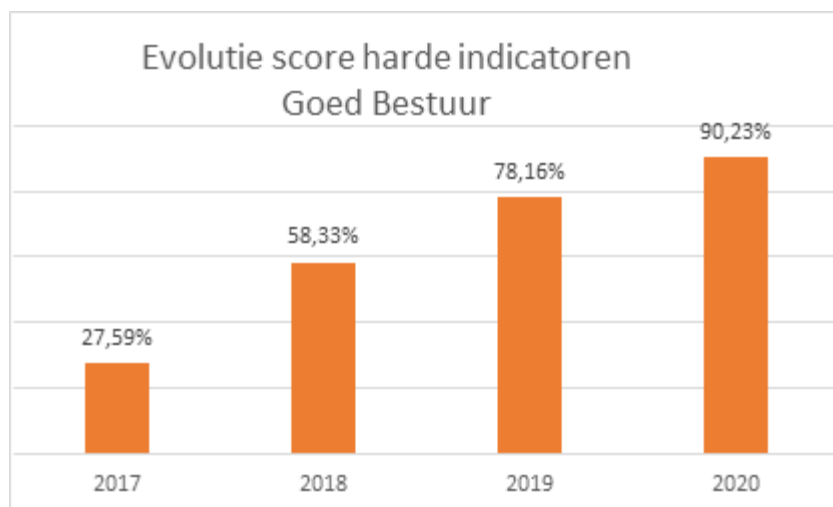
Hierdoor hebben we in 2019 voor het tweede jaar op rij een mooie stijging kunnen optekenen van 20%. Dit brengt onze globale score op 78,16% (22,7/29).

In 2020 zetten we deze progressie voort en behalen we een globale score van 90,23% (26,17/29). De kwaliteitsprincipes van goed bestuur van S-Sport // Recreas vertoont hierdoor een stijgende trend gedurende de beleidsperiode 2017-2020.

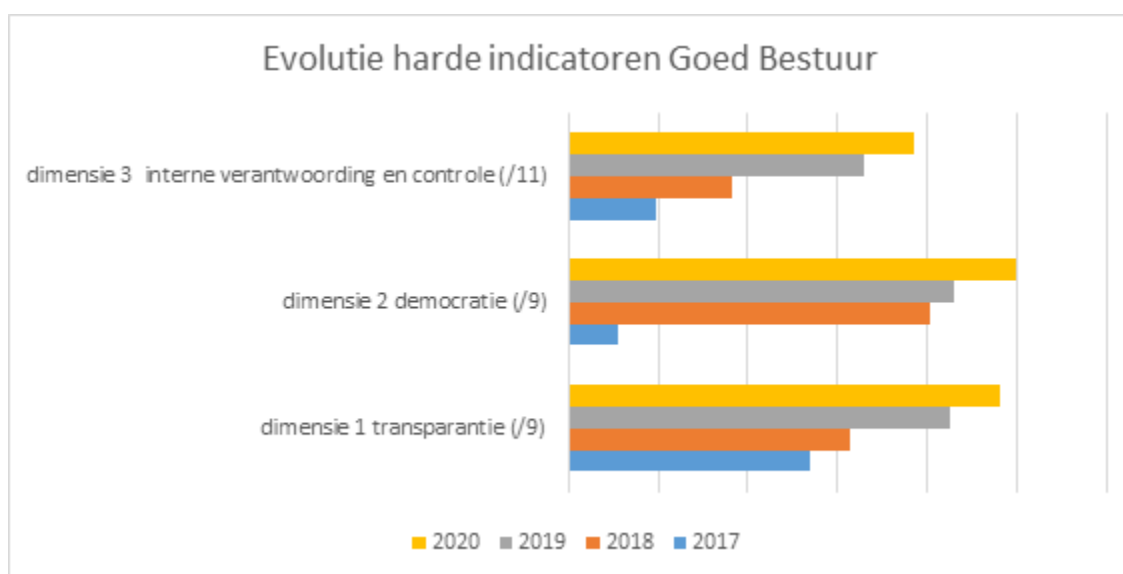
Aangezien we op dimensie 1 ‘Transparantie’ en 2 ‘Democratie’ respectievelijk 96% en 100% scoren, zal onze prioriteit voor Goed Bestuur liggen op verhogen van dimensie 3 ‘Interne verantwoording en controle’ waar we momenteel 77% behalen.

Het vernieuwde intern reglement van 2019 werd in 2020 herbekeken en aangevuld. Daarnaast werden er enkele nieuwe stukken aan toegevoegd zoals het adviesorgaan GES en een tuchtreglement. Verder is ook de samenstelling van het Bestuur en de algemene vergadering in 2020 flink door elkaar geschud.

Harde indicatoren Goed bestuur	2017	2018	2019	2020
Behaalde score (evaluatie door Sport Vlaanderen)	8	16,92	22,67	26,17
Maximale totaalscore	29	29	29	29
Totaal scorepercentage	27,59%	58,33%	78,16%	90,23%



Dimensies kwaliteitsprincipes goed bestuur	2017	2018	2019	2020
dimensie 1 transparantie (/9)	53,70%	62,96%	85,19%	96,30%
dimensie 2 democratie (/9)	11,11%	80,56%	86,11%	100,00%
dimensie 3 interne verantwoording en controle (/11)	19,70%	36,36%	65,91%	77,27%



Operationele doelstelling 9

“Tegen eind 2017 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 70% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

In 2017 had S-Sport // Recreas vzw deze doelstelling niet behaald. We behaalden slechts een score van 27% (8/29).

Operationele doelstelling 10

“Tegen eind 2018 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 80% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

In 2018 werden er heel wat inspanningen geleverd in het kader van goed bestuur waardoor we een mooie progressie hebben gemaakt. Helaas ligt de score van 58,33% (17/29) nog niet in lijn met de geformuleerde doelstelling voor 2018.

Operationele doelstelling 11

“Tegen eind 2019 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 85% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

Ook voor 2019 bleek de doelstelling te ambitieus. De inspanning van 2018 en 2019 werpen wel hun vruchten af en behaalden we een score van 78,16%.

Net als de voorbije jaren zal er voor het volgende jaar een actieplan opgemaakt worden aan de hand van de evaluatie van de harde indicatoren van Goed bestuur.

Operationele doelstelling 12

“Tegen eind 2020 beantwoordt de multisportfederatie aan minstens 90% van de vastgelegde kwaliteitsprincipes goed bestuur.”

In 2020 scoorde S-Sport // Recreas een globale score van 90,23%. Deze score werd behaald verder bouwend op de inspanningen die in 2018 en 2019 werden gerealiseerd.

Acties omtrent de harde indicatoren:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
Acties in het kader van transparantie					
A0047	Publicatie meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels en meerjarenplan op haar website	NEE	JA	JA	JA
A0048	Documenten zijn voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via de homepagina	JA	JA	JA	JA
A0049	Publicatie van het gehanteerde beleidsplan op de website	JA	JA	JA	JA
A0050	Het beleidsplan is voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via de homepagina	JA	JA	JA	JA
A0051	Publicatie van het meest recente jaarverslag	JA	JA	JA	JA
A0052	Publicatie van de jaarverslagen van de 4 voorgaande jaren	JA	JA	JA	JA
A0053	Documenten zijn voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via de homepagina	JA	JA	JA	JA
A0054	Publicatie van een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op de website	JA	JA	JA	JA

A0055	Publicatie van een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van de raad van bestuur van de afgelopen 12 maanden	JA	JA	JA	JA
A0056	Publicatie van de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op de website	deels	deels	JA	JA
A0057	Publicatie van de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden	JA	JA	JA	JA
A0058	Vermelding van de actuele raad van bestuur op de website	JA	JA	JA	JA
A0059	Vermelding van de start- en einddatum van het mandaat van elk lid van de raad van bestuur	NEE	deels	JA	JA
A0060	Vermelding van het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten (indien van toepassing)	NVT	NVT	NVT	JA
A0061	Rapportering in het jaarverslag over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura op individuele of geaggregeerde wijze	NEE	NEE	JA	JA
A0062	Rapportering in het jaarverslag over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten	NEE	NEE	JA	JA
A0063	Rapportering over de wijze waarop werd omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren	NEE	JA	JA	JA

A0064	Beargumenteerde toelichting van de gevallen waar wordt gekozen af te wijken van de code volgens het 'pas toe of leg uit' principe	NEE	NEE	NEE	NVT
A0065	Vermelding in het jaarverslag welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland	NEE	NEE	JA	JA
A0066	Acties in het kader van democratie				
A0067	Opmaak van een document waarin per bestuursfunctie de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties van de bestuurder zijn beschreven	NEE	JA	JA	JA
A0068	Motivatie van de bovenstaande profielen op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en de visie, missie en strategische doelen van de organisatie	NEE	NEE	NEE	
A0069	Goedkeuring van de profielen door de algemene vergadering	NEE	JA	JA	JA
A0070	Opmaak document dat bepaalt dat de raad van bestuur de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert	NEE	JA	JA	JA
A0071	Opmaak document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd	NEE	deels	JA	JA

A0072	Vastleggen van toezichthoudende rol van de voorzitter op deze procedure in bovenstaand document	NEE	JA	JA	JA
A0073	Opmaak document waarin zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een quorum is vastgelegd	NEE	JA	NEE	JA
A0074	Vastleggen in de statuten dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van 12 jaar geldt	NEE	JA	JA	JA
A0075	Opmaak van een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt	NEE	deels	JA	JA
A0076	De raad van bestuur vergadert minstens 5 keer per jaar	NEE	JA	JA	JA
A0077	Opmaak document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd	NEE	JA	JA	JA
A0078	Een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur voorzien in deze procedure	NEE	JA	JA	
A0079	Bezorgen van een benoemingsbrief aan elk nieuw lid van de raad van bestuur waarin wordt beschreven op basis van welk profiel hij/zij werd aangezocht	NEE	JA	JA	JA
A0080	Elke nieuw lid van de raad van bestuur ontvangt een exemplaar van de statuten en het intern reglement van de organisatie, alsook het meerjarenbeleidsplan	NEE	JA	JA	JA

A0081	Bewaken dat de algemene vergadering rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden vertegenwoordigt	JA	JA	JA	JA
A0082	Vastleggen in de statuten dat binnen de grenzen van de MSF geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid	NEE	JA	JA	JA
A0083	Acties in het kader van interne verantwoording en controle				
A0084	Opmaak actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen de raad van bestuur, de algemene vergadering, de directie en (indien relevant) de comités beschreven is	NEE	NEE	JA	JA
A0085	In de statuten opnemen dat het verboden is de cumulatie van de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur	JA	JA	JA	JA
A0086	In de statuten opnemen welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van de raad van bestuur	NEE	JA	NEE	NEE
A0087	Opmaak document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de relatie met het bestuur zijn van de directeur of van de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie	NEE	NEE	JA	JA

A0088	Opnemen in het document hoe, indien er meerdere personen een directiefunctie bekleden, de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn	NEE	NEE	JA	JA
A0089	Opnemen in het document welke beslissingen aan de directie worden overgelaten en welke beslissingen aan het bestuur toekomen	NVT	NEE	NVT	NVT
A0090	Een duidelijke grens definiëren inzake het afsluiten van contracten met externe partijen die bepaalt of de directie dan wel de raad van bestuur bevoegd is	NEE	NEE	NEE	NEE
A0091	1 keer per jaar vindt een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van de raad van bestuur en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie.	NEE	NEE	NEE	NEE
A0092	Het verslag van het functioneringsgesprek wordt goedgekeurd door de raad van bestuur	NEE	NEE	NEE	NEE
A0093	Opmaak van een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie zijn beschreven en dat wordt goedgekeurd door de algemene vergadering	NEE	JA	JA	JA
A0094	Opmaak van een door de algemene vergadering goedgekeurd jaarplan voor het komende (boek)jaar dat is afgeleid van het meerjarenplan	JA	JA	JA	JA
A0095	Opmaak van een door de algemene vergadering goedgekeurde jaarbegroting voor het komende (boek)jaar die is afgeleid van de meerjarenbegroting	JA	JA	JA	JA

A0096	Aanstellen van minstens één onafhankelijk en deskundig persoon die toezicht houdt op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking	JA	JA	JA	JA
A0097	Opmaak document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité zijn vastgelegd	JA	NEE	NEE	NEE
A0098	Goedkeuring van de meest recente jaarrekening door het financieel of auditcomité en verslaggeving hierover aan de algemene vergadering	JA	JA	JA	JA
A0099	Opmaak van verslag van een zelfevaluatie door de raad van bestuur die de voorbije 12 maanden werd uitgevoerd	JA	NEE	NEE	NEE
A0100	Opmaak gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel	NEE	NEE	JA	JA
A0101	Opnemen van minstens volgende elementen in de gedragscode: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging	NEE	NEE	JA	JA
A0102	Ondertekening van de gedragscode door alle leden van de raad van bestuur, de directieleden en personeelsleden	NEE	NEE	NEE	JA
A0103	De raad van bestuur onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen. De algemene vergadering wordt in kennis gesteld.	NEE	NEE	JA	JA

A0104	Hiervan de algemene vergadering in kennis stellen.	NEE	NEE	JA	JA
A0105	Opmaak document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd	NEE	JA	JA	JA
A0106	Opnemen in deze procedures dat gepercipieerde of daadwerkelijke belangenconflicten worden gemeld (belangenconflicten worden gemeld in de notulen van de raad van bestuur en bijgehouden in een register) en dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan	NEE	NEE	JA	JA
A0107	Opnemen in deze procedures dat leden van de raad van bestuur in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming	NEE	JA	JA	JA
A0108	Opmaak van een geldend document waarin het werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12 maanden is vastgelegd	NEE	NEE	JA	JA
A0109	De volgende activiteiten voorzien in dat vergaderschema: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering	NEE	NEE	JA	JA

Toelichting:

A0061 - Rapportering in het jaarverslag over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura op individuele of geaggregeerde wijze:

Zoals vermeld in Art. 18.7 van de statuten zijn alle mandaten onbezoldigd en kunnen deze slechts aanleiding geven tot een onkostenvergoeding. Deze onkostenvergoeding bestaat enkel uit het vergoeden van verplaatsingskosten met de wagen aan de geldende wettelijke tarieven of de terugbetaling van het openbaar vervoer aan de reële prijs van het ticket.

Voor het werkingsjaar 2020 werden geen verplaatsingskosten vergoed.

A0062 - Rapportering in het jaarverslag over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten

In 2020 werden geen belangenconflicten vastgesteld.

A0063 - Rapportering over de wijze waarop werd omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren

Goed bestuurd werd geagendeerd op de raad van bestuur & algemene vergadering van 30 september, 18 november en 16 december 2020. In 2020 hebben we, gesteund door het bestuur, een statuten wijziging doorgevoerd en aanvullingen aan het intern reglement toegevoegd. Ook in 2021 willen we verder inzetten op goed bestuur. Op basis van de nieuwe score goed bestuur zal een nieuw actieplan worden opgemaakt.

A0064 - Beargumenteerde toelichting van de gevallen waar wordt gekozen af te wijken van de code volgens het 'pas toe of leg uit' principe

In 2020 werd niet afgeweken van de code Goed Bestuur.

A0065 - Vermelding in het jaarverslag welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland

Wijzigingen doorgevoerd op 30/06/2020:

het Bestuur

Ontslag: Karin Van Mossevelde

Ontslag: Hannelore Abrahams

Ontslag: Lieve De Schrijver

Ontslag: Leona Detiège

Ontslag: Patrick Galloo

Ontslag: Marc Gittenaer

Ontslag: Corry Maes

Ontslag: Sofie Meerschaut
Ontslag: Sylvia Pardon
Ontslag: John Rousseau
Benoeming: Jet De Mol
 Functie: Voorzitter - expert sportsector
 RR: 81011221467
 Adres: Lindenlaan 50, 9230 Wetteren
Benoeming: Bennie Van Belleghem
 Functie: Vertegenwoordiger sportclub (G-sport)
 RR: 73060921919
 Adres: Winterstraat 15, 9000 Gent

Algemene Vergadering

Ontslag: Karin Van Mossevelde
Ontslag: Paul Callewaert
Ontslag: Hannelore Abrahams
Ontslag: Lieve De Schrijver
Ontslag: Leona Detiège
Ontslag: Patrick Galloo
Ontslag: Marc Gittenaer
Ontslag: Dirk Lauweere
Ontslag: Sofie Meerschaut
Ontslag: Sylvia Pardon
Ontslag: John Rousseau
Ontslag: Gertie Brouwers
Ontslag: Johan Saenen
Ontslag: Willy De Buysser
Benoeming: Jet De Mol
 Functie: Voorzitter - expert sportsector
 RR: 81011221467
 Adres: Lindenlaan 50, 9230 Wetteren
Benoeming: Bennie Van Belleghem
 Functie: Vertegenwoordiger sportclub (G-sport)
 RR: 73060921919
 Adres: Winterstraat 15, 9000 Gent
Benoeming: Leo De Nutte
 Functie: Vertegenwoordiger sportclub (wandelen)
 RR: 54091746132
 Adres: Antwerpsestraat 354 - 2850 Boom
Benoeming: Stefan Damen
 Functie: Vertegenwoordiger stakeholder (322)
 RR: 57080822710
 Adres: Oude Luikerbaan 112 - 3500 Hasselt
Benoeming: Anne-Liza Lemmens

Functie: Vertegenwoordiger sportclub (wielrennen)
RR: 56062721695
Adres: Prins Karellaan 9/1 - 8370 Blankenberge
Benoeming: Vicky Bastiaenssen
Functie: Vertegenwoordiger stakeholder (304)
RR: 74091638870
Adres: Moerbergstraat 23 - 2235 Hulshout
Benoeming: Siska Germonpré
Functie: Expert domein gezondheid & welzijn
RR: 70073108618
Adres: Capucienenlaan 13 - 9300 Aalst
Benoeming: Beyers Sophie
Functie: Expert doelgroep PMH
RR: 81081321486
Adres: Overwinningstraat 26 - 3010 Kessel-Lo

Data publicaties Belgisch Staatsblad:

14/01/2019	wijzigingen bestuur 2018
22/03/2019	benoeming commissaris
24/06/2019	ontslag en benoeming bestuurders
24/01/2020	ontslag en benoeming bestuurders + Statuten wijziging
28/10/2020	ontslag en benoeming bestuurders

A0073 - Opmaak document dat bepaalt dat de raad van bestuur de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert

Acties omtrent zachte indicatoren opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst:

Bij de opmaak van de samenwerkingsovereenkomst die werd afgesloten voor de olympiade 2017 -2020 tussen enerzijds Sport Vlaanderen en anderzijds S-Sport // Recreas vzw werden 8 zachte indicatoren geselecteerd.

S-Sport // Recreas voerde in 2016 een nulmeting uit en bepaalde voor elk van 8 indicatoren welk niveau ze wensten te bereiken binnen deze beleidsperiode.

Onderstaande Excel geeft een overzicht van de zachte indicatoren.

#	Zachte indicatoren	nulmeting 2016 *	score 2017*	score 2018 *	score 2019 *	score 2020*
1	De organisatie publiceert een jaarverslag	1	2	3	3	3
2	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties					1
3	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	2	3	3	4	4
4	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	0	1	4	4	4
5	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	0	0	2	3	3
6	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	2	2	2	2	2
7	De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid	0	0	0	0	0
8	De organisatie heeft een financieel of audit comité	1	2	3	3	3
9	De organisatie heeft een gedragscode	1	2	3	3	4
10	De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur					
11	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing					

12	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedure	0	0	1	3	4
13	De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités					1
14	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing					

*** inschatting / zelfevaluatie door S-Sport // Recreas vzw**

Toelichting omtrent de zachte indicatoren:

Zachte indicator 1 – De organisatie publiceert een jaarverslag

In 2021 zal S-Sport // Recreas vzw haar leden en interne belanghebbenden een uitgebreid jaarverslag, inclusief financieel verslag en verslagen van de comités bezorgen van werkingsjaar 2020.

Een publieke versie van deze documenten zal eveneens worden gepubliceerd op de website van de organisatie.

Zachte indicator 2 – De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse Sportfederatie

Het jaarverslag/ werkingsverslag bevat een uitgebreide rapportering over het omgaan met de code goed bestuur in de sportfederatie. Het jaarverslag wordt integraal gepubliceerd op de website van S-Sport // Recreas vzw en kan dus door alle leden en belanghebbenden worden geconsulteerd.

Zachte indicator 3 – De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs

Tot januari 2020 was er afzonderlijke pagina op onze website waar je alle informatie van onze aangesloten sportclubs terug te vinden. Het onderhoud van deze pagina was steeds bijzonder intensief aangezien het niet mogelijk is de website te koppelen aan onze databank.

Om deze reden zijn we begin 2020 over gegaan tot de integratie van de sportdatabank op onze website. De zoekfunctie met interactieve kaart zal het opzoeken van een sportclub veel gebruiksvriendelijker maken. Wij blijven er uiteraard steeds over waken dat de informatie van onze sportclubs actueel blijft in onze eigen ledendatabank en in de sportdatabank.

Zachte indicator 4 – De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen

Sinds de statuten wijziging in 2018 worden de bestuursmandaten in de tijd beperkt.

Het overzicht met de actuele samenstelling van de raad van bestuur dat kan te allen tijde op de website van S-Sport // Recreas geraadpleegd worden. Het bevat eveneens het gefaseerd rooster van aftreden.

Binnen deze indicator behalen we sinds 2018 de maximale score.

Zachte indicator 5 – De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur

Profielen bestuursleden:

De kandidatuur van nieuwe leden voor het Bestuur worden steeds getoetst aan vooraf bepaalde profielen. Deze functieprofielen werden als bijlage toegevoegd aan het intern reglement.

De profielen werden afgestemd op het beleidsplan in functie van de te behalen doelstellingen. Bij de opmaak van elk beleidsplan worden deze profielen geëvalueerd en indien nodig aangepast.

Het Bestuur bestaat uit minimaal 5 bestuurders een getrapte vertegenwoordiging van de leden en stakeholders. We hanteren onderstaand model om een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Bestuur te garanderen.

- Vertegenwoordiging uit sportclubs van S-Sport // Recreas vzw
Minimaal 1 vertegenwoordiger van een aangesloten sportclub.
- Vertegenwoordiging van de stakeholders
Maximaal 2 vertegenwoordigers aangesteld vanuit stakeholders.
- Vertegenwoordiging van experts
Minimaal 1 expert financiën.
Minimaal 1 arts.
Maximaal 1 aanvullend expert vanuit de sportsector.

Het huidige Bestuur voldoet aan ons vooropgestelde model. Hieronder wordt de samenstelling van het met bijhorende functie opgelijst.

Jet De Mol	Voorzitter - expert sportsector
Vera De Groof	Arts
Thierry Daenekindt	Secretaris-Penningmeester - expert financiën
Tom Bosman	Vertegenwoordiger stakeholder (311)
Marc Van Leynseele	Vertegenwoordiger stakeholder (309)
Bennie Van Belleghem	Vertegenwoordiger sportclub (G-sport)

Het intern reglement bevat volgende zaken:

- Afspraken samenwerking Algemene vergadering en Raad van Bestuur
- Samenstelling Bestuur
- Samenstelling Algemene Vergadering
- Profielen bestuursleden
- Bevoegdheden bestuur
- Gelimiteerde ambtstermijn: rooster van af- en aantreden
- Verkiezingsreglement & procedure kandidaatstelling Raad van bestuur
- Introductieprocedure bestuursleden
- Benoemingsbrief nieuwe bestuursleden
- Onverenigbaarheden: Formulier registratie belangen bestuurders
- Gedragscode bestuurders, directie en personeel

Zachte indicator 6 – De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid.

Er is een open debatcultuur. Clubbestuurders kunnen meermaals per jaar hun input geven tijdens provinciaal ingeplande contactmomenten.

Datum	Contactmoment	Provincie
01/10/2020	Inspiratiedag (geannuleerd door corona)	Antwerpen
10/12/2020	Contactvergadering met S-Sport // Recreas clubs	Antwerpen
17/02/2020	Participatieraad en vorming	West-Vlaanderen
13/07/2020	Provinciale beleidswerkgroep	West-Vlaanderen
31/08/2020	Regionale participatieraad en vorming	West-Vlaanderen
07/09/2020	Regionale participatieraad en vorming	West-Vlaanderen
mei 2020	Ontmoetingsdag bestuursleden (geannuleerd door corona)	Oost-Vlaanderen
december 2020	Bestuursvergadering en opleidingsdag met S-Sport // Recreas clubs (geannuleerd door corona)	Oost-Vlaanderen
05/10/2020	Participatieraad en vorming	West-Vlaanderen

30/11/2020	Provinciale beleidswerkgroep en participatieraad	West-Vlaanderen
10/12/2020	Participatieraad en vorming	West-Vlaanderen

Zachte indicator 7 – De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid.

Tot op vandaag hebben we geen formeel beleid inzake sociale verantwoordelijkheid waarin doelstellingen en acties staan opgenomen.

Wel werken we met een netwerk van sociaal geëngageerde vrijwilligers en streven naar maatschappelijk en duurzaam ondernemen in de organisatie van onze evenementen.

Zachte indicator 8 – De organisatie heeft een financieel of audit comité.

De boekhoudkundige juistheid van de rekeningen en de verantwoording van inkomsten en uitgaven van S-Sport // Recreas vzw wordt jaarlijks gecontroleerd door een bedrijfsrevisor (= een onafhankelijk en deskundig persoon).

De revisor rapport over zijn/haar bevindingen aan de penningmeester en de Algemene vergadering aan de hand van een revisorverslag. Vooraleer tot de goedkeuring van het financieel jaarverslag kan worden over gegaan, brengt de penningmeester hierover verslag uit aan de leden van de Algemene Statutaire Jaarvergadering (Algemene vergadering voorjaar).

Deze procedure staat omschreven in het intern reglement.

Zachte indicator 12 – De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures.

De klachtenprocedure voor eigen personeel werd uitgeschreven in de gedragscode. Deze gedragscode maakt integraal deel uit van het intern reglement.

In 2018 werd een gedragscode opgesteld voor clubbestuurders, sportbegeleiders en sporters. Aanvullend hierop werd in 2019 een handelingsprotocol opgemaakt.

Beide documenten komen ook aan bod in het hoofdstuk over gezond en ethisch sporten.

In 2020 werd het tuchtreglement aan het intern reglement toegevoegd. In tuchtaangelegenheden m.b.t. Grensoverschrijdend gedrag erkennen S-Sport // Recreas vzw en, door hun aansluiting, de clubs en hun leden, uitdrukkelijk de bevoegdheid van het Vlaams Sport Tribunaal ("VST") in eerste aanleg en het Belgisch Arbitragehof voor de Sport ("BAS") in tweede aanleg.

Operationele doelstelling 13

“Tegen eind 2020 is het aantal clubs dat beantwoordt aan de door S-Sport // Recreas vzw vastgelegde kwaliteitsparameters rond goed bestuur gestegen ten opzichte van de nulmeting in 2018.”

We verwijzen hierbij naar SD6 Clubondersteuningssysteem (COS). Dit is een subsidiesysteem dat clubs aanzet om een kwalitatieve sportclubwerking uit te bouwen. Hoe beter een club scoort op de verschillende parameters hoe meer sterren ze behaalt. Hoe meer sterren een club behaalt hoe groter de financiële incentive is die ze ontvangt van de federatie. Het systeem helpt ook de sportclubondersteuners te detecteren welke ondersteuning iedere club nodig heeft.

Eén van de basisvoorwaarden is het hebben van een 3-koppig clubbestuur.

De quotering van de aangesloten sportclubs is verwerkt onder actie A0146.

Strategische doelstelling IV

“De MSF bouwt tegen eind 2020 met minstens één partner per vooropgesteld domein een constructieve samenwerking op.”

Operationele doelstelling 14

“S-Sport // Recreas vzw bouwt minstens 1 constructieve samenwerking binnen de georganiseerde sportsector (verder) uit waarbij complementariteit centraal staat.”

Evaluatie:

Overzicht samenwerkingsverbanden binnen de georganiseerde sportsector:		
Provincie	Partner(s)	Doel samenwerking
Antwerpen	Voetbal Vlaanderen	Vertegenwoordiging in de stuurgroep G-voetbal ifv opvolging competitie G-voetbal
Antwerpen	Moev Provincie Antwerpen	Samenwerking ifv sportdagen buitengewoon onderwijs
Antwerpen	VUB	Inschakelen van stagiairs lerarenopleiding in de sportsector
Antwerpen	Thomas More	Inschakelen van stagiairs lerarenopleiding in de sportsector
Antwerpen	Vlaamse Scheidsrechters Vereniging G-Basket	Samenwerking in volledige organisatie van recreatief G-Basket in gans Vlaanderen
Antwerpen	Gymnastiekfederatie Vlaanderen	Opleidingsaanbod doorspelen aan geïnteresseerden
Antwerpen	Bond Voor Lichamelijke Opvoeding	Opleidingsaanbod doorspelen aan leden
Antwerpen	Beerschot Atletiek	Samenwerking ifv organisatie van onze Parkloop
Vlaams-Brabant	MOEV	Organisatie watersportdag voor kinderen met beperking (nog niet kunnen doorgaan omwille van corona)
Vlaams-Brabant	Overlegplatform G-sport Brussel	Klankbord voor VGC G-sportbeleid
West-Vlaanderen	Voetbal Vlaanderen	Nationale G-voetbal werkgroep
West-Vlaanderen	Voetbal Vlaanderen, Sport Vlaanderen	Provinciale G-voetbal werkgroep West-Vlaanderen
Oost-Vlaanderen	Voetbal Vlaanderen, Provincie O-VL, Stad Gent	Vertegenwoordiging in de G-voetbalwerkgroep ifv opvolging competitie G-voetbal
Nationaal	G-Sport Vlaanderen	Zetel in AV – G-sport op de kaart zetten in Vlaanderen

Nationaal	Denkcel G-Sport en permanent overleg-orgaan senioren sport	Zetel in denkcellen
Nationaal	Vlaamse Ouderenraad - Commissie Sport en Bewegen	Zetel in de commissie – Adviesverlening beleidsdomeinen senioren

S-Sport // Recreas vzw werkte in 2020 samen met verschillende partners, zowel op structurele als occasionele basis.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0113	Voor het verwezenlijken van de beleidsdoelstellingen de potentiële partners in kaart brengen	X	X	X	X
A0114	Aftoetsen van de mogelijke meerwaarde van een samenwerking	X	X	X	X
A0115	Concretiseren van de samenwerking	X	X	X	X
A0116	Evalueren en bijsturen van de samenwerking	-	X	X	X
A0117	Jaarlijks samenkomen voor de ontwikkeling, uitrol en evaluatie van een samenwerking met G-sport Vlaanderen met als doel kennis te delen, een coherent G-sportbeleid op te maken en de toeleiding van potentiële G-sporters naar een duurzaam aanbod te doen stijgen.	X	X	-	-
A0118	De acties onder SD1 – OD 6 dragen bij tot deze doelstelling	X	X	X	X
A0119	De MSF voert actieve communicatie in de zoektocht naar mogelijke partners	X	X	X	X

Toelichting:

A0113 - A0114 - A0115 - A0116:

Voor elk van de samenwerkingsverbanden in bovenstaand overzicht werden de acties A0113 tot A0116 volbracht.

A0117- Jaarlijks samenkomen voor de ontwikkeling, uitrol en evaluatie van een samenwerking met G-sport Vlaanderen met als doel kennis te delen, een coherent G-sportbeleid op te maken en de toeleiding van potentiële G-sporters naar een duurzaam aanbod te doen stijgen.

In 2020 werd S-Sport // Recreas vertegenwoordigd in de Algemene Vergadering van G-sport Vlaanderen. Op die manier werken we mee aan het G-sportbeleid in Vlaanderen en stellen we onze expertise ter beschikking.

A0118 - De acties onder SD1 – OD 6 dragen bij tot deze doelstelling

Analoog aan OD 6 werden de externe communicatiekanalen van S-Sport // Recreas ook in functie van de samenwerkingen in de sportsector maximaal ingezet om de samenwerkingsverbanden tot stand te brengen en/of te onderhouden doorheen het jaar.

Operationele doelstelling 15

“De multisportfederatie bouwt minstens 1 constructieve samenwerking met lokale besturen (verder) uit waarbij complementariteit centraal staat.”

Evaluatie:

Overzicht samenwerkingsverbanden met lokale besturen:		
Provincie	Partner(s)	Doel samenwerking
Antwerpen	Sportdienst Beerse	Organisatie van inclusieve sportmeerdaagsen
Antwerpen	Sportdienst Schoten	Organisatie van inclusieve Sportmeerdaagsen
Antwerpen	Sport Vlaanderen Brasschaat	Samenwerking ifv promotie van onze sportdag Sportkriebel for Specials
Antwerpen	Sport Vlaanderen Herentals	Samenwerking ifv promotie van onze sportdag 50+er Sport Mee Dag
Antwerpen	Stad Antwerpen	Samenwerking ifv organisatie van onze Parkloop
Antwerpen	Atheneum Hoboken	Samenwerking ifv organisatie van onze Parkloop
Antwerpen	Pickleball	Samenwerking ifv inspiratiedag
Antwerpen	Stad Mechelen	Samenwerking ifv inspiratiedag
West-Vlaanderen	GSW sportdienst Wevelgem, Ledegem, Lendelede, Menen en Wervik	Ondersteuning van het G-tafeltennistornooi in Gullegem
West-Vlaanderen	Sportdienst Ledegem	Ondersteuning van G-voetbal Olympic Ledegem
West-Vlaanderen	Sportdienst Anzegem, Lions club Zwevegem	Oprichten van G-voetbalteam in Anzegem, voorlopig nog zonder resultaat
Oost-Vlaanderen	Stad Gent	G-Kick-Off Gent
Oost-Vlaanderen	Universiteit Gent	Krolf initiatie

Oost-Vlaanderen	Gemeente Waasmunster	Krolf initiatie
Oost-Vlaanderen	Stad Sint-Niklaas	Krolf initiatie
Limburg	Limburg verschillende clubs	organisatie, hulp opmaken van flyers activiteiten,
Limburg	Genk dansclub Majapca	organiseren van optreden tijdens een groot evenement (Micromix)

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0120	ontwikkelen van een tool die de sportclubs informeert over de meerwaarde van en mogelijkheden tot samenwerking met lokale besturen	NVT	-	-	-
A0121	sensibiliseren van sportclubs aan de hand van de tool	-	-	-	-
A0122	ondersteunen van de sportclubs bij het aangaan van de samenwerkingsverbanden	X	X	X	X
A0123	ontwikkelen van een tool om de tevredenheid over de ondersteuning te meten	-	-	-	-

Toelichting:

A0120 - Ontwikkelen van een tool die de sportclubs informeert over de meerwaarde van en mogelijkheden tot samenwerking met lokale besturen

We vinden het niet langer opportuun om hiervoor een tool te ontwikkelen. Clubs kunnen uiteraard wel bij ons terecht met vragen of advies met betrekking tot samenwerking.

A0122 - Ondersteunen van de sportclubs bij het aangaan van de samenwerkingsverbanden

De provinciale sportclubondersteuners staan de sportclubs bij in het aangaan van nieuwe samenwerkingsverbanden. Hierbij wordt steeds gezocht naar een win-win voor zowel de sportclub als de potentiële partner.

Operationele doelstelling 16

“De multisportfederatie bouwt minstens 1 constructieve samenwerkingsverbanden binnen het domein gezondheid en welzijn (verder) uit waarbij complementariteit centraal staat.”

Evaluatie:

Overzicht samenwerkingsverbanden binnen het domein gezondheid en welzijn:		
Provincie	Partner(s)	Doel samenwerking
Antwerpen	Bewegen op verwijzing	Samenwerking met de beweegcoaches van de verschillende regio's in de provincie
Antwerpen	Well 2 Day	Samenwerking ifv promotie van onze vzw en aantrekken van vrijwilligers
Antwerpen	Vrijwilligerswerking De Voorzorg	Rekruteren en opleiden van vrijwilligers
Antwerpen	VFG	Samenwerking ifv promotie van onze vzw en aantrekken van deelnemers
Antwerpen	S-Plus	Samenwerking ifv promotie van onze vzw en aantrekken van deelnemers
Antwerpen	Dienst GVO	Samenwerking ifv promotie van De VoorZorg tijdens Race for the Cure
Antwerpen	Think Pink	Samenwerking ifv organisatie digitale editie Race for the Cure
West-Vlaanderen	Dienst GVO	Bedrijfssport
Oost-Vlaanderen	UZ Gent - dienst GVO	TACTIC Project (revalidatie na kanker)
Oost-Vlaanderen	Dienst GVO, dienst Gebouwen, HR, dienst Preventie	Werkgroep Sport&Gezondheid
Oost-Vlaanderen	Dienst GVO, DMW, Thuishulp	Werkgroep Valpreventie
Oost-Vlaanderen	VFG, Bond Moyson, S-Plus, Dienst GVO	Werkgroep 1 mei organisatie
Limburg	GVO	Gezondheidsactie Mutualiteit Bloeddruk
Vlaams-Brabant	UZ Brussel	Organisatie kamp voor kinderen met PID
Nationaal	Dienst Gezondheidsbevordering en HR Nationaal Verbond	Beantwoorden van vragen m.b.t. beweging – web-/bewegingscoach
Nationaal	Dienst gezondheidsbevordering, preventieadviseur, HR, Dienst communicatie	S-Sport // Recreas maakt deel uit van de werkgroep Well@Work die een gezondheidsbeleid op poten zet voor het personeel van het NVSM en partnerorganisaties

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0124	voor het verwezenlijken van de beleidsdoelstellingen de potentiële partners in kaart brengen	X	NVT	NVT	NVT
A0125	aftoetsen van de mogelijke meerwaarde van een samenwerking	X	X	X	X
A0126	concretiseren van de samenwerking	X	X	X	X
A0127	evalueren en bijsturen van de samenwerking	X	X	X	X

Toelichting:

A0124 - A0125 - A0126:

Binnen het domein gezondheid en welzijn hebben we een goed partnership met de Socialistische Mutualiteiten. Zij hebben in elke provincie en op het NVSM¹ een Dienst Gezondheidsbevordering waarmee er nauw wordt samengewerkt rond het thema beweging.

Zoals eerder aangehaald is er een werkgroep Well@Work opgericht in 2018. Binnen deze werkgroep zijn S-Sport // Recreas en de Dienst Gezondheidsbevordering vertegenwoordigd. Deze werkgroep werkt het gezondheidsbeleid uit voor het NVSM en haar partners.

Operationele doelstelling 17

“De multisportfederatie bouwt minstens 1 constructieve samenwerkingsverbanden op binnen de bedrijfssector gericht op het aanbieden van een sportaanbod voor medewerkers.”

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0128	opstart van een pilootproject binnen 1 bedrijf (zie SD 1 OD 5)	NVT	X	X	X
A0129	evaluatie van het pilootproject	NVT	NVT	X	X
A0130	promotie van het project in andere bedrijven	NVT	NVT	NVT	NVT
A0131	uitrol van het project in andere bedrijven	NVT	NVT	NVT	NVT

¹ NVSM: Nationaal Verbond is de hoofdzetel van de Socialistische Mutualiteiten en is gelegen op de Sint-Jansstraat 32, 1000 Brussel.

Toelichting:

A0128 – A0129:

S-Sport // Recreas heeft op dit moment in de provincies Oost- en West-Vlaanderen een bedrijfssportclub opgericht. Deze clubs zijn opgericht met als doel de personeelsleden van Bond Moyson meer te laten bewegen tijdens en na de werkuren.

Ook Brussel is er sinds enkele jaren een beweegaanbod voor medewerkers van het NVSM en partners. Als sportfederatie zijn we vertegenwoordigd binnen de werkgroep Well@work die deze initiatieven uitwerkt.

A0130 – A0131:

Momenteel is het niet onze prioriteit om gelijkaardige bedrijfssport initiatieven op te starten in andere bedrijven.

Strategische doelstelling V

“Tegen eind 2020 vertoont de totale opleidingsgraad van de bestuurders, lesgevers en personeelsleden een stijgende trend.”

Operationele doelstelling 18

“De multisportfederatie heeft een kwalitatief bijscholings- en opleidingsaanbod op maat van de eigen bestuursleden, lesgevers en personeel.”

Evaluatie:

1) Bijscholingen en opleidingen voor bestuursleden

In bijlage 1 (Bijlage 1_OD 18_overzicht opleidingen en bijscholingen bestuursleden) kan het overzicht van alle bijscholingen en opleidingen geraadpleegd worden die S-Sport // Recreas in 2020 heeft georganiseerd voor haar bestuursleden.

De provinciale secretariaten van S-Sport // Recreas organiseren regelmatig contactmomenten met de sportclubs waar zij informatie verschaffen over de werking en ingaan op vragen. Deze contactmomenten worden vaak gekoppeld aan een opleiding of bijscholing interessant voor de clubbestuurders.

2) Bijscholingen en opleidingen voor lesgevers

Datum opleiding	Inhoud opleiding	Locatie	Totaal deelnemers	#	Tevredenheidsscore
07/03/2020	Lijndansbijscholing	Hemiksem	17		8.6
03/10/2019	Lijndansbijscholing	Hemiksem	16		9.1
21/11/2019	Lijndansbijscholing	Meerhout	geannuleerd		geannuleerd

De lijndansbijscholingen voor gevorderde lesgevers werden in 2020 verdergezet en dit op 2 momenten. Na een interne rondvraag bij onze sportverantwoordelijken en deelnemers bleek dat er vooral vraag was naar een bijscholing in de provincie Antwerpen en dat de deelnemers zich het liefst niet te ver verplaatsten.

Hierdoor werd er beslist om 2 dansbijscholingen in Hemiksem te organiseren en 1 dansbijscholing in Meerhout. Hier namen respectievelijk 17 en 16 lesgevers aan deel. Een 3^{de} bijscholing werd gepland in Meerhout maar is door de coronamaatregelen geannuleerd.

De nood aan dergelijke bijscholing blijft en voor 2021 staan er reeds 3 bijscholingen gepland.

In 2020 werd er verder beslist geen extra bijscholingsdag meer te organiseren gezien de geringe opkomst. Provinciaal werden wel nog contactmomenten georganiseerd waar er informatie werd doorgegeven aan clubs over de werking. Deze contactmomenten werden vaak gekoppeld aan een opleiding of bijscholing interessant voor clubbestuurders maar ook lesgevers.

3) Bijscholingen en opleidingen voor het personeel

Hierop wordt dieper ingegaan in OD 21.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0132	Ontwikkelen van een tool om tevredenheid/kwaliteit van de opleidingen voor de 3 doelgroepen te meten	X	X		
A0133	Bevragen van de deelnemers na iedere opleiding	X	X	X	X
A0134	Opleidingen bijsturen op basis van de bevragingen	X	X	X	X

Toelichting:

A0128 - A0129- A0130:

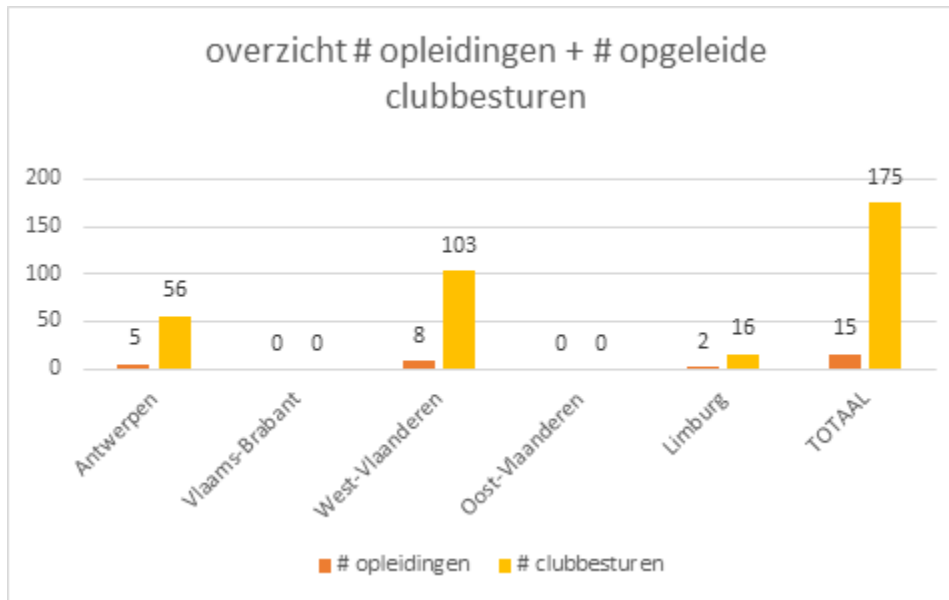
De provinciale secretariaten evalueren nu op autonome wijze de kwaliteit van de contactmomenten met de bestuursleden. Dit doen zij meestal aan de hand van een korte vragenlijst op het einde van een bijscholing/opleiding.

Operationele doelstelling 19

“Jaarlijks bereikt de multisportfederatie via haar eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen minstens 50 clubbesturen.”

Evaluatie:

In onderstaande grafiek wordt het aantal opleidingen geplaatst naast het aantal opgeleide clubbesturen.

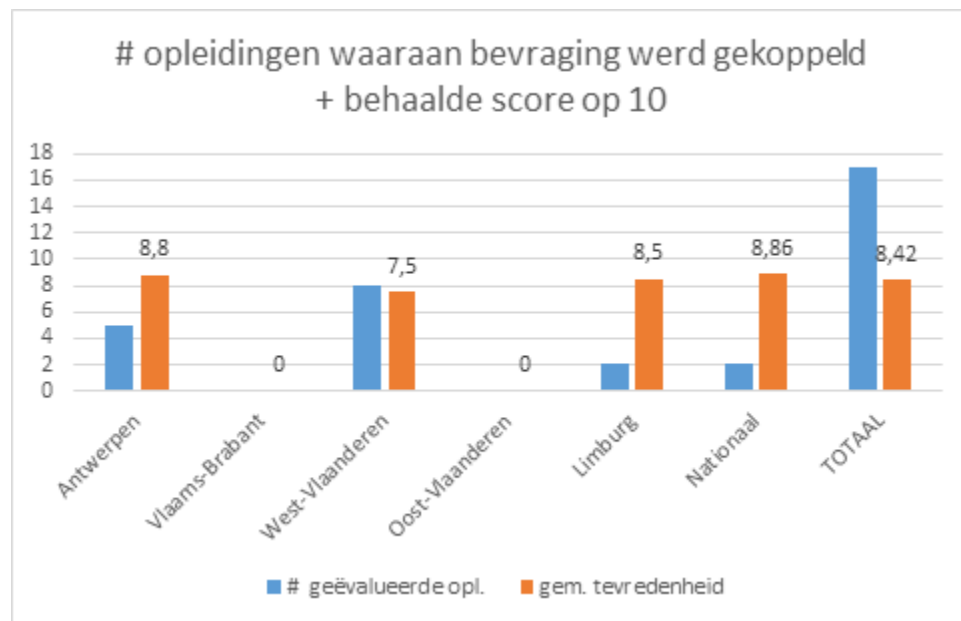


provincie	# opleidingen	# clubbestuurders	Gemiddelde tevredenheidsscore op 10
Antwerpen	5	56	8,8
Vlaams-Brabant	0	0	/
West-Vlaanderen	8	103	7,5
Oost-Vlaanderen	0	0	/
Limburg	2	16	8,25
TOTAAL	15	175	8,18

Deze tabel geeft het aantal georganiseerde opleidingen en aantal aanwezige clubbestuurders weer. Daaruit blijkt dat we de doelstelling van 50 bereikte clubbesturen wel halen.

Het aantal opleidingen waaraan een bevraging werd gekoppeld en de gemiddelde scores betreffende tevredenheid worden in onderstaande grafiek weergegeven.

Het aantal opleidingen waaraan een bevraging werd gekoppeld en de gemiddelde scores betreffende tevredenheid worden in onderstaande grafiek weergegeven.



Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0135	Organiseren van minstens 4 opleidingen voor bestuurders	X	X	X	X

Toelichting:

A0135 - Organiseren van minstens 4 opleidingen voor bestuurders

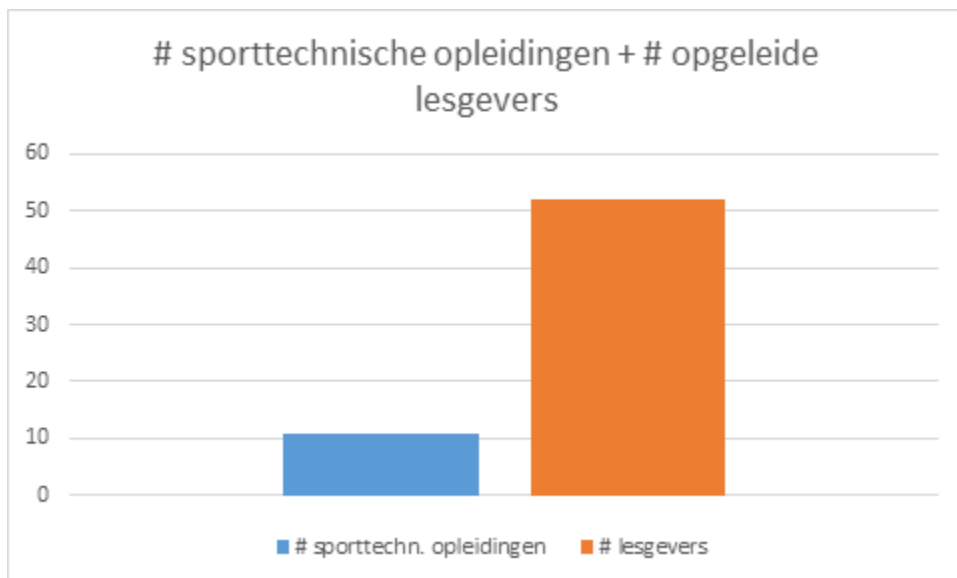
In OD 18 werd vermeld dat S-Sport // Recreas op provinciaal niveau regelmatig contactmomenten voor haar sportclubs organiseert. In totaal werden 15 dergelijke opleidingsmomenten georganiseerd en werden 175 clubbesturen bereikt.

We zien dat voor de 15 opleidingen waar een bevraging naar tevredenheid werd gehouden de gemiddelde tevredenheidsscore 8,42/10 is.

Operationele doestelling 20

“Jaarlijks bereikt de multisportfederatie via haar eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen 50 lesgevers verbonden aan onze clubs.”

Evaluatie:



S-Sport // Recreas organiseerde in 2020 2 lijndansbijscholingen voor haar lesgevers. Daarmee werden 33 mensen bereikt. De gemiddelde tevredenheidsscore van deze 2 bijscholingen bedraagt 8,6/10. Er werd opnieuw beslist de dansbijscholingen enkel in de provincie Antwerpen te organiseren. Dit omdat de grootste vraag uit deze provincie kwam.

In 2020 stond er een extra bijscholing gepland in Meerhout. Deze kon door de coronamaatregelen niet doorgaan. In 2021 proberen we er opnieuw 3 te organiseren in de provincie Antwerpen. We bekijken verder ook de mogelijkheid om in 2021 de bijscholingen in andere provincies te organiseren.

Verder werden er in de provincies verschillende opleidingen voor lesgevers georganiseerd. Hiermee werden er 52 lesgevers bereikt.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0136	Organiseren van minstens 4 opleidingen voor lesgevers	X	X	X	X

Toelichting:

A0136 - Organiseren van minstens 4 opleidingen voor lesgevers

S-Sport // Recreas organiseerde 2 opleidingen voor lesgevers nl. 2 lijndansbijscholingen. Een 3^{de} stond gepland maar is jammer genoeg niet kunnen doorgaan.

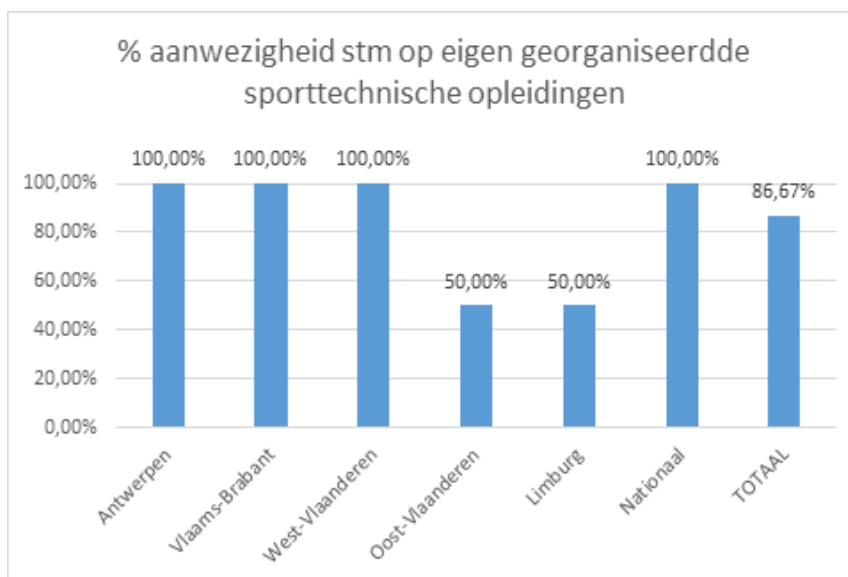
Naar 2021 toe wil S-Sport // Recreas haar bijscholings- en opleidingsaanbod nog meer uitbreiden in functie van de noden van haar lesgevers, zo staan er reeds 3 lijndansbijscholingen gepland voor 2021.

Operationele doelstelling 21

“Jaarlijks bereikt de multisportfederatie via haar eigen georganiseerde opleidingen en bijscholingen 85 % personeelsleden.”

Evaluatie:

1) Sporttechnische opleidingen voor personeelsleden



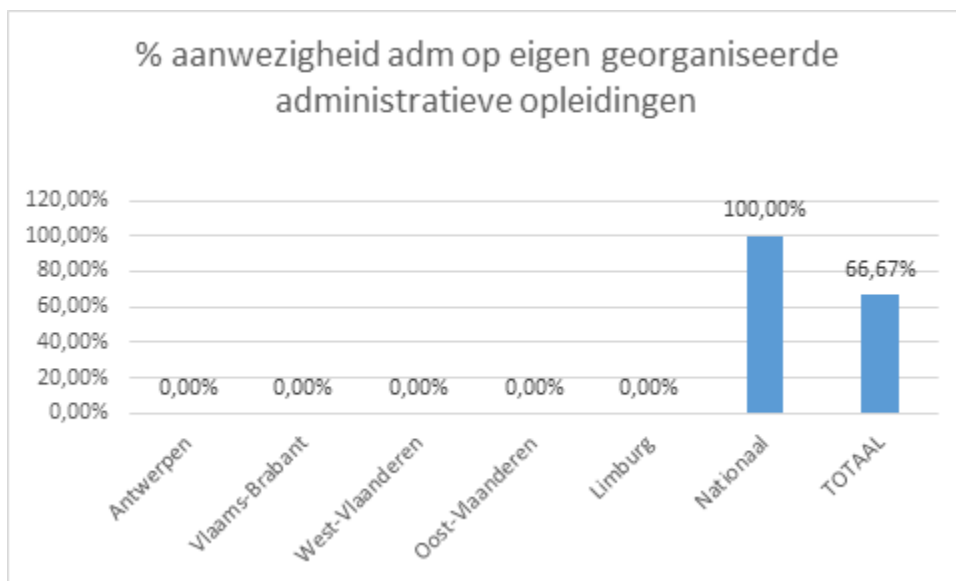
In 2020 is er door de problematiek van de coronapandemie geen bijscholingsdag kunnen doorgaan. We proberen dit in de toekomst zeker opnieuw op te nemen.

Verder probeerden we vanuit eigen organisatie opleidingen te organiseren zodat medewerkers continue worden bijgeschoold.

Enkel in Oost-Vlaanderen en Limburg konden we niet alle medewerkers overtuigen om een sporttechnische opleiding te volgen.

We streven de komende jaren absoluut na dat het volledige personeel van S-Sport // Recreas aanwezig is.

2) Administratieve opleidingen voor Personeelsleden



In 2020 is er geen administratieve bijscholing door nationaal georganiseerd. Dit deels door de coronamaatregelen maar ook deels omdat er te weinig info was om nog een bijscholing te organiseren.

Op die manier is er geen enkel personeelslid uit de provincies die een administratieve bijscholing heeft gevolgd.

We streven ernaar om in de toekomst de administratieve bijscholing wel te organiseren als daar voldoende invulling voor is.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0137	Organiseren van minstens 1 opleiding voor personeelsleden	X	X	X	-
A0138	Personeelsleden nemen deel aan eigen georganiseerde opleidingen	deels	deels	deels	deels

Toelichting:

A0137 – A0138:

In 2020 werden er geen administratieve opleiding voor de personeelsleden georganiseerd.

Operationele doelstelling 22

“Jaarlijks stijgt de VTS opleidingsgraad van de lesgevers.”

Evaluatie:

In voorbereiding op de ledenaangifte 2020 werden de VOTAS nummers van alle gekwalificeerde trainers aangevuld in onze ledendatabank. Door deze oefening nu een 3de jaar op rij te doen hebben we de data kwaliteit van onze eigen databank verder kunnen optimaliseren.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0139	Het VTS aanbod promoten bij de aangesloten clubs	X	X	X	X
A0140	Draagvlak creëren bij clubbestuurders over de meerwaarde van gediplomeerde lesgevers binnen sportclubs	X	X	X	X

A0141	Incentives voorzien voor clubs voor gediplomeerde lesgevers	X	X	X	X
A0142	Clubs ondersteunen in het aantrekken van gediplomeerde lesgevers	X	X	X	X
A0143	Faciliteren van de registratie van VTS-diploma's	X	X	X	X
A0144	Gedeeltelijke terugbetaling voorzien voor opleidingskost	X	X	X	X

Toelichting acties:

A0139 – A0140:

Het VTS aanbod wordt via verschillende kanalen gepromoot bij de aangesloten clubs: nieuwsbrief, website en ledenmagazine. Ook op de provinciale contactmomenten staat de promotie van deze opleidingen steeds op het programma. Op deze momenten wordt ook steeds de meerwaarde van het hebben van een gediplomeerde lesgever binnen de sportclub benadrukt.

A0141 - Incentives voorzien voor clubs voor gediplomeerde lesgevers

Via het clubondersteuningssysteem van S-Sport // Recreas en het jeugdsportproject kunnen sportclubs punten sprokkelen met een gediplomeerde lesgever. Dit resulteert voor hen in een grotere financiële incentive.

A0142 - Clubs ondersteunen in het aantrekken van gediplomeerde lesgevers

Onze provinciale sportclubondersteuners staan de sportclubs bij in hun zoektocht naar kwalitatieve lesgevers. Wanneer een sportclub op zoek is naar een (nieuwe) lesgever bekijkt de sportclubondersteuner steeds samen met de sportclub of het mogelijk is om iemand aan te trekken met een diploma dat een meerwaarde biedt voor het aanbod van de sportclub in een welbepaalde sporttak.

A0143 - Faciliteren van de registratie van VTS-diploma's

Het afgelopen jaar maakte S-Sport // Recreas opnieuw werk van het maximaal registreren van de VTS-diploma's van haar lesgevers, zowel in het eigen ledenbestand als in de VOTAS-databank, in samenwerking met Sport Vlaanderen.

A0144 - Gedeeltelijke terugbetaling voorzien voor opleidingskost

S-Sport // Recreas voorziet een terugbetaling in de opleidingskost wanneer lesgevers van S-Sport // Recreas een sporttakspecifieke opleiding volgen bij de VTS. Deze regeling en de procedure voor terugbetaling kan geraadpleegd worden in bijlage 2 (Bijlage 2_OD 22_terugbetaling opleidingen VTS) van dit werkingsverslag. Zo staat het ook voor de sportclubs op de website van S-Sport // Recreas vermeld.

In 2020 heeft 1 sportclub hiervan gebruik gemaakt. Er werd een bedrag van 160 euro terugbetaald.

Operationele doelstelling 23

“Tegen eind 2020 beantwoordt de expertise van de medewerkers aan het vooropgestelde opleidingsplan van de multisportfederatie.”

Evaluatie:

In 2017 heeft S-Sport // Recreas werk gemaakt van een opleidingsplan. Dit opleidingsplan is een middel om het volgende doel te bereiken:

Alle competenties die van belang zijn om een kwalitatieve werking binnen onze sportfederatie te garanderen zijn aanwezig binnen elk team (nationale medewerkers – provinciale sportclubondersteuners) en bij de juiste medewerkers.

Via een actieplan per provincie werd er 2018 in kaart gebracht welke medewerkers welke opleidingen zullen volgen.

Deze actieplannen kunnen geraadpleegd worden in bijlage 3 (Bijlage 3_OD23_opleidingsplan personeel).

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0145	In kaart brengen van de benodigde expertise	X	-	-	-
A0146	In kaart brengen van de expertise bij de huidige medewerkers	X	-	-	-
A0147	Opmaak opleidingsplan	X	X	x	x
A0148	Medewerkers volgen jaarlijks minstens 12 u opleiding zoals vastgelegd in het opleidingsplan	NVT	deels	deels	deels

Toelichting:

A0147- A0148:

Een actieplan per provincie werd opgemaakt in 2018.

Een overzicht van de gevolgde opleidingen in 2019 is terug te vinden in bijlage 4 (Bijlage 4_OD 23_overzicht opleidingen 2020 personeel).

Strategische doelstelling VI

“Het aandeel modelclubs aangesloten bij onze multisportfederatie vertoont tegen 2020 een stijgende trend.”

Operationele doelstelling 24

“De sporttechnische medewerkers verhogen jaarlijks de kwaliteit in de aangesloten clubs op basis van vooraf vastgelegde kwaliteitsparameters.”

Er werd in 2020 besloten om het clubondersteuningssysteem te laten vallen omdat we niet langer overtuigd zijn om clubs middelen te voorzien op basis van de vastgestelde parameters.

Acties:

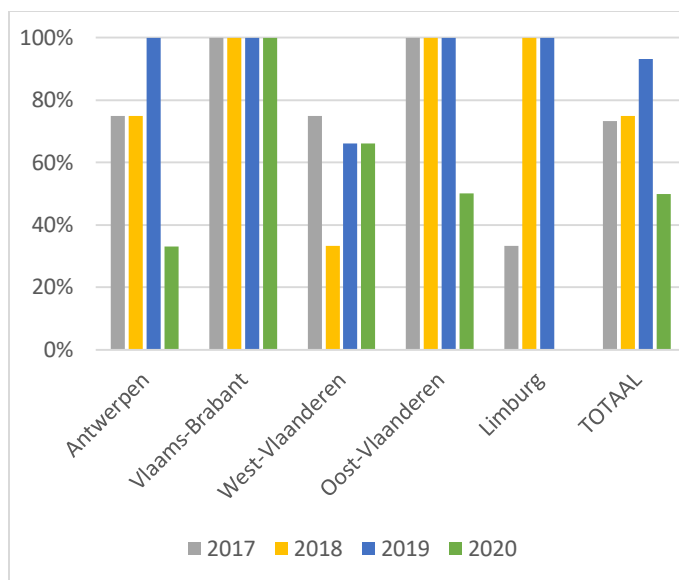
Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0145	Ontwikkelen van een clubondersteuningssysteem met bepaling van de kwaliteitsparameters	X	X	X	NVT
A0146	Clubs worden gescoord aan de hand van de kwaliteitsparameters	X	X	X	/
A0147	De STM begeleiden de aangesloten clubs op die vlakken waar ze niet beantwoorden aan de kwaliteitsparameters	X	X	X	/
A0148	Clubs krijgen incentives (progressief) naargelang behaalde kwaliteitsscore	X	X	X	/

Operationele doelstelling 25

“De sporttechnische medewerkers volgen jaarlijks minstens 6 u opleiding inzake sportclubondersteuning.”

Grafische voorstelling:

Figuur 2. Het aandeel sporttechnische medewerkers dat jaarlijks minstens 6 u opleiding volgt met betrekking tot sportclubondersteuning.



Evaluatie:

In 2020 werden de sporttechnische medewerkers (sportclubondersteuners) van de verschillende S-Sport // Recreas-secretariaten gestimuleerd tot het volgen van minstens 6 u opleiding inzake sportclubondersteuning.

Figuur 2 geeft weer dat gemiddeld maar de helft van de medewerkers per provincie deze doelstelling behalen. Veel heeft te maken met dat onze eigen opleidingsdag geannuleerd werd door COVID-19. In 2021 willen we hier extra aandacht aan besteden omdat we het belangrijk vinden dat sportfederatiemedewerkers een minimum aan opleiding volgen.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0149	Behoeftenanalyse inzake sportclubondersteuning van de sporttechnische medewerkers	X	NVT	NVT	NVT
A0150	Inventarisatie van het opleidingsaanbod inzake sportclubondersteuning	X	X	X	X
A0151	Toeleiden van de sporttechnische medewerkers naar het opleidingsaanbod	X	X	X	X
A0152	De STM schrijven in voor opleidingen inzake sportclubondersteuning.	X	X	X	X

Strategische doelstelling VII

“Tegen eind 2020 beschikt S-Sport // Recreas vzw de multisportfederatie over administratieve procedures die beantwoorden aan vooraf bepaalde parameters.”

Operationele doelstelling 26

“Tegen eind 2020 beschikt S-Sport // Recreas vzw over een procedure met betrekking tot interne communicatie.”

Evaluatie:

Zoals opgenomen in het beleidsplan 2017-2020, werd de operationele doelstelling 26 met betrekking tot het hebben van een procedure voor de interne communicatie, opgedeeld in 2 groepen. Zo werden onder deze doelstelling acties opgenomen enerzijds gericht naar de ‘interne communicatie met sportclubs en vrijwilligers’ en anderzijds gericht naar de ‘interne communicatie tussen medewerkers van de multisportfederatie’.

We kiezen ervoor om de per doelgroep opgenomen acties één voor één te evalueren. Dit geeft een meer overzichtelijk beeld van de realisaties in het werkingsjaar 2020, veel meer dan het uitschrijven van één globale evaluatie van deze operationele doelstelling.

Interne communicatie met sportclubs en vrijwilligers

A0157 – Evaluatie en bijsturing van de huidige procedures met betrekking tot communicatie met de sportclubs en vrijwilligers

Via verschillende media communiceren we vanuit de sportfederatie met onze aangesloten sportclubs en vrijwilligers. Voor elke vorm van communicatie of afhankelijk van de inhoud die tot bij de doelgroep moet geraken, wordt wel een ander kanaal of medium gebruikt. Onze provinciale sportclubondersteuners zijn de eerste contactpunten voor onze sportclubs en vrijwilligers. Overkoepelende onderwerpen worden, in afstemming met die sportclubondersteuners, gecommuniceerd vanuit het nationaal secretariaat van S-Sport // Recreas.

A0158 – Creëren van een clubhoek op de website

De federatiewebsite is opgebouwd uit een aantal hoofdmenu's waaronder 'Aanbod', 'Clubinfo', 'Ledeninfo' en 'Sportclubs'.

Het spreekt voor zich dat het sportaanbod, dat de sportclubs aangesloten bij onze federatie aanbieden, opgenomen is onder het topic 'Aanbod'. In 2019 werd dit luik grondig gewijzigd. Voorheen diende via

handmatige update het sportaanbod van elke aangesloten sportclub up to date te worden gehouden. We kozen er in 2019 voor om de module van Sport Vlaanderen te integreren binnen de eigen webstek. Eigen sportclubs kunnen via verschillende zoekfilters eenvoudig worden opgezocht. Het updaten van sportclubgegevens gebeurt door de sportclubondersteuners en dit rechtstreeks in de Sportdatabank van Sport Vlaanderen. Daar het updaten en ook registreren van sportclubs noodzakelijk is o.a. voor de jaarlijkse ledenrapportering van de sportfederatie, zagen we deze aanpassing als een win-win.

Informatie bestemd specifiek voor de eigen sportclubs is terug te vinden onder het menu 'Clubinfo'. Verschillende topics zijn hieronder opgenomen. Via gerichte mailings naar onze clubs wordt ook steeds maximaal verwezen naar de informatie op onze website.

We wensten in 2019 de integratie van een clubhoek of clubtool met unieke toegang per sportclub te realiseren. Dit zou ons op meer performante wijze in staat stellen om te communiceren met onze sportclubs. Omwille van budgettaire redenen zijn we echter genoodzaakt deze aanpassing voor onbepaalde termijn uit te stellen. Het grote voorbereidende werk en de mogelijke samenwerking die met deze verandering gepaard ging, dienen we dus op te schorten.

A0159 – De contactgegevens van de sportclubs worden up to date gehouden

We verwijzen hierbij naar actie A0158. Het updaten van sportclubgegevens wordt rechtstreeks doorgevoerd in de Sportdatabank van Sport Vlaanderen door onze sportclubondersteuners.

De sportclubondersteuners en administratieve medewerkers ontvangen op hun beurt actuele clubinformatie via de sportclubfiche. Elke sportclub bezorgt deze aan de sportclubondersteuner zodat aangepaste informatie onmiddellijk kan worden verwerkt in de eigen ledendatabase en de Sportdatabank.

De aangesloten sportclubs zijn vertrouwd met deze werkwijze en weten ook dat wanneer bepaalde gegevens binnen de club wijzigen, deze zo snel als mogelijk aan het provinciale S-Sport // Recreasecretariaat moeten worden doorgegeven.

A0160 – Elke sportclub is te bereiken via 1 algemeen mailadres

We streven ernaar om onze communicatie met de aangesloten sportclubs zo efficiënt mogelijk, via digitale weg, te laten verlopen.

Zo beschikt op heden 98% van onze aangesloten sportclubs over een e-mailadres. Dit maakt het mogelijk, niettegenstaande de specifieke doelgroepen waaruit onze leden- en sportclubpopulatie bestaat, om zo goed als elke sportclub via digitale weg te bereiken.

Met uitzondering zal dan ook nog gebruik gemaakt worden van de post om informatie tot bij onze sportclubs te brengen. Het hiaat, zijnde de sportclubs die nog niet in het digitale medium gestapt zijn, staan veelal in nauw contact met onze lokale sportclubondersteuners. Het doorstromen van informatie wordt via deze weg dan ook vervolledigd.

A0161 – Het clubaanbod is op elk moment correct geregistreerd bij de multisportfederatie

Zoals wordt beschreven in A0155 voor het up to date houden van de contactgegevens van de sportclub, wordt op eenzelfde manier te werk gegaan voor het realiseren van een correcte registratie van het clubaanbod van de aangesloten sportclubs. Het clubaanbod wordt opgenomen op de sportclubfiche en geregistreerd in het intern rapporteringstool door onze lokale medewerkers.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0157	Evaluatie en bijsturing van de huidige procedures met betrekking tot communicatie met de sportclubs en vrijwilligers	-	-	-	-
A0158	Creëren van een clubhoek op de website	-	-	-	-
A0159	De contactgegevens van de sportclubs worden up to date gehouden	X	X	X	X
A0160	Elke sportclub is te bereiken via 1 algemeen mailadres	X	X	X	X
A0161	Het clubaanbod is op elk moment correct geregistreerd bij de multisportfederatie	X	X	X	X

Interne communicatie tussen medewerkers van de MSF

A0162 – Opmaak van een afsprakenbundel

Bij de start van de fusiefederatie was het noodzakelijk bepaalde richtlijnen te verwerken in een afsprakenbundel. In 2020 werden gewijzigde procedures rechtstreeks gecommuniceerd met de medewerkers. Daarnaast kunnen de medewerkers steeds beroep doen op een bundel aan uitgeschreven procedures. Deze procedures hebben voornamelijk een impact op de administratieve processen van de sportfederatie.

A0163 – Ter beschikking stellen van een platform om informatie uit te wisselen

S-Sport // Recreas is gestructureerd in een nationaal secretariaat en een secretariaat in elke Vlaamse provincie. Hierom is het noodzakelijk om te beschikken over een platform waarbij informatie-uitwisseling en kennisdeling zo efficiënt mogelijk verlopen tussen de verschillende entiteiten.

Om deze doelstelling te realiseren werd, net zoals voorgaande jaren, ook in 2020 gebruik gemaakt van een centrale netwerkschijf waarop alle medewerkers schrijf- en leesrechten hebben.

Deze netwerkschijf biedt de provinciale medewerkers de mogelijkheid om op elk tijdstip te beschikken over de meest actuele informatie die noodzakelijk is voor het uitvoeren van hun taken. Daarnaast geeft de netwerkschijf de mogelijkheid om door medewerkers opgedane kennis op efficiënte manier te delen met de collega's.

A0164 – Organisatie van structurele overlegmomenten met de medewerkers van de MSF

Zoals reeds aangehaald in A0159 heeft onze sportfederatie naast een nationaal secretariaat ook verschillende provinciale secretariaten. Het inplannen van structurele overlegmomenten is cruciaal om ten gepaste tijde communicatie te voeren tussen de verschillende medewerkers en om genomen beleidskeuzes en beslissingen door te geven.

Om hieraan tegemoet te komen wordt 2-maandelijks een coördinatievergadering ingepland waarbij van elk S-Sport // Recreas-secretariaat telkens minstens 1 medewerker aanwezig is. Een agenda met de nodige verantwoordingsstukken worden tijdig doorgestuurd zodoende dat elke provinciale entiteit voorafgaand aan de effectieve vergadering het nodige overleg kan doen met de eigen medewerkers van het provinciale secretariaat.

Naast deze structurele overlegmomenten kunnen wanneer gewenst bijkomende overlegmomenten ingepland worden volgens noodzaak.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0162	Opmaak van een afsprakenbundel	X	X	-	-
A0163	Ter beschikking stellen van een platform om informatie uit te wisselen	X	X	X	X
A0164	Organisatie van structurele overlegmomenten met de medewerkers van de MSF	X	X	X	X

Operationele doelstelling 27

“Tegen eind 2020 wordt elke administratieve procedure geëvalueerd met het oog op vereenvoudiging.”

Evaluatie:

Het evalueren en bijsturen van administratieve procedures is een continu proces.

Bij het herschrijven van het intern reglement in 2019 werden heel wat procedures tegen het licht gehouden. Bij elke wijziging streven we naar administratieve vereenvoudiging en efficiëntiewinst. Ook in 2020 werden kleine veranderingen uitgevoerd aan het intern reglement. Deze hadden echter geen onmiddellijke impact op de reeds van toepassing zijnde procedures. De wijzigingen werden doorgevoerd om maximaal te beantwoorden aan de gestelde vereisten binnen het domein ‘goed bestuur’.

Natuurlijk heeft elke (al dan niet nieuwe) administratieve procedure als doel het voor de gebruiker duidelijk te maken welke werkwijze voor een bepaald deelaspect van de werking dient gevolgd te worden. Het monitoren en verder bijsturen van deze procedures blijft een continu aandachtspunt.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0165	In kaart brengen van de huidige administratieve procedures per doelgroep: leden, sportclubs, vrijwilligers, personeel, bestuursorganen	X	X	X	X
A0166	Evaluatie en bijsturing van deze administratieve procedures	NVT	X	X	X

Strategische doelstelling VIII

“In de beleidsperiode 2017 - 2020 biedt S-Sport //Recreas vzw jaarlijks 2-5 sportkampen aan onder de beleidsfocus sportkampen voor de doelgroep personen met een handicap.

Operationele doelstelling 28

“In 2017 en 2018 biedt S-Sport // Recreas vzw telkens 5 sportkampen aan onder de beleidsfocus sportkampen voor de doelgroep personen met een handicap.”

Evaluatie:

In 2017 en 2018 organiseerde S-Sport // Recreas vzw 5 sportkampen onder de beleidsfocus sportkampen. Deze operationele doelstelling is niet van toepassing voor 2019 en 2020, maar wordt vervangen door operationele doelstelling 28 BIS.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0167	Opmaak van een brochure waarin alle sportkampen zijn opgenomen	X	-	NVT	NVT
A0168	S-Sport // Recreas vzw gebruikt alle gekende kanalen ter promotie van het sportkampaanbod	X	X	NVT	NVT
A0169	S-Sport // Recreas vzw organiseert 5 sportkampen onder de beleidsfocus sportkampen	X	X	NVT	NVT
A0170	S-Sport // Recreas vzw houdt van elke deelnemer een medische fiche bij en houdt deze up-to-date.	X	X	NVT	NVT
A0171	De sporttechnische diploma's van de lesgevers worden digitaal bijgehouden.	X	X	NVT	NVT
A0172	Aan het einde van elk sportkamp wordt een tevredenheidsenquête gehouden onder de deelnemers/lesgevers/vrijwilligers	X	X	NVT	NVT
A0173	S-Sport // Recreas vzw evalueert de sportkampen en stuurt bij wanneer nodig.	X	X	NVT	NVT

Operationele doelstelling 28 BIS

“In 2019 en 2020 biedt S-Sport // Recreas vzw jaarlijks minimaal 2 sportkampen aan voor de doelgroep personen met een handicap.”

Evaluatie:

In 2020 organiseerde S-Sport // Recreas vzw 1 sportkamp onder de beleidsfocus sportkampen:

Datum	Inhoud	Doelgroep	Locatie	# deelnemers
27-31/07/2020	Paardrijden en zeilen	Licht verstandelijke handicap vanaf 15 jaar	Nieuwpoort	15

Er stond ook opnieuw een windsurfkamp gepland in Willebroek van 23 t.e.m. 28 augustus voor personen met een motorische, verstandelijke, visuele of auditieve handicap vanaf 15 jaar. Wegens de verstrengde coronamaatregelen in Antwerpen en een negatief advies van Sport Vlaanderen Willebroek hebben we het kamp helaas drie weken voor de start moeten annuleren.

Beide sportkampen werden digitaal gepromoot via kanalen zoals de federatiewebsite, website Uit in Vlaanderen, nieuwsbrief, mail, ...enz. Sinds 2018 hebben we ervoor gekozen om geen brochure meer op te maken omdat we geloven dat de toekomst in de digitalisering ligt en we onze doelgroep ook digitaal kunnen bereiken.

De sportkampen werden wel opgenomen in de jaarbrochure van VFG en via die weg ook verspreid.

De deelnemers aan onze sportkampen dienden verplicht een medische fiche in te vullen of deze te updaten indien ze reeds deelnamen in het verleden. Ook de sporttechnische diploma's van de lesgevers werden digitaal door ons bijgehouden.

Na elk sportkamp nodigden we de deelnemers, lesgevers en begeleiders uit om het kamp in kwestie te evalueren via een tevredenheidsenquête. De uitkomst hiervan werd meegenomen in de evaluatie van elk sportkamp waarna bepaalde zaken zodoende werden aangepast voor de volgende edities.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0174	Opmaak van een brochure waarin alle sportkampen zijn opgenomen	NVT	NVT	-	-
A0175	S-Sport // Recreas vzw gebruikt alle gekende kanalen ter promotie van het sportkampaanbod	NVT	NVT	X	X
A0176	S-Sport // Recreas vzw organiseert minimaal 2 sportkampen onder de beleidsfocus sportkampen	NVT	NVT	X	+/-
A0177	S-Sport // Recreas vzw houdt van elke deelnemer een medische fiche bij en houdt deze up-to-date.	NVT	NVT	X	X
A0178	De sporttechnische diploma's van de lesgevers worden digitaal bijgehouden.	NVT	NVT	X	X
A0179	Aan het einde van elk sportkamp wordt een tevredenheidsenquête gehouden onder de deelnemers/lesgevers/vrijwilligers	NVT	NVT	X	X
A0180	S-Sport // Recreas vzw evalueert de sportkampen en stuurt bij wanneer nodig.	NVT	NVT	X	X

Operationele doelstelling 29

“In 2019 en 2020 biedt S-Sport // Recreas vzw jaarlijks, onder de beleidsfocus sportkampen, minstens 1 sportkamp aan voor een andere doelgroep dan personen met een handicap.”

Evaluatie:

Zowel in 2018 en 2019 hebben we reeds de eerste stappen gezet om mogelijke partners en andere doelgroepen in kaart te brengen. We zijn daarbij in contact gekomen met UZ Brussel en het idee ontstond om een sportkamp te organiseren voor kinderen met primaire immuundeficiënties. Het bleek echter niet mogelijk om al in 2019 een sportkamp voor deze doelgroep te organiseren, maar de samenwerking werd wel verder gezet om in de nabije toekomst dit kamp te kunnen realiseren.

Het werd al snel duidelijk dat dit kamp niet aan de voorwaarden zou kunnen voldoen om binnen de beleidsfocus sportkampen te worden opgenomen. Kinderen met primaire immuundeficiënties hebben nood aan voldoende rustmomenten en 4 uur per dag sporten zou niet haalbaar zijn voor deze doelgroep. Toch wilden we de samenwerking niet afbreken en alsnog een kamp voor deze doelgroep organiseren.

Het coronavirus stak echter een stokje voor de organisatie waardoor de plannen voorlopig zijn opgeborgen. Deze doelgroep is extra kwetsbaar en de kinderen kunnen het zich niet permitteren om ziek te worden.

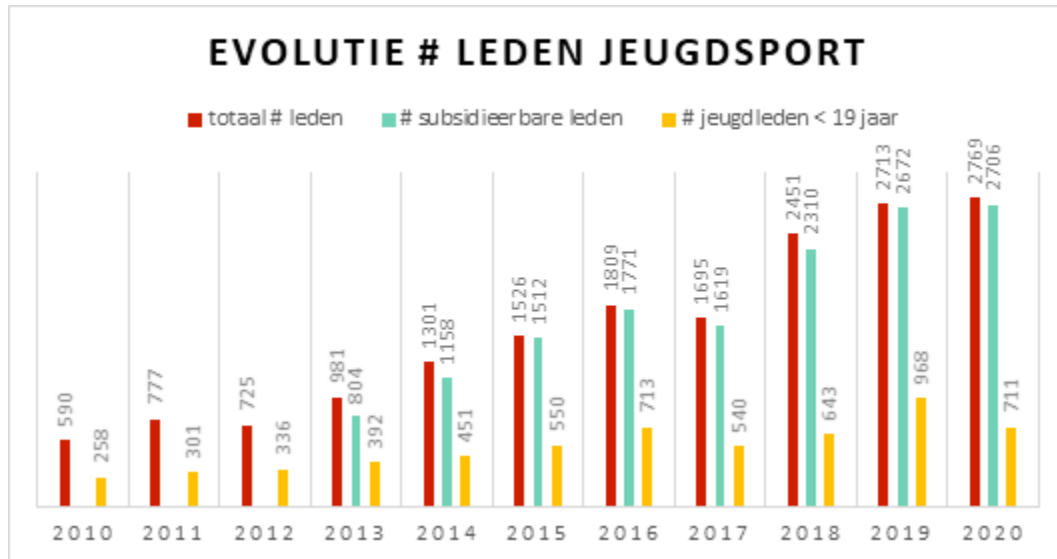
Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0181	In kaart brengen van specifieke doelgroepen die behoefte hebben aan een aanbod sportkampen	NVT	X	X	X
A0182	In kaart brengen van mogelijke partners voor het organiseren van sportkampen voor nieuwe doelgroepen	NVT	X	X	X
A0183	Promotie voeren naar de specifieke doelgroep waarvoor een sportkampaanbod wordt georganiseerd	NVT	NVT	-	-
A0184	Organiseren van minstens 1 sportkamp voor een andere doelgroep dan personen met een handicap	NVT	NVT	-	-
A0185	Evalueren en bijsturen van het sportkampaanbod voor de specifieke doelgroep.	NVT	NVT	-	-

Strategische doelstelling IX

“Eind 2020 heeft S-Sport // Recreas vzw 1500 aangesloten leden jonger dan 19 jaar.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

De grafische voorstelling hierboven toont de evolutie van het aantal leden binnen de sportclubs die intekenden voor het jeugdsportproject van onze sportfederatie.

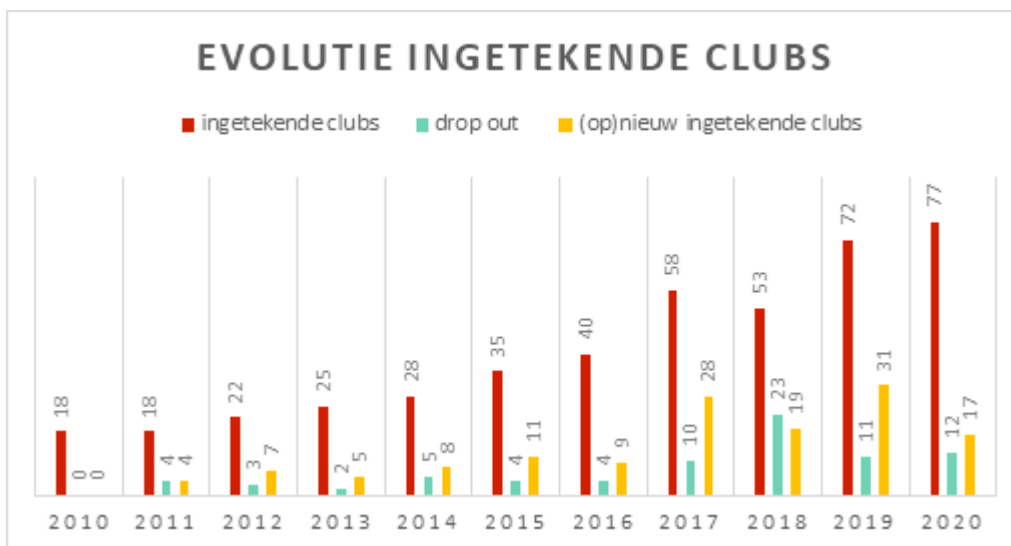
Het totaal aantal jeugdleden jonger dan 19 jaar, van de aangesloten sportclubs die intekenden voor het jeugdsportproject (Beleidsfocus Jeugdsport), kende een kleine terugval van 986 jeugdleden in 2019 naar 711 jeugdleden in 2020. Afgelopen jaar kregen we dan ook het signaal van verschillende clubs dat zij wegens de COVID-19 pandemie met hun clubwerking helemaal niet of slechts gedeeltelijk zijn opgestart. Hierdoor ligt het aantal jeugdleden dat we in 2020 konden bereiken met het jeugdsportproject iets lager dan in 2019.

In 2019 telde S-Sport // Recreas 1.574 jeugdleden. Hiermee overschreden we voor het eerst de kaap van 1.500 aangesloten jeugdleden waardoor we onze strategische doelstelling (SD09) behalen. In 2020 zetten we deze trend door en behaalden we 2038 aangesloten jeugdleden.

Operationele doelstelling 30

“Tegen 2020 tekenen ten minste 50 aangesloten sportclubs in voor de beleidsfocus jeugdsport.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Zoals de grafische voorstelling hierboven illustreert, kent het jeugdsportproject bij onze aangesloten sportclubs jaarlijks meer interesse. Daar waar bij de start in 2010 18 clubs intekenden, kennen we in 2020 77 sportclubs die bijkomende inspanningen wensten te leveren om de jeugdsportwerking binnen hun sportclub kwalitatief en kwantitatief te verbeteren. In de olympiade 2017-2020 bereikten we ieder jaar de doelstelling van minsten 50 ingeschreven sportclubs in het jeugdsportproject.

77 sportclubs ten opzichte van de 329 clubs, zijnde het totaal aantal sportclubs in 2020 aangesloten bij onze sportfederatie, schreven zich in in het jeugdsportproject 2020 waarmee we 23,40 % van onze sportclubs bereiken.

Naast het totaal aantal ingetekende sportclubs, brengen we ook in kaart hoeveel sportclubs er na een jaar van intekenen zich niet meer kandidaat stellen voor het jeugdsportproject (drop out). Ook is te zien hoeveel sportclubs er opnieuw of voor de eerste maal voor een welbepaald jaar intekenen.

We concluderen dat de operationele doelstelling, dat er ten minste 50 aangesloten sportclubs intekenen voor de beleidsfocus jeugdsport voor het jaar 2020, is bereikt.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0186	Opmaak van een sportclubbrochure die wordt verspreid onder de deelnemers sportkampen	-	-	-	-
A0187	Aangesloten clubs informeren over jeugdsportproject	X	X	X	X
A0188	De sporttechnische medewerkers begeleiden de sportclubs bij de uitvoering van hun jeugdsportproject	X	X	X	X
A0189	Clubs die kwaliteits- en/of kwantiteitsverhogende initiatieven nemen, krijgen daarvoor een incentive	X	X	X	X
A0190	Evaluatie van de jeugdsportprojecten van de ingetekende clubs en good practices op de website plaatsen	-	-	-	-

Toelichting:

A0186 – Opmaak van een sportclubbrochure die wordt verspreid onder de deelnemers sportkampen:

De desbetreffende actie wordt niet meer bereikt in 2020. In plaats hiervan zetten we in op digitalisering en plaatsen we alle informatie rond het jeugdsportproject op onze website. We kiezen ervoor om geen brochure meer op te maken.

A0190 – Evaluatie van jeugdsportprojecten van de ingetekende clubs en good practices op de website plaatsen:

Het plaatsen van evaluaties en good practices op de website, van sportclubs die hebben ingetekend op het jeugdsportproject, werd in voorgaande werkingsjaren steeds uitgevoerd.

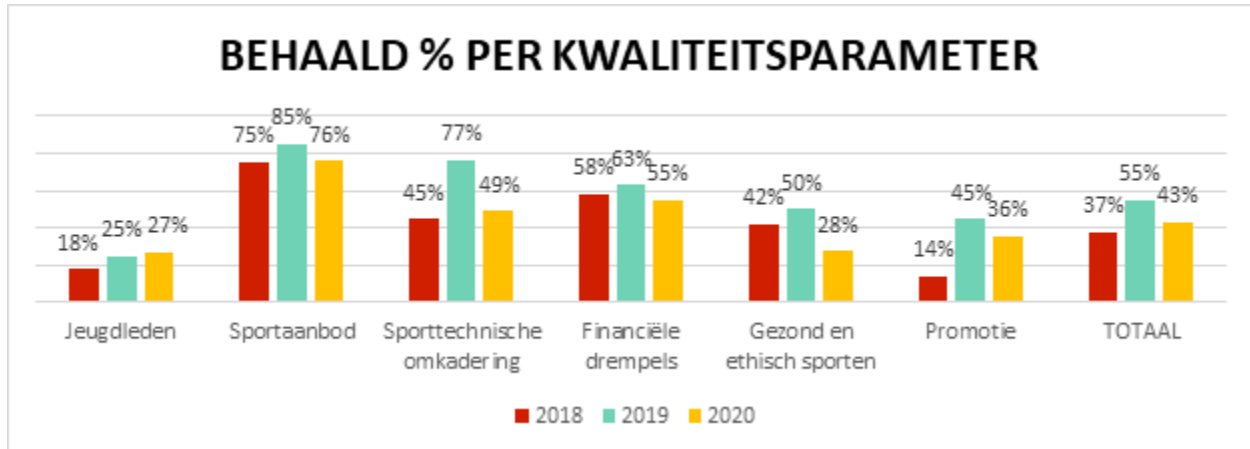
Niettegenstaande het meegeven van evaluaties en good practices interessant is voor (potentieel) deelnemende sportclubs aan het jeugdsportproject, evalueren we de werkwijze zoals opgenomen in deze actie als zijde weinig kwaliteitsvol en effectief.

We kiezen er daarom voor om de informatie via onze lokale sportclubondersteuners tot bij de sportclubs te brengen. Onze sportclubondersteuners, die instaan voor het begeleiden van de sportclubs bij de uitvoering van hun jeugdsportproject, kunnen zodoende op maat van de sportclub good practices en evaluaties toelichten en op die manier vraaggestuurd en meer gericht te werk gaan.

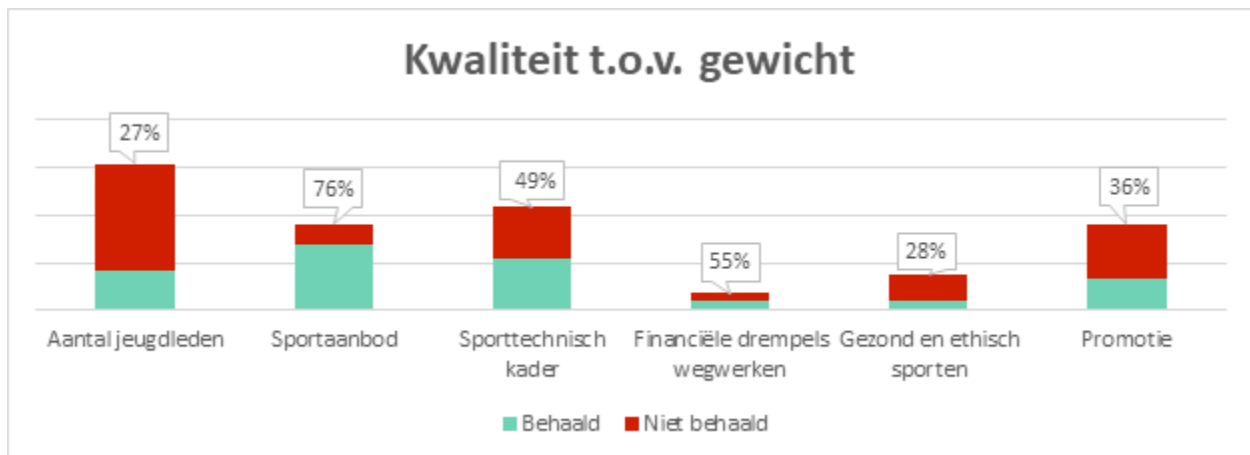
Operationele doelstelling 31

“Het gemiddeld aantal behaalde kwaliteitsparameters van de aangesloten clubs met jeugdleden stijgt jaarlijks.”

Grafiek 1:



Grafiek 2:



Evaluatie:

Met bovenstaande grafieken geven we een beeld van het percentage aan behaalde punten van het jaar 2020 en hoe de verschillende kwaliteitsparameters scoren ten opzichte van de mate waarin de parameters doorwegen op het jeugdsportreglement.

Grafiek 1 vertelt ons hoe de ingetekende sportclubs scoren op de verschillende kwaliteitsparameters. Door het vernieuwde jeugdsportreglement 2018 zijn de parameters grondig veranderd. Zo zijn er

bepaalde criteria niet meer als afzonderlijke opgenomen, wegen andere criteria zwaarder door en is er het criterium 'Financiële drempels wegwerken' bijgekomen.

Het jeugdsportproject 2019 gaf een positieve evolutie in alle kwaliteitsparameters. Deze trend konden we in 2020 niet doorzetten. Heel wat activiteiten konden niet doorgaan waardoor de sportclubs minder stavingsdocumenten konden aantonen tegenover het jaar voordien. Ondanks we de kans grepen om aanpassingen te maken aan het jeugdsportreglement, vanwege de maatregelen omtrent het coronavirus met goedkeuring van Sport Vlaanderen, leverden de sportclubs een minder kwaliteitsvol dossier dan in 2019. Gemiddeld scoren de sportclubs in hun ingediende dossiers een score van 43,25% in 2020 t.o.v. 54,93% in 2019.

De lage score van de parameter 'Aantal jeugdleden' hoeft niet meteen negatief te worden aanzien. Hierin wordt er enkel gestaafd naar het aantal jeugdleden die aangesloten zijn per club en wat geen maatstaaf is van de kwaliteit die de club biedt.

Grafiek 2 verteld ons hoe de verschillende criteria doorwegen en welk percentage er per criteria wordt gescoord in 2020. De parameters waaraan het meest aandacht wordt gegeven zijn 'Aantal jeugdleden' en 'Sporttechnisch kader'. Deze liggen ook in lijn met de strategische doelstelling om 1.500 aangesloten jeugdleden te bereiken en is er extra aandacht gegeven aan de opleidingsgraad van aangesloten lesgevers.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0191	Evalueren en bijsturen van de kwaliteitsparameters voor het jeugdsportproject	X	X	X	X
A0192	Aangesloten clubs informeren over jeugdsportproject	X	X	X	X
A0193	Clubs met jeugdleden worden gemotiveerd door de sporttechnische medewerkers om kwaliteitsverhogend te werken	X	X	X	X

Toelichting:

A0191 – Evalueren en bijsturen van de kwaliteitsparameters voor het jeugdsportproject:

In 2018 werd een nieuw jeugdsportreglement geïmplementeerd. Zo ook, werden nieuwe kwaliteitsparameters gedefinieerd.

We stellen ons hierbij als doel om de ingetekende sportclubs jaar na jaar hoger te laten scoren op de verschillende parameters.

Om de strategische doelstelling “Eind 2020 wenst S-Sport // Recreas 1500 aangesloten leden jonger dan 19 jaar te bereiken” te behalen maakten we in 2019 nog enkele kleine aanpassingen zoals bv. een bonus toekennen wanneer een club 20% meer jeugdleden haalt t.o.v. het voorgaande jaar.

In 2020 kreeg het reglement een toevoeging in artikel 3 sporttechnisch kader. Vanaf 2020 kon je als club niet enkel punten verdienen op basis van het opleidingsgraad van haar lesgevers, maar ook wanneer de sportlesgevers en/of clubbestuurders opleidingen volgen.

Daarnaast hebben we ook de kans gegrepen om onderstaande aanpassingen te maken in het jeugdsportreglement vanwege de maatregelen die genomen werden omtrent het corona-virus, met goedkeuring van Sport Vlaanderen.

Artikel 2.1:

We begrijpen dat trainingen, en met grote mate groepstrainingen, onmogelijk konden verwezenlijkt worden. Daarom wordt er enkel gecontroleerd of de sportclub over een wekelijks of tweewekelijks (voor G-sport) sportaanbod beschikt buiten de periode waarin S-Sport // Recreas haar sportclubs aanraad haar clubactiviteiten te annuleren.

Artikel 2.2:

We moedigen sportclubs aan om bewegingsvideo's, alternatieve trainingen of sportieve uitdagingen te maken voor haar sportleden gedurende de periode er niet in clubverband kan getraind worden. Deze initiatieven zullen aanvaard worden als een activiteit waarvoor er per initiatief 5 punten verdiend kunnen worden met een maximaal aantal van 20 punten.

Als stavingsdocument dient men het filmpje, de publicatie, de link ... toe te voegen aan het afrekeningsdossier.

Bestedingsmogelijkheden:

Sportclubs kunnen subsidieerbare kosten maken voor beschermend materiaal in functie van COVID 19. Let wel op, de kosten dienen specifiek gelinkt te zijn aan jeugdwerking. Verder vragen wij net zoals bij de andere bestedingsmogelijkheden dat de bewijsstukken aan volgende gegevens voldoen:

- Naam sportclub
- Factuurdatum
- Bedrag van uitgaven

A0192 – Aangesloten clubs informeren over jeugdsportproject:

Zoals in het verleden het geval was, werden onze aangesloten sportclubs op de hoogte gesteld van het jeugdsportproject op volgende manier:

- Mailing naar elke sportclub
- Vermelding van het jeugdsportproject op onze website
- Aankondiging in de nieuwsbrief van S-Sport // Recreas
- Monitoring vanuit de lokale sportclubondersteuner naar elke ingetekende sportclub

Er is een moment van intekenen en afrekening van het jeugdsportproject. Tussentijds zorgen onze lokale sportclubondersteuners voor een op maat begeleiding.

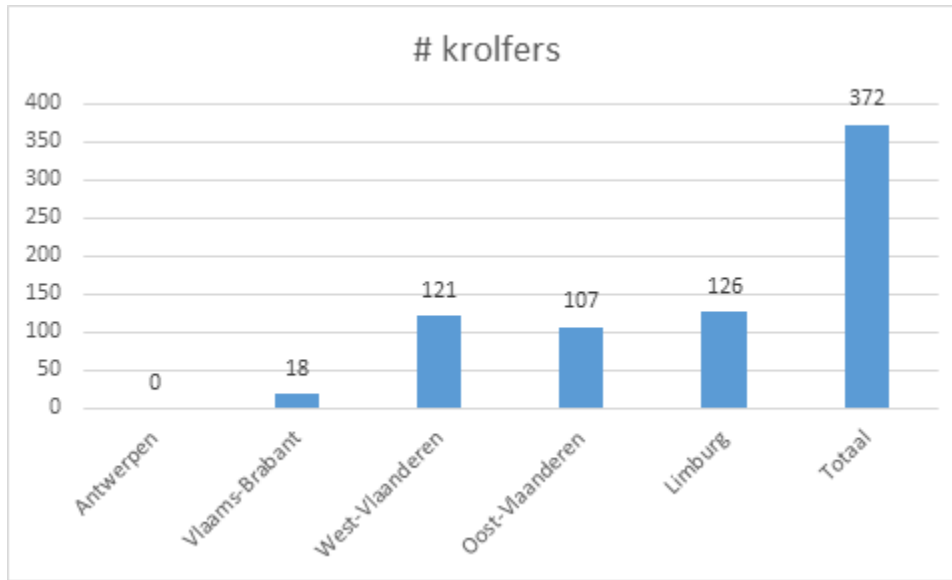
A0193 – Clubs met jeugdleden worden gemotiveerd door de sporttechnische medewerkers om kwaliteitsverhogend te werken:

Zoals reeds aangehaald in A0188, stimuleren onze sporttechnische medewerkers (lokale sportclubondersteuners) de (ingetekende) sportclubs met jeugdleden in het realiseren van op maat gestelde doelstellingen binnen het jeugdsportproject. Er wordt met elke club een persoonlijk plan van aanpak opgesteld om bepaalde doelstellingen te realiseren.

Strategische doelstelling X

“Tegen eind 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 250 leden die de sporttak krolf op regelmatige wijze beoefenen.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

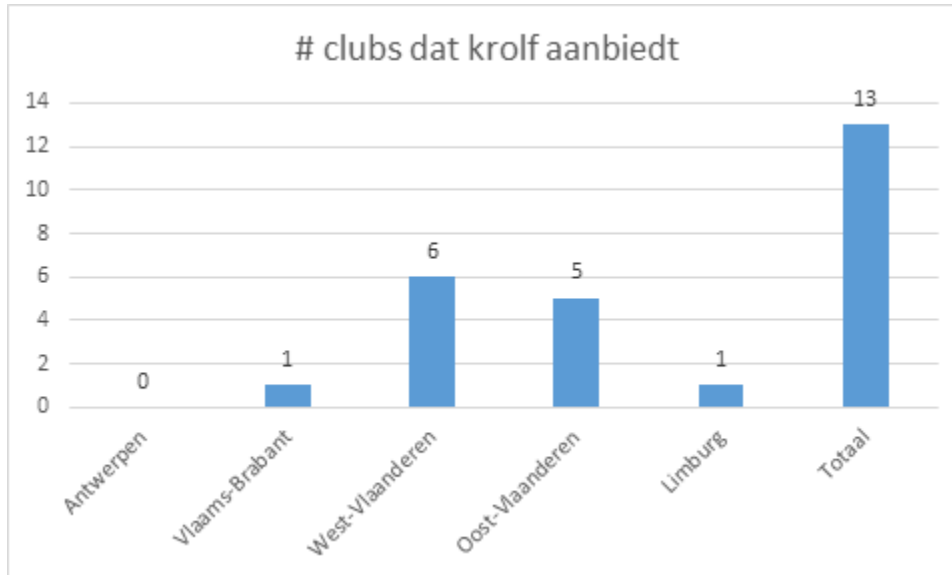
Eind 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 372 leden die op regelmatige wijze krolf beoefenen. Dit is een opnieuw een serieuze voortuitgang met 2019. Toen telden we 242 leden die op regelmatige wijze krolf beoefenden.

We blijven de huidige krolfclubs verder ondersteunen waar nodig en dit resulteert dan ook in een degelijke werking.

Operationele doelstelling 32

“Tegen 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 10 aangesloten clubs waar de sporttak krolf op regelmatige wijze wordt beoefend.”

Grafische voorstelling:



Evaluatie:

Eind 2020 telt S-Sport // Recreas vzw 13 aangesloten sportclubs waar op regelmatige wijze aan krolf wordt gedaan.

Hiermee behalen we de vooropgestelde doelstelling van 10 krolfclubs.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0194	Sportclubs waar aanbod krolf is in kaart brengen	X	X	X	X
A0195	Deelnemers initiatie sensibiliseren tot het vormen van een clubwerking	X	X	X	X
A0196	Deelnemers initiaties toeleiden naar een duurzame krolfwerking binnen onze MSF	X	X	X	X

A0197	Organisatie van een Vlaams krolfkampioenschap	X	X	X	-
A0198	Vergaderingen binnen krolfcommissie voor uitwerking project krolf	X	X	X	-

Toelichting:

A0194 – Sportclubs waar aanbod krolf is in kaart brengen

Clubs met een aanbod krolf werden in kaart gebracht, zie ook grafiek hierboven. Er bevinden zich 6 clubs met een krolfaanbod in West-Vlaanderen, 5 in Oost-Vlaanderen, 1 in Vlaams-Brabant en 1 in Limburg.

A0195 – Deelnemers initiatie sensibiliseren tot het vormen van een clubwerking

Er werden in 2020 provinciaal nog een aantal initiaties georganiseerd. Deelnemers die een initiatie krolf volgden en niet in de mogelijkheid waren om aan te sluiten bij een bestaande krolfclub (te verre verplaatsing, dag past niet,...) werden gestimuleerd om lokaal een krolfwerking op te starten. Zij kunnen hiervoor gratis het nodige materiaal ontlenuen.

A0196 – Deelnemers initiaties toeleiden naar een duurzame krolfwerking binnen onze MSF

Deelnemers die een initiatie volgden, kregen informatie over de clubs waar ze op duurzame wijze krolf konden beoefenen.

A0197 – Organisatie van een Vlaams krolfkampioenschap

In 2020 werd er geen krolfkampioenschap georganiseerd.

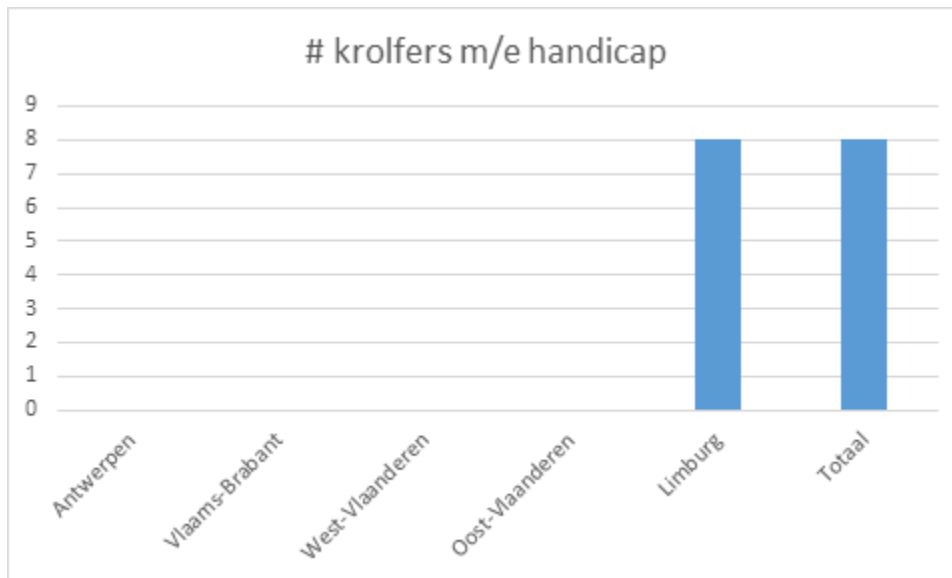
A0198 – Vergaderingen binnen krolfcommissie voor uitwerking project krolf

De krolfcommissie is in 2020 door de corona-maatregelen niet meer kunnen samen komen. Gezien er ook geen krolfkampioenschap meer werd georganiseerd is er beslist om deze commissie ook niet online te laten samen komen.

Operationele doelstelling 33

“Tegen 2020 bestaat het aandeel krolfers binnen aangesloten clubs voor 25% uit personen met een handicap.”

Grafische voorstelling:



Eind 2019 zijn er 8 leden met een handicap die op regelmatige wijze krolf beoefenen binnen onze federatie.

Zij zijn aangesloten bij de club uit Beringen, Limburg.

Hiermee bereiken we niet de vooropgestelde doelstelling van 25%.

Acties:

Actie	Omschrijving	2017	2018	2019	2020
A0199	Inventarisatie van mogelijke partners voor organisatie initiaties	X	-	-	-
A0200	Samenwerkingsverbanden opzetten met partners	X	X	X	-
A0201	Opleiding krolfbegeleiders/vrijwilligers	X	-	-	-

A0202	Organisatie initiaties	X	X	X	X
A0203	Aankoop krolfmateriaal specifiek voor de initiaties	X	X	-	-
A0204	aanmaak promotiemateriaal voor het project	X	X	X	-

A0199 - Inventarisatie van mogelijke partners voor organisatie initiaties + A0200 - samenwerkingsverbanden opzetten met partners

In 2020 werden er geen samenwerkingsverbanden met partners opgezet.

A0201- Opleiding krolfbegeleiders/vrijwilligers

In 2020 zijn er geen opleidingen krolfbegeleiders meer georganiseerd. Dit vanwege de beperkte vraag.

A0202 - Organisatie initiaties

Er stonden in 2020 3 krolfinitiaties gepland. Daarvan zijn er 2 kunnen doorgaan in Limburg. Hiermee werden 65 mensen bereikt.

A0203 – Aankoop krolfmateriaal specifiek voor de initiaties

In 2020 kon er geen krolfmateriaal meer via ons aangekocht worden. Clubs en leden kregen wel de nodige info mee waar ze krolfmateriaal wel konden aankopen.

A0204 – Aanmaak promotiemateriaal voor het project

Er werd in 2020 geen promotiemateriaal meer aangemaakt.

Impact Corona

Jeugdsport

Afgelopen jaar kregen we het signaal van verschillende clubs dat zij wegens de COVID-19 pandemie met hun clubwerking helemaal niet of slechts gedeeltelijk zijn opgestart. Heel wat activiteiten konden niet doorgaan waardoor de sportclubs voor het jeugdsportproject minder stavingsdocumenten konden aantonen tegenover het jaar voordien. Ondanks we de kans grepen om aanpassingen te maken aan het jeugdsportreglement, vanwege de maatregelen omtrent het corona-virus met goedkeuring van Sport Vlaanderen, leverden de sportclubs in 2020 een minder kwaliteitsvol dossier dan in 2019.

Activiteiten

Corona had een grote impact op de organisatie van activiteiten in 2020. In onderstaande tabel zie je een overzicht van de geplande en geannuleerde activiteiten per provincie.

Activiteiten		
Provincie	Gepland	Geannuleerd
Antwerpen	31	20
Vlaams-Brabant	1	1
West-Vlaanderen	18	10
Oost-Vlaanderen	17	12
Limburg	13	6
Totaal	80	49

Zo zien we dat toch zo'n 60% van de activiteiten niet is kunnen doorgaan omwille van de corona-maatregelen. Ook de Europese surfweek, die valt onder de beleidsfocus Sportkampen, hebben we moeten annuleren wegens de aanhoudende pandemie.

Opleidingen

Het jaar vol corona-maatregelen had ook impact op de opleidingen. Dit uit zich vooral in annulaties in opleidingen gepland voor bestuursleden en lesgevers. Daar werd 1 op 3 opleidingen geannuleerd. Hier en daar werd dit opgevangen door de opleidingen digitaal te organiseren. Maar we zien dat dit niet overal is gebeurd. Bij sommige doelgroepen is dit ook niet altijd evident.

Opleidingen bestuursleden/lesgevers		
Provincie	Gepland	Geannuleerd
Antwerpen	8	2
Vlaams-Brabant	0	0
West-Vlaanderen	9	1
Oost-Vlaanderen	2	2
Limburg	5	3
Totaal	24	8

S-Sport // Recreas vzw
Sint-Jansstraat 32-38
1000 Brussel

02 515 02 54
info@s-sportrecreas.be
www.s-sportrecreas.be

Overzicht bijlages werkingsverslag 2020

Bijlage 1_OD 18_overzicht opleidingen en bijscholingen bestuursleden

Bijlage 2_OD 22_terugbetaling opleidingen VTS

Bijlage 3_OD23_ opleidingsplan personeel

Bijlage 4_OD 23_overzicht opleidingen 2020 personeel

Bijlage 1 : Overzicht opleidingen en bijscholingen bestuursleden 2020 (OD 18)

Provincie	Datum opleiding	Inhoud opleiding	Organisator(en)	Locatie	Totaal # deelnemers	Score tevredenheid	# aanwezige lesgevers	Totaal # club-besturen
304	05/03/2020	EHBO bij sportongevallen	SSR Provinciaal	De VoorZorg, Antwerpen	3	9	1	1
304	12/03/2020	Lesgevers Stoelturnen	SSR Provinciaal	De VoorZorg, Antwerpen	16	9	1	3
304	15/10/2020	Lesgevers Stoelturnen	SSR Provinciaal	De VoorZorg, Antwerpen	12	9	1	2
304	22/10/2020	Lesgevers Stoelturnen	SSR Provinciaal	De VoorZorg, Antwerpen	12	9	1	2
304	10/12/2020	Contactvergadering met SSR Sportclubs	SSR Provinciaal	Digitaal	16	8		16
304	1e maandag v/d maand	Teamvergaderingen met SSR Personeelsleden	SSR Provinciaal	De VoorZorg, Antwerpen	3	8		
309	17/02/2020	Participatieraad + vorming	SSR	Tielt	17	8	2	15
309	13/07/2020	Provinciale beleidswerkgroep	SSR	Ardoorie (digitaal)	12	8	0	12
309	31/08/2020	Regionale participatieraad + vorming	SSR	Kortrijk (digitaal)	18	8	4	14
309	07/09/2020	Regionale participatieraad + vorming	SSR	Oostkamp (digitaal)	15	7	2	13
309	05/10/2020	Participatieraad + vorming	SSR	Nieuwpoort	12	7	0	12
309	26/11/2020	Dynamo opleiding: aantrekken van jonge en nieuwe vrijwilligers	SSR	Kortrijk	annulatie wegens Corona			
309	30/11/2020	Provinciale beleidswerkgroep	SSR	Ardoorie (digitaal)	13	8	0	13

Bijlage 1 : Overzicht opleidingen en bijscholingen bestuursleden 2020 (OD 18)

309	30/11/2020	Provinciale participatieraad	SSR	Ardoorie (digitaal)	16	7	4	12
309	10/12/2020	Participatieraad + vorming	SSR	Kortrijk (digitaal)	15	7	3	12
322	18/02/2020	bestuursondersteuning	SSR Limburg	Hasselt	20	8	1	8
322	10/09/2020	Herstart na Corona	SSR Limburg	Genk	20	9	1	8

Bron: <https://www.s-sportrecreas.be/clubinfo/ondersteuning/terugbetaling-opleidingen-vlaamse-trainersschool>

Waar dien je als sportclub aan te voldoen om in aanmerking te komen voor terugbetaling?

- Op het moment dat de lesgever een opleiding bij de Vlaamse Trainersschool volgt, geeft de lesgever les/training in een sportclub aangesloten bij S-Sport // Recreas OF is de lesgever lid van de desbetreffende sportclub.
- De opleiding die de lesgever volgt is een sporttakgerichte opleiding bij de Vlaamse Trainersschool. Deze opleiding is rechtstreeks te linken aan of heeft een directe meerwaarde voor de sporttak waarin hij/zij lesgeeft of wil lesgeven in de sportclub. Bijv. een lesgever lijndans volgt de opleiding tot initiator dans voor senioren.
- De lesgever slaagt voor de opleiding.

Aan wie betaalt S-Sport // Recreas het inschrijvingsgeld terug?

We betalen steeds de sportclub terug die bij S-Sport // Recreas is aangesloten en waar de lesgever les/training geeft/zal geven.

Hoe vraagt de sportclub de terugbetaling aan?

Nadat de lesgever geslaagd is voor de opleiding bij de Vlaamse Trainersschool (VTS), bezorgt de sportclub ons het door de lesgever behaalde diploma en een bewijs van het betaalde inschrijvingsgeld. De club bezorgt ons de desbetreffende bewijsstukken via info@s-sportrecreas.be.

Meer info:

E-mail: info@s-sportrecreas.be

Telefoon: 02 515 02 54

Opleidingsplan S-Sport // Recreas vzw 2018-2020

In het opleidingsplan werden per team een aantal kennis- en gedragscompetenties naar voor geschoven waaraan de komende jaren op teamniveau dient gewerkt te worden.

Om gevolg te geven aan het opleidingsplan, bekeken we via individuele gesprekken met de medewerkers hoe we de doelstellingen op teamniveau kunnen matchen met de noden van de medewerkers op individueel niveau in relatie tot hun takenpakket.

De komende jaren werd voor de medewerkers dan ook een individueel actieplan uitgewerkt. De medewerkers zullen elk werken aan een beperkt aantal kennis- en/of gedragscompetenties.

Er zal gezocht worden naar kwalitatieve opleidingen om deze competenties de komende jaren gaandeweg te versterken.

Specifiek voor het nationale team waren de doelstellingen op teamniveau vrijwilligersbeleid, communicatiemanagement en commerciële feeling. Aan deze doelstellingen wordt gevolg gegeven via de gemeenschappelijke doelstellingen van de sportfederatie en/of op individueel niveau.

Doelstellingen op individueel niveau – Team S-Sport // Recreas nationaal secretariaat

Competenties	Tessa Van Opstal	Caroline Casteleyn	Jotie De Meyer	Jet De Mol	Danny Van Nuffel	Ben Hageman
Kenniscompetenties	<i>Vrijwilligersbeleid:</i> beleidsmatige en juridische aspecten, verzekeringen, vergoedingen,... (OK- 2019)	<i>Projectmanagement:</i> hoe een project managen van A tot Z		Bedrijfsmanagement	<i>Vrijwilligersbeleid:</i> beleidsmatige en juridische aspecten, verzekeringen, vergoedingen,... (OK- 2019)	
Gedragcompetenties	<i>Mondelinge communicatie:</i> spreken voor groep <i>Analyseren en informatie begrijpen:</i> mindmapping	<i>Plannen en organiseren:</i> versterken van persoonlijke werkorganisatie, mailbeheer, efficiëntie en productiviteit,... (OK- 2019)	<i>Schriftelijke communicatie:</i> copywriting ifv beter schrijven voor website, artikels ledenmagazine,... (OK- 2019)	<i>Plannen en organiseren:</i> versterken van persoonlijke werkorganisatie, mailbeheer, efficiëntie en productiviteit,... (OK- 2019)	<i>Schriftelijke communicatie:</i> copywriting ifv beter schrijven voor website, artikels ledenmagazine,...	<i>Schriftelijke communicatie:</i> zakelijk schrijven ifv schrijven nota's <i>Plannen en organiseren:</i> versterken van persoonlijke werkorganisatie, mailbeheer, efficiëntie en productiviteit,... (OK- 2019)

Doelstellingen op individueel niveau – Team S-Sport // Recreas provincie Antwerpen

Competenties	Chris Van Cauwenberghe	Alex Bontenakel	Lieve Cuypers
Kenniscompetenties	• Communicatiemanagement (OK- 2018) • Vrijwilligersbeleid	• Communicatiemanagement (OK- 2018) • Strategisch management (OK - 2020) • Sportclub-ondersteuning (OK - 2018)	• Communicatiemanagement (OK- 2018) • Strategisch management (OK - 2020) • Sportclub-ondersteuning (OK - 2018)
Gedragcompetenties	• Plannen en organiseren • mondelinge communicatie • Commerciële feeling (OK – 2019)	• Plannen en organiseren • Schriftelijke communicatie • Commerciële feeling (OK – 2019)	• Ondernemen (OK -2018: persoonlijke efficiëntie) • motiveren en ondersteunen (OK - 2018: omgaan met weerstand – Innerlink) • schriftelijke communicatie (OK - 2018: schrijfdokter, wervend schrijven via bijscholing nationaal) • Commerciële feeling (OK – 2019)

Doelstellingen op individueel niveau – Team S-Sport // Recreas provincie West-Vlaanderen

Competenties	Martine Vanrobaeys	Jasper Stragier
Kenniscompetenties	• Communicatiemanagement (OK - 2018) • Sportclub-ondersteuning VSF (in te plannen)	• Communicatiemanagement (OK - 2018) • Sportclub-ondersteuning VSF (in te plannen)
Gedragscompetenties	• Commerciële feeling (OK – 2019) • Overtuigingskracht	• Commerciële feeling (OK – 2019) • Overtuigingskracht

Doelstellingen op individueel niveau – Team S-Sport // Recreas provincie Oost-Vlaanderen

Competenties	Dries Plaetevoet	Rinus Van Nieuwenborgh
Kenniscompetenties	• Communicatiemanagement (OK - 2018) • Sportclub-ondersteuning	• Communicatiemanagement (OK - 2018) • Sportclub-ondersteuning (OK – 2018: VSF opleiding)
Gedragscompetenties	• Commerciële feeling (OK - 2019) • Assertiviteit • Overtuigingskracht	• Commerciële feeling (OK - 2018) • Assertiviteit • Overtuigingskracht • Coachend leiding geven

Doelstellingen op individueel niveau – Team S-Sport // Recreas provincie Limburg

Competenties	Pina Moscato	Herman Hombroek
Kenniscompetenties	• Sportclub-ondersteuning • Via GO en BGO • Administratief ! Traject Piot • Vrijwilligersbeleid ! Reorganisatie vrijwilligerswerk	• Sportclub-ondersteuning • Via GO en BGO • Administratief ! Traject Piot • Vrijwilligersbeleid ! Reorganisatie vrijwilligerswerk
Gedragscompetenties	• Sportclubondersteuning -> dit vraagt de nodige ... • Commerciële feeling (OK – 2019) • Assertiviteit • Overtuigingskracht ! Traject Piot	• Sportclubondersteuning -> dit vraagt de nodige ... • Commerciële feeling (OK – 2019) • Assertiviteit • Overtuigingskracht ! Traject Piot

Provincie	Datum opleiding	Inhoud opleiding	Organisator(en)	Locatie	Aantal uren	Naam personeelslid
304	04-08/05/2020	Leren over groepsdynamica	Socius community	Digitaal	4	Cuypers Lieve
304	14/05/2020	Mijn sportclub een vzw? De nieuwe vzw-wetgeving toegelicht	Dynamo	Digitaal	1,5	Cuypers Lieve
304	16/06/2020	Mailen met leden	De VoorZorg	Digitaal	2	Cuypers Lieve
304	17/06/2020	Mailen met leden	De VoorZorg	Digitaal	3	Van Cauwenberghe Chris
304	24/09/2020	"Cliënt versus medewerker? Hoe beide krachten in balans houden in de VAPH-sector"	Strategies and Leaders	Digitaal	2	Bontenakel Alex
304	27/11/2020	Efficiënte processen introduceren	De VoorZorg	Digitaal	4	Cuypers Lieve
304	04/12/2020	Efficiënte processen introduceren	De VoorZorg	Digitaal	3	Cuypers Lieve
306	27/04/2020	Webinar Ethisch Sporten in het Beleidsplan	extern: ICES	Digitaal	1	Tessa van Opstal
306	26/05/2020	Webinar Digisportkamp	extern: Sport Vlaanderen	Digitaal	1	Tessa van Opstal
306	29/10/2020	Kennisdag - Innovatie in clubbeleid	extern: Sport Vlaanderen	Digitaal	3	Tessa van Opstal
306	12/11/2020	Webinar - Fundraising 2.0 Tips, tricks, tools en hoe het Ik Steun Mijn Goede Doel platform optimaal te gebruiken	extern: Give A Day	Digitaal	1,5	Tessa van Opstal
306	16/11/2020	Online inschrijven & betalen	intern	Digitaal	4	Tessa van Opstal
306	17/11/2020	Online inschrijven & betalen	intern	Digitaal	4	Tessa van Opstal
306	19/11/2020	Online inschrijven & betalen	intern	Digitaal	4	Tessa van Opstal
306	26/11/2020	Terugkomdag voor federatie-API's	extern: ICES	Digitaal	4	Tessa van Opstal

306	11/12/2020	Online vergaderen en trainen: zo doe je het leuker én effectiever	extern: VSF	Digitaal	1,5	Tessa van Opstal
306	14/12/2020	Webinar grensoverschrijdend gedrag Vlaams Sporttribunaal	extern: VSF	Digitaal	2	Tessa van Opstal
309	13/01/2020	Opleiding g-voetbal	G-voetbal-werkgroep WVL	KFC Marke	2 u	Martine Vanrobaeys
309	13/01/2020	Opleiding g-voetbal	G-voetbal-werkgroep WVL	KFC Marke	2 u	Jasper Stragier
309	29/10/2020	Kennisdag Sport Vlaanderen	Sport Vlaanderen	Digitaal	4u	Jasper Stragier
300	28/01/2020	VSF inspiratiesessie: "Sportfederaties in de maatschappij: de kracht van maatschappelijk verantwoord ondernemen."	Extern	Digitaal	3	Ben Hageman
300	17/06/2020	VSF - Financiële kant beleidsplan	Extern	Digitaal	1	Ben Hageman
300	27/10/2020	Webinar: Journalisten en sociale media	Someflex	Digitaal	1,5	Caroline Casteleyn
300	16/11/2020	Administratieve opleiding: online inschrijven	intern	Digitaal	4	Caroline Casteleyn
300	17/11/2020	Administratieve opleiding: online inschrijven	intern	Digitaal	4	Caroline Casteleyn
300	19/02/2020	Persoonlijke effectiviteit	intern	Digitaal	8	Caroline Casteleyn
311	28/09/2020	Excel	intern	Digitaal	3	Rinus Van Nieuwenborgh
311	10/09/2020	One Note	intern	Digitaal	3	Rinus Van Nieuwenborgh
311	08/07/2020	Mindful@work tijdens Corona (12 weken programma)	intern	Digitaal	24	Rinus Van Nieuwenborgh
309	16/11/2020	Administratieve opleidingen	intern	Digitaal	3	Sabine Leenknecht

309	17/11/2020	Administratieve opleidingen	intern	Digitaal	3	Sabine Leenknecht
309	19/11/2020	Administratieve opleidingen	intern	Digitaal	1	Sabine Leenknecht